



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIVISIONE DEL PERSONALE E
RISORSE FINANZIARIE
SETTORE POLITICHE PER IL PERSONALE E
TRATTAMENTI ECONOMICI
Ufficio Benessere Organizzativo e Welfare
Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261537
welfare@uniupo.it

Al personale interessato

Oggetto: condizioni per l'innalzamento limite di esenzione fringe benefit a euro 3.000

Gentili colleghe e colleghi,

anche per l'anno 2023, tra parte datoriale e parte sindacale, è stato siglato il *"Protocollo di intesa per l'attuazione di Politiche di Welfare di Ateneo"* che prevede l'attivazione del *"Conto Welfare"* di cui risultano beneficiari il personale tecnico amministrativo, a tempo indeterminato e determinato, i tecnologi e i collaboratori ed esperti linguistici.

Il citato Protocollo, al punto 7, prevede che *"l'importo disponibile per il Conto Welfare per l'anno 2023 verrà suddiviso tra il personale che ha prestato servizio nei ruoli dell'Università del Piemonte Orientale per la maggior parte dell'anno 2023 (intendendo per "la maggior parte dell'anno" un periodo di almeno 183 giorni), senza distinzione tra categorie di appartenenza e di tempo di lavoro (tempo pieno o part-time)".* Potranno fruirne anche i dipendenti non più in ruolo presso l'Ateneo, purché sia rispettato il vincolo dei 183 giorni di servizio durante l'anno corrente.

Ai sensi dell'art. 51, comma 3, del TUIR il limite di esenzione dei *fringe benefit* resta fissato a 258,22 €. Tuttavia, ai sensi dell'art. 40 del Decreto legge n. 48 del 04/05/2023, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 85 del 03/07/2023, è possibile un **innalzamento di tale limite** fino alla soglia di 3.000,00 €, limitatamente al periodo imposta 2023, **esclusivamente per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico.**

Tale agevolazione è riconosciuta in misura intera a ogni genitore, titolare di reddito da lavoro dipendente e/o assimilato, anche in presenza di un unico figlio, purché lo stesso sia fiscalmente a carico. L'agevolazione spetta, altresì, nel caso in cui il contribuente non possa beneficiare della detrazione per figli fiscalmente a carico di cui all'art. 12 del TUIR poiché per gli stessi si percepisce l'assegno unico e universale.

L'innalzamento del limite di esenzione dei *fringe benefit* fino alla soglia di 3.000,00 €. si applica ***"previa dichiarazione da parte del lavoratore dipendente al datore di lavoro di avervi diritto"***, indicando il codice fiscale del figlio/dei figli fiscalmente a carico. Nel caso in cui manchi tale dichiarazione l'agevolazione non è applicabile.

Il lavoratore dipendente, avente diritto all'agevolazione, potrà dichiarare tale prerogativa attraverso la compilazione del modulo al link <https://s.uniupo.it/l2ah7>

In considerazione della prossima apertura del portale "UPO Benefit" si invitano le/i colleghe/colleghe aventi diritto all'innalzamento del limite di esenzione a compilare la dichiarazione



richiesta entro il prossimo **22/09/2023** in modo da consentire agli uffici di inserire, per ciascuno, il limite corretto di utilizzo dei *fringe benefit*.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE POLITICHE PER
IL PERSONALE E TRATTAMENTI ECONOMICI
(*Annalisa Barbale*)

VISTO
LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO BENESSERE
ORGANIZZATIVO E WELFARE
(*ENRICA TOSELLI*)