

ALLEGATO 1

Analisi delle Attività dei Dipartimenti ed obiettivi per il 2024, dati relativi al personale docente aggiornati al 08/04/2024

DSF

1. Numero docenti: 50

PO	9
PA	25
RU	4
RtdB	11
RtDA	1
PON	0

2. Didattica-Studenti

Criticità: i due CdS magistrali a ciclo unico hanno avuto un numero di matricole più che dimezzato (2023/24)

Obiettivi: Riportare le matricole sui valori medi degli ultimi 3 anni nei CdS a ciclo unico attraverso il miglioramento delle attività di orientamento nelle scuole medie superiori e la modificazione dei TOLC

3. Ricerca:

Punti di forza: ottimo risultato nella raccolta fondi da bandi competitivi.

Criticità: Calo dei prodotti di ricerca rispetto ai due anni precedenti

Obiettivi: Mantenere il n° di progetti competitivi a cui si partecipa; aumentare del 10% i prodotti del 2024 rispetto al 2023

4. Internazionalizzazione:

criticità: non soddisfacenti risultati sia come numero di studenti che come visiting professors,

punto di forza: Master EMOTION che è internazionale

obiettivi: incrementare l'internazionalizzazione sfruttando le opportunità di UP University raddoppiando il numero di visiting professors

5. Conto terzi:

punti di forza: attività con buoni risultati

Obiettivi: mantenere l'attuale livello

6. Terza missione:

Criticità: moderata attività

Obiettivi: aumentare attività (brevetti, corsi residenziali)

DIGSPES

1. Numero docenti: 48

PO	15
PA	17
RU	4
RtdB	10
RtDA	1
PON	1

2. Didattica-Studenti-Docenti

Criticità: lieve flessione del CDS in giurisprudenza;

punti di forza: CdS in servizio sociale con incremento degli iscritti

Obiettivi:

- a. sviluppare le iniziative di orientamento in modo significativo;
- b. studio di fattibilità di replica di Scienze Politiche su Novara
- c. studio di fattibilità di una laurea magistrale orientata alla pubblica amministrazione, allo sviluppo territoriale e sociale.

3. Ricerca:

Criticità: Prodotti in calo costante negli ultimi 3 anni; Diminuzione dei finanziamenti alla ricerca. 14 ricercatori "teoricamente" inattivi

Obiettivi:

- a. verificare il calo effettivo dei prodotti con verifica caricamento su IRIS;
- b. invertire il trend con aumento della produzione del 20%;
- c. incrementare del 20% i bandi vinti nel 2023;
- d. dimezzare il numero di ricercatori inattivi

4. Internazionalizzazione:

Punti di forza: buon livello di internazionalizzazione sia in entrata che in uscita

Obiettivi: mantenere i livelli attuali anche attraverso l'alleanza europea UP University

5. Terza missione:

Punto di Forza: notevole attività ma soprattutto orientata al public engagement

Obiettivi: incrementare le attività diverse dal public engagement collaborando anche con altri dipartimenti ed enti

6. Conto terzi:

Punti di forza: considerando le caratteristiche del dipartimento, l'attività raggiunge un discreto livello

Obiettivi: mantenere l'attuale livello

DISS

1. Numero Docenti: 63

PO	16
PA	26
RtdB	12
RtdA	5
PON	1
RU	3

2. Didattica, Studenti:

Punti di forza: buon numero di studenti, principalmente Biotecnologie e Medical Biotechnology

Criticità: fabbisogno di docenti sul CdS di Biotecnologie

Obiettivi: dato l'alto numero di iscritti, approfondire l'andamento delle iscrizioni al II anno in rapporto a fattori come l'esenzione dalla contribuzione o l'iscrizione ad altri CdS (Medicina)

3. Ricerca:

Punti di forza: Elevato numero di bandi vinti

Criticità: calo della produzione nel 2022 e nel 2023.

Obiettivi:

- a. Sollecitare il caricamento dei prodotti della ricerca su IRIS;
- b. mantenere il numero di bandi competitivi vinti

4. Internazionalizzazione:

Punti di forza: buon livello di internazionalizzazione, sotto tutti gli aspetti

Obiettivi: mantenere il livello attuale anche attraverso l'alleanza europea UP University

5. Conto terzi:

Punti di forza: ottimi risultati (+127% rispetto all'anno precedente)

Obiettivi: mantenere il livello attuale

6. Terza missione

Punti di forza: ottimi risultati, sia in termini di numero che in qualità delle iniziative

Obiettivi: mantenere il livello attuale

DISUM

1. Docenti: 51

PO	12
PA	23
RtdB	12
RtdA	3
RU	1

2. Didattica, Studenti:

Punti di forza: buona offerta didattica che gode di reputazione nel territorio

Criticità: calo degli studenti nelle triennali

Obiettivi: sviluppare un programma articolato di orientamento nelle scuole medie superiori del territorio

3. Ricerca:

Punti di forza: discreta vincita di bandi PRIN 2022

Criticità: Calo considerevole della produzione scientifica nell'ultimo anno.

