UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

Relazione della Commissione Monitoraggio della Ricerca
anno 2023

Premessa

La Commissione Monitoraggio della Ricerca (di seguito *Commissione*), istituita dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 6/2021/13.6 del 14/05/2021, è stata nominata con D.R. rep. 984/2021 e successivamente modificata con D.R. rep. 1867/2021 e D.R. rep. 443/2023.

Compito della Commissione è attuare un sistema di monitoraggio e analisi della ricerca interno all'Ateneo e continuo (ad es. annuale) con l'obiettivo di individuare e ridurre gli eventuali elementi di criticità, verificare la coerenza dell'attività di ricerca rispetto agli obiettivi strategici dell'Ateneo e far emergere le aree di particolare forza della ricerca dell'Ateneo.

Prendendo atto della Relazione del Nucleo di Valutazione 2021, che rilevava una limitata applicazione delle procedure di Assicurazione della Qualità (AQ) nelle attività legate alla Ricerca e auspicava la collaborazione della Commissione con il Presidio di Qualità nella definizione di un sistema di AQ per la Ricerca e nella sua pubblicizzazione al fine di implementare le pratiche di AQ anche in questa area, la Commissione ha definito una procedura di monitoraggio che prevede la compilazione annuale, da parte dei Dipartimenti, di un "Format per il Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento".

Il Format raccoglie informazioni sui progetti presentati e finanziati e l'ammontare dei contributi, sulle diverse tipologie di pubblicazione di professori e ricercatori, sull'attività scientifica del Dipartimento, sulle attività di internazionalizzazione.

In fase di prima applicazione i Dipartimenti hanno compilato il Rapporto per gli anni 2019, 2020 e 2021. Nell'autunno 2022 la Commissione ha redatto la sua Relazione sul Monitoraggio basata sull'analisi dei Rapporti dipartimentali, e questa è stata presentata al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23/12/2022.

Nel luglio 2022, inoltre, è stato costituito il *Gruppo di lavoro per la predisposizione di linee guida per l'Assicurazione della Qualità del Monitoraggio della Ricerc*a (D.R. e del D.D.G rep. 1118/2022 dell'8/07/2022), che ha predisposto le *Linee Guida per la Ricerca e il suo Monitoraggio* approvate dal presidio di Qualità nel mese di dicembre.

Nel mese di febbraio 2023 la relazione e le schede riepilogative elaborate per i singoli Dipartimenti sono state inviate ai Direttori di Dipartimento, anticipando loro che nel corso del mese di marzo 2023 sarebbe stato richiesto di produrre un Rapporto di Monitoraggio della Ricerca per l'anno 2022 con scadenza 31 luglio 2023.

Il Nucleo di Valutazione, nella Relazione annuale 2023, ha espresso profonda soddisfazione per l'attuazione di queste modalità di monitoraggio della ricerca, sottolineando come si tratti del "primo monitoraggio delle attività di ricerca con procedure unificate all'Università del Piemonte Orientale", e, auspicandone il mantenimento nel tempo in modo regolare (pp. 11-12).

1. Il Format per il Rapporto di Monitoraggio della Ricerca 2022 e la Relazione su azioni migliorative per la Ricerca

A seguito dell'analisi dei Rapporti compilati dai Dipartimenti per gli anni 2019-2020-2021 la Commissione ha ritenuto di apportare alcune modifiche al Format 2022 con l'obiettivo di migliorare la rilevazione delle informazioni, rendendo alcuni dati più omogenei.

Le modifiche riguardano in particolare la rilevazione dei dati sui progetti di ricerca ai quali il Dipartimento partecipa e delle pubblicazioni (prodotti della ricerca):

- *progetti di ricerca*. Sono state evidenziate tre tipologie oggetto di analisi: (i) progetti presentati/finanziati in risposta a bandi competitivi; (ii) altri progetti attivi; (iii) progetti di ricerca commissionata e/o collaborativa avviati nell'anno;
- *prodotti della ricerca*. Sono state definite le tipologie: (i) articoli in riviste; (ii) monografie; (iii) articoli/capitoli in volume; (iv) curatele; (v) altro.

Inoltre la Commissione, al fine di supportare i Dipartimenti nel processo di autovalutazione, stimolare riflessioni sulle strategie future e l'identificazione di obiettivi di sviluppo coerenti con le proprie linee di ricerca, ha richiesto la redazione di una "Relazione su azioni migliorative per la Ricerca 2019-2022" basata su tre punti di attenzione:

- Il Dipartimento ha analizzato gli esiti del monitoraggio delle proprie attività di ricerca? *[specificare ad es. se attraverso la Commissione Ricerca e/o durante quale Consiglio di Dipartimento]*
- Il Dipartimento ha predisposto azioni di miglioramento? [*specificare quali azioni e il contesto in cui sono state deliberate*]
- Come il Dipartimento intende attuare tali azioni e valutarne l'efficacia? [*indicare eventuali documenti a supporto*].

La Relazione richiesta ai Dipartimenti è pertanto strumento di accertamento da parte dell'Ateneo, coerentemente con il sistema AVA, del fatto che le azioni di miglioramento messe in atto dai Dipartimenti stessi siano plausibili e realizzabili, ma anche del fatto che vengano effettivamente attuate e monitorate.

Il Format e la bozza di Relazione sono state inviate, il 31/03/2023, alle Direttrici e Direttori di Dipartimento, ai Responsabili della Qualità dei Dipartimenti per la Ricerca (RQDR) e ai componenti della Commissione Ricerca, indicando quale scadenza per la compilazione il 31/07/2023.

2. Analisi dei Rapporti e delle Relazioni dipartimentali

La Commissione ha proceduto all'analisi dei Rapporti di Monitoraggio e ha aggiornato la scheda riepilogativa 2019-2020-2021 di ogni Dipartimento con i dati del 2022, in modo da fornire ai Dipartimenti stessi lo strumento per un'analisi in prospettiva diacronica dei propri risultati. Per il Dipartimento per lo Sviluppo Sostenibile e la Transizione Ecologica (DISSTE), nato il 1/01/2022, il Rapporto è compilato solo per il 2022. L'analisi diacronica dei singoli Dipartimenti dovrà tener conto del possibile influsso sui dati della nascita del DISSTE con la redistribuzione di personale proveniente da altre strutture dell'Ateneo.

La Commissione ha inoltre analizzato le “Relazioni su azioni migliorative per la Ricerca”.

Dall’analisi dei Rapporti e delle Relazioni la Commissione rileva con soddisfazione che in ogni Dipartimento sono stati realizzati il monitoraggio e l’analisi dei risultati della ricerca secondo la procedura unificata predisposta, il processo di condivisione interna degli esiti del monitoraggio stesso, nonché la pianificazione delle azioni da sviluppare in coerenza con i documenti programmatici di partenza, tra i quali in particolare il Piano Strategico di Ateneo e i Piani Triennali dei Dipartimenti.

Si segnala che non tutti i Dipartimenti hanno proceduto alla redazione dei documenti suggeriti dalle Linee Guida per la Ricerca e il suo monitoraggio, che di fatto potrebbero contribuire, come suggerito dal Presidio di Qualità, alla realizzazione in tutti i suoi aspetti del processo di AQ relativo alla ricerca, ovvero: due documenti programmatici (documento di "Politica per l’Assicurazione di Qualità del Dipartimento"; documento di “Programmazione periodica delle attività del Dipartimento inerenti la ricerca e terza missione”) e un documento di monitoraggio (“Rapporto di Riesame della Ricerca e Terza Missione”). Al tempo stesso, va precisato che alcuni Dipartimenti dimostrano di procedere con ulteriori monitoraggi indipendenti oltre a quello richiesto dalla Commissione, che tengono conto delle specificità delle linee di ricerca attive e degli obiettivi prefissati. Tutto ciò conferma come i Dipartimenti abbiano, sia pure con modalità in parte diverse, integrato la pratica del monitoraggio tra le loro attività routinarie, in piena ottica AQ.

3. Analisi dei dati: risultati della ricerca e azioni migliorative

Procedendo all’analisi dei dati emersi dai Rapporti di Monitoraggio della Ricerca, la Commissione ribadisce innanzitutto il principio maturato nella propria Relazione del 2022 sui monitoraggi dipartimentali, ritenendo dunque che “i dati del monitoraggio forniscano uno strumento di analisi longitudinale per ogni singolo Dipartimento, per studiarne le evoluzioni nel tempo, e non si prestino invece per un’analisi comparativa tra Dipartimenti”. Al tempo stesso, la Commissione non può che rilevare come i risultati perseguiti, e in molti casi raggiunti, dai Dipartimenti siano coerenti con la linea strategica “Promuovere una ricerca multidisciplinare d’impatto nazionale e internazionale” prevista dal Piano Strategico di Ateneo 2019-2024. La qualità complessiva dei prodotti di ricerca - riconosciuta in particolare attraverso il processo di auto-valutazione dei Dipartimenti - e lo sviluppo di progetti di ricerca innovativa e, in alcuni casi interdisciplinare, si confermano due dei punti di forza fondamentali dell’Ateneo nel suo complesso, per quanto persista, tra i punti di debolezza, una certa disomogeneità nella distribuzione dei finanziamenti per la ricerca (e quindi nell’entità delle risorse disponibili). Un solo Dipartimento, il Dipartimento di Medicina Traslazionale (DIMET), ha visto approvato il suo progetto come “Dipartimento di Eccellenza” 2023-2027 (nota MUR n.15659 del 28/12/22). L’internazionalizzazione della ricerca viene perseguita anche attraverso l’organizzazione di convegni e seminari e attraverso collaborazioni che si concretizzano spesso nel co-autoraggio di prodotti della ricerca.

Con riferimento alle Relazioni dipartimentali sulle azioni migliorative, la Commissione riconosce l’individuazione da parte di tutti i Dipartimenti di azioni specifiche, solitamente scaturite da discussioni collegiali a livello di Commissione Ricerca e/o Consiglio di Dipartimento, volte, a correggere, ridurre o risolvere, a seconda dei casi, le criticità rilevate dai monitoraggi.

Tra le azioni migliorative più frequentemente proposte vi sono le seguenti:

(i) identificazione di un’unità dipartimentale o di figure specifiche dedicate alla predisposizione e attuazione di azioni migliorative;

(ii) monitoraggio periodico e analisi, anche in senso diacronico, della produttività nelle pubblicazioni scientifiche e contrasto al fenomeno di ricercatori inattivi o poco attivi;
(iii) azioni di informazione e di *moral suasion* nei confronti dell'organico di Dipartimento ai fini della partecipazione a bandi competitivi per l'assegnazione di finanziamenti a progetti di ricerca;
(iv) creazione di gruppi di ricerca interdisciplinari e internazionali, e organizzazione di workshop e seminari;
(v) formazione su strumenti di supporto alla ricerca e su vari aspetti ad essa correlati, anche grazie al contributo di ricercatori di maggiore esperienza nell'ambito, ad esempio, della progettazione internazionale;
(vi) promozione dell'internazionalizzazione dei Dottorati di Ricerca, anche attraverso sistemi di cofinanziamento;
(vii) reclutamento di Personale Tecnico Amministrativo specificamente dedicato alla ricerca;
(viii) assicurazione del mantenimento e aggiornamento della strumentazione scientifica e tecnologica.

La Commissione rileva che alcuni Dipartimenti non sembrano prevedere in concreto, stando alle informazioni fornite, un monitoraggio delle azioni migliorative e suggerisce l'opportunità di strutturare meglio l'intero processo, anche attraverso l'organizzazione per funzioni e responsabilità, come già previsto da alcuni Dipartimenti e indicato nelle *Linee Guida per la Ricerca e il suo Monitoraggio*.

Riguardo, infine, alla natura dei dati rilevati, questi risultano maggiormente omogenei rispetto al precedente monitoraggio. Emerge tuttavia la necessità di migliorare ulteriormente l'estrazione dei dati sulle pubblicazioni, in particolare per le aree bibliometriche, utilizzando gli strumenti a disposizione (IRIS, Scopus, SciVal) e fornendo una metodologia comune da utilizzare. Alcuni Dipartimenti segnalano inoltre discrepanza tra i prodotti della ricerca presenti nelle diverse piattaforme, principalmente dovuta al mancato inserimento delle pubblicazioni nel repository istituzionale IRIS.

In vista del prossimo monitoraggio, da attuarsi nel 2024 con riferimento ai dati del 2023, la Commissione concorda sulla necessità di semplificare e uniformare ulteriormente la raccolta dei dati quantitativi, distinguendoli più chiaramente da quelli qualitativi. Nella prossima riunione, prevista per l'inizio del 2024, la Commissione valuterà di chiedere ai Dipartimenti la compilazione di una tabella con le informazioni quantitative e la predisposizione della "Relazione su azioni migliorative" con le informazioni qualitative. Questo dovrebbe agevolare sia il confronto diacronico da parte dei Dipartimenti sui risultati della ricerca (in particolare, rispetto alla qualità e quantità dei prodotti della ricerca, ai finanziamenti ottenuti, all'internazionalizzazione), sia la riflessione su eventuali aspetti di criticità, con la conseguente programmazione di azioni migliorative.

La Commissione Monitoraggio della Ricerca
Prof.ssa Maria Napoli
Prof. Mario Botta
Dott. Antonio Govanni Maconi
Prof.ssa Tracey Pirali
Dott.ssa Cristina Coloccini

In allegato i *Rapporti di Monitoraggio della Ricerca*, le schede riepilogative e le *Relazioni su azioni migliorative per la Ricerca:*

1. Dipartimento di Giurisprudenza e Scienze politiche, economiche e sociali (DIGSPES)
2. Dipartimento di Medicina Traslazionale (DIMET)
3. Dipartimento di Scienze del Farmaco (DSF)
4. Dipartimento di Scienze della Salute (DISS)
5. Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica (DISIT)
6. Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa (DISEI)
7. Dipartimento di Studi Umanistici (DISUM)
8. Dipartimento per lo Sviluppo Sostenibile e la Transizione Ecologica (DISSTE)

Università del Piemonte Orientale

Format per il
Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento (2022)

INDICE

0. Premessa

1. Progetti di ricerca

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

3. Internazionalizzazione della Ricerca

4. Ulteriori monitoraggi

NOTE METODOLOGICHE

Nella redazione del Rapporto, i Dipartimenti potranno fare riferimento ai propri documenti programmatici, quali ad esempio il *Piano Strategico* e il *Piano di Sviluppo Triennale*, nonché agli indicatori di monitoraggio lì eventualmente identificati. Qualora tra gli obiettivi strategici specifici del singolo Dipartimento, a partire da un certo anno, fossero incluse attività non contemplate nel presente format, si raccomanda di includerle nella Sezione 4 ('Ulteriori Monitoraggi').

Infine, ove funzionale ai fini dell'illustrazione dei dati e dei risultati del monitoraggio, possono essere allegati Tabelle e Grafici, comunque corredati da un commento analitico che si basi possibilmente su un'analisi comparativo-diacronica dei dati del 2022 con i dati del triennio 2019-2021 precedentemente monitorato.

0. Premessa

Al 31/12/2022 l'organico del Dipartimento risultava così composto numericamente:

Organico strutturato di ruolo

1. Professori di I fascia: **2022** 15
2. Professori di II fascia: **2022** 19
3. Ricercatori a Tempo Ind.: **2022** 5

Ricercatori a Tempo Determinato

1. Ricercatori TD 'A': **2022** 3
2. Ricercatori TD 'B': **2022** 6

Assegnisti di ricerca **2022** 4

Dottorandi di ricerca[1] **2022** 24

A corredo di questo quadro, pare opportuno segnalare che nell'anno 2022 ha trovato attuazione la parte più consistente del piano triennale, approvato dal CdA con delibera dell'aprile 2021. L'effetto di tale reclutamento si è prodotto, principalmente, con riguardo alla componente dei ricercatori a tempo determinato, ma si è registrata anche la ripresa del reclutamento di prima fascia, bloccato da molto tempo. Dai flussi di finanziamento provenienti a vario titolo dal PNRR sono derivati anche numerosi assegni di ricerca e ulteriori borse di dottorato. Ciò ha inciso favorevolmente sulla componente più giovane degli afferenti al Dipartimento, con un trend positivo su tutte le attività di ricerca.

1. Progetti di ricerca

1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi da Docenti del Dipartimento

Il monitoraggio 1A riguarda progetti di ricerca presentati in risposta a bandi competitivi nazionali e internazionali, e di cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento siano Coordinatori Scientifici (*Principal Investigators*) o Responsabili di unità.

Il riferimento al Monitoraggio 1A sono gli Indicatori del Piano Strategico 2019-2024:

- % successo di progetti proposti su bandi esterni nazionali/internazionali
- incremento % risorse attratte da fonti esterne (bandi nazionali/internazionali)
- % successo di finanziamento di progetti europei

2022

- n. progetti presentati nel 2022: 18
- n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti eventualmente presentati su bandi competitivi anche in anni precedenti): 7
- Finanziamenti ottenuti nel 2022: 341.991,00

[1] Nel caso di un corso di dottorato attivato da più Dipartimenti, considerare i dottorandi con tutor del Dipartimento.

1B. Altri progetti di ricerca avviati nel 2022 presso il Dipartimento e a cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento hanno partecipato *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A)*[2] *(allegare elenco)*

2022 n. progetti di ricerca *i)* nazionali 4 *ii)* internazionali 0

- Novarese – PNRR – Ecosistemi dell'Innovazione
- Allegri e Pogliano – PNRR – Age. IT
- Coda Moscarola – Compagnia di San Paolo – Bimbingamba zerosei
- Quattrocolo – ISRAL – Progetto in memoria di Carla Nespolo

1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022 presso il Dipartimento *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A e 1B) (allegare elenco)*

2022 n. progetti di ricerca 2
Finanziamenti ottenuti nel 2022: 23.750,00

Pogliano – Zenit
Provera – Studio Legale Baccaredda Boy

A commento dei punti 1A, 1B e 1C si può osservare un netto incremento del numero di progetti di ricerca, nazionali ed internazionali, presentati dal dipartimento, con un buon riscontro in termini di finanziamenti ottenuti. Si ritiene che il dato possa ascriversi all'azione di sensibilizzazione costantemente attuata, a livello di consiglio di dipartimento, per incrementare la progettazione. Non indifferente, nel risultato, è stata l'eccellente qualità dell'assistenza offerta – in tutte le fasi della progettazione – dall'ufficio ricerca e, in particolare, dalla dott.ssa Giuseppina Cannatelli. Certamente il risultato del 2022 ha positivamente risentito del grande numero di bandi ministeriali e governativi finanziati attraversi il PNRR, ma pare potersi affermare che tale spinta abbia attivato un trend positivo che si sta consolidando, attraverso la creazione di gruppi trasversali di ricerca dagli interessi comuni, all'interno del dipartimento.

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

2A. Prodotti della Ricerca dell'organico strutturato di ruolo

Il monitoraggio 2A riguarda i prodotti della ricerca dell'organico strutturato di ruolo del Dipartimento (Professori di I e II fascia, Ricercatori a tempo indeterminato) e dei Ricercatori TD 'A' e 'B', con riferimento a numero complessivo e tipologia[3].

2022 n. complessivo 117
suddivisione per tipologia, ossia:

- articoli in riviste: 53
- monografie: 5

[2] Possono essere monitorati in questa sezione tutti i progetti (esclusi progetti FAR e progetti relativi ad attività di ricerca commissionata - conto terzi) e gli eventuali accordi di ricerca attivi presso il Dipartimento, indipendentemente dalla tipologia di finanziamento (se presente) e dal ruolo dei Docenti all'interno del progetto.
[3] Si suggerisce di escludere tipologie non considerate ai fini VQR.

