



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIVISIONE RISORSE
SETTORE RISORSE UMANE

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 228410 - Fax 0161 219551
presenze@uniupo.it

Rep. 254/2019

Prot. 5010 del 27/02/2019

Decreto Direttore Generale

OGGETTO: *Programma degli Obiettivi di Performance Organizzativa 2019*

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro" e in particolare l'articolo 16;
- VISTA** la Legge 30/12/2010, n. 240 e in particolare l'articolo 2 comma 1 lett. n) ed o);
- VISTO** il D. Lgs 30/03/2001, n. 165;
- VISTO** il D. Lgs. 25/05/2017, n. 74 recante modifiche al D. Lgs. 27/10/2019, n. 150 "attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- PRESO ATTO** della delibera del Consiglio di Amministrazione del 21/12/2018 n. 14/2018/4 di "Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2019";
- PRESO ATTO** della delibera del Consiglio di Amministrazione del 21/12/2018 n. 14/2018/5 di "Approvazione Piano Strategico di Ateneo 2019-2024 e documento di raccordo tra il piano strategico e la Programmazione Economico-Finanziaria triennale 2019-2021";
- PRESO ATTO** della delibera del Consiglio di Amministrazione del 25/01/2019 n. 1/2019/4 di approvazione del "Piano Integrato della Performance 2019-2021";
- PRESO ATTO** che le fasi che caratterizzano il Ciclo della Performance dell'Ateneo esplicitate nel *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2019* prevedono la formalizzazione entro il mese di febbraio dell'anno di riferimento del Programma degli Obiettivi di Performance Organizzativa definiti e negoziati con i responsabili;
- CONSIDERATO** che il Programma degli Obiettivi è il risultato derivante dall'approvazione da parte della Direzione Generale degli Obiettivi di Performance Organizzativa presentati dai singoli responsabili attraverso l'applicativo *Active Trees*;
- SENTITA** la Dirigenza;
- SENTITO** il Magnifico Rettore;
- ESAMINATO** ogni opportuno elemento

DECRETA



ARTICOLO 1 – DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019

Gli Obiettivi di Performance Organizzativa delle singole strutture per l'anno 2019 sono stati assegnati secondo quanto previsto dal *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2019* e sono riportati in allegato.

ARTICOLO 2 – PUBBLICAZIONE SUL SITO WEB DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Gli Obiettivi di Performance Organizzativa delle singole strutture per l'anno 2019 saranno pubblicati sul sito web di Ateneo al link:

<https://www.uniupo.it/il-multicampus/documenti-programmatici/ciclo-della-performance-2019>

VERCELLI, 27/02/2019

IL DIRETTORE GENERALE
(Andrea Tuolla)

VISTO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE
(ANNALISA BARBALE)

VISTO
IL DIRIGENTE DELLA DIVISIONE RISORSE
(PAOLO PASQUINI)



Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.