

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posizioni di Categoria D, Area Amministrativo-gestionale, profilo Approvvigionamenti, tramite progressione verticale riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università del Piemonte Orientale (BANDO COD: 2023-PEV-03)

**VERBALE DELLA RIUNIONE PRELIMINARE e VALUTAZIONE CAPACITA' E COMPETENZE
TRASVERSALI**

GIORNO 03/04/2024

La Commissione Giudicatrice della selezione nominata con D.D.G. Rep. n. 608/2024 del 03/04/2024 e così formata

PRESIDENTE: Dott. Giovanni Russo

COMPONENTE: Dott.ssa Laura Sguazzini Viscontini

COMPONENTE: Dott.ssa Michela Ferraris

SEGRETARIO: Dott.ssa Resia Aruta

e la Commissione di esperte/i, quali componenti aggregate/i alla Commissione per la valutazione delle capacità e competenze trasversali, in seguito denominati "Valutatori", nominata con D.D.G. Rep. n. 421/2024 del 06/03/2024 e così formata

COMPONENTE: Dott. Marcello Bogetti

COMPONENTE: Dott.ssa Maria Luisa Cavallo

COMPONENTE: Dott. Francesco Mancuso

si riunisce in via telematica, tutte/i presenti, alle ore 15:45 del giorno 03/04/2024 attraverso la piattaforma Google Meet per la definizione dei criteri di valutazione.

Tutte/i le/i presenti visionano il [bando](#), in cui sono previste le modalità di svolgimento della selezione stessa e prendono atto che la selezione si svolgerà per titoli e colloquio (art. 6).

Per la valutazione delle/dei candidate/i si dispone di complessivi 100 punti, così distribuiti:

- valutazione dei titoli: 40 punti complessivi;
- valutazione del colloquio: 60 punti complessivi.

Il colloquio si svolgerà in due parti, a ciascuna delle quali saranno assegnati 30 punti:

- la prima parte del colloquio verterà sull'accertamento delle competenze e conoscenze tecniche e si riterrà superato con un punteggio minimo di 21/30 punti;
- la seconda parte del colloquio verterà sull'accertamento delle competenze trasversali, per cui non è previsto un punteggio minimo.



Alla seconda parte del colloquio saranno ammesse/ammessi solo coloro che avranno superato positivamente la prima parte del colloquio.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione per procedere alla valutazione dei titoli tiene conto di quanto stabilito dal bando all'art. 6.

Si evidenzia che i titoli di studio, i titoli professionali e di servizio e gli altri titoli valutabili previsti dal bando, saranno valutati solo se saranno stati riportati dalle candidate/dai candidati nel CV in maniera precisa e dettagliata, come indicato agli artt. 3 e 6.2 del bando.

I punteggi sono assegnati secondo i criteri riportati nella tabella di cui all'*Allegato A*.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – Prima parte

In merito allo svolgimento della prima parte del colloquio, la Commissione prende atto che lo stesso è finalizzato ad accertare (art. 1):

a) le seguenti competenze:

- principi generali di gestione dei flussi documentali relativi agli acquisti;
- principi generali di contrattualistica pubblica in applicazione al D.Lgs. 36/2023;
- principi generali di contabilità;
- conoscenza dei sistemi di e-procurement (MePA, Consip, Traspare);
- conoscenza dei flussi di lavoro e di risoluzione problemi anche a mezzo dell'utilizzo di sistemi di ticketing;
- aspetti concernenti la privacy e trattamento dati ai sensi delle disposizioni del GDPR,
- Regolamento UE 2016/679 e normative correlate.

b) le seguenti capacità tecniche:

- capacità di cogliere le criticità nei processi di lavoro ed individuare le soluzioni gestionali più adeguate anche sotto il profilo della correttezza tecnico e/o gestionale;
- capacità di proporre innovazione di processo per il miglioramento della gestione dei processi;
- capacità di svolgere funzioni implicanti diverse soluzioni non prestabilite.

La Commissione stabilisce di adottare, per la valutazione delle candidate/dei candidati, i seguenti criteri:

- grado di conoscenza della materia;
 - completezza della risposta;
 - capacità di sintesi, correttezza dei riferimenti normativi e utilizzo di un linguaggio tecnico appropriato;
 - chiarezza espositiva;
- se prevista nel profilo:
- grado di conoscenza degli applicativi informatici, intesa come capacità di riproduzione grafica/capacità di utilizzare i programmi;
 - grado di conoscenza della lingua inglese intesa come capacità di comprensione e lettura del testo, correttezza e aderenza della traduzione al testo originale, conoscenza dei termini.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – Seconda parte

La seconda parte del colloquio prevede l'accertamento e la valutazione delle competenze trasversali.