- articoli/capitoli in volume: 40
- curatele: 4
- altro (*specificare la tipologia*): 15 (1 abstract e 2 contributi in atti di convegno, 2 note a sentenza, 2 recensioni in rivista e 8 voci in dizionario o enciclopedia)

L'analisi del numero di prodotti della ricerca caricati sulla piattaforma nell'anno 2022 rivela un andamento soddisfacente, alla base del quale vi è la costante sollecitazione periodica al caricamento delle pubblicazioni. Al di fuori dei periodi della valutazione VQR, infatti, il monitoraggio dei caricamenti segnala spesso flessioni che possono essere utilmente superate attraverso la frequente discussione, nel cdd, dei trend relativi ai prodotti della ricerca. L'attenta analisi, però, segnala anche – pure con riguardo al punto che segue – che in alcune aree scientifiche sussiste un gap non irrilevante nel periodo che intercorre tra la submission del prodotto e la sua pubblicazione, con un effetto ondivago e non prevedibile sulla continuità (apparente) della produzione.

2B. Attività scientifica del Dipartimento

2022 n. ricercatori e docenti attivi[4]/ n. totale ricercatori e docenti: 34/48

2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti

Il monitoraggio 2D riguarda:

a) n. di articoli in riviste

- *per le aree bibliometriche: su riviste di primo e/o secondo quartile (banche dati Web of Science e Scopus)*
- *per le aree non bibliometriche: su riviste di fascia A o scientifiche secondo classificazione delle riviste ANVUR (*https://www.anvur.it/attivita/classificazione-delle-riviste/)
  in rapporto al n. totale degli articoli pubblicati da ricercatori e docenti del Dipartimento nell'anno[5]

b) n. monografie (e altri prodotti rilevanti, a seconda della specificità dei Dipartimenti) e articoli/capitoli in volume pubblicati da case editrici di prestigio, sulla base di criteri individuati dal Dipartimento, in rapporto al n. totale di prodotti della stessa categoria:

2022

a) 48/53
b) 33/45

A commento dei dati qui sopra riportati, occorre sottolineare una significativa variabilità tra le tre diverse aree CUN presenti in dipartimento, con riguardo ai trend di pubblicazione. Persistono, infatti, diverse attitudini che contraddistinguono e contrappongono i settori giuridici e socio-politologici da quelli economici. Nei primi sopravvive la rilevanza dei prodotti monografici, che

[4] Sono considerati "attivi" i docenti e ricercatori per i quali risulti almeno un prodotto nell'anno di riferimento (2022) sul catalogo IRIS.

[5] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

concentrano l'impegno di un ricercatore, per un numero significativo di anni, attorno ad un unico tema ed un solo titolo. Al contrario, in area economica – si badi, in parte bibliometrica – sono più frequenti i co-autoraggi e prevalgono gli articoli in rivista, per lo più in lingua inglese. Non solo. Nel primo gruppo di settori sono molto diffuse le pubblicazioni collettanee (soprattutto in area giuridica, dove i volumi di commento alle nuove leggi e le enciclopedie occupano una rilevante parte della produzione scientifica); anche tale tipologia di prodotto, per evidenti ragioni editoriali, spesso fa registrare ampi ritardi tra produzione e pubblicazione. Un panorama così variegato offre un dato di non facile interpretazione, che va letto attraverso parametri differenziati.

3. Internazionalizzazione della Ricerca

3A. Convegni e seminari scientifici a carattere internazionale

Il monitoraggio 3A riguarda i convegni e seminari scientifici a carattere internazionale la cui organizzazione è a cura di professori e/o ricercatori del Dipartimento[6].
Nell'anno 2022 sono stati organizzati 10 eventi scientifici di carattere internazionale , alcuni dei quali legati a progetti europei in corso di svolgimento, che hanno visto la partecipazione di relatori e di pubblico provenienti da altri Paesi.

3B. Docenti e ricercatori autori o co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali

Il monitoraggio 3B riguarda il n. docenti e ricercatori **co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali** in rapporto al n. totale dei docenti e ricercatori[7].

2022 coautori di pubblicazioni con colleghi internazionali: 2/117

Come già sottolineato in precedenza, le diverse caratteristiche dei SSD incidono significativamente su questo dato, evidentemente scarso. L'abitudine al co-autoraggio è quasi del tutto assente nelle Aree CUN 12 e 14, nelle quali, spesso, l'opera collettanea vede sì la partecipazione di numerosi colleghi stranieri, ciascuno dei quali, tuttavia, è autore di un proprio capitolo. Al di fuori delle aree bibliometriche, il co-autoraggio rappresenta spesso un limite ai fini valutativi di un prodotto, laddove l'apporto personale di ogni singolo non possa essere chiaramente individuato: ciò evidentemente spinge ad evitare del tutto, soprattutto tra gli autori più giovani, il co-autoraggio, favorendo piuttosto la collaborazione internazionale nell'ambito di volumi collettanei ma chiaramente suddividi in capitoli.

4. Ulteriori monitoraggi e/o osservazioni (max 200 parole)

In conclusione può rilevarsi che, rispetto ai monitoraggi degli scorsi anni, i ricercatori afferenti al dipartimento mostrano di aver recepito, almeno in parte, le sollecitazioni, provenienti sia dai richiami condivisi durante il consiglio di dipartimento, sia dai periodici reminder via email a inserire le pubblicazioni su IRIS ed a partecipare a progetti competitivi. Nel primo caso, come si è visto, si è innescata una inversione di tendenza rispetto agli ultimi anni, che certamente dovrà consolidarsi e rafforzarsi nei prossimi anni. Nel secondo caso, si registra un recupero dei trend di alcuni anni fa – purtroppo abbattuti dalla pandemia nel 2020 e 2021 - nella presentazione di progetti in bandi

[6] Si precisa che per "organizzazione" si intende la direzione o la partecipazione attiva all'organizzazione dell'evento

[7] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

competitivi. Non emerge dai dati presentati in questa relazione, però, un elemento rilevante: si segnala, infatti, che si sono formate molte unità locali, con professori e ricercatori del dipartimento, nell'ambito di progetti competitivi nazionali ed internazionali. Pur non figurando come P.I., i colleghi hanno mostrato un significativo impegno in attività di ricerca di primo piano.

Alessandria, 2 ottobre 2023

Il Direttore

Serena Quattrocolo

Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento

Dipartimento di Giurisprudenza e Scienze Politiche, Economiche e Sociali

	2019	2020	2021	2022
0. Premessa				
Organico strutturato in ruolo (totale)	**45**	**42**	**42**	***39***
Organico strutturato di ruolo: Professori di I fascia	19	16	14	15
Organico strutturato di ruolo: Professori di II fascia	18	18	21	19
Organico strutturato di ruolo: Ricercatori a Tempo Indeterminato	8	8	7	5
RTD A e B	**5**	**6**	**3**	***9***
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD A	2	3	1	3
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD B	3	3	2	6
Assegnisti/dottorandi	12	13	13	***28***
Assegnisti di ricerca	1	1	2	4
Dottorandi di ricerca	11	12	11	24
1. Progetti di ricerca:				
1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi (2019-2021 progetti vinti/progetti presentati)	6/18	4/10	1/9	
n. progetti presentati nel 2022				18
di cui in fase di valutazione				-
n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti presentati su bandi competitivi in anni precedenti):				7
Finanziamenti ottenuti	€ 401.929,26	€ 142.836,93	€ 224.869,65	€ 341.991,00
1B. Altri progetti di ricerca attivi presso il Dipartimento	10	2	0	4
n. progetti di ricerca nazionali				4
n. progetti di ricerca internazionali				-
1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022				
n. progetti di ricerca				2
Finanziamenti ottenuti nel 2022				€ 23.750,00
2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni				
2A. Prodotti dell'organico strutturato di ruolo (totale)	143	152	93	117
articoli in riviste				53
monografie				5
articoli/capitoli in volume				40
curatele				4
altro (abstract, contributi in atti di convegno, note a sentenza, recensioni in rivista, voci in dizionario o enciclopedia)				15
2B. Prodotti degli RTD A e B *(dato non rilevato nel 2022)*	17	26	13	
2B. Attività scientifica del Dipartimento: ricercatori e docenti attivi/n. totale	46/50	37/48	29/45	34/48
2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti				
2C.a) Auto-valutazione dei prodotti: articoli (Q1/Q2 riviste o classificazione ANVUR)	44/63	40/66	38/60	48/53
2C.b) Auto-valutazione dei prodotti: monografie e articoli in volume (editori di prestigio)	57/69	48/49	34/34	33/45
3. Internazionalizzazione della Ricerca				
3A. convegni e seminari a carattere internazionale	6	5	2	10
3B. co-autori internazionali	6/50	2/48	5/45	2/117

N.B.: i commenti inseriti nelle varie sezioni della scheda evidenziano una analisi interna delle attività del Dipartimento (autovalutazione)

Università del Piemonte Orientale

Format per il
Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento (2022)

INDICE

0. Premessa

1. Progetti di ricerca

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

3. Internazionalizzazione della Ricerca

4. Ulteriori monitoraggi

NOTE METODOLOGICHE

Nella redazione del Rapporto, i Dipartimenti potranno fare riferimento ai propri documenti programmatici, quali ad esempio il *Piano Strategico* e il *Piano di Sviluppo Triennale*, nonché agli indicatori di monitoraggio lì eventualmente identificati. Qualora tra gli obiettivi strategici specifici del singolo Dipartimento, a partire da un certo anno, fossero incluse attività non contemplate nel presente format, si raccomanda di includerle nella Sezione 4 ('Ulteriori Monitoraggi').

Infine, ove funzionale ai fini dell'illustrazione dei dati e dei risultati del monitoraggio, possono essere allegati Tabelle e Grafici, comunque corredati da un commento analitico che si basi possibilmente su un'analisi comparativo-diacronica dei dati del 2022 con i dati del triennio 2019-2021 precedentemente monitorato.

0. Premessa

Al 31/12/2022 l'organico del Dipartimento risultava così composto numericamente:

Organico strutturato di ruolo (n= 51)
1. Professori di I fascia: **2022** __13_____
2. Professori di II fascia: **2022** __35_____
3. Ricercatori a Tempo Ind.: **2022**___ 3_____

Ricercatori a Tempo Determinato (n= 14)
1. Ricercatori TD 'A': **2022** ___5_____
2. Ricercatori TD 'B': **2022** ___9_____

Assegnisti di ricerca **2022** ___22_____

Dottorandi di ricerca[1] **2022** ___61_____

1. Progetti di ricerca

1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi da Docenti del Dipartimento

Il monitoraggio 1A riguarda progetti di ricerca presentati in risposta a bandi competitivi nazionali e internazionali, e di cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento siano Coordinatori Scientifici (*Principal Investigators*) o Responsabili di unità.
Il riferimento al Monitoraggio 1A sono gli Indicatori del Piano Strategico 2019-2024:

- % successo di progetti proposti su bandi esterni nazionali/internazionali
- incremento % risorse attratte da fonti esterne (bandi nazionali/internazionali)
- % successo di finanziamento di progetti europei

2022

- ✓ n. progetti presentati nel 2022: __**48**_____, di cui n. __**17**___ progetti in fase di valutazione.
- ✓ n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti eventualmente presentati su bandi competitivi anche in anni precedenti): ___**11**_____
- ✓ Finanziamenti ottenuti nel 2022: __**€ 2.970.224,51**_____

- ✓ *n. progetti presentati nel 2022 e approvati tra gennaio e luglio 2023:* __***11***__

[1] Nel caso di un corso di dottorato attivato da più Dipartimenti, considerare i dottorandi con tutor del Dipartimento.

Tabella Finanziamenti ottenuti nel 2022 per progetti presentati in risposta a bandi competitivi

Ente Finanziatore	**Titolo progetto**	**Importo Finanziamento**
Fondazione Cariplo	Bando Fondazione Cariplo – 2021 "Ricerca biomedica condotta da Giovani Ricercatori" - Pathogenetic mechanisms underlying Long-COVID Syndrome	€ 200.000,00
Ministero dell'Università e della Ricerca	Bando PRIN2020 - "DissectINg the complex network of virus-cell Host interactions controlling virAL replication and inflammatory response to identify novel host-targeted Approaches against severe respiratory virus infections (INHALA)" - Codice progetto: 2020KSY3KL_002	€ 115.400,00
AIRC	Bando AIRC 5x1000 2018 - Molecular bases of disease dissemination in lymphoid malignancies to optimize curative therapeutic strategies – ID 21198 – 5° anno	€ 475.000,00
AIRC	Bando AIRC 5x1000 2019 -Disease-specific universal vaccine sas new combinatorial immunotherapy for metastatic melanoma, sarcoma and osteosarcoma – UniCanVax – ID 22757 – 3° anno	€ 132.979,10
GlaxoSmithKline S.p.A	Call for innovation in BPCO GSK - Spirometrie precoci post ricovero: inquadramento e stadi di gravità	€ 27.480,00
Cost Association - EU	Cost Action 2022 -The role of IMMUnity in tackling PARKinson's disease through a Translational NETwork	€ 125.000,00
Fondazione Cariplo	Bando Fondazione Cariplo 2022 "Inequalities Research - Generare conoscenza per ridurre le disuguaglianze" - Being a migrant woman during disasters: A mixed-method study exploring multidimensional inequalities during the COVID-19 pandemic in Northern Italy	€ 111.300,00
AIRC	BANDO AIRC IG 2020 - Targeting SIRT1 to develop novel combinatorial therapeutic approaches against human papillomavirus-associated cancers	€ 99.000,00
AIRC	BANDO AIRC IG 2020 - Predictor of response to immunotherapy in Triple Negative Breast Cancer: Study of innate and adaptive immunity	€ 159.000,00
AIRC	BANDO AIRC MFAG 2021 -Integrated characterisation of anti-tumour immunity following neoadjuvant immunotherapy of Hepatocellular Carcinoma	€ 99.927,41
Ministero dell'Università e della Ricerca	Progetto "Dipartimenti di Eccellenza" 2023-2027 – nota MUR n.15659 del 28/12/22 - quota 1° anno	€ 1.425.138,00
Totale		**€ 2.970.224,51**

Inoltre, si segnala che il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU", nell'ambito della Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa", Investimento 1.3 "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" con DD 1243 del 02/08/2022 del MUR ha finanziato il progetto "Age-It – Italian Ageing society", in cui UPO è coordinatore dello Spoke 10 e partecipa quale soggetto affiliato agli Spoke 2 e 7.
Il Responsabile scientifico del progetto per UPO è il Prof. Gianluca Aimaretti del DIMET, con un finanziamento totale pari a € 7.621.431,88.
Le quote del progetto a gestione dipartimentale sono state deliberate dal CdA nel 2023 e verranno pertanto riportate nel monitoraggio 2023.

1B. Altri progetti di ricerca avviati nel 2022 presso il Dipartimento e a cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento hanno partecipato *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A)*[2] *(allegare elenco)*

2022 n. progetti di ricerca *i)* nazionali __10_____ *ii)* internazionali ___3_____

Tabella progetti di ricerca avviati nel 2022 al di fuori di bandi competitivi

Ente	Titolo progetto	Tipologia	Finanziamento
AIL Alessandria – Asti ODV	Studi clinici sui nuovi anticorpi monoclonali nelle malattie linfoproliferative	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 34.000,00
AstraZeneca S.p.A	Significato delle mutazioni nel Linfoma Mantellare (MCL) attraverso le tecniche di Gene Expression Profiling (GEP)	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 50.000,00
Habilita SpA	Studio degli esiti della chirurgia protesica nell'anziano, in particolare alla valutazione degli outcomes (dolore, rigidità e funzionalità) dopo intervento di protesi totale di ginocchio eseguito con chirurgia robotica rispetto all'intervento tradizionale in pazienti affetti da osteoartrosi avanzata	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 21.000,00
Azienda USL - IRCCS di Reggio Emilia	Studio multicentrico italiano di Coorti di lavoratori dell'amianto (SMICA)	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 0,00
AIL Alessandria – Asti ODV	Real-Life nella terapia dei Linfomi non Hodgkin	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 27.000,00
Dip.to di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze di UNIMORE	Studio dei meccanismi molecolari alla base di malattie muscolari, in particolare all'analisi proteomica nei muscoli di topi distrofici HSA-FRG1	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 6.000,00

[2] Possono essere monitorati in questa sezione tutti i progetti (esclusi progetti FAR e progetti relativi ad attività di ricerca commissionata - conto terzi) e gli eventuali accordi di ricerca attivi presso il Dipartimento, indipendentemente dalla tipologia di finanziamento (se presente) e dal ruolo dei Docenti all'interno del progetto.

Trust for Vaccines & Immunization (TVI)	Indagine a livello di comunità tra i rifugiati afgani attualmente stabiliti nella provincia del Baluchistan in Pakistan	Convenzione di ricerca collaborativa	-€ 695,50
MURSLA Limited UK	Molecular markers to enable precision medicine in Hepatocellular Cancer – PRECISION HCC-ITALY	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 31.550,00
D.O.R.C. - Dutch Ophthalmic Research Center (International)	A 24-month randomized clinical trial to investigate the effects of 4 different vital dyes used in vitreo-retinal surgery	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 45.000,00
AIL Alessandria – Asti ODV	Il trapianto allogenico di cellule staminali emopoietiche nell'adulto (ALLo-SCT): studio osservazionale, retrospettivo per la definizione di fattori di rischio per lo sviluppo di malattia da graft-versus-host disease (GVHD)	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 27.250,00
Anteo Cooperativa Sociale Onlus	Studio sulla qualità della vita dell'anziano ricoverato in Long Term Care	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 13.500,00
Probiotical SpA	Studio prospettico monocentrico con dispositivo medico a basso livello di intervento per la valutazione dell'effetto di probiotici sulla progressione della malattia coronarica	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 28.000,00
IRCCS Istituto Europeo di Oncologia	Accordo-quadro Università degli Studi del Piemonte Orientale Amedeo Avogadro - IRCCS Istituto Europeo di Oncologia	Accordo quadro	€ 0,00
Totale			**€ 283.300,00**

1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022 presso il Dipartimento *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A e 1B) (allegare elenco)*

2022 n. progetti/attività di ricerca___24_____
Finanziamenti ottenuti nel 2022: ___€ 778.830,48_____

Tabella progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022

Tipologia	**n. progetti finanziati**	**Importo finanziamento**
Proventi da analisi e studi nel campo della ricerca	5	€ 391.409,94
Proventi da consulenze	5	€ 212.532,00
Contributi agli investimenti da altre Amministrazioni Locali produttrici di servizi sanitari	1	€ 2.000,00
Contributi agli investimenti da altre Imprese	2	18.400.00
Contributi agli investimenti dal Resto del Mondo	1	30.100,00
Proventi da servizi per formazione e addestramento	1	€ 800,00
Contributi per attività di ricerca	9	€ 123.588,54
Totale	**24**	**€ 778.830,48**

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

2A. Prodotti della Ricerca dell'organico strutturato di ruolo

Il monitoraggio 2A riguarda i prodotti della ricerca dell'organico strutturato di ruolo del Dipartimento (Professori di I e II fascia, Ricercatori a tempo indeterminato) e dei Ricercatori TD 'A' e 'B', con riferimento a numero complessivo e tipologia[3].