Obiettivi:

- a) sollecitare il caricamento su IRIS dei prodotti della ricerca;
- b) mantenere il numero di bandi competitivi vinti,
- c) ottenere almeno un finanziamento europeo,
- d) incrementare l'attività di ricerca del 10%

4. Internazionalizzazione:

Punti di forza: buon livello di visiting professors

Obiettivi: mantenere il buon livello di visiting attuali, inserirsi nell'alleanza europea UP University

5. Terza missione:

Punti di forza: soddisfacente il numero e la qualità delle iniziative rispetto alle attività dell'anno precedente, successo delle serate "Non solo di Venerdì";

Obiettivi: mantenere il livello di attività raggiunto

6. Conto terzi:

Criticità: attività molto scarsa-assente

Obiettivi: avviare dibattito interno e suggerire strategie per effettuare attività conto terzi

DISIT

Docenti: 75

PO	17
PA	32
RtdB	17
RtdA	3
PON	2
RU	4

1. Didattica, Studenti:

Punti di forza: incremento del numero di studenti negli ultimi anni per i corsi triennali

Obiettivi:

- a. Mantenere l'attuale assetto degli studenti per i corsi triennali;
- b. Incrementare l'orientamento sui corsi nuovi (fisica) e quelli magistrali (intell. artificiale, chimica)

2. Ricerca:

Punti di forza: buona produzione scientifica e partecipazione a bandi competitivi

Obiettivi:

- a. mantenere la produzione attuale;
- b. mantenere il livello di partecipazioni a bandi competitivi

3. Internazionalizzazione:

criticità: benchè sia migliorato il trend rispetto al 2020, i risultati sono inferiori a quelli del 2019

obiettivi: incrementare le attività di internazionalizzazione anche attraverso l'alleanza UP University ottenendo gli stessi risultati del 2019

4. Terza missione:

Punti di forza: buona produzione, molto eterogenea negli anni

Obiettivi: migliorare l'attività di terza missione con particolare riferimento ai brevetti

5. Conto terzi:

Punti di forza: buona attività

Obiettivi: rimanere nella media degli ultimi 2 anni

DISSTE

1. Docenti: 49

PO	13
PA	20
RtdB	6
RtdA	7
RU	1
PON	2

2. Didattica, Studenti:

Criticità: Studenti di GASS e Chimica Verde in calo; Mancanza di una filiera che dia continuità alle triennali

Obiettivi: Migliorare il reclutamento di GASS e Chimica Verde; avviare un progetto di sviluppo di CdS in continuità alle lauree triennali. Fare più orientamento sui corsi nuovi e magistrali

3. Ricerca:

Punti di forza: buona produzione, soprattutto ottima la partecipazione a bandi competitivi

Obiettivi: mantenere la produzione scientifica attuale;

4. Internazionalizzazione:

Criticità: benchè dal 2022 al 2023 ci sia stato un notevole incremento, l'attività è ancora sotto l'aspettativa

Obiettivi: aumentare l'internazionalizzazione del 10% anche attraverso l'alleanza europea UP University

5. Terza missione:

Punti di forza: buona produzione

Obiettivo: Mantenere il livello attuale

6. Conto terzi:

Punti di forza: buona attività

Obiettivo: mantenere gli attuali importi in attesa della realizzazione dei nuovi laboratori

DIMET

1. Numero docenti: 72

PO	14
PA	35
PD	1 prof. Straord. a tempo det.
RU	3
RtdB	11
RtDA	7
PON	1

2. Didattica-Studenti

Punti di forza: attività didattica molto buona

Obiettivi:

- mantenere il numero degli studenti di area medica ed infermieristica e professioni sanitarie; incrementare il numero di studenti di educatore professionale;
- Il CdS LM SCIO potrebbe essere aumentato in numerosità, studiare la fattibilità dell'incremento del numero dei posti anche sulla base dei due indirizzi clinici, eventualmente riconoscendo crediti formativi già acquisiti;
- Aumentare l'intensità dell'orientamento in entrata per educatore professionale (Asti ed Alessandria).

3. Internazionalizzazione:

Criticità: risultati sotto le aspettative

Obiettivi: incrementare l'internazionalizzazione (Visiting professors, visiting PHD) anche attraverso l'alleanza europea UP University

4. Ricerca:

Punti di forza: risultati della ricerca eccellenti

Obiettivi:

- mantenere lo stato attuale dei lavori scientifici del 2022-2023;
- Mantenere lo stato attuale dei bandi competitivi vinti

5. Terza missione:

Punti di forza: risultati molto buoni

Obiettivi: Mantenere i livelli di terza missione già ottenuti

6. Conto terzi:

Punti di forza: risultati molto buoni

Obiettivi: Mantenere i livelli di attività esistenti

DISEI

1. Numero docenti: 56

PO	11
PA	30
RU	5
RtdB	7
RtDA	0
PON	3

2. Didattica-Studenti

Punti di forza: risultati molto buoni

Obiettivi:

- mantenere il numero degli studenti di area economica;
- incrementare gli studenti nel corso sul Turismo;
- monitorare costantemente l'andamento del piano di rientro per il corso di laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza.

3. Ricerca:

Criticità: la produzione scientifica dell'ultimo anno è in diminuzione rispetto agli anni precedenti; il dipartimento complessivamente partecipa a pochi bandi competitivi;

Obiettivi:

- aumentare in modo significativo la produzione scientifica;
- incrementare il numero di bandi di ricerca competitivi a cui il dipartimento partecipa
- verificare fattibilità di istituzione di PhD su area economica anche in cooperazione con altri dipartimenti

4. Internazionalizzazione:

Criticità: attività molto limitata

Obiettivi: incrementare del 20% i visiting professors, creare le condizioni per double degree con corsi omologhi attraverso l'alleanza UP University

5. Terza missione:

Criticità: l'attività di terza missione è piuttosto debole;

Obiettivi: aumentare l'attività di terza missione in modo molto significativo (+30%)

6. Conto Terzi

Criticità: benché lievemente migliorata rispetto all'anno precedente è ancora limitata

Obiettivi: portare l'attività di conto terzi ad almeno 100.000 € nel 2024