La prova prevede lo svolgimento dell'elaborazione di un test individuale e/o di un role play di gruppo volto ad accertare le seguenti competenze:



- capacità di organizzare efficacemente il lavoro proprio ed altrui;
- capacità di collaborare efficacemente all'interno e all'esterno dell'Amministrazione gestendo adeguatamente eventuali conflitti;
- capacità di reagire con flessibilità ai cambi di priorità;
- apertura ai punti di vista altrui e all'apprendimento continuo.

La Commissione e i Valutatori, stabiliti i suddetti criteri di valutazione, prendono visione dell'elenco delle candidate/dei candidati e dichiarano l'assenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51, 52 del codice di procedura civile (*ALLEGATO B*).

La seduta è tolta alle ore 16:00 del giorno 03/04/2024 e si aggiorna alle ore 16:05 dello stesso giorno.

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

PRESIDENTE: Dott. Giovanni Russo

COMPONENTE: Dott.ssa Laura Sguazzini Viscontini

COMPONENTE: Dott.ssa Michela Ferraris

SEGRETARIO: Dott.ssa Resia Aruta

LA COMMISSIONE DI ESPERTI (componenti aggregati)

COMPONENTE: Dott. Marcello Bogetti

COMPONENTE: Dott.ssa Maria Luisa Cavallo

COMPONENTE: Dott. Francesco Mancuso

**ALLEGATO A**

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posizioni di Categoria D, Area Amministrativo-gestionale, profilo Approvvigionamenti, tramite progressione verticale riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università del Piemonte Orientale (BANDO COD: 2023-PEV-03)

TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Sono valutabili i seguenti titoli:

TITOLI (max 40 punti)	SPECIFICA TITOLO	PUNTI
Valutazione individuale	Valutazioni individuali negli ultimi tre anni (2020, 2021, 2022)	≥ 99% per tutti e tre gli anni = 7 punti ≥ 99% per due anni = 4,5 punti ≥ 99% per un anno = 2 punti Raggiungimento di valori ≥ 85% e < 99% = 1,5 punto per anno Raggiungimento di valori ≥ 70% e < 85% = 1 punto per anno
Attività prestata	Attività prestata presso l'Università del Piemonte Orientale, Università o altre PP.AA. strettamente pertinente alle attività previste per il profilo messo a selezione	Fino a 1 punto per anno (max 13 punti)
Incarichi di responsabilità	Incarichi di responsabilità di I, II o III livello, ricoperti negli ultimi dieci formalmente attribuiti ai dell'art. 91 del C.C.N.L. 16/10/2008	Fino a 1 punto per anno (max 10 punti)
Altri incarichi	Altri incarichi, ricoperti negli ultimi cinque formalmente attribuiti dal Rettore, Direttrice/Direttore Generale, Dirigenti o	Fino a 0,25 per incarico (max 1 punto per anno, max 3 punti totali)



	Direttrice/Direttore Dipartimento conferiti nell'ambito del sistema universitario, di durata minima complessiva di sei mesi all'anno	
Superamento, negli ultimi cinque anni, di precedenti procedure selettive UPO a tempo indeterminato per la categoria e per il profilo messi a selezione	Posizionamento in graduatoria successivo al/ai vincitore/i	0,5 punti per ogni posizionamento in graduatoria (max 1 punto)

Sono valutabili i titoli di studio superiori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla categoria con attribuzione del punteggio secondo la seguente tabella, fino a un massimo di 6 punti:

TITOLO DI STUDIO (max 6 punti)	PUNTI
LM/LS	1
Laurea vecchio ordinamento o Laurea magistrale a ciclo unico	1
Master universitari	0,5
Dottorato di ricerca	2
Diploma di specializzazione universitaria	1,5
Corsi universitari di perfezionamento	0,5
Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di Stato, attinenti al profilo messo a concorso	1
Abilitazioni o iscrizioni ad albi che non richiedano il superamento di esame di Stato, attinenti al profilo messo a concorso	0,25

LA COMMISSIONE

PRESIDENTE: Dott. Giovanni Russo

COMPONENTE: Dott.ssa Laura Sguazzini Viscontini

COMPONENTE: Dott.ssa Michela Ferraris

SEGRETARIO: Dott.ssa Resia Aruta