2022 n. complessivo: **513**
così *suddivisi per tipologia:*

Tipologia	**n°**	**Fonte dati utilizzata**
Articolo in Rivista	501	SciVal® - IRIS
Contributo in volume/capitoli di libri	6	SciVal® - IRIS
Commento scientifico	1	IRIS
Contributo in Atti di Convegno	3	SciVal® - IRIS
Abstract in Atti di Convegno	2	IRIS
Totale	**513**	

L'estrazione dei dati da SciVal® è stata effettuata il 24/07/23, con ultimo aggiornamento dei dati del 01/07/23.
Le informazioni presenti su SciVal® e su IRIS non coincidono perfettamente, per incompletezza di IRIS.
Si noti che nel rispetto delle indicazioni dipartimentali e del fatto che tali prodotti al momento non vengono utilizzati a fini VQR, i docenti/ricercatori non procedono con regolarità al caricamento su IRIS delle pubblicazioni che rientrano nella tipologia Contributi/Abstract in Atti di Convegno su Rivista. Da ciò dipende la scarsa significatività della numerosità per tale tipologia.

2B. Attività scientifica del Dipartimento

2022 n. ricercatori e docenti attivi[4]/ n. totale ricercatori e docenti: 64/65 (98.5%)

Nell'ottica della prossima VQR, presumibilmente riferita al periodo 2020-2024, si è ritenuto utile valutare anche il numero di docenti attivi riferiti all'attuale triennio 2020-2022

2020-2022 *n. ricercatori e docenti attivi[5]/ n. totale ricercatori e docenti: 65/65 (100%)*

2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti

Il monitoraggio 2D riguarda:

a) n. di articoli in riviste

[3] Si suggerisce di escludere tipologie non considerate ai fini VQR.
[4] Sono considerati "attivi" i docenti e ricercatori per i quali risulti almeno un prodotto nell'anno di riferimento (2022) sul catalogo IRIS.
[5] Sono considerati "attivi" i docenti e ricercatori per i quali risulti almeno un prodotto nel periodo di riferimento (2020-2022) sul catalogo IRIS.

- *per le aree bibliometriche: su riviste di primo e/o secondo quartile (banche dati Web of Science e Scopus)*

- *per le aree non bibliometriche: su riviste di fascia A o scientifiche secondo classificazione delle riviste ANVUR (*https://www.anvur.it/attivita/classificazione-delle-riviste/)
  in rapporto al n. totale degli articoli pubblicati da ricercatori e docenti del Dipartimento nell'anno[6]

Le aree presenti in Dipartimento sono le seguenti:

Area CUN	**n° personale strutturato di ruolo e RTD**
Area 05 - Scienze biologiche	10
Area 06 - Scienze mediche	53
Area 11 - Scienze Storiche, Filosofiche, Pedagogiche, Psicologiche (11/C – M-FIL-03)	1
Area 13 - Scienze economiche e statistiche (13/A - SECS-S/06)	1
	65

Tutte le aree risultano bibliometriche, tranne l'area 11. Per l'analisi bibliometrica degli Articoli su rivista è stato utilizzato l'indicatore Scimago Journal Rank dell'anno di pubblicazione e il suo percentile (fonte SciVal, Scopus, Elsevier®).
L'analisi è stata effettuata sul numero totale del personale strutturato di ruolo e a tempo determinato (RTD-A e RTD-B) e separatamente per le aree CUN 05 e 06, dove la numerosità del personale è ≥ 5.

Aree CUN	**n° totale articoli in rivista**	**Q1**	**Q2**	**(Q1+Q2)/totale articoli in rivista**	**(Q1+Q2) %**
Tutte le aree presenti in Dipartimento	501	343	105	448/501	89.4%
Area 05	49	39	10	49/49	100%
Area 06	458	307	98	405/458	88.4%

b) n. monografie (e altri prodotti rilevanti, a seconda della specificità dei Dipartimenti) e articoli/capitoli in volume pubblicati da case editrici di prestigio, sulla base di criteri individuati dal Dipartimento, in rapporto al n. totale di prodotti della stessa categoria:

Per l'area 06 risultano essere presenti 5 Monografie o Contributi in volume, prodotti che nella VQR 2015-2019 non risultavano essere rilevanti ai fini della valutazione e pertanto il Dipartimento ha ritenuto che per questo tipo di pubblicazioni scientifiche non siano necessarie valutazioni di tipo quali-quantitativo.
Per l'area 11 risulta presente n.1 contributo in volume e n.1 recensione su una rivista non in classe A.

[6] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

3. Internazionalizzazione della Ricerca

3A. Convegni e seminari scientifici a carattere internazionale

Il monitoraggio 3A riguarda i convegni e seminari scientifici a carattere internazionale la cui organizzazione è a cura di professori e/o ricercatori del Dipartimento[7] (allegare pdf con l'elenco dei convegni/seminari, inclusivo di titolo e data).

2022 n. __21___

Di seguito è riportato l'elenco degli eventi a carattere internazionale, la maggior parte dei quali organizzati congiuntamente dal Dipartimento di Scienze dalla Salute e dal Dipartimento di Medicina Traslazionale nel 2022 e realizzati presso UPO:

Data	Speaker	Istituzione straniera	Titolo
09/02/22	Alberto Ascherio	Harvard Chan School of Public Health in Boston	Epstein-Barr virus and multiple sclerosis: evidence, mechanisms and implications.
08/03/22	Henk Van de Meent	Radboud University Medical Center, Department of Rehabilitation Nijmegen, The Netherlands	TMR and brain controlled upper limb prostheses
28/03/22	Nancy Carrasco	Molecular Physiology and Biophysics, Vanderbilt University School of Medicine, Nashville USA	The sodium/iodide symporter (NIS): from patient to molecule and back
03/05/22	Ekaterine Berishvili	Department of Surgery /Laboratory of Tissue Engineering and Organ Regeneration, Université de Genève, Suisse	Perspectives and Challenges of Cell Therapy for Type I Diabetes
09/05/22	Tiziano Serra	AO Research Institute Davos (ARI) Switzerland	Biofabrication and Bioassembly through Advanced 3D printing for Tissue Engineering
19/05/22	Bojana Obradović:	Faculty of Technology and Metallurgy, University of Belgrade, Serbia	The ExcellMater Project Overview
19/05/22	Jasmina Stojkovska	Faculty of Technology and Metallurgy University of Belgrade, Serbia	Development of 3D cell culture models for tumor engineering
20/05/22	Marco Falasca	Curtin University, Perth, Australia	Gut to brain axis: signals and molecular mechanisms
22-23/05/22	*Vari*	-	NO-FEAR WP5 Workshop and full scale exercise :- Training and Education in emergency and disaster medicine, Novara

[7] Si precisa che per "organizzazione" si intende la direzione o la partecipazione attiva all'organizzazione dell'evento

06/06/22	Steven R. Ellis	Department of Biochemistry and Molecular Genetics University of Louisville	"Diamond Blackfan Anemia and Cancer Predisposition: More Questions than Answers"
18/07/22	Ivan Zanoni	Harvard Medical School, Boston Children's Hospital, USA	Neutrophil intrinsic and extrinsic regulation
14-17/09/22	*Vari*	-	International School on Immuno Oncology - Verbania
22/09/22	Gustavo A. Nader	Huck Institutes of the Life Sciences, Penn State Cancer Institute, The Pennsylvania State University, PA	Novel molecular mechanisms regulating
29/09/22 – 01/10/22	*Vari*	-	Congresso AGING Project UPO - Novara
18/10/22	Andrei Krassioukov	GF Strong Rehabilitation Centre, University of British Columbia, Vancouver, Canada	Skeletal muscle mass
21-22/10/22	*Vari*	-	Innovators In Breast Cancer 2022 - Novara
28-29/10/22	*Vari*	-	NO-FEAR session on Scene Safety at the 25th Municipal Conference on Disasters, hosted by Samur - Proteccion Civil
17/11/22	Edoardo Aromataris	Synthesis Science, JBI, The University of Adelaide, Australia	Which review is right for you? Using your review question to lead the way forward
21/11/22	Edoardo Aromataris	Synthesis Science, JBI, The University of Adelaide, Australia	A lens on scoping reviews
22/11/22	Cristobal Almendros	Latin Region for GenScript Europe, Rijswijk, the Netherlands	1-Day for CRISPR
01/12/22	Edoardo Aromataris	Synthesis Science, JBI, The University of Adelaide, Australia	Critical appraisal and risk of bias: fundamentals for a systematic reviewer

3B. Docenti e ricercatori autori o co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali

Il monitoraggio 3B riguarda il n. docenti e ricercatori **co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali** in rapporto al n. totale dei docenti e ricercatori[8].

2022 coautori di pubblicazioni con colleghi internazionali __48____/n. totale__65____ (73.8%)
Fonti: SciVal e IRIS

[8] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

4. Ulteriori monitoraggi e/o osservazioni (max 200 parole)

A discrezione del singolo Dipartimento, in correlazione ai propri obiettivi strategici e alle proprie specificità.

Il DiMET svolge da tempo e grazie al supporto dell'ufficio ricerca, una costante attività di monitoraggio della propria attività di ricerca che è sempre servita a delineare le linee strategiche e di sviluppo del Dipartimento e valutare gli avanzamenti di carriera a tutti i livelli della carriera accademica. Dal 2017-2018 con il primo finanziamento ottenuto come Dipartimento di Eccellenza, l'attività si è intensificata ed è caratterizzata da incontri semestrali/annuali coincidenti con le necessità di rendicontazione del progetto. Con l'inizio dell'attività nel partenariato esteso (PE8, Aging) dal 2023 e la seconda tornata di Dip Eccellenza Aging, le riunioni di monitoraggio e coordinamento della ricerca sono a cadenza trimestrale.

Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento

Dipartimento di Medicina Traslazionale

	2019	2020	2021	2022	
0. Premessa					
Organico strutturato in ruolo (totale)	**43**	**47**	**50**	**51**	
Organico strutturato di ruolo: Professori di I fascia	13	13	13	13	
Organico strutturato di ruolo: Professori di II fascia	23	28	34	35	
Organico strutturato di ruolo: Ricercatori a Tempo Indeterminato	7	6	3	3	
RTD A e B	**11**	**11**	**9**	**14**	
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD A	4	5	5	5	
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD B	7	6	4	9	
Assegnisti/dottorandi	**61**	**72**	**81**	**83**	
Assegnisti di ricerca	12	15	19	22	
Dottorandi di ricerca	49	57	62	61	
1. Progetti di ricerca:					
1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi (2019-2021 progetti vinti/progetti presentati)	10/34	10/55	14/31		
n. progetti presentati nel 2022				48	
di cui in fase di valutazione				17	
n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti presentati su bandi competitivi in anni precedenti):				11	
Finanziamenti ottenuti	€ 2.059.401,00	€ 968.125,00	€ 3.584.310,00	€ 2.970.224,51	
1B. Altri progetti di ricerca attivi presso il Dipartimento	20	33	48		
n. progetti di ricerca nazionali				10	
n. progetti di ricerca internazionali				3	
1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022					
n. progetti di ricerca				24	
Finanziamenti ottenuti nel 2022				€ 778.830,48	
2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni					
2A. Prodotti dell'organico strutturato di ruolo (totale)	275	347	438	513	
articoli in riviste				501	
monografie					
articoli/capitoli in volume				6	
curatele					
altro (commento scientifico, contributi/abstract in atti di convegno)				6	
2B. Prodotti degli RTD A e B *(dato non rilevato nel 2022)*	47	100	131		
2B. Attività scientifica del Dipartimento: ricercatori e docenti attivi/n. totale	53/54	58/58	58/59	64/65	
2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti					
2C.a) Auto-valutazione dei prodotti: articoli (Q1/Q2 riviste o classificazione ANVUR)	240/292	316/395	477/524	448/501	
SciVal (Scimago Journal Rank - SJR centile, riferito all'anno di pubblicazione)	Q1: 170/292 Q2: 70/292	Q1: 227/395 Q2: 89/395	Q1: 373/524 Q2: 104/524		
2C.b) Auto-valutazione dei prodotti: monografie e articoli in volume (editori di prestigio)	5	5	11	6	
3. Internazionalizzazione della Ricerca					
3A. convegni e seminari a carattere internazionale	16	1	6	21	*(1)*
3B. co-autori internazionali	41/54	45/58	50/59	48/65	

(1) la maggior parte dei convegni sono organizzati congiuntamente dal Dipartimento di Scienze dalla Salute e dal Dipartimento di Medicina Traslazionale nel 2022 e realizzati presso UPO.

Università del Piemonte Orientale

Relazione su azioni migliorative per la Ricerca (2019-2022)

(i) Il Dipartimento ha analizzato gli esiti del monitoraggio delle proprie attività di ricerca? [*specificare ad es. se attraverso la Commissione Ricerca e/o durante quale Consiglio di Dipartimento*]

Gli esiti del monitoraggio della Ricerca 2019-2021 e gli esiti della VQR sono stati analizzati nella Commissione Ricerca e successivamente presentati in una riunione ad hoc del Dipartimento tenutasi lo scorso 23 marzo (vedi allegato "Verbale riunione Ricerca").

(ii) Il Dipartimento ha predisposto azioni di miglioramento? [*specificare quali azioni e il contesto in cui sono state deliberate*]

Il DiMET si è dotato di una organizzazione per funzioni e responsabilità allo scopo di realizzare azioni di miglioramento. In questa organizzazione è previsto un Vice Direttore alla Ricerca (anche definito Vice-Direttore delegato alla ricerca) e un Responsabile per la qualità della Ricerca (RQDR). Inoltre, sono stati assegnati compiti di coordinamento per i progetti di ricerca DiMET (aging e AGE-IT), di rapporto con le sedi esterne dove sono presenti docenti del DiMET (Alessandria, Vercelli e per la sede del CAAD in Ipazia, Via Bovio a Novara), e per le diverse progettualità di Ateneo. Sono inoltre presenti il Coordinatore per la Ricerca del Polo di Novara del PTA (Dott.ssa Rapa), allo scopo di assicurare un flusso di informazioni e decisioni virtuoso e efficace e affiancare la governance di Dipartimento nell'attività (vedi allegato "Organigramma").

(iii) Come il Dipartimento intende attuare tali azioni e valutarne l'efficacia? [*indicare eventuali documenti a supporto*]

RQDR e Vice-Direttore delegato alla Ricerca (coadiuvati dal Coordinatore di Polo per la Ricerca, o suo delegato) monitorano l'attività di ricerca del Dipartimento e si confrontano periodicamente con i membri del Consiglio di Dipartimento al fine di raggiungere e sviluppare gli obiettivi di ricerca definiti nel Piano Strategico del Dipartimento (vedi allegato "Piano triennale). Il Vice-Direttore delegato alla ricerca, attraverso un costante confronto con il responsabile del coordinamento dei Laboratori del polo novarese (Dott.ssa Arcisto), monitora e garantisce l'innovazione tecnologica necessaria per svolgere attività di ricerca di alto profilo, in grado di competere a livello internazionale. Importante sottolineare che il delegato alla ricerca del DiMET lavora in piena sintonia e collaborazione con omologo DiSS. Questo permette di armonizzare tutti gli strumenti e le facilities per la ricerca a disposizione dei ricercatori della Scuola di Medicina con l'ottimizzazione dei costi e dello sfruttamento delle tecnologie, anche in termini di supporto da parte del PTA di laboratorio. In questo contesto, la Scuola Med ha recentemente organizzato 3 giornate dedicate alla presentazione delle facilities/strumenti (evento vedi se ti GARBA-**G**randi **A**pparecchiature per la **R**icerca **B**iomedica in **A**teneo) presenti nei laboratori medici ubicati in Via Solaroli 17 e al CAAD (Centro per la ricerca traslazionale sulle malattie allergiche e autoimmuni) ubicato in Corso Trieste 15.

Il DiMET sta mettendo in atto anche una serie di azioni per favorire l'internazionalizzazione dei dottorandi di ricerca e dei post-doc attraverso azioni di cofinanziamento per lo svolgimento di periodi di ricerca all'estero e per la partecipazione a congressi internazionali.

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

DIPARTIMENTO DI
MEDICINA TRASLAZIONALE
IL DIRETTORE

Via Solaroli, 17 – 28100 Novara NO
Tel. 0321 3733629- Fax 0321 32221
gianluca.aimaretti@med.uniupo.it

Novara 22 marzo 2023

La riunione è aperta dal prof. Aimaretti che rappresenta il rapporto di monitoraggio sulle attività di ricerca del Dipartimento in cui sono evidenziati risultati decisamente positivi per il DiMET (vedi allegati). In considerazione di questi, è possibile che il Rettorato assegni al Dipartimento di Medicina Traslazionale punti organici aggiuntivi.

Il prof. Comi interviene sottolineando come questo importante risultato è stato raggiunto pur vivendo difficoltà legate al grosso carico di lavoro clinico-assistenziale che una parte del Dipartimento deve gestire.
Il prof. Sainaghi, per promuovere ulteriormente lo sviluppo delle attività di ricerca del dipartimento, propone di implementare, all'interno delle scuole di specialità, l'obbligo di partecipazione a progetti di ricerca. La prof.ssa Vaschetto interviene evidenziando come questa richiesta sia già presente presso la scuola di specialità di rianimazione e anestesia.

La prof.ssa Gariglio rappresenta alcune criticità presenti nel percorso di eccellenza e suggerisce l'opportunità di agganciare gli studenti, che applicano a tale percorso, a progetti di ricerca clinica. La prof.ssa Gennari aggiunge che è opportuno coinvolgere gli studenti, anche all'interno di percorsi di tesi, in progetti di ricerca clinica traslazionale. Il Prof. Panella interviene affermando la necessità, all'interno del percorso di eccellenza, di ragionare su filoni trasversali.
La prof.ssa Gariglio conclude la discussione su questo punto affermando la necessità che nei prossimi bandi siano definiti a priori dei progetti su cui far confluire i candidati. I presenti concordano.

Il Prof. Aimaretti chiude la riunione ricordando che il Dipartimento ha un delegato alla ricerca, prof.ssa Gariglio e un responsabile della qualità della ricerca, prof.ssa Rigamonti a cui spetteranno compiti di coordinamento per futuri rapporti di Monitoraggio.

