



COMITATO UNICO DI GARANZIA per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e studia e contro le discriminazioni

Piano triennale di azioni positive anni 2013-2015

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e studia e contro le discriminazioni (C.U.G.), istituito con Decreto Rettorale Rep. n. 146/2011, Prot. n. 5573 del 23/03/2011 ai sensi dell'art. 57, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 21, comma 1, lett. c) della L. 183/2010, in continuità con le azioni fino ad oggi realizzate si propone per gli anni 2013, 2014 e 2015 di portare avanti nelle linee di principio i medesimi contenuti del "Piano triennale del Comitato Pari Opportunità di Ateneo anni 2009-2011" aggiornato e prorogato per l'anno 2012.

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento interno del CUG, a quest'ultimo spettano funzioni propositive, consultive, e di verifica. Nell'ambito delle sue funzioni propositive, il CUG opera per perseguire i seguenti scopi:

- favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, e in generale delle persone in ogni condizione personale;
- attuare politiche di conciliazione, di mediazione e di risoluzione dei conflitti, ogni qual volta venga portata alla sua attenzione una presunta discriminazione, attuando quanto sia necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- favorire le varie e molteplici esigenze delle donne e quelle degli uomini;
- adoperarsi per la diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con le costituenti reti associative degli organismi di parità delle Università italiane, e/o con la Consigliera di parità del territorio di riferimento.

Il piano è rivolto a tutti coloro che lavorano e studiano nell'Ateneo del Piemonte Orientale a vario titolo: docenti, personale tecnico amministrativo, dottorandi, borsisti, assegnisti, specializzandi e studenti.

Il programma, superando la tradizionale concezione che vede le azioni positive rivolte esclusivamente alle lavoratrici, è destinato a donne e uomini. Si ritiene, infatti, opportuno privilegiare azioni trasversali che, pur partendo dalle tradizionali esigenze di una parte, si estendano anche all'altra.

Il CUG intende continuare nelle iniziative locali e nazionali già iniziate dagli organismi precedentemente esistenti (realizzazione di azioni positive per sostenere le pari opportunità nelle

politiche dell'occupazione ad ogni livello favorendo l'attivazione di servizi o di contributi ai servizi per l'infanzia, promozione di incontri di formazione e sensibilizzazione su temi in materia di pari opportunità, collaborazione nelle attività promosse dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità).

In particolare, dedica particolare attenzione alla tematica della formazione e dell'aggiornamento dei suoi propri membri, partecipando ai convegni che periodicamente la Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità, cui l'Ateneo aderisce, organizza. Questi sono utili momenti di approfondimento, aggiornamento normativo, confronto e condivisione di buone prassi.

Inoltre, il CUG è disponibile a fornire il necessario supporto a eventuali iniziative che l'Amministrazione dell'Ateneo potrebbe avere la possibilità di intraprendere in particolare nell'ambito del diritto allo studio e delle esperienze di mobilità all'estero, anche in seno a progetti nazionali o sovranazionali, volti a rimuovere ostacoli di ordine diverso, quali ad esempio la disabilità, coinvolgendo anche personale tecnico-amministrativo particolarmente sensibile alla tematica.

Le azioni positive del CUG si svolgono nei seguenti ambiti:

- 1) Conciliazione tra la vita professionale e vita familiare
- 2) Formazione e studi di genere
- 3) Monitoraggio e benessere di studio e lavorativo

1) Conciliazione tra la vita professionale e vita familiare

Il piano intende proseguire nel solco già tracciato di attenzione alla conciliazione e al sostegno per l'impegno di cura rivolto all'infanzia e alle diverse situazioni familiari dei dipendenti. In particolare, il CUG intende alleviare gli impegni dei lavoratori e delle lavoratrici che hanno figli in età scolare stipulando convenzioni con centri estivi che permettano ai dipendenti e a quanti studiano e lavorano nel nostro Ateneo di accedere ai servizi in condizioni agevolate.

