



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSIZIONI DI CATEGORIA D, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, PROFILO GESTIONE PERSONALE, TRAMITE PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (BANDO COD: 2023-PEV-07)**

**VERBALE DELLA RIUNIONE PRELIMINARE  
GIORNO 13/03/2024**

La Commissione Giudicatrice della selezione nominata con D.D.G. Rep. n. 395/2024 del 05/03/2024 e così formata

PRESIDENTE Dott. Claudio BORIO, Dirigente in quiescenza

COMPONENTE Dott.ssa Viviana MANDRILE, Cat. EP, in servizio presso Area Servizi Bibliotecari – Polo Scienze della Natura dell'Università degli Studi di Torino

COMPONENTE Dott.ssa Silvia VACCA, Cat. EP, in servizio presso la Direzione Ricerca, Rapporti con le Imprese e Innovazione (RIMIN) del Politecnico di Torino

SEGRETARIO Dott.ssa Federica BISCIONE, Cat. C, in servizio presso l'Ufficio Concorsi dell'Università del Piemonte Orientale

si riunisce, tutti presenti, alle ore 14:00 del giorno 13/03/2024 in modalità telematica via Google Meet per la definizione dei criteri di valutazione.

Alla seduta partecipano i seguenti esperti, quali componenti aggregati alla Commissione per la valutazione delle capacità e competenze trasversali, in seguito denominati "Valutatori" (nominati con D.D.G. Rep. n. 421/2024 del 06/03/2024)

COMPONENTE AGGREGATO Dott.ssa Maria Luisa CAVALLO in servizio presso SAA School of Management dell'Università di Torino

COMPONENTE AGGREGATO Dott. Marcello BOGETTI in servizio presso SAA School of Management dell'Università di Torino

COMPONENTE AGGREGATO Dott. Francesco MANCUSO in servizio presso SAA School of Management dell'Università di Torino

Tutti i presenti prendono visione del bando, in cui sono previste le modalità di svolgimento della selezione stessa.

Tutti i presenti prendono atto che il bando prevede che la selezione si svolga per titoli e colloquio. Per la valutazione dei candidati si dispone di complessivi 100 punti, così distribuiti:

- valutazione dei titoli: 40 punti complessivi;
- valutazione del colloquio: 60 punti complessivi.

Il colloquio si svolgerà in due parti, a ciascuna delle quali saranno assegnati 30 punti:



- la prima parte del colloquio verterà sull'accertamento delle competenze e conoscenze tecniche. Il punteggio minimo ai fini del superamento della prima parte del colloquio è pari a 21/30 punti;
  - la seconda parte del colloquio verterà sull'accertamento delle competenze trasversali. Per il superamento della seconda parte del colloquio non è previsto un punteggio minimo.
- Alla seconda parte del colloquio saranno ammesse/ammessi solo coloro che avranno superato positivamente la prima parte del colloquio.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione per procedere alla valutazione dei titoli tiene conto di quanto stabilito dal bando all'art. 6.

Si evidenzia che i titoli di studio, i titoli professionali e di servizio e gli altri titoli valutabili, previsti dal bando, saranno valutati solo se saranno stati riportati dalle candidate/dai candidati nel CV in maniera precisa e dettagliata, come indicato all'art. 3 del bando.

I punteggi sono assegnati secondo i criteri riportati nella tabella allegata (ALLEGATO A); la tabella, allegata al verbale, ne costituisce parte integrante.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Prima parte**

In merito allo svolgimento della prima parte del colloquio, la Commissione prende atto che il colloquio è finalizzato ad accertare la capacità della candidata/del candidato di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, ascrivibili alla categoria per la quale si concorre. Il colloquio verterà sull'accertamento delle competenze acquisite, le capacità attitudinali rispetto al profilo e al ruolo da ricoprire, la capacità di analisi e di soluzione di casi concreti con riferimento ai processi dell'attività lavorativa di pertinenza e il relativo grado di autonomia, la conoscenza della normativa nazionale e universitaria con riferimento ai temi caratterizzanti l'esperienza professionale maturata dalla dipendente/dal dipendente (vedi art. 6 del bando).