Prof. Alberto Dal Molin
Prof. Gianluca Aimaretti

Università degli Studi del Piemonte Orientale
Settore Amministrazione Dipartimenti e Scuola Area Medica

Dipartimento di Medicina Traslazionale

Via Solaroli, 17 - Novara

ORGANIGRAMMA E COMPITI DIMET 2022/2023 – 2025/2026

Cognome	Nome	Compiti	Altri
Aimaretti	Gianluca	Direttore	Giunta Scuola Medicina Senatore Accademico
Gariglio	Marisa	Vicedirettore Vicario alla Ricerca	Direttore Scuola Dottorato Senatore Accademico Coordinatore Commissione Ricerca
Panella	Massimiliano	Vicedirettore alla Didattica	Membro Presidio di Qualità dell'Ateneo
Gennari	Alessandra	Vicedirettore alla terza missione	Coordinatore CPDS
Bellan	Mattia	Coordinatore Progetto Aging	
Dal Molin	Alberto	Coordinatore avanzamento progetti PE8 AGE-IT	Presidente CDS Infermieristica Triennale
Rigamonti	Cristina	Responsabile Assicurazione Qualità per la Ricerca (RQDR)	
Scotti	Lorenza	Responsabile Assicurazione Qualità per la Didattica (RQDF)	
Gramaglia	Carla	Responsabile Assicurazione Qualità per la Terza Missione (RQDTM)	
Volpe	Alessandro	Referente DiMET per Internazionalizzazione	Commissione di Ateneo per Internazionalizzazione
Pinato	David James	Referente DiMET per Internazionalizzazione	
Marzullo	Paolo	Presidente Commissione Biblioteca	
Borgogna	Cinzia	Referente DiMET per Orientamento	Coordinamento Tecnici
Bassi	Erika	Referente DiMET per UPO Junior	
Castello	Luigi	Referente per sede di Alessandria	Vice-Direttore CDS Medicina
Comi	Cristoforo	Referente per sede di Vercelli	
Baldanzi	Gianluca	Referente per CAAD e ricerca basic	Presidente CDS Biotecnologie Triennali
Ferrante	Daniela		Presidente CDS Educatore Professionale Triennale
Cellerino	Francesco	Referente PTA	Responsabile PTA e amministrativo Scuola Medicina
Gentile	Daniela	Coordinatrice Polo NO	

DIPARTIMENTO DI MEDICINA TRASLAZIONALE (DiMET)
Direttore
Prof. Gianluca Aimaretti
Via Solaroli 17, 28100 Novara

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

PIANO STRATEGICO DiMET 2020-2024

La strategia - Vision

L'esperienza della pandemia COVID-19 ci ha fatto ricordare il senso di vivere, lavorare ed in ultima analisi essere un Dipartimento Universitario. Un dipartimento è formato dalle persone che vi appartengono, e lavorano insieme per fare ricerca, didattica e produrre valore per la società civile. Si tratta di un corpo vivo di docenti, personale amministrativo e studenti, ravvivato specialmente dalla presenza dei giovani che ogni anno vi entrano, imparano, crescono, innovano e pongono le basi per il nostro successo presente e futuro.
Da questo punto di vista il DiMET non è solo definito da risorse declinate in punti organico, apparecchiature da acquistare, contenuti organizzativi governati da regole legali, né i suoi risultati sono misurabili solo in pur eccellenti prodotti della ricerca. Oggi più che mai la pandemia ha fatto emergere il valore di DiMET anche in termini umani e sociali: il senso di identità e appartenenza, la voglia di fare squadra e lavorare insieme sono cresciute e da questo dobbiamo in primis ripartire.
Gli ultimi mesi hanno anche fatto emergere da una parte la necessità di rafforzare le modalità di lavoro che sono patrimonio dell'identità storica di DiMET, ovvero la capacità di fare connettere e sinergizzare in progetti comuni linee di ricerca anche diverse, la necessità di ridurre al minimo sovrapposizioni poco produttive e progetti parcellizzati, l'importanza di attivare gruppi di lavoro veramente traslazionali in grado di produrre risultati significativi in tempi rapidi, e dall'altra parte hanno evidenziato la mancanza di alcune competenze e la necessità di rafforzarne altre presenti, di mettere a sistema nuove capacità operative con particolare riferimento al lavoro a distanza dei team di ricerca e alla didattica online e innovativa. Se governati con una buona programmazione, questi nuovi scenari possono diventare occasioni importanti di miglioramento e creare le basi per rafforzare ulteriormente la nostra qualità scientifica, didattica e assistenziale e il nostro impatto nella comunità scientifica internazionale e nella società civile del territorio del Piemonte Orientale. In questo senso, nel prossimo periodo DiMET saprà vincere le nuove sfide in tema di ricerca, didattica e terza missione e nei temi assistenziali se riuscirà ad agire come catalizzatore dello sviluppo delle idee e delle capacità innovative di tutti i propri membri, se saprà cogliere l'opportunità di "capitalizzare" il vantaggio competitivo derivato dagli output del progetto Aging anche mediante lo sviluppo di azioni sinergiche con altri dipartimenti del nostro Ateneo, se continuerà a lavorare per dare forza alle principali direttrici del Piano Strategico di Ateneo.

Il DIMET è un dipartimento medio-piccolo (56 docenti, in crescita numerica di circa negli ultimi 2-3 anni) all'interno di un Ateneo medio-piccolo con grandi ambizioni. Può competere nella ricerca nel panorama nazionale e internazionale a condizione di focalizzare il maggior sforzo su pochi temi ampi, aggreganti, da affrontare in modo interdisciplinare, che devono diventare CARATTERIZZANTI anche per la Scuola di medicina.
Il territorio di riferimento della Scuola di Medicina e del DiMET è il quadrante Nord-Est del Piemonte, un quadrante ancora ricco economicamente, trascurato dalle politiche regionali e stretto tra Torino e Milano. L'ateneo, la Scuola di Medicina e il DiMET possono essere uno strumento di valorizzazione del territorio sia come attività precipua (formativa, di ricerca e assistenziale) sia come terza missione (start-up, brevetti, attività commerciale). La "presenza" sul territorio del DiMET è in crescita, ma con ampi spazi di miglioramento: mentre un grande ateneo può vivere una dimensione unicamente nazionale, questo non può essere per un piccolo ateneo, che ha bisogno della dimensione locale per avere supporto, finanziamenti, etc. E'difficile immaginare una strategia che interessi unicamente un dipartimento anche se le idee possono partire da uno di questi. I nostri sforzi di individuazione di progetti strategici dovranno essere discussi e condivisi con il Dipartimento di Scienze della Salute (DiSS) e all'interno della Scuola di Medicina in primis, e con gli altri dipartimento di UPO in una seconda fase.

A nostro modo di vedere si richiedono almeno cinque indirizzi diversi di strategia mirata al: 1) TERRITORIO E TERZA MISSIONE 2) RICERCA, 3) FORMAZIONE. Si individua inoltre una strategia globale, di metodo, per il RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI.

La strategia – Indirizzi di lavoro

1) Strategia DI TERRITORIO e DI TERZA MISSIONE

- **Obiettivo**: aumentare la nostra "presenza" sul territorio [essenzialmente il quadrante Nord-Est (NO, VC, AL, VCO, BI) ma anche in Lombardia (VA, MI, Lodi)], in particolare dobbiamo far crescere la "percezione" che il DiMET e la Scuola di Medicina, siano una realtà di territorio da valorizzare.
- **Scopo**: aumentare il sostegno da parte del territorio (enti locali, aziende sanitarie, aziende, stampa) e in particolare dei finanziatori locali. Attrarre i migliori giovani del territorio nelle nostre scuole.
- **Cosa fare**:
    i. **Programmare** attività rivolte al territorio, come, ad esempio, programmi di conferenze per i cittadini in cui invitare i politici locali e i possibili finanziatori, corsi ECM per il personale sanitario, per i docenti delle scuole medie superiori che formano i nostri futuri allievi, corsi Master e di Perfezionamento per gli operatori sanitari.
    ii. **Costruire** una strategia di comunicazione, di comune accordo UPO - AOU Maggiore, per sottolineare la presenza e la qualità delle strutture universitarie. Costruire un programma di COMUNICAZIONE a valenza di Scuola di Medicina.
    iii. **Programmare** le attività di supporto alle politiche sanitarie di quadrante (più facili per epidemiologia, sanità pubblica, farmaco-epidemiologia, organizzazione sanitaria ma anche per altri settori come quelli clinici specialistici e per l'Emergenza-Urgenza)
    iv. **Attivare** le attività di Fundraising: valorizzare i progetti che abbiano un impatto locale, e rendere visibile il finanziamento e i risultati attraverso la stampa locale e altre attività di comunicazione. Dobbiamo fare uno sforzo nell'implementare la raccolta di fondi che deve essere centralizzata cercando di inserire membri della Scuola di Medicina dentro le fondazioni e richiedere a quelli già presenti una maggiore visione strategica su tutta la Scuola di Medicina. Realizzare in tempi non lunghi una ***"Fondazione per l'Università UPO"*** mirata alla raccolta di fondi per la ricerca e per le strumentazioni di ricerca e didattiche.
    v. **Ristrutturare** il modo con cui **Palazzo Bellini**, la Caserma Perrone e la Sede di Via Lanino si presentano alla città curando gli aspetti estetici e funzionali dell'ingresso, dell'atrio e dei luoghi interni.
    vi. **Proseguire** nella collaborazione con il DiSS per l'implementazione del Centro per le malattie autoimmuni ed allergiche che deve diventare un punto di riferimento per la ricerca e la clinica dell'intero nord-ovest.
    vii. **Attivare** il Novara Cohort Study, pilastro fondamentale del Progetto Aging, in collaborazione con le istituzioni locali e la BIO BANCA UPO.
    viii. **Aumentare** le attività di terza missione del DiMET allo scopo di migliorare gli score accademici e aumentare gli introiti economici al Dipartimento attraverso attività di divulgazione scientifica, culturale e sociale, brevettazione, conto terzi e progetti di ricerca vinti in bandi competitivi, creazione di spin-off accademici e organizzazione di convegni, attività di consulenza.

2) Strategia per la RICERCA

- **Obiettivo generale**: rafforzare il ruolo nazionale di DiMET come Dipartimento di Eccellenza per lo Studio dell'Aging (*vedi allegato 1 Progetto Aging*) e la sua visibilità e riconoscimento internazionale in sinergia con DiSS e Scuola di Medicina.

- **Obiettivi specifici**:

    A. **Implementazione e Sviluppo della Ricerca sull'Aging** – Il finanziamento del Dipartimento di Eccellenza ha rappresentato un punto chiave per la maturazione di DiMET. L'avere un tema di ricerca caratterizzante da affrontare in modo interdisciplinare ha facilitato una sempre maggiore aggregazione dei docenti sullo sviluppo di linee di ricerca trasversali a tutti i gruppi disciplinari. I benefici sono stati evidenti: si sono valorizzate le diverse professionalità e le caratterizzazioni di ciascuna disciplina, si sono rafforzati i gruppi più deboli e si sta costruendo un modello di ricerca traslazionale in grado di condividere l'expertise e

ottimizzare il contributo di tutte le componenti di DiMET. In un'ottica di crescita ulteriore risulta strategico dare continuità allo studio dell'Aging esaurita la fase di finanziamento ministeriale, identificando le successive direttrici di sviluppo a partire dagli output del progetto. In questo senso l'operatività di questa azione strategica verrà declinata nei seguenti passaggi operativi:

- raggiungimento di tutti gli obiettivi del Dipartimento di Eccellenza;
- messa a regime del Sito Aging grazie al team di gestione e al suo programma di sviluppo (vedi allegato 2).
- messa a sistema degli output del Dipartimento di Eccellenza in sinergia con gli output del Dipartimento di Eccellenza del Food (DiSS) nell'ambito di UPO e soprattutto con la Scuola di Medicina;
- definizione di un modello di Governace post-progetto;
- attività di fund raising per l'Aging con partnership con aziende (convenzioni e newco spin off), industriali Aging realizzazione di brevetti e il consolidamento della posizione di ricerca del DiMET nel panorama internazionale consentirà l'ingresso di nuovi fondi esterni provenienti, ad esempio, dalle aziende sanitarie.

B. **Rafforzamento e ri-organizzazione dell'assetto Dipartimentale** – Il crescente livello di competitività della ricerca sia in termini di accesso ai finanziamenti che di valorizzazione dei risultati ottenuti in termini di output scientifici rende necessario proseguire con la strutturazione (anche in condivisione con DiSS e Scuola di Medicina) di nuove piattaforme strutturali trasversali e con il rafforzamento delle esistenti:
    - Infrastruttura di supporto metodologico alla ricerca: definire all'interno dei Docenti DiMET interessati ruoli e responsabilità relative, interfacciandosi con le strutture analoghe dell'AOU di NO e della ASO di AL.
    - Bio Banca UPO (UPO BIOBANK): scrittura del regolamento, definire team di gestione con obiettivi triennali programmatici (vedi allegato 3).
    - Potenziamento e implementazione dell'infrastruttura dedicata al "fund raising" specializzata nel "horizon scanning" dei bandi di ricerca nazionali e internazionali.
    - Sviluppo di infrastrutture di lavoro SMART: l'attività di ricerca durante il lockdown ha reso necessaria l'adozione di nuove più flessibili modalità di lavoro a distanza, grazie ad un utilizzo finalmente estensivo di tecnologie che già erano a disposizione ma sotto-utilizzate. Un investimento in tecnologie e in personale di supporto al lavoro SMART faciliterà l'azione dei team di ricerca DiMET e l'operatività permanente in sinergia con altri team di ricerca di Ateneo e, soprattutto, nazionali ed internazionali. Le stesse piattaforme potranno permettere di riorganizzare in una logica SMART anche il lavoro delle Commissioni dipartimentali, spesso reso difficile da barriere organizzative legate al lavoro in presenza.

C. **Nuove opportunità e nuovi progetti di ricerca** – La recente crisi COVID-19 ha reso evidente anche il ruolo centrale dell'Intelligenza Artificiale (IA) come strumento fondamentale per l'analisi dei risultati della ricerca clinica e il loro trasferimento alla cura del paziente divenendo un nodo di scambio imprescindibile tra ricerca e assistenza sanitaria nello sviluppo di nuovi modelli diagnostici, terapeutici e per l'indirizzo efficace della ricerca di nuovi. Gli studi in materia prevedono nell'ambito della ricerca biomedica un utilizzo su larga scala dell'IA entro il 2025 con quasi la metà delle applicazioni iniziali mirate alle patologie croniche e all'aging di successo (in questo senso si possono prevedere sinergie positive, ad esempio con la biobanca). Lo sviluppo del tema ha anche una valenza strategica UPO per le evidenti connessioni con gli altri Dipartimenti.

D. **Ricerca interdipartimentale in UPO** – La valorizzazione del lavoro multidisciplinare rappresenta una delle principali linee strategiche UPO. DiMET intende rafforzare la propria ricerca in questo senso dando sostegno alle attività dei Centri di Eccellenza Interdipartimentali e sostenendo lo sviluppo di nuovi, in particolare:
    - Centro d'Eccellenza Interdipartimentale per il Management Sanitario (CEIMS) – i temi di ricerca del CEIMS, nonché la sua collocazione in Alessandria, ne fanno un potenziale elemento strategico per facilitare il consolidamento dei rapporti con l'ASO di Alessandria. In quest'ottica

DIMET intende farsi promotore di un'azione di rivitalizzazione dell'operatività del CEIMS, anche in tema di formazione manageriale dei medici.

- Centro Interdipartimentale UPO4sustanaibility – Sono in fase di preparazione progetti di ricerca condivisa con ASO Alessandria in particolare sul tema della medicina ambientale (progetti condivisi anche con gruppi di ricerca DiSS).
- Centro di ricerca interdipartimentale in medicina di emergenza e dei disastri e informatica applicata alla didattica e alla pratica medica (CRIMEDIM) – DiMET intende supportarne la vocazione interdipartimentale anche attraverso la proposta di realizzazione del CdS in Global Health (vedi formazione).
- Centro interdipartimentale per lo sviluppo del Turismo (UPONTOURISM).

E. Temi di Ricerca "Classici" DiMET (in riferimento al precedente Piano Strategico).

- **Malattie autoimmuni.** E' nota la tradizione sia nel DiMET sia nel DiSS per questo filone di ricerca, che con l'istituzione del centro per le malattie autoimmuni (CAAD) in via Bovio a Novara ha trovato una sede prestigiosa e fornita di attrezzatura per lo sviluppo dei progetti.
- **Onco-ematologia**. Anche in questo caso è nota la solida tradizione del DiMET, per attività (di ricerca e di assistenza) in ambito onco-ematologico, riconosciuta a livello internazionale capace di attrarre finanziamenti cospicui sia da attività per conto terzi sia da finanziamenti per bandi competitivi nazionali e internazionali.
- **Simulazione in Medicina e Medicina dei Disastri**. Il nostro dipartimento ospita il Centro per lo studio della Medicina dei Disastri (CRIMEDIM) e il SIMNOVA. Entrambi, con finalità diverse, stanno sviluppando tematiche di frontiera nella ricerca e nella didattica medica allo scopo di fornire soluzioni assistenziali e di risposta a situazioni di calamità purtroppo frequenti in questi anni.
- **Malattie Croniche Non Trasmissibili**. Nel DiMET sono presenti gruppi di ricerca in ambito epidemiologico, cardiovascolare, neurologico e neuro-degenerativo, endocrino-metabolico, epatologico e delle malattie dell'apparato respiratorio che effettuano attività di ricerca in ambito diagnostico, prognostico, preventivo e terapeutico relativo ai pazienti affetti da malattie croniche non trasmissibili. E' strategica, anche per l'interrelazione stretta con il progetto Aging, la prosecuzione di tali filoni di lavoro.

F. Statistica medica/biostatistica

Per tutti i progetti di ricerca sopra evidenziati, viene identificata la necessità di sostenere con personale e strumenti idonei gli aspetti relativi al disegno statistico, all'organizzazione dei database ed all'analisi dei dati. Anche se alcuni ricercatori hanno sviluppato autonomamente competenze statistiche, un sostegno professionale dotato di strumenti informatici adeguati consentirebbe per tutti un importante risparmio di tempo e la possibilità di applicare anche all'analisi dei dati le metodiche più aggiornate (IA). Inoltre la competenza professionale in statistica può fornire un contributo all'interpretazione dei dati, al controllo dei confondenti ed alla preparazione di articoli scientifici di alto livello. Queste esigenze valgono per tutti i tipi di studio: sperimentali di laboratorio, trial clinici, studi osservazionali - epidemiologici.

Si propone pertanto che sia potenziata l'unità di Statistica Medica (oggi costituita dalle Dott.sse Ferrante e Scotto) perché insieme al gruppo di Igiene, sanità Pubblica e Farmaco-Epidemiologia (Prof. Faggiano, Panella e Barone-Adesi) svolgano una funzione organizzata di supporto statistico e di programmazione degli studi.

G. Implementazione e potenziamento della Bioinformatica e dei servizi di analisi di dati "omici"

il campo di ricerca è in rapidissimo sviluppo nonché di importanza strategica per l'evoluzione della ricerca in campo biomedico (ad esempio per l'implementazione del Next Generation Sequencing e per lo studio dell'epigenomica e della metabolomica). Questa facility opera con il supporto di personale bioinformatico strutturato presso il Dipartimento, che necessiterà di un ampliamento, attraverso reclutamento ad hoc.

3) **Strategia per la DIDATTICA e ALTRE ATTIVITA' FORMATIVE**.

- **Obiettivo generale:** Sviluppare e consolidare attività didattiche e formative con **caratteristiche di innovatività** ed in grado di contribuire all'azione strategica di internazionalizzazione dell'Ateneo e al consolidamento sul territorio con particolare attenzione ai bisogni del Servizio Sanitario Regionale, nell'ambito della Scuola di Medicina ed in stretta collaborazione con il DiSS.

- **Obiettivi specifici:**

A. Raggiungere gli **obiettivi del Dipartimento di Eccellenza** in tema di formazione:
   - Realizzare un'offerta formativa innovativa, sotto forma di **attività didattica elettiva (ADE) multidisciplinare sull'AGING**, con il coinvolgimento di tutti i dipartimenti dell'UPO, finalizzata alla formazione scientifica, sanitaria, economica, sociologica, etica e giuridica sull'AGING per CdS triennali delle professioni sanitarie e magistrali di Medicina e Chirurgia, magistrali di Farmacia, Chimica e Tecnologia Farmaceutica, Biologia, Management e Finanza, Economia, Management e Istituzioni, Società e Sviluppo Locale. In tema è stata realizzata una prima sperimentazione didattica ADE denominata "Healthy teaching" che è stata rivolta agli studenti di Medicina e Chirurgia e di Infermieristica ed è stata attuata con modalità educative di didattica in simulazione avanzata. L'esperienza potrà essere la base per un allargamento dell'offerta agli altri CdS.
   - Costituire una **Scuola di Alta Formazione sull'AGING** finalizzata ad adeguare la formazione dei professionisti della sanità, ma non solo, alle problematiche dell'AGING a partire dall'istituzione di un CdS di Alta Formazione nelle Scienze dell'AGING o, in alternativa, di un Master in tema di aging e cronicità rivolto ai Laureati nel CdS di Infermieristica. In questo senso, verranno anche attuate azioni di rimodulazione del progetto iniziale comprendenti il Dottorato di Ricerca internazionale sull'AGING e l'istituzione della Scuola di Specializzazione in Geriatria. Sempre in tema verranno avviate progettazioni di attività formative internazionali sui temi di ricerca caratterizzanti l'aging e la cronicità (Master, Summer School, etc), mescolando modalità di insegnamento a distanza, attività di simulazione in medicina e didattica residenziale presso la nuova sede formativa di Ateneo di Verbania.