Il Comitato rinnova la validità delle convenzioni stipulate nell'estate 2010 con i centri estivi delle tre sedi, Alessandria, Novara, Vercelli, valide per personale tecnico amministrativo, docente e per gli studenti, nonché per le diverse figure di lavoratori/studenti ormai tipiche della realtà universitaria. Anche gli anni scolastici del triennio 2013-2015 è prevista, compatibilmente con le disponibilità di bilancio, l'attivazione di bandi per l'erogazione di contributi economici per la partecipazione alle spese per Asili Nido e Scuole dell'Infanzia a favore del personale tecnico amministrativo e, qualora possibile, delle altre componenti del nostro Ateneo.

Per raggiungere un migliore risultato nelle politiche di conciliazione, il CUG continuerà a supportare eventuali iniziative delle Organizzazioni sindacali e/o dell'Amministrazione relative al telelavoro, volte a rinnovare le condizioni già previste dai bandi di telelavoro editi negli anni scorsi e a sostenerne l'estensione contemplando altre condizioni di difficoltà di contemperamento dei bisogni/doveri familiari con le esigenze di lavoro.

2) Formazione e studi di genere

Per sviluppare la sensibilità alle tematiche di genere all'interno dell'amministrazione, il CUG intende implementare delle azioni specifiche attraverso incontri e corsi specifici, analogamente a quanto già fatto in altre amministrazioni pubbliche (v. Regione Liguria e Università di Genova), destinati ai dirigenti della nostra amministrazione.

Al fine di promuovere la cultura e l'attenzione alle tematiche di genere all'interno dell'Ateneo, il CUG intende utilizzare due modalità.

Da un lato si prefigge di organizzare, ripetendo l'esperienza già proposta in diverse occasioni durante gli anni di attività del Comitato Pari Opportunità, un evento annuo aperto a tutte le componenti la comunità universitaria, personale e studenti in senso lato.

Questo evento potrebbe costituire l'occasione opportuna per una collaborazione tra il CUG e la Consigliera di Fiducia di Ateneo, la quale potrebbe fornire il proprio contributo per una riflessione su argomenti ritenuti di importanza e di attualità, stimolando una maggior sensibilizzazione nei vari ambiti.

Dall'altro, per sviluppare ulteriormente la sensibilità alle tematiche di genere tra la componente studentesca, il CUG intende implementare un programma di sensibilizzazione che, studiato insieme ai docenti dell'ateneo, possa raggiungere le studentesse e gli studenti delle diverse sedi. Scopo del percorso formativo è quello di portare alla conoscenza degli studenti e delle studentesse le tematiche degli studi di genere adattate alle particolari caratteristiche dei singoli settori scientifici.

3) Monitoraggio e benessere di studio e lavorativo

Il CUG si propone di monitorare i servizi offerti dall'Ateneo agli studenti a fronte delle loro esigenze per avere la possibilità di valutare azioni da intraprendere al fine di contribuire a favorire il benessere della vita universitaria degli studenti.

Il Comitato intende continuare il lavoro di monitoraggio e di disponibilità al recepimento di segnalazioni relative a conflitti sul luogo di lavoro, in collaborazione con la Consigliera di Fiducia.

Stante il servizio di counseling esistente nell'Ateneo a disposizione degli studenti e i positivi risultati evinti dalle relazioni annuali, e in considerazione dei numerosi conflitti portati all'attenzione del CUG durante la sua attività, il CUG ritiene che tale servizio possa essere utile anche a vantaggio del benessere lavorativo del personale. Pertanto, il Comitato intende promuoverne l'estensione anche al personale.

Per migliorare, infine, l'accessibilità e la diffusione delle informazioni relative ad iniziative, progetti ed eventi ci si propone di implementare la sezione del sito web del CUG, rendendola più fruibile, e di utilizzare tutti i canali informativi presenti in Ateneo e nel territorio.

Il Comitato si riserva di promuovere altre iniziative meritevoli che potranno emergere nel tempo ed essere, dunque, intraprese al fine del perseguimento dei suoi scopi.