La Commissione stabilisce di adottare, per la valutazione delle candidate/dei candidati, i seguenti criteri:

- grado di conoscenza della materia;
- completezza della risposta;
- capacità di sintesi, correttezza dei riferimenti normativi e utilizzo di un linguaggio tecnico appropriato;
- capacità di analisi e di risoluzione di casi concreti;
- chiarezza espositiva;
- grado di conoscenza degli applicativi informatici;
- grado di conoscenza della lingua inglese intesa come capacità di comprensione e lettura del testo, correttezza e aderenza della traduzione al testo originale, conoscenza dei termini.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – Seconda parte**

In merito alla seconda parte del colloquio, che prevede l'accertamento e la valutazione delle competenze trasversali, si stabilisce quanto segue:

- la prova si svolgerà con le modalità descritte all'art. 9 comma 3 del bando ovvero mediante lo svolgimento di prove individuali;
- la valutazione dei candidati sarà effettuata mediante i seguenti criteri:

I valutatori attribuiranno a ciascuno dei candidati un punteggio da 1 a 5 per delle seguenti



competenze valutate (vedi bando) ovvero:

- capacità di problem solving;
- capacità di svolgere le mansioni assegnate con flessibilità e adattabilità, in un contesto dinamico, con eventuali cambi di priorità;
- capacità di lavorare efficacemente in team;
- capacità di lavorare in rete, all'interno e all'esterno dell'Amministrazione;
- apertura ai punti di vista altrui e all'apprendimento continuo;
- orientamento all'utenza.

Le medie sono poi riportate su base 30.

La Commissione e i Valutatori, stabiliti i suddetti criteri di valutazione, prendono visione dell'elenco delle candidate/dei candidati e dichiarano l'assenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51, 52 del codice di procedura civile (ALLEGATO B).

La seduta è tolta alle ore 14:40 del giorno 13/03/2024 e si aggiorna alle ore 17:00 del giorno 13/03/2024 per proseguire i lavori.

Firmato

LA COMMISSIONE



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSIZIONI DI CATEGORIA D, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, PROFILO GESTIONE PERSONALE, TRAMITE PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (BANDO COD: 2023-PEV-07)**

**TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Sono valutabili i seguenti titoli:

<b>TITOLI (max 40 punti)</b>	<b>SPECIFICA TITOLO</b>	<b>PUNTI</b>
Valutazione individuale	Valutazioni individuali negli ultimi tre anni (2020, 2021, 2022)	≥ 99% per tutti e tre gli anni = 7 punti ≥ 99% per due anni = 4,5 punti ≥ 99% per un anno = 2 punti Raggiungimento di valori ≥ 85% e < 99% = 1,5 punto per anno Raggiungimento di valori ≥ 70% e < 85% = 1 punto per anno
Attività prestata	Attività prestata presso l'Università del Piemonte Orientale, altre Università o altre PP.AA. strettamente pertinente alle attività previste per il profilo messo a selezione	Fino a 1 punto per anno (max 13 punti)
Incarichi di responsabilità	Incarichi di responsabilità di I, II o III livello, ricoperti negli ultimi dieci anni, formalmente attribuiti ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. 16/10/2008	Fino a 1 punto per anno (max 10 punti)
Altri incarichi	Altri incarichi, ricoperti negli ultimi cinque anni, formalmente attribuiti dal Rettore, Direttrice/Direttore Generale, Dirigenti o Direttrice/Direttore di Dipartimento conferiti nell'ambito del sistema universitario, di durata minima complessiva di sei mesi all'anno	Fino a 0,25 per incarico (max 1 punto per anno, max 3 punti totali)



Superamento, negli ultimi cinque anni, di precedenti procedure selettive UPO a tempo indeterminato per la categoria e per il profilo messi a selezione	Posizionamento in graduatoria successivo al/ai vincitore/i	0,5 punti per ogni posizionamento in graduatoria (max 1 punto)
--	--	--

Sono valutabili i titoli di studio superiori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla categoria con attribuzione del punteggio secondo la seguente tabella, fino a un massimo di 6 punti:

<b>TITOLO DI STUDIO (max 6 punti)</b>	<b>PUNTI</b>
LM/LS	1
Laurea vecchio ordinamento o Laurea magistrale a ciclo unico	1
Master universitari	0,5
Dottorato di ricerca	2
Diploma di specializzazione universitaria	1,5
Corsi universitari di perfezionamento	0,5
Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di Stato, attinenti al profilo messo a concorso	1
Abilitazioni o iscrizioni ad albi che non richiedano il superamento di esame di Stato, attinenti al profilo messo a concorso	0,25

Firmato  
LA COMMISSIONE