B. Proseguire l'azione di **valorizzazione dell'offerta didattica esistente** della Scuola di Medicina e di Ateneo per migliorarne la visibilità nazionale e internazionale e la conseguente capacità di attrazione. In quest'ottica costituiranno direttrici operative di lavoro la capacità di:
   - Mettere a sistema le capacità di **formazione a distanza** testate durante la pandemia. Da un'indagine interna ai CdS afferenti a DIMET gli studenti hanno gradito e reputato molto efficaci le modalità didattiche in e-learning. In quest'ottica si intendono migliorare le capacità operative dei CdS promuovendo nuove sperimentazioni didattiche con SIMNOVA.
   - Sviluppare un progetto di **Visiting Professorship internazionale** in grado di strutturare in modo permanente collaborazioni didattiche internazionali con particolare attenzione alle tematiche dell'Aging e della cronicità.

C. Intercettare e dare risposta a **nuovi bisogni formativi** locali, nazionali ed internazionali.
   - **CdS magistrale internazionale in lingua inglese in Global Health** – La pandemia ha fatto emergere la necessità di sviluppare nuovi approcci globali alla salute delle popolazioni. Tra questi, la Global Health enfatizza le problematiche, i determinanti e le soluzioni sanitarie transnazionali, coinvolge molte discipline all'interno e all'esterno delle scienze della salute e promuove la collaborazione interdisciplinare ed è una sintesi di prevenzione basata sulla popolazione con assistenza clinica a livello individuale. Il CdS in Global Health formerà professionisti impiegabili a livello internazionale ed in grado di porre al centro della propria attività pratica, di studio e di ricerca il miglioramento della salute e il raggiungimento dell'equità nella salute per tutte le persone in tutto il mondo. Il progetto verrà sviluppato in sinergia con CRIMEDIM e potrà, potenzialmente, coinvolgere in modo trasversale tutti i Dipartimenti dell'Ateneo.

- **CdS per Educatori professionali** – L'educatore professionale è un operatore sanitario che attua specifici progetti educativi e riabilitativi, nell'ambito di un progetto elaborato da un'équipe multidisciplinare, volti a uno sviluppo equilibrato della personalità con obiettivi educativo/relazionali in un contesto di partecipazione e recupero alla vita quotidiana e cura il positivo inserimento o reinserimento psicosociale dei soggetti in difficoltà. Nell'ambito della presentazione dei fabbisogni annuali di operatori sanitari la Regione Piemonte ha segnalato ripetutamente la necessità di incrementare il numero di laureati di questa disciplina, che attualmente sono formati unicamente dall'Università degli Studi di Torino. In quest'ottica si intende avviare la progettazione del Cds in collaborazione con DiSUM e DiGSPES.
- **CdS Magistrali di specializzazione in Infermieristica.** Il DiMET ha già un CdS Magistrale per le classi di Laurea delle professioni Sanitarie in ambito infermieristico. Si valuterà la possibilità di inserire curricula specifici all'interno di questo CdS per fornire un prodotto didattico che effettui formazione specialistica magistrale in uno degli ambiti individuati a livello nazionale dall'Ordine Professione Infermieristica (OPI) e dalla conferenza delle Professioni sanitarie.
- Migliorare la capacità di risposta ai bisogni formativi dei **professionisti locali** – Nell'ambito del Dipartimento di Eccellenza sono stati strutturati con regolarità dei **lunch seminars** che hanno affrontato in modo interdisciplinare diverse tematiche dell'aging. La ricchezza dell'offerta formativa ha prodotti evidenti benefici in termini di valorizzazione delle diverse professionalità dentro e fuori UPO nell'ambito del progetto aging. Un ulteriore sviluppo del progetto lunch seminars sarà l'apertura (anche su piattaforma online) ai professionisti esterni all'UPO, in primis ai nostri partner locali (le diverse ASL e ASO, Ordini Provinciali dei Medici e delle diverse Professioni Sanitarie).
- **Divulgazione scientifica** – Numerosi docenti DiMET hanno nel tempo sviluppato un'importante attività di divulgazione scientifica al pubblico sia in presenza, sia su piattaforme digitali. Si intende rafforzare queste iniziative, strutturando un'offerta in grado di integrare le diverse esperienze e professionalità DIMET in un'azione organica di divulgazione delle nostre eccellenze scientifiche e didattiche con il pubblico in generale e il territorio di riferimento in particolare.

4) Strategie generali per IL RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI.

Rafforzamento delle risorse umane. I punti-organico che il DiMET riceverà dal CDA di Ateneo, saranno impiegati per la copertura di posti, compreso l'up-grading di posizioni, che derivano dalla declinazione fattiva del presente piano strategico per consentire: a) lo svolgimento dell'attività didattica (in accordo con la Scuola e con il DiSS), b) per l'attività clinica nelle Aziende Sanitarie dove sono convenzionati i docenti DiMET e c) per la copertura di settori indispensabili ai fini dell'insegnamento in corsi di laurea più importanti e al mantenimento/accrescimento delle scuole di Specializzazione. Sarà obiettivo dipartimentale aumentare il numero di ricercatori (RTDB) ed effettuare up-grading da ricercatore ad associato per i settori più produttivi in termini di qualità della ricerca, fondi acquisiti, didattica e terza missione. Gli up-grading da associato ad ordinario saranno riservati a professori che abbiano raggiunto livelli di eccellenza in settori scientifici identificati come strategici e in accordo con i criteri necessari per ottenere l'abilitazione nazionale. Una quota dei punti organico, in co-finanziamento con quelli a disposizione del Direttore Generale di Ateneo, verrà destinata al potenziamento del personale amministrativo e di supporto all'attività di didattica, ricerca e terza missione.

Consolidamento e sviluppo della ricerca. Negli ultimi anni i fondi di finanziamento statali si sono via via sempre più ridotti e sta costantemente aumentando la competizione per i finanziamenti europei e privati (fondazioni bancarie, AIRC, Telethon), spesso riservati alla ricerca su malattie a maggiore impatto emotivo. Come conseguenza, importanti settori della ricerca biomedica hanno forti difficoltà a reperire finanziamenti sia dal pubblico, sia dal privato. A questa criticità il DiMET ha risposto (con i piani strategici precedenti) e risponde con una strategia integrata, che mira a: i) dare supporto alla ricerca tramite il potenziamento e la creazione di nuove *Facility* per la ricerca descritte in precedenza; ii) favorire l'aggregazione inter- e multi-disciplinare dei docenti intorno a temi di ricerca prioritari; iii) stimolare con azioni mirate (vedi finanziamenti FAR di Ateneo, e cofinanziamenti di Dipartimento) i docenti con bassa produttività scientifica; iv) definire meccanismi interni di

finanziamento della ricerca che mirino agli obiettivi definiti in precedenza. Il DiMET proseguirà nella politica di **redistribuzione dell'*over-head*** sui finanziamenti di ricerca e conto terzi. La quota di *over-head* (al momento del 10%) potrà essere rivista in percentuali differenti in accordo con la tipologia di finanziamento e verrà redistribuita in servizi, oltre che in assegni e fondi di ricerca e in cofinanziamento delle Scuole di dottorato, con obiettivi triennali di incremento della produttività scientifica sui temi individuati dal presente piano strategico e declinati dalla commissione ricerca e sviluppo.

Commissione ricerca/sviluppo. Il DiMET ha una commissione ricerca/sviluppo con compiti propositivi e valutativi e di sostegno alla ricerca. Questa dovrà proporre al Direttore e al Consiglio idee e strategie per raggiungere gli obiettivi definiti sopra: i) dare supporto alla ricerca tramite l'organizzazione di centri tecnici (le *Facility* descritte in precedenza); ii) favorire l'aggregazione multidisciplinare dei docenti intorno a temi di ricerca prioritari; iii) stimolare i docenti con bassa produttività scientifica; iv) definire meccanismi interni di finanziamento della ricerca. La commissione sarà anche investita del progetto di revisione razionale degli spazi.
Per perseguire i suoi obiettivi, dovrà costruire rapporti di stretta collaborazione con il comitato etico per la ricerca animale dell'Ateneo ed il Comitato etico interaziendale di Novara per la ricerca sugli esseri umani.
Inoltre dovrà collaborare con l'omonima commissione del DiSS all'interno del perimetro della Scuola di Medicina allo scopo di concordare progetti di ricerca sinergici e stringere alleanze scientifiche con altri Dipartimenti UPO e extra-UPO.
In questa fase di attività del progetto di eccellenza Aging, la commissione ricerca/sviluppo deve lavorare in stretta coordinazione con il **Gruppo Governance** del progetto stesso, vista l'indissolubilità dei progetti di ricerca Aging specifici e altri progetti del DiMET e la necessità di ottimizzare risorse materiali e risorse umane.

Fundraising per la ricerca. Il ruolo del dipartimento nella **raccolta di fondi** deve essere migliorato, in sinergia con il DiSS e la Scuola di Medicina. La nascente fondazione UPO potrà diventare un agile strumento per il fundraising e tutti i Dipartimenti UPO, quindi anche il DiMET, dovranno svolgere attività finalizzata a tale scopo, individuando gli stakeholders di riferimento e nel Dipartimento un gruppo di lavoro/azione per il fundraising (3 persone).
E' inoltre strategico costruire modalità di rapporto diretto, istituzionale, con le fondazioni bancarie o di altro genere, con la Regione e con altri enti che possono finanziare la ricerca.

Sviluppo di sinergie con altri dipartimenti. Si ritiene indispensabile implementare la collaborazione con i dipartimenti di area scientifica, oltre al DiSS, in particolare quello di Farmacia e a quello di Scienze di Alessandria per progetti di ricerca, didattica e assistenziale, se possibile pluridisciplinari. L'acquisizione di strumentazioni sofisticate e costose dovrebbe essere prevista in armonia con l'amministrazione centrale UPO e con il contributo di più dipartimenti che intendono avvalersi di queste tecnologie. Nell'ottica di sviluppare progetti di ricerca interdisciplinari e prodotti didattici innovativi (in accordo con lo spirito del Piano Strategico di Ateneo 2018-2024) saranno da potenziare le sinergie con i dipartimenti "umanistici" di UPO (DiSEI, DiSUM, DiGSPES).

I numeri del DiMET

Corsi gestiti e studenti (AA 2019-20)

Corsi	Numero studenti
MEDICINA E CHIRURGIA (laurea magistrale a ciclo unico) Corso a NO e AL	809
SCIENZE INFERMIERISTICHE ED OSTETRICHE (magistrale biennale)	129
INFERMIERISTICA	858
TECNICHE DI RADIOLOGIA	34
MASTER MEDICINA D'URGENZA E AREA CRITICA	38
MASTER INFERMIERE DI SALA OPERATORIA	12
MEDICINA DEI DISASTRI / MASTER OF SCIENCE IN DISASTER MEDICINE	45
MASTER IN LIFESTYLE MEDICINE	12
MASTER INFERMIERISTICA DI FAMIGLIA E COMUNITA' (IFeC)	28
MANAGEMENT PER LE FUNZIONI DI COORDINAMENTO DELLE ORGANIZZAZIONI SANITARIE	21 (*)
CORSO DI PERFEZIONAMENTO IN PRIMARY NURSING	25
SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTI AL DIMET **	13
TOTALE	1.882

(*) Iscritti alla selezione che avrà luogo il 7 luglio 2020, le attività didattiche inizieranno in autunno

** Scuole di Specializzazione	n. iscritti
Anestesia, rianimazione, terapia intensiva e del dolore	87
Chirurgia maxillo-facciale	3
Ematologia	2
Endocrinologia e malattia del metabolismo	3
Ginecologia e ostetricia	34
Igiene e medicina preventiva	10
Malattie dell'apparato cardiovascolare	22
Medicina d'emergenza-urgenza	27
Medicina interna	29
Neurologia	13
Psichiatria	12
Radiodiagnostica	34
Radioterapia	4
Totale iscritti	280

Corpo docente e personale PTA e variazioni negli anni

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	pens.	idonei
PO	15	14	12	12	12	13	12	4	
PA	13	17	15	15	19	23	26	1	11
RICERCATORI	20	14	12	12	9	7	6		4
RIC. TEMPO DET. A	2	5	6	4	1	4	5		
RIC. TEMPO DET. B			2	4	6	8	6		
RICERCATORI L. 230/2005	1	1							
PTA (in condivisione con DiSS e Scuola di Medicina)						32	32		
TOTALE (corpo docente)	51	51	47	47	47	55	55		

Nota: dati al 01/07/2020. I dati riferiti in tabella sono al 31/12 di ogni anno.

Pensionamenti 2020-2024

Cognome e Nome	Data di nascita	Qualifica	Sede di servizio	Opzione L. 230/2005 (sì/no)	Coll. riposo d'ufficio (data)	Volontarie dimissioni (data)
BENECH Arnaldo	25.02.1953	PO	Medicina Traslazionale	---		01.03.2020
~~MALERBA Mario~~ **(1)**	~~09.12.1955~~	~~PA~~	~~Medicina Traslazionale~~	~~NO~~	~~01.11.2021~~	1.11.2026 **(1)**
FOGLIO BONDA Pier Luigi	23.07.1952	PO	Medicina Traslazionale	----	01.11.2022	
DELLA CORTE Francesco	27.08.1954	PO	Medicina Traslazionale	----	01.11.2024	
AVANZI Gian Carlo	13.07.1954	PO	Medicina Traslazionale	----	01.11.2024	

(1) Essendo Professore associato, qualora optasse per il regime di cui alla L. 230/2005 (c.d. "Legge Moratti"), sarebbe collocabile a riposo d'ufficio al termine dell'A.A. in cui compie il 70° anno d'età (1.11.2026).

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

	2015	2016	2017	2018	2019	tot
PRODUZIONE SCIENTIFICA (fonte SciVal - Scopus)*						
n° totale pubblicazioni (Articles and reviews)	233	239	209	246	266	**1.193**
n° totale citazioni ottenute dalle pubblicazioni	7.160	4.106	4.183	2.691	983	**19.123**
n° citazioni medie/pubblicazione	30,7	17,2	20	10,9	3,7	**14.4**
Pubblicazioni nel Top 25% Journal Percentiles in base al CiteScore Percentile	130 (55,8%)	136 (56,9%)	126 (60,3%)	138 (56,1%)	146 (54,9%)	**676 (56,7%)**
Pubblicazioni nel Top 10% Journal Percentiles in base al CiteScore Percentile	65 (27,9%)	68 (28,5%)	69 (33%)	79 (32,1%)	65 (26,4%)	**346 (29%)**
Pubblicazioni nel Top 25% Citation Percentiles	100 (42,9%)	111 (46,4%)	91 (43,5%)	108 (43,9%)	142 (53,4%)	**552 (46,3%)**
Pubblicazioni nel Top 10% Citation Percentiles	40 (17,2%)	38 (15,9%)	51 (24,4%)	53 (21,5%)	56 (21,1%)	**238 (19,9%)**
% pubblicazioni con collaborazioni tra mondo accademico e aziendale	4,3%	3,3%	6,7%	4,9%	4,5%	**4,7%**

* dati come al 02/07/2020

FONDI DA BANDI COMPETITIVI E DA DONAZIONI

	2015	2016	2017	2018	2019	tot
PROGETTI DI RICERCA						
N° progetti/convenzioni di ricerca finanziati nell'anno	36	24	25	15	16	**116**
Importo totale progetti/convenzioni di ricerca finanziati nell'anno (€)	2.093.545	1.945.036	1.721.225	2.021.588	1.082.434	**8.863.828**
N° docenti titolari come PI di progetti di ricerca/convenzioni di ricerca attivi nell'anno	17	19	17	11	16	-
Progetto AGING progetto "Dipartimenti di Eccellenza" (2018-2022) (€)				1.461.871	1.461.871	**2.923.742**
DONAZIONI LIBERALI						
N° donazioni ottenute nell'anno	25	13	10	11	5	**64**
Importo totale donazioni ottenute nell'anno (€)	170.148	123.440	64.770	83.504	24.000	**465.862**
Importo medio per donazione (€)	6.806	9.495	6.477	7.591	4.800	**7.279**

FONDI DA TERZA MISSIONE

ENTRATE CONTO TERZI VOCI FATTURATO IMPONIBILE	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
Ex art. 66 ricerca commissionata	€ 62.125,00	€ 36.000,00	€ 102.208,00	€114.596,00	€ 124.761,00
Ex art. 49 prestazioni a tariffario	€ 104.028,00	€ 135.770,00	€ 129.325,00	€261.150,00	€ 242.553,00
attività didattica conto terzi	7.000,00	€ 11.270,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
attività commerciale DIMET	€ 0,00	€ 500,00	€ 5.000,00	€ 1.500,00	€ 9.300,00
attività commerciale DIMET + DISS	€5.510,00	€ 3.850,00	€ 6.680,00	€12.900,00	€ 12.075,00
attività didattica conto terzi DIMET + DISS	€ 66.900,00	€ 66.300,00	€ 84.900,00	€73.800,00	€ 92.100,00
TOTALE	**€ 245.563**	**€ 253.690**	**€ 328.113**	**€ 463.946,00**	**€ 480.789,00**

INVESTIMENTI IN RISORSE UMANE

	2015	2016	2017	2018	2019	tot
RISORSE UMANE DESTINATE ALLA RICERCA						
N° borse di studio attivate nell'anno	70	86	64	64	82	**366**
Mesi/uomo borse di studio attivate nell'anno	373	531	418	461	513	**2.296**
N° assegni di ricerca attivati nell'anno	16	12	14	16	16	**74**
RTD attivati nell'anno	3	2	2	1	6	**14**

Analisi SWOT DiMET sulla base del Piano Strategico

Punti di FORZA	**Punti di DEBOLEZZA**
Qualità della didattica (II° Corso di Medicina ad AL); **Qualità della ricerca – Progetto Aging;** **Crimedim (ristrutturazione edilizia e di governance);** **Simnova (ristrutturazione edilizia);** **UPO BIO-BANCA;** **Capacità di attrare finanziamenti (terza missione in particolare);** **Ampia offerta di Master per le professioni sanitarie;** **Ampia copertura nell'offerta formativa del bacino Nord-Est del Piemonte + province lombarde confinanti con Piemonte;** **Collaborazione assistenziale con AOU Novara, ASL VC e ASO AL.**	**Struttura edilizia ospedaliera AOU NO, in peggioramento dopo emergenza COVID-19;** **Strutture didattiche, spazi e aule;** **Rapporti con la governance dell'AOU NO;** **Stabilizzazione della collaborazione con ASL VC;** **Inizio della collaborazione con ASO AL: gestione critica della prima fase;** **Necessità di punti organico;** **Ruolo della Scuola e dei Dipartimenti e relazione positiva tra queste strutture.**
OPPORTUNITA'	**MINACCE**
Centro malattie autoimmuni; **Città della salute a NO (lungo termine 5-7 anni);** **Collaborazione con ASO AL e ASL VC;** **Scuola Regionale Prof. Sanitarie (SIUPS);** **Progetti didattici innovativi (Medicina dei disastri, Educatore Professionale, Magistrali Infermieristica).**	**Difficoltà ad ulteriori incrementi dei posti per i Corsi di Laurea ad accesso programmato per carenze organici e spazi;** **Difficoltà ad ulteriori incrementi dei posti in Scuola di Specialità per carenze organici e spazi;** **Limitazioni di bilancio imposte dalle politiche di Ateneo come conseguenza delle leggi di bilancio del governo;** **Difficoltà a garantire progressioni di carriera per carenza di punti organico.**

Commento di sintesi della SWOT DiMET

1) I gradi di libertà del piano strategico del DiMET sono limitati da due fondamentali vincoli oggettivi: 1) i posti disponibili per l'accesso ai corsi di laurea, determinati a livello ministeriale (per Medicina) e regionale (Lauree sanitarie); 2) l'inadeguatezza della struttura ospedaliera dell'AOU di Novara, debolezza che potrà essere rimossa soltanto in un arco di 5-7 anni, in relazione al procedere della realizzazione del progetto della Città della Salute. Da sottolineare come aspetto positivo la partenza dal 2018 del CDL medicina ad AL con attivazione di una nuova sede (opportunità per tirocinio nel corso di laurea e sbocchi per le scuole di specialità).
2) A fronte di un notevole peso delle posizioni di direzioni di strutture complesse universitarie (e di Dipartimento) nell'ambito assistenziale, la Scuola di Medicina ha limitate capacità di incidere sulla governance dell'AOU di Novara (ancora non nominato, nonostante ripetute sollecitazioni a vari livelli istituzionali dell'organo paritetico di controllo).
3) La Didattica si caratterizza per un alto livello di qualità e innovazione, riconosciuto a livello nazionale.
4) In alcuni ambiti disciplinari la ricerca DiMET si posiziona ai primi posti a livello nazionale nella valutazione ANVUR.
5) Il DiMET è Dipartimento di Eccellenza con il Progetto AGING e dopo 18-24 mesi di lavoro si iniziano a vedere i frutti del lavoro: sito Aging, BIOBANCA.
6) Crimedim ha raggiunto una posizione di rilievo anche a livello internazionale in un ambito (Medicina dei disastri) dotato di significativo potenziale di sviluppo. Iniziato processo di revisione della governance del centro.
7) Il know-how maturato da Simnova nell'ambito della simulazione può rappresentare una leva interessante di innovazione e miglioramento della qualità nell'attività di insegnamento.

8) La struttura del corpo docente presenta minori criticità rispetto al recente passato nelle aree cliniche, mentre persistono carenze nelle aree biologiche. Negli ultimi 2-4 anni innesto di un robusto numero di giovani (<45 anni) RTDA (5), RTDB (5), PA (5).
9) L'attività di ricerca e anche clinica nel CAAD con lo sviluppo di attività di ricerca nell'ambito delle malattie autoimmuni si sta imponendo nel panorama nazionale come un punto di riferimento culturale e infrastrutturale.
10) DiMET deve iniziare a garantire personale dirigenziale per le SC dell'ASO AL tradizionalmente collegata ad altri Atenei (Genova, Torino, Pavia).
11) Corsi di Laurea MED sono gestiti dai due dipartimenti medici, e fruiscono principalmente dei docenti di questi dipartimenti. La programmazione deve quindi essere in capo alla Scuola di Medicina, ma la governance duale dei CdL richiede ancora un chiarimento tra la Scuola e i Dipartimenti.

Università del Piemonte Orientale

Format per il
Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento (2022)

INDICE

0. Premessa

1. Progetti di ricerca

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

3. Internazionalizzazione della Ricerca

4. Ulteriori monitoraggi

NOTE METODOLOGICHE

Nella redazione del Rapporto, i Dipartimenti potranno fare riferimento ai propri documenti programmatici, quali ad esempio il *Piano Strategico* e il *Piano di Sviluppo Triennale*, nonché agli indicatori di monitoraggio lì eventualmente identificati. Qualora tra gli obiettivi strategici specifici del singolo Dipartimento, a partire da un certo anno, fossero incluse attività non contemplate nel presente format, si raccomanda di includerle nella Sezione 4 ('Ulteriori Monitoraggi').
Infine, ove funzionale ai fini dell'illustrazione dei dati e dei risultati del monitoraggio, possono essere allegati Tabelle e Grafici, comunque corredati da un commento analitico che si basi possibilmente su un'analisi comparativo-diacronica dei dati del 2022 con i dati del triennio 2019-2021 precedentemente monitorato.

Il presente monitoraggio, alla luce della riorganizzazione del settore amministrativo dell'Università, è ora svolto con l'ausilio dell'Ufficio Ricerca di Polo e non con il personale afferente al Dipartimento. La metodologia di raccolta, estrazione e interpretazione può quindi essere leggermente difforme e quindi, per quanto i dati siano corretti in tutti e tre i monitoraggi, il monitoraggio 2022 non è sempre direttamente paragonabile con i 2 precedenti monitoraggi.

0. Premessa

Al 31/12/2022 l'organico del Dipartimento risultava così composto numericamente:

Organico strutturato di ruolo (n= 39)
1. Professori di I fascia: **2022** __10_____
2. Professori di II fascia: **2022** __24_____
3. Ricercatori a Tempo Ind.: **2022**___5_____

Ricercatori a Tempo Determinato (n= 10)
1. Ricercatori TD 'A': **2022** ___2_____
2. Ricercatori TD 'B': **2022** ___8_____

Assegnisti di ricerca **2022** ___8_____

Dottorandi di ricerca[1] **2022** ___36_____

1. Progetti di ricerca

1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi da Docenti del Dipartimento

Il monitoraggio 1A riguarda progetti di ricerca presentati in risposta a bandi competitivi nazionali e internazionali, e di cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento siano Coordinatori Scientifici (*Principal Investigators*) o Responsabili di unità.
Il riferimento al Monitoraggio 1A sono gli Indicatori del Piano Strategico 2019-2024:

- % successo di progetti proposti su bandi esterni nazionali/internazionali
- incremento % risorse attratte da fonti esterne (bandi nazionali/internazionali)
- % successo di finanziamento di progetti europei

2022

- ✓ n. progetti presentati nel 2022: __**62**_____, di cui n. __**25**___ progetti in fase di valutazione.
- ✓ n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti eventualmente presentati su bandi competitivi anche in anni precedenti): ___**9**_____
- ✓ Finanziamenti ottenuti nel 2022: __**€ 2.402.566,38**_____

- ✓ n. progetti presentati nel 2022 e approvati tra gennaio e luglio 2023: __**16**__

Tabella Finanziamenti ottenuti nel 2022 per progetti presentati in risposta a bandi competitivi

Ente Finanziatore	Titolo progetto	Importo Finanziamento
Ministero Università e Ricerca	PRIN 2020 "RE-Plast: targeting functional and structural plasticity in Alzheimer disease. From diagnosis to treatment" – codice 20202THZAW_005	€ 130.000,00
Ministero Università e Ricerca	PRIN 2020 "Natural Products-Assisted Organic Synthesis" – codice 2020AEX4TA_003	€ 125.900,00

[1] Nel caso di un corso di dottorato attivato da più Dipartimenti, considerare i dottorandi con tutor del Dipartimento.

Regione Piemonte	Progetto "INNO.PI-FRUT" - Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 (PSR) della Regione Piemonte - Progetto pilota, Piattaforma tecnologia bioeconomia	€ 36.097,42
Regione Piemonte	Progetto "CROPS4PROTEIN" - Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 (PSR) della Regione Piemonte - Progetto pilota, Piattaforma tecnologia bioeconomia	€ 29.839,22
Ministero della Salute	"Pharma-HUB – HUB per il riposizionamento di farmaci nelle malattie rare del sistema nervoso in età pediatrica" - Piano Sviluppo e Coesione Salute del Ministero della Salute, codice locale progetto T4-AN-04	€ 1.687.500,00
Regione Lombardia	Cooperazione Interreg V-A Italia-Svizzera 2014-2020 – Quarto Avviso – Finanziamento progetto "ATEx_IV_Avviso" – ID 3859153	€ 58.658,04
Ministero della Salute	"Nutraceutica, nutrigenomica e alimenti funzionali" - Piano Sviluppo e Coesione Salute del Ministero della Salute, codice locale progetto T5-AN-14	€ 29.231,00
AIRC	Fellowship AIRC Italy Post-Doc 2022 - progetto "Role of TRIM28 in inflammation-induced carcinogenesis"	€ 105.000,00
Fondazione Telethon	Understanding the basis of tubular aggregate myopathy – *progetto a gestione diretta Telethon*	€ 159.940,00
Regione Piemonte	Integrazione progetto NUTRAcore - Piattaforma Tecnologica Bioeconomia	€ 40.400,70
Totale		**€ 2.402.566,38**

1B. Altri progetti di ricerca avviati nel 2022 presso il Dipartimento e a cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento hanno partecipato *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A)*[2] *(allegare elenco)*

2022 n. progetti di ricerca *i)* nazionali __2_____ *ii)* internazionali ___0_____

Tabella progetti di ricerca avviati nel 2022 al di fuori di bandi competitivi

Ente	Titolo progetto	Tipologia	Finanziamento
IRCCS Humanitas Mirasole SpA	Piattaforma congiunta integrata di ricerca e di ricerca traslazionale IRCCS-Università	Accordo Quadro	€ 0,00
Istituto Mario Negri e IRCCS Istituto Clinico Humanitas	Convenzione di ricerca nell'ambito del progetto AIRC finanziato da AIRC – Associazione Italiana per la Ricerca sul Cancro, Investigator Grant 2017 n. 19885	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 0,00

[2] Possono essere monitorati in questa sezione tutti i progetti (esclusi progetti FAR e progetti relativi ad attività di ricerca commissionata - conto terzi) e gli eventuali accordi di ricerca attivi presso il Dipartimento, indipendentemente dalla tipologia di finanziamento (se presente) e dal ruolo dei Docenti all'interno del progetto.

1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022 presso il Dipartimento *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A e 1B) (allegare elenco)*

2022 n. progetti/attività di ricerca___68_____
Finanziamenti ottenuti nel 2022: ___€ 426.113,75_____

Tabella progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022

Tipologia	**n. progetti finanziati**	**Importo finanziamento**
Contributi agli investimenti da altre Imprese	3	€ 57.500,00
Proventi da analisi e studi nel campo della ricerca	16	€ 231.580,00
Proventi da consulenze	46	€ 135.233,75
Erogazioni liberali per attività di ricerca	3	€ 1.800,00
Totale		**€ 426.113,75**

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

2A. Prodotti della Ricerca dell'organico strutturato di ruolo

Il monitoraggio 2A riguarda i prodotti della ricerca dell'organico strutturato di ruolo del Dipartimento (Professori di I e II fascia, Ricercatori a tempo indeterminato) e dei Ricercatori TD 'A' e 'B', con riferimento a numero complessivo e tipologia[3].

2022 n. complessivo: **183**
così *suddivisi per tipologia:*

Tipologia	**n°**	**Fonte dati utilizzata**
Articolo in Rivista	163	SciVal® - IRIS
Contributo in Atti di Convegno	14	SciVal® - IRIS
Abstract in Atti di Convegno	4	IRIS
Brevetti	2	IRIS
Totale	**183**	

L'estrazione dei dati da SciVal® è stata effettuata il 24/07/23, con ultimo aggiornamento dei dati del 01/07/23.
Le informazioni presenti su SciVal® e su IRIS non coincidono perfettamente, per incompletezza di IRIS.
Si noti che nel rispetto delle indicazioni dipartimentali e del fatto che tali prodotti al momento non vengono utilizzati a fini VQR, i docenti/ricercatori non procedono al caricamento su IRIS delle pubblicazioni che rientrano nella tipologia Contributi/Abstract in Atti di Convegno/Rivista. Da ciò dipendono i numeri esigui per tale tipologia.
Si precisa infine che, per quanto attiene ai brevetti, è possibile che non tutti i brevetti attivi siano stati caricati sul portale IRIS.

[3] Si suggerisce di escludere tipologie non considerate ai fini VQR.

2B. Attività scientifica del Dipartimento

2022 n. ricercatori e docenti attivi[4]/ n. totale ricercatori e docenti: 46/49 (93.9%)

Nell'ottica della prossima VQR, presumibilmente riferita al periodo 2020-2024, si è ritenuto utile valutare anche il numero di docenti attivi riferiti all'attuale triennio 2020-2022.

2020-2022 *n. ricercatori e docenti attivi[5]/ n. totale ricercatori e docenti: 49/49 (100%)*

2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti

Il monitoraggio 2D riguarda:

a) n. di articoli in riviste

- *per le aree bibliometriche: su riviste di primo e/o secondo quartile (banche dati Web of Science e Scopus)*

- *per le aree non bibliometriche: su riviste di fascia A o scientifiche secondo classificazione delle riviste ANVUR (*https://www.anvur.it/attivita/classificazione-delle-riviste/)
  in rapporto al n. totale degli articoli pubblicati da ricercatori e docenti del Dipartimento nell'anno[6]

Le aree presenti in Dipartimento sono le seguenti:

Area CUN	**n° personale strutturato di ruolo e RTD**
Area 01 - Scienze matematiche e informatiche	1
Area 02 - Scienze fisiche	1
Area 03 - Scienze chimiche	22
Area 05 - Scienze biologiche	21
Area 06 - Scienze mediche	3
Area 13 - Scienze economiche e statistiche (13/B - SECS-P/07)	1
	49

Tutte le aree risultano bibliometriche. Per l'analisi bibliometrica degli Articoli su rivista è stato utilizzato l'indicatore Scimago Journal Rank dell'anno di pubblicazione e il suo percentile (fonte SciVal, Scopus, Elsevier®).
L'analisi è stata effettuata sul numero totale del personale strutturato di ruolo e a tempo determinato (RTD-A e RTD-B) e separatamente per le aree CUN 03 e 05, dove la numerosità del personale è ≥ 5.

[4] Sono considerati "attivi" i docenti e ricercatori per i quali risulti almeno un prodotto nell'anno di riferimento (2022) sul catalogo IRIS.
[5] Sono considerati "attivi" i docenti e ricercatori per i quali risulti almeno un prodotto nel periodo di riferimento (2020-2022) sul catalogo IRIS.
[6] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

Nel 2022, n=64 Articoli su rivista sono da riferirsi a una sola docente afferente all'Area CUN 02, SSD FIS/01. Poiché il settore è regolato da politiche di pubblicazione che eludono i criteri generali relativi a tutti gli altri SSD presenti in Dipartimento, si riporta anche un'analisi relativa a tutte le aree presenti in Dipartimento con esclusione dell'area 02.

Aree CUN	n° totale articoli in rivista	Q1	Q2	(Q1+Q2)/totale articoli in rivista	(Q1+Q2) %
Tutte le aree presenti in Dipartimento	163	110	47	157/163	96.3%
Aree 01, 03, 05, 06, 13	99	74	19	93/99	93.9%
Area 03	54	41	11	52/54	96.3%
Area 05	47	34	9	43/47	91.5%

b) n. monografie (e altri prodotti rilevanti, a seconda della specificità dei Dipartimenti) e articoli/capitoli in volume pubblicati da case editrici di prestigio, sulla base di criteri individuati dal Dipartimento, in rapporto al n. totale di prodotti della stessa categoria:

Non sono presenti Monografie o Contributi in volume né su SciVal né su IRIS, prodotti che nella VQR 2015-2019 non risultavano essere rilevanti ai fini della valutazione.

3. Internazionalizzazione della Ricerca

3A. Convegni e seminari scientifici a carattere internazionale

Il monitoraggio 3A riguarda i convegni e seminari scientifici a carattere internazionale la cui organizzazione è a cura di professori e/o ricercatori del Dipartimento[7] (allegare pdf con l'elenco dei convegni/seminari, inclusivo di titolo e data).

2022 n. _8____

Di seguito è riportato l'elenco degli eventi a carattere internazionale organizzati dal Dipartimento nel 2022:

Data	Speaker	Istituzione straniera	Titolo
19/01/22	David Jeruzalmi	University City College, New York (USA)	Structural perspectives on reading writing and repairing DNA
05/10/22	Martin J Riveira	Universidad de Rosario (Argentina)	New Synthetic Applications of Conjugated Carbonyl Compounds
23/11/22	Fabio Cavaliere	Achucarro Basque Center for Neuroscience- Spain	The Marvellous Journey of a Skin Cell Who Wanna be a Brain
05/12/22	Livija Deban	Prokarium (UK)	Overcoming The Suppressive Tumor Microenvironment With A Live Bacterial Immunotherapy
07/12/22	Oleksii Parniakov	ELEA Gmb (Ukraine)	Industrial application of PEF (Pulsed Electric Field)

[7] Si precisa che per "organizzazione" si intende la direzione o la partecipazione attiva all'organizzazione dell'evento

12/12/2022	Philipp Weller	Mannheim University of Applied Sciences, Germany	Non-targeted volatilomics and machine learning – finding features and getting the most out of your GC-IMS data
20/12/2022	Edoardo D'Imprima	EMBL Heidenberg (Germany)	From proteins to whole cells: enabling structural discovery by cryo-electron microscopy
21/12/2022	Andreas Koeberle	Innsbruck University (Germany)	Natural product-assisted multiomics in the discovery of cell fate-determining phospholipids with potential in supportive anti-leukemic therapy

3B. Docenti e ricercatori autori o co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali

Il monitoraggio 3B riguarda il n. docenti e ricercatori **co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali** in rapporto al n. totale dei docenti e ricercatori[8].

2022 coautori di pubblicazioni con colleghi internazionali __33____/n. totale__49___ (67.3%)
Fonti: SciVal e IRIS

4. Ulteriori monitoraggi e/o osservazioni (max 200 parole)

A discrezione del singolo Dipartimento, in correlazione ai propri obiettivi strategici e alle proprie specificità.

Il Dipartimento ha elaborato un piano strategico che presuppone obiettivi quali/quantitativi e un monitoraggio annuale. Si elenca in calce il monitoraggio degli obiettivi pertinenti a questa relazione, come da delibera del Consiglio di Dipartimento del 20 Marzo 2023.

Il monitoraggio ha 2 macro-tipologie di obiettivi:

- *Ricerca*
- *Capacità reperimento fondi*

[8] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

Tipo obiettivo	RICERCA			
Obiettivo (2019-2023)	**Monitoraggio della qualità della ricerca nel Dipartimento**	**Organizzazione di un retreat all'anno di almeno 2 giorni al di fuori del Dipartimento**	**Ricognizione delle strumentazioni di base che necessitano un aggiornamento e definizione con l'Ateneo di un piano per il rinnovo**	**Costituzione di un Centro inter-Dipartimentale per lo studio e la valutazione dei farmaci.**
Codice	3.5.1	3.5.2	3.5.3	3.5.4
Riferimento a linea strategica di Ateneo	Promuovere una ricerca multidisciplinare nazionale e internazionale - Introdurre procedure di best practice per elevare gli standard qualitativi	Promuovere una ricerca multidisciplinare nazionale e internazionale	Promuovere una ricerca multidisciplinare nazionale e internazionale	Promuovere una ricerca multidisciplinare nazionale e internazionale
Indicatore	Report annuale di monitoraggio attraverso strumenti di data-mining forniti dall'Ateneo	Svolgimento retreat e stesura di report a cura dell'ultimo docente, indipendentemente dalla fascia, chiamato dal Dipartimento	Lista di strumenti prioritari da rinnovare	Delibera del Senato Accademico di attivazione del Centro
Monitoraggio	Report di monitoraggio redatto a cura della Commissione ricerca e non disponibile pubblicamente.	Il monitoraggio sarà a cura del Direttore di Dipartimento che ne darà comunicazione al primo Consiglio di Dipartimento utile.	Il monitoraggio sarà a cura del Responsabile della Qualità del Dipartimento per la Ricerca, unitamente al Direttore di Dipartimento, e ne sarà comunicazione al primo Consiglio di Dipartimento utile.	Il monitoraggio sarà a cura del Direttore di Dipartimento.
Monitoraggio a marzo 2021	E' stato redatto il report di monitoraggio (tabella elenco pubblicazioni e IF medio 2020; tabella con IF medio 2013-2019; tabella Overall research performance 2015-2020)	Non è stato possibile realizzare l'obiettivo a causa della pandemia da COVID 19	Il Direttore ha evidenziato all'Amministrazione centrale le esigenze del DSF. Sono acquisti urgenti: una ultracentrifuga, una centrifuga, un microscopio a fluorescenza con acquisizione digitale, un agitatore orbitale, un Glo Max Discovery Fully Loaded. Sono strategicamente necessari: un microscopio multiphoton, un robot per drug discovery e drug screening, un HPLC con detector, un congelatore -80°	La costituzione del nuovo Centro interdipartimentale per lo studio e la valutazione dei farmaci non è ad oggi completata
Aggiornamento obiettivo	Si conferma l'obiettivo, che integrerà i dati della prossima VQR. Si propone di monitorare annualmente a partire dal 2021 il numero totale di richieste di finanziamento presentate e il success rate	Si conferma l'obiettivo con l'intenzione di prevedere alemeno una mezza giornata con invited speaker, nazionali e internazionali, con i quali sono in corso collaborazioni scientifiche		L'obiettivo è confermato. Sarà costituito un gruppo di lavoro che possa portare nel 2021 alla valutazione di una matrice SWAT, oltre che ipotizzare il disegno del Regolamento del Centro da proporre successivamente agli organi. (Nota: nessun Centro UPO ad oggi è focalizzato sul farmaco; alcuni Centri vertono anche sulle sostanze bioattive e sugli integratori alimentari, oltre sugli alimenti in generale).
Monitoraggio a marzo 2022	Predisposto il report di monitoraggio (tabella prodotti ricerca bibliometrici, Media IF, Tabella overall research performance, tabella citazioni). Il Dipartimento dal 2021 tiene traccia delle richieste di finanziamento presentate	Non è stato possibile realizzare l'obiettivo a causa della pandemia da COVID 19	E' stato effettuato il censimento della strumentazione tecnica del Dipartimento e del suo grado di obsolescenza; sui fondi del DSF sono stati acquistati: sistema di purificazione acqua, ultracentrifuga, macchina ghiaccio, congelatore -80, sistema allarme -80, sistema TGA. Sul FUI 2021 sono stati acquistati un citofluorimetro e un lettore piastre. Sul FUI 2022 deliberato l'acquisto di un sistema di microscopia	Nel mese di ottobre 2021 è stato sottoscritto con la Regione Piemonte l'accordo quadro per la collaborazione e il supporto alle attività relative alla documentazione sul farmaco. Il Centro interdipartimentale per lo studio e la valutazione dei farmaci non è stato ancora costituito
Aggiornamento obiettivo		Definire data per un retreat 2022 e avviare procedure per la sua organizzazione. La costituzione di gruppi di lavoro per area scientifica potrebbe essere utile		
Monitoraggio a marzo 2023	Nel corso del 2022 è stato prodotto il primo Report di monitoraggio della Ricerca, relativo al triennio 2019-2021, su format di Ateneo. Il monitoraggio proseguirà con riferimento agli anni successivi. La commisisone ricerca di Dipartimento non ha predisposto il report interno	Il 2-3/12/2022 si è svolto il primo retreat di Dipartimento, durante il quale i vari gruppi hanno presentato le proprie lnee di ricerca attive e gli sviluppi futuri. Durante l'evento, si sono formati gruppi di lavoro su tematiche scientifiche comuni, al fine di favorire l'interazione scientifica e proporre progetti competitivi per future call nazionali e internazionali	Acquistata una PCR Real Time e 2 armadi per stoccaggio solventi e infiammabili; deliberato l'acquisto di n. 2 HPLC	Attivato il Centro come da protocollo con Regione Piemonte ed avviate le attività; realizzato anche il sito
Aggiornamento obiettivo		Manterere viva l'interazione fra i gruppi di lavoro con incontri periodici e aggiornamenti sui progressi delle linee di ricerca.Identificare nuove call per finaziamenti alla ricerca e sottoporre progetti competitivi nati dall'interazione intradipartimentale. Favorire interazioni con istituzioni scientifiche esterne, in modo da implementare scambi scientifici e tecnologici		Obiettivo concluso
Referente	Commissione Ricerca	Direttore	Muzio	Direttore

Tipo obiettivo	CAPACITA' REPERIMENTO FONDI		
Obiettivo (2019-2023)	**Valutazione del fabbisogno, delle economicità di scala, dei trasferimenti di Ateneo e rivalutazione delle overheads**	**Definizione delle modalità di manutenzione di tutte le principali strumentazioni**	**Aumentare il mentoring al di fuori del proprio gruppo di ricerca**
Codice	3.6.1	3.6.2	3.6.3
Riferimento a linea strategica di Ateneo	Promuovere una ricerca multidisciplinare nazionale e internazionale	Promuovere una ricerca multidisciplinare nazionale e internazionale	Promuovere una ricerca multidisciplinare nazionale e internazionale - Introdurre procedure di best practice per elevare gli standard qualitativi
Indicatore	Delibera di Dipartimento relativa alla determinazione delle overheads	Delibera di Dipartimento relativa alla determinazione delle modalità di manutenzione delle principali strumentazioni	Aumentare il mentoring al di fuori del proprio gruppo di ricerca
Monitoraggio	Il monitoraggio sarà a cura del Direttore di Dipartimento.	Il monitoraggio sarà a cura del Direttore di Dipartimento.	Il monitoraggio sarà a cura del Direttore di Dipartimento.
Monitoraggio a marzo 2021	Nel corso del 2020 la pandemia da COVID 19 ha di fatto bloccato gli investimenti di Ateneo previsti in attrezzature di ricerca e i finanziamenti sono stati destinati alla gestione dell'emergenza sanitaria. La situazione finanziaria del Dipartimento è tale da garantire il soddisfacimento delle esigenze di spesa corrente e piccoli investimenti ma non consente grandi investimenti per lo sviluppo della ricerca. Non è stato ritenuto necessario effettuare una rivalutazione delle overheads, aumentandole.	L'obiettivo prosegue. Le modalità di manutenzione della strumentazione Dipartimentale saranno definite successivamente al censimento di tutta la strumentazione tecnica del Dipartimento e del suo grado di obsolescenza previsto nel corso del 2021	E' stata istituita la lista dei mentor
Aggiornamento obiettivo	Si conferma l'obiettivo. Si terrà conto dell'evoluzione della situazione dei finanziamenti in entrata, sia correlati a progetti di Dipartimento approvati, sia a scelte di investimento dell'Ateneo. Parimenti, sarà attentamente monitorata la spesa corrente.	Si conferma l'obiettivo.	Si conferma l'obiettivo; proposta di organizzare *site visit* da parte di una commissione esterna
Monitoraggio a marzo 2022	Nel corso del 2021 l'Ateneo ha emanato un nuovo regolamento sulle attività svolte per conto di terzi, rivedendo le % dei corrispettivi da riconoscere all'Amministrazione centrale e al Dipartimento stesso. Non è stata ravvisata la necessità di intervenire con una delibera di revisione delle overheads attualmente previste; è stato approvato il tariffario unico di Dipartimento	L'obiettivo prosegue; nel corso del 2021 è stato approvato il nuovo Regolamento c/terzi, il tariffario unico e le nuove convenzioni post-incubazione per gli spin-off; è stato effettuato il censimento della dotazione strumentale di Dipartimento. Nel corso del 2022 si valuterà l'effettiva esigenza di definire una nuova modalità di gestione e di finanziamento delle manutenzioni delle attrezzature	
Aggiornamento obiettivo			
Monitoraggio a marzo 2023	Il Dipartimento, con deliberazione n. 11/2022/6.1.1, ha fissato al 10% la trattenuta sulle entrate rappresentate da finanziamenti per progetti di ricerca e dalle liberalità, o da altre entrate esterne ad esse assimilabili e diverse dall'attività commerciale, con decorrenza 01/01/2023	Il Dipartimento ha deliberato l'innalzamento al 10% della quota di overhead sulla ricerca al fine di coprire le esigenze di spesa corrente, incluse quelle di manutenzione della strumentazione	Non realizzato
Aggiornamento obiettivo			Obiettivo abbandonato
Referente	Muzio	Direttore	Direttore

Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento

Dipartimento di Scienze del Farmaco

	2019	2020	2021	2022
0. Premessa				
Organico strutturato in ruolo (totale)	**37**	**36**	**38**	**39**
Organico strutturato di ruolo: Professori di I fascia	8	9	9	10
Organico strutturato di ruolo: Professori di II fascia	19	19	21	24
Organico strutturato di ruolo: Ricercatori a Tempo Indeterminato	10	8	8	5
RTD A e B	**8**	**10**	**10**	**10**
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD A	3	5	4	2
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD B	5	5	6	8
Assegnisti/dottorandi	**27**	**29**	**46**	**44**
Assegnisti di ricerca	12	16	16	8
Dottorandi di ricerca	15	13	30	36
1. Progetti di ricerca:				
1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi (2019-2021 progetti vinti/progetti presentati)	13/42	10/36	10/49	
n. progetti presentati nel 2022				62
di cui in fase di valutazione				25
n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti presentati su bandi competitivi in anni precedenti):				9
Finanziamenti ottenuti	€ 1.210.644,00	€ 914.599,68	€ 2.133.336,65	€ 2.402.566,38
1B. Altri progetti di ricerca attivi presso il Dipartimento	2	1	1	
n. progetti di ricerca nazionali				2
n. progetti di ricerca internazionali				0
1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022				
n. progetti di ricerca				68
Finanziamenti ottenuti nel 2022				€ 426.113,75
2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni				
2A. Prodotti dell'organico strutturato di ruolo (totale)	233	182	180	183
articoli in riviste				163
monografie				
articoli/capitoli in volume				
curatele				
altro (contributi/abstract in atti di convegno, brevetti)				20
2B. Prodotti degli RTD A e B *(dato non rilevato nel 2022)*	31	49	43	
2B. Attività scientifica del Dipartimento: ricercatori e docenti attivi/n. totale	44/45	43/46	45/48	46/49
2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti				
2C.a) Auto-valutazione dei prodotti: articoli (Q1/Q2 riviste o classificazione ANVUR)				157/163
Scopus	Q1: 155/200 Q2: 37/200	Q1: 130/165 Q2: 30/165	Q1: 121/155 Q2: 30/155	
WoS	Q1: 107/192 Q2: 59/192	Q1: 93/152 Q2: 37/152	n.d.	
2C.b) Auto-valutazione dei prodotti: monografie e articoli in volume (editori di prestigio)	2	3	3	-
3. Internazionalizzazione della Ricerca				
3A. convegni e seminari a carattere internazionale	3	1	4	8
3B. co-autori internazionali	27/45	18/46	21/48	33/49

Università del Piemonte Orientale

Relazione su azioni migliorative per la Ricerca (2019-2022)

(i) Il Dipartimento ha analizzato gli esiti del monitoraggio delle proprie attività di ricerca? [*specificare ad es. se attraverso la Commissione Ricerca e/o durante quale Consiglio di Dipartimento*]

Si, il Dipartimento ha un proprio piano strategico che elenca azioni da perseguire e associa obiettivi qualitativi e quantitativi, che vengono monitorati annualmente. Il monitoraggio è stato discusso e deliberato nel Consiglio di Dipartimento n. 3/2023 del 21 marzo 2023.

Inoltre, il Dipartimento ha analizzato gli esiti del monitoraggio 2019-2021 dell'Ateneo nel Consiglio di Dipartimento n. 2/2023 del 24 febbraio 2023.

(ii) Il Dipartimento ha predisposto azioni di miglioramento? [*specificare quali azioni e il contesto in cui sono state deliberate*]

Il Consiglio di Dipartimento, a febbraio, ha evidenziato una raccolta disomogenea dei dati tra Dipartimenti dell'Ateneo, che rende di difficile analisi i dati comparativi.
Inoltre, il Dipartimento ha evidenziato la necessità di un aggiornamento di parte delle strumentazioni, azione già presente nel piano strategico e della necessità di avere una cernita delle strumentazioni di Ateneo, come illustrato nel verbale del Consiglio di Dipartimento del 19 aprile 2023 al punto 7.
In ultimo, si è ravvisata la necessità di verificare i dati presenti nel Database dei progetti di ricerca di Ateneo poiché non è sempre chiaro il numero di progetti presentati (anche se non finanziati) da componenti del Dipartimento, come illustrato nel verbale del Consiglio di Dipartimento del 21 luglio 2023.

(iii) Come il Dipartimento intende attuare tali azioni e valutarne l'efficacia? [*indicare eventuali documenti a supporto*]

Come fattore correttivo per la disomogeneità delle relazioni di Ateneo sulla ricerca, la ristrutturazione amministrativa ha permesso di accentrare l'ufficio ricerca nel polo di Novara. Questo permette ora una stesura omogenea dei monitoraggi.

Per quanto riguarda invece la strumentazione, il DSF, il CAAD e i dipartimenti di area medica hanno organizzato giornate di illustrazione delle strumentazioni a tutti i gruppi interessati. Inoltre, il Dipartimento ha deliberato di utilizzare i fondi di Ateneo (Fondo Unico per le Infrastrutture; FUI) per varie strumentazioni di interesse del Dipartimento ed ha integrato la disponibilità con fondi propri per un valore di € 123.000,00 (delibera 6/2023/7.7.1).

In ultimo, l'Ufficio ricerca di polo ha comunicato nel Consiglio di Dipartimento del 21 luglio 2023 la modalità per verificare i dati presenti nel Database dei progetti di ricerca di Ateneo.

Università del Piemonte Orientale

Format per il
Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento (2022)

INDICE

0. Premessa

1. Progetti di ricerca

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

3. Internazionalizzazione della Ricerca

4. Ulteriori monitoraggi

NOTE METODOLOGICHE

Nella redazione del Rapporto, i Dipartimenti potranno fare riferimento ai propri documenti programmatici, quali ad esempio il *Piano Strategico* e il *Piano di Sviluppo Triennale*, nonché agli indicatori di monitoraggio lì eventualmente identificati. Qualora tra gli obiettivi strategici specifici del singolo Dipartimento, a partire da un certo anno, fossero incluse attività non contemplate nel presente format, si raccomanda di includerle nella Sezione 4 ('Ulteriori Monitoraggi').

Infine, ove funzionale ai fini dell'illustrazione dei dati e dei risultati del monitoraggio, possono essere allegati Tabelle e Grafici, comunque corredati da un commento analitico che si basi possibilmente su un'analisi comparativo-diacronica dei dati del 2022 con i dati del triennio 2019-2021 precedentemente monitorato.

0. Premessa

Al 31/12/2022 l'organico del Dipartimento risultava così composto numericamente:

Organico strutturato di ruolo (n= 42)
1. Professori di I fascia: **2022** __13_____
2. Professori di II fascia: **2022** __25_____
3. Ricercatori a Tempo Ind.: **2022**___ 4_____

Ricercatori a Tempo Determinato (n= 15)
1. Ricercatori TD 'A': **2022** ___5_____
2. Ricercatori TD 'B': **2022** __10_____

Assegnisti di ricerca **2022** ___19_____

Dottorandi di ricerca[1] **2022** ___52_____

1. Progetti di ricerca

1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi da Docenti del Dipartimento

Il monitoraggio 1A riguarda progetti di ricerca presentati in risposta a bandi competitivi nazionali e internazionali, e di cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento siano Coordinatori Scientifici (*Principal Investigators*) o Responsabili di unità.
Il riferimento al Monitoraggio 1A sono gli Indicatori del Piano Strategico 2019-2024:

- % successo di progetti proposti su bandi esterni nazionali/internazionali
- incremento % risorse attratte da fonti esterne (bandi nazionali/internazionali)
- % successo di finanziamento di progetti europei

2022

- ✓ n. progetti presentati nel 2022: __**66**_____, di cui n. __**20**___ progetti in fase di valutazione.
- ✓ n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti eventualmente presentati su bandi competitivi anche in anni precedenti): ___**18**_____
- ✓ Finanziamenti ottenuti nel 2022: __**€ 3.224.962,60**_____

- ✓ *n. progetti presentati nel 2022 e approvati tra gennaio e luglio 2023:* __***8***__

[1] Nel caso di un corso di dottorato attivato da più Dipartimenti, considerare i dottorandi con tutor del Dipartimento.

Tabella Finanziamenti ottenuti nel 2022 per progetti presentati in risposta a bandi competitivi

Ente Finanziatore	**Titolo progetto**	**Importo Finanziamento**
Regione Piemonte	bando: "INFRA-P2 - Potenziamento di laboratori di prova ed infrastrutture di ricerca già esistenti nella disponibilità di organismi di ricerca pubblici e Progetti di Ricerca e Sviluppo finalizzati al contrasto della pandemia Covid-19" - Azione 173 - Linea B - Progetti di ricerca industriale e sviluppo sperimentale - SvilUppo di una piattafoRma di Vigilanza gEnomica per IL contrasto della pandemia covid-19 (SURVEIL)	€ 174.600,00
Regione Piemonte	bando: "INFRA-P2 - Potenziamento di laboratori di prova ed infrastrutture di ricerca già esistenti nella disponibilità di organismi di ricerca pubblici e Progetti di Ricerca e Sviluppo finalizzati al contrasto della pandemia Covid-19" - Azione 173 - Linea B - Progetti di ricerca industriale e sviluppo sperimentale - TECNiche multi-OMiche nelle scienze mEDicHe: intelligenza artificiale a supporto della salUte puBblica (TECNOMED-HUB)	€ 533.764,53
Comunità Europea	HORIZON-HLTH-2021-TOOL-06-02 - A game changer for the treatment of osteoarthritis: a cost effective combined advanced therapy to treat knee osteoarthritis" (SINPAIN) - 101057778	€ 399.363,00
Ministero dell'Università e della Ricerca	PRIN 2020 - Unveiling the hidden side of NEUrodevelopmental DIsorder Genetics (NEUDIG): a multidisciplinary pathway to new molecular diagnoses by integrating genomic, transcriptomic, and functional analyses - 20203P8C3X_003	€ 135.794,00
Ministero dell'Università e della Ricerca	PRIN 2020 - Susceptibility to Infectious Diseases in obEsity: an endocRine trAnslational socioLogic Evaluation (SIDERALE) - 2020NCKXBR_004	€ 148.055,00
Fondazione Compagnia San Paolo	Bando Trapezio Linea 1- Innovative combined medical device encapsulating therapeutic cells to physiologically treat chronic diseases such as Hemophilia A	€ 100.000,00
Fondazione Roche	Bando Roche per la Ricerca 2021 - Do HA ECs have an impaired endothelial functionality and can FVIII can be possibly involved in ECs stability?	€ 50.000,00

Ministero della Salute	Bando Traiettoria 3 “Medicina rigenerativa, predittiva e personalizzata” - Linea di azione 3.1 “Creazione di un programma di medicina di precisione per la mappatura del genoma umano su scala nazionale” - Piano Sviluppo e Coesione SaluteCreazione di un programma di medicina di precisione per la mappatura del genoma umano su scala nazionale (GENERA)	€ 105.000,00
Commissione Europea	DIH-HERO COVID-19 Response Open Call 2021 under the DIH-HERO Innovation Action Funding Agreement - Gait Rehabilitation under pandemic conditions (GAITREHAB)	€ 20.872,10
Comunità Europea	HORIZON-CL4-2022-RESILIENCE-01-13 - Smart and multifunctional biomaterials for health innovations - Smart and multiFunctional 3D printable prO-Regenerative biologiCal matrix modulating mEchanotRansduction as advancEd theraPy to treAt skIn chRonic wounds (FORCE REPAIR) - 101092243	€ 461.000,00
Associazione Italiana Centri Emofilia AICE di Milano	Bando “Idee giovani per la ricerca” - II Edizione 2022 - Omeostasi epatica e danno cellulare dopo terapia genica dell’emofilia A	€ 12.000,00
Fondazione Cariplo	Bando 2021 “Cibo e salute: ricerche sull’obesità nell’età evolutiva per la promozione di stili di vita più sani” - Dietary fructose: a metabolic switch in pediatric obesity-related diseases. Identification of nutritional, biological, omics, and social determinants	€ 108.300,00
Fondazione Veronesi	Call “Post-doctoral Fellowship 2023” - NKX3-2: un nuovo oncogene implicato nella chemoresistenza	€ 30.000,00
Regione Piemonte	PSR -FEASR 2014-2020 - Regione Piemonte - Misura 16 - Operazione 16.1.1 "Costituzione, gestione e operatività dei gruppi operativi dei PEI - Agri" - Progetto Panem Nostrum Everyday Nutrire Terdona - Pa.N.E.	€ 24.463,97
Comunità Europea	HORIZON-EIC-2022-PATHFINDEROPEN-01-01 - Bacteria Biofilm as bio-factory for tissue regeneration (BIOACTION) - 101098972	€ 493.750,00
AIRC	Bando AIRC “Individual Grant IG-2022”- Dissecting the ICOS/ICOSL/OPN triangle in tumors in order to develop combination therapies targeting immune checkpoints - IG-2022-27154 - 1° anno	€ 106.000,00
AIRC	Bando AIRC “Individual Grant IG-2020”- Boosting the increase of intracellular sodium to kill selectively hepatic cancer cells: preclinical proof of concept - IG-2020-24351 - 3° anno	€ 114.000,00

AIRC	Bando AIRC "Individual Grant IG-2021" - Dissecting the interaction among the intestinal microbiota, obesity and colon cancer development (DiaMOnD) IG-2021-25886 - 2° anno	€ 208.000,00
Totale		**€ 3.224.962,60**

Inoltre, si segnala che il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) su fondi dell'Unione Europea – NextGenerationEU nell'ambito della Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa", Investimento 1.5 "Creazione e rafforzamento di Ecosistemi dell'Innovazione" con DD 703 del 20/04/22 e DD 1054 del 23/06/22 del MUR ha finanziato il progetto "NODES - Nord Ovest Digitale E Sostenibile", in cui UPO è coordinatore dello Spoke 5 e partecipa quale soggetto affiliato agli Spoke 2 e 3.
Il Responsabile scientifico del progetto per UPO è il Prof. Marco Invernizzi del DISS, con un finanziamento totale pari a € 9.840.019,99.
Le quote del progetto a gestione dipartimentale sono state deliberate dal CdA nel 2023 e verranno pertanto riportate nel monitoraggio 2023.

1B. Altri progetti di ricerca avviati nel 2022 presso il Dipartimento e a cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento hanno partecipato *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A)*[2] *(allegare elenco)*

2022 n. progetti di ricerca *i)* nazionali __10_____ *ii)* internazionali ___1_____

Tabella progetti di ricerca avviati nel 2022 al di fuori di bandi competitivi

Ente	Titolo progetto	Tipologia	Finanziamento
Eurofins Genoma	Ricerca scientifica su tematiche relative allo studio di nuovi marcatori polimorfici a fini di identificazione personale	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 0,00
Associazione per l'aiuto ai Giovani Diabetici di Novara	Supporto psicologico alle famiglie i cui figli hanno avuto esordio di Diabete di tipo 1	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 14.000,00
Allergan S.p.A	Miglioramento dell'utilizzo delle metodiche di imaging retinico non invasivo in pazienti affetti da maculopatia	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 18.000,00
Transine Therapeutics Ltd (TTx)	Licensing esclusivo a TTx per sviluppo e l'utilizzo di molecole SINEUPs per la cura della Retinite Pigmentosa di tipo 11 (RP11).	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 5.780,00
Probiotical SpA	Studio prospettico monocentrico con dispositivo medico a basso livello di intervento per la valutazione dell'effetto di probiotici sulla progressione della malattia coronarica	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 28.000,00

[2] Possono essere monitorati in questa sezione tutti i progetti (esclusi progetti FAR e progetti relativi ad attività di ricerca commissionata - conto terzi) e gli eventuali accordi di ricerca attivi presso il Dipartimento, indipendentemente dalla tipologia di finanziamento (se presente) e dal ruolo dei Docenti all'interno del progetto.

Fondazione Casa Sollievo della Sofferenza - I.R.C.C.S.	Studio di approcci multiomici per identificare le sfaccettate manifestazioni di fattori genetici e ambientali nella sclerosi multipla per una medicina personalizzata (MultipleMS)	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 0,00
Istituto Ganassini SpA di Ricerche Biochimiche	Studio sull'efficacia di Rilastil Difesa crema contorno occhi e palpebre e Rilastil Difesa crema detergente nella dermatite delle palpebre	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 12.000,00
Compagnia San Paolo	Progetto "Bimbingamba ZeroSei	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 32.090,00
Centro Regionale Antidoping Alessandro Bertinaria	Sviluppo di rapporti di collaborazione scientifica su tematiche relative alla conservazione dei reperti, delle tracce biologiche e quanto da queste derivato (es. estratti di DNA) ai fini dell'identificazione personale in ambito forense	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 0,00
CNR NANOTEC	Accordo di collaborazione scientifica per la creazione di un Joint Lab	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 0,00
IRCCS Humanitas Mirasole SpA	Piattaforma congiunta integrata di ricerca e di ricerca traslazionale IRCCS-Università	Accordo Quadro	€ 0,00
Totale			**€ 109.870,00**

1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022 presso il Dipartimento *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A e 1B) (allegare elenco)*

2022 n. progetti/attività di ricerca___11_____
Finanziamenti ottenuti nel 2022: ___€ 159.709,98_____

Tabella progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022

Tipologia	**n. progetti finanziati**	**Importo finanziamento**
Proventi da analisi e studi nel campo della ricerca	4	€ 103.059,98
Contributi per attività di ricerca	7	€ 56.650,00
Totale	**11**	**€ 159.709,98**

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

2A. Prodotti della Ricerca dell'organico strutturato di ruolo

Il monitoraggio 2A riguarda i prodotti della ricerca dell'organico strutturato di ruolo del Dipartimento (Professori di I e II fascia, Ricercatori a tempo indeterminato) e dei Ricercatori TD 'A' e 'B', con riferimento a numero complessivo e tipologia[3].

2022 n. complessivo: **333**
così *suddivisi per tipologia:*

Tipologia	**n°**	**Fonte dati utilizzata**
Articolo in Rivista	324	SciVal® - IRIS
Contributo in Atti di Convegno	3	IRIS
Abstract in Atti di Convegno	6	IRIS
Totale	**333**	

L'estrazione dei dati da SciVal® è stata effettuata il 24/07/23, con ultimo aggiornamento dei dati del 01/07/23.
Le informazioni presenti su SciVal® e su IRIS non coincidono perfettamente, per incompletezza di IRIS.
Si noti che, nel rispetto delle indicazioni dipartimentali e del fatto che tali prodotti al momento non vengono utilizzati a fini VQR, i docenti/ricercatori non procedono con regolarità al caricamento su IRIS delle pubblicazioni che rientrano nella tipologia Contributi/Abstract in Atti di Convegno su Rivista. Da ciò dipende la scarsa significatività della numerosità per tale tipologia.

2B. Attività scientifica del Dipartimento

2022 n. ricercatori e docenti attivi[4]/ n. totale ricercatori e docenti: 52/57 (91.2%)

Nell'ottica della prossima VQR, presumibilmente riferita al periodo 2020-2024, si è ritenuto utile valutare anche il numero di docenti attivi riferiti all'attuale triennio 2020-2022

2020-2022 *n. ricercatori e docenti attivi[5]/ n. totale ricercatori e docenti: 56/57 (98.2%)*

2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti

Il monitoraggio 2D riguarda:

a) n. di articoli in riviste

- *per le aree bibliometriche: su riviste di primo e/o secondo quartile (banche dati Web of Science e Scopus)*

- *per le aree non bibliometriche: su riviste di fascia A o scientifiche secondo classificazione delle riviste ANVUR (*https://www.anvur.it/attivita/classificazione-delle-riviste/)
  in rapporto al n. totale degli articoli pubblicati da ricercatori e docenti del Dipartimento nell'anno[6]

[3] Si suggerisce di escludere tipologie non considerate ai fini VQR.
[4] Sono considerati "attivi" i docenti e ricercatori per i quali risulti almeno un prodotto nell'anno di riferimento (2022) sul catalogo IRIS.
[5] Sono considerati "attivi" i docenti e ricercatori per i quali risulti almeno un prodotto nel periodo di riferimento (2020-2022) sul catalogo IRIS.

Le aree presenti in Dipartimento sono le seguenti:

Area CUN	**n° personale strutturato di ruolo e RTD**
Area 02 - Scienze fisiche	2
Area 05 - Scienze biologiche	16
Area 06 - Scienze mediche	38
Area 13 - Scienze economiche e statistiche (13/B - SECS-P/11)	1
	57

Tutte le aree risultano bibliometriche. Per l'analisi bibliometrica degli Articoli su rivista è stato utilizzato l'indicatore Scimago Journal Rank dell'anno di pubblicazione e il suo percentile (fonte SciVal, Scopus, Elsevier®).
L'analisi è stata effettuata sul numero totale del personale strutturato di ruolo e a tempo determinato (RTD-A e RTD-B) e separatamente per le aree CUN 05 e 06, dove la numerosità del personale è ≥ 5.
Nel 2022, n=59 Articoli su rivista sono da riferirsi a due docenti afferenti all'Area CUN 02, SSD FIS/07. Poiché il settore è regolato da politiche di pubblicazione che eludono i criteri generali relativi a tutti gli altri SSD presenti in Dipartimento, si riporta anche un'analisi relativa a tutte le aree presenti in Dipartimento con esclusione dell'area 02.

Aree CUN	**n° totale articoli in rivista**	**Q1**	**Q2**	**(Q1+Q2)/totale articoli in rivista**	**(Q1+Q2) %**
Tutte le aree presenti in Dipartimento	324	198	99	297/324	91.7%
Aree 05, 06	265	168	70	238/265	89.8%
Area 05	50	37	7	44/50	88.0%
Area 06	236	145	68	213/236	90.3%

b) n. monografie (e altri prodotti rilevanti, a seconda della specificità dei Dipartimenti) e articoli/capitoli in volume pubblicati da case editrici di prestigio, sulla base di criteri individuati dal Dipartimento, in rapporto al n. totale di prodotti della stessa categoria:

Non sono presenti Monografie o Contributi in volume né su SciVal né su IRIS, prodotti che nella VQR 2015-2019 non risultavano essere rilevanti ai fini della valutazione.

3. Internazionalizzazione della Ricerca

3A. Convegni e seminari scientifici a carattere internazionale

[6] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

Il monitoraggio 3A riguarda i convegni e seminari scientifici a carattere internazionale la cui organizzazione è a cura di professori e/o ricercatori del Dipartimento[7] (allegare pdf con l'elenco dei convegni/seminari, inclusivo di titolo e data).
2022 n. __16___

Di seguito è riportato l'elenco degli eventi a carattere internazionale organizzati congiuntamente dal Dipartimento di Scienze dalla Salute e dal Dipartimento di Medicina Traslazionale nel 2022 e realizzati presso UPO:

Data	**Speaker**	**Istituzione straniera**	**Titolo**
09/02/22	Alberto Ascherio	Harvard Chan School of Public Health in Boston	Epstein-Barr virus and multiple sclerosis: evidence, mechanisms and implications.
08/03/22	Henk Van de Meent	Radboud University Medical Center, Department of Rehabilitation Nijmegen, The Netherlands	TMR and brain controlled upper limb prostheses
28/03/22	Nancy Carrasco	Molecular Physiology and Biophysics, Vanderbilt University School of Medicine, Nashville USA	The sodium/iodide symporter (NIS): from patient to molecule and back
03/05/22	Ekaterine Berishvili	Department of Surgery /Laboratory of Tissue Engineering and Organ Regeneration, Université de Genève, Suisse	Perspectives and Challenges of Cell Therapy for Type I Diabetes
09/05/22	Tiziano Serra	AO Research Institute Davos (ARI) Switzerland	Biofabrication and Bioassembly through Advanced 3D printing for Tissue Engineering
19/05/22	Bojana Obradović:	Faculty of Technology and Metallurgy, University of Belgrade, Serbia	The ExcellMater Project Overview
19/05/22	Jasmina Stojkovska	Faculty of Technology and Metallurgy University of Belgrade, Serbia	Development of 3D cell culture models for tumor engineering
20/05/22	Marco Falasca	Curtin University, Perth, Australia	Gut to brain axis: signals and molecular mechanisms
06/06/22	Steven R. Ellis	Department of Biochemistry and Molecular Genetics University of Louisville	"Diamond Blackfan Anemia and Cancer Predisposition: More Questions than Answers"
18/07/22	Ivan Zanoni	Harvard Medical School, Boston Children's Hospital, USA	Neutrophil intrinsic and extrinsic regulation

[7] Si precisa che per "organizzazione" si intende la direzione o la partecipazione attiva all'organizzazione dell'evento

22/09/22	Gustavo A. Nader	Huck Institutes of the Life Sciences, Penn State Cancer Institute, The Pennsylvania State University, PA	Novel molecular mechanisms regulating
18/10/22	Andrei Krassioukov	GF Strong Rehabilitation Centre, University of British Columbia, Vancouver, Canada	Skeletal muscle mass
17/11/22	Edoardo Aromataris	Synthesis Science, JBI, The University of Adelaide, Australia	Which review is right for you? Using your review question to lead the way forward
21/11/22	Edoardo Aromataris	Synthesis Science, JBI, The University of Adelaide, Australia	A lens on scoping reviews
22/11/22	Cristobal Almendros	Latin Region for GenScript Europe, Rijswijk, the Netherlands	1-Day for CRISPR
01/12/22	Edoardo Aromataris	Synthesis Science, JBI, The University of Adelaide, Australia	Critical appraisal and risk of bias: fundamentals for a systematic reviewer

3B. Docenti e ricercatori autori o co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali

Il monitoraggio 3B riguarda il n. docenti e ricercatori **co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali** in rapporto al n. totale dei docenti e ricercatori[8].

2022 coautori di pubblicazioni con colleghi internazionali __44____/n. totale__57____ (77.2%)
Fonti: SciVal e IRIS

4. Ulteriori monitoraggi e/o osservazioni (max 200 parole)

A discrezione del singolo Dipartimento, in correlazione ai propri obiettivi strategici e alle proprie specificità.

L'anno 2022 ha visto la conclusione del progetto di eccellenza FOHN, i cui obiettivi raggiunti hanno avuto un impatto rilevante e sono stati l'humus che ha consentito a DiSS, nel triennio, di pubblicare oltre 350 articoli scientifici su riviste impattate su temi inerenti e collegati, di attrarre studenti e docenti stranieri, di aumentare considerevolmente il numero e le tipologie delle collaborazioni scientifiche, di consolidare networks e di attrarre risorse attraverso bandi competitivi o collaborazioni con industrie.
Il piano strategico di dipartimento si era dato fra gli obiettivi quello di potenziare il reclutamento del personale inclusi PTA a sostegno della ricerca (Ob1), di potenziare le infrastrutture di pertinenza del DiSS a sostegno della ricerca (Ob2), di potenziare il reperimento di fondi (Ob3) e aumentare l'internazionalizzazione (Ob4).

Ob1: Reclutamento del personale. La performance di DiSS nel 2022 è in linea con gli obiettivi prefissati con un incremento "piramidale" (minore ai vertici e maggiore alla base) di tutte le fasce di personale.

[8] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

	2021	2022	Δ
Organico strutturato di ruolo	**40**	**42**	**+2**
Professori di I fascia:	11	13	+2
Professori di II fascia:	22	25	+3
Ricercatori a Tempo Ind.:	7	4	-3

Ricercatori a Tempo Determinato	**10**	**15**	**+5**
Ricercatori TD 'A':	6	5	-1
Ricercatori TD 'B':	4	10	+6

Giovani in formazione	**59**	**71**	**+12**
Assegnisti di ricerca	13	19	+6
Dottorandi di ricerca	46	52	+6

Ob2: Infrastrutture e strumentazioni. L'obiettivo è stato raggiunto grazie all'acquisizione di numerosi strumenti. Infatti nel corso del 2022 sono state acquisite, approvate e deliberate per l'acquisto strumentazioni (riportate nella tabella sottostante) per un totale di € 332.597.

Strumento acquisito	Uso
Incucyte® SX5 Live-Cell Analysis System	sistema di microscopia digitale automatizzata e di rilevamento multimodale dinamico
Piuma Nanoindenter	strumento per misure omiche di tipo meccanico in matrice cellulare ed extracellulare
microscopio a fluorescenza Leica DMIL LED Inverted Routine Microscope	per il laboratorio BSL2
centrifuga da banco refrigerata	per il laboratorio BSL2
Macchinari per taglio e lucidatura tessuti calcificati	per allestimento facility istologia
Stampante multifunzione	per l'Ufficio Ricerca del Dipartimento

Il monitoraggio dell'andamento delle acquisizioni tecnologiche è stato costantemente seguito dalla Commissione ricerca del Dipartimento, dall'Ufficio ricerca della Scuola di Medicina e dal Consiglio di Dipartimento.

Ob3: Progetti di ricerca. Il DiSS ha migliorato il reperimento di finanziamenti passando da 10 finanziati su 40 valutati nel 2021 (25%) a 18 finanziati su 46 valutati nel 2022 (39%). C'è anche da sottolineare che il numero di progetti presentati è aumentato passando da 40 nel 2021 a 66 nel 2022. Di questi 8 sono stati finanziati nel 2023 e 20 sono ancora in fase di valutazione.

Progetti ricerca					
2021			2022		
finanziate	totali	success rate	finanziate	totali	success rate
10	40 (tutti valutati)	**25%**	18	66 (46 valutati)	**39%**
3.070.428			**3.224.962 €**		

Ob4: Internazionalizzazione della ricerca. Due sono gli indicatori valutati per monitorare questo obiettivo. In entrambi c'è stato un significativo miglioramento delle *performace* DiSS come riportato nella tabella sottostante.

	Internazionalizzazione		
	2021	2022	Δ
Convegni e seminari scientifici a carattere internazionale	6	16	**+10**
Docenti e ricercatori autori o co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali	35/50 (70%)	44/57 (77%)	**+7%**

Criticità.

L'unica reale criticità emersa dal monitoraggio delle attività di ricerca risulta essere l'attività conto terzi. Fra le declinazioni dell'Ob3 c'era anche l'aumento dell'attività conto terzi del DiSS. Nel 2022 il ricavato di tale attività è esplicitato nella *tabella 1C => proventi da analisi e studi nel campo della ricerca* ed è pari a € 103.059,98. Tale ammontare è inferiore a quanto ottenuto nell'anno 2021 che invece era di € 199.426,87 (Δ = € 83.117,11). Esistono diverse ragioni che possono aiutare ad individuare le cause di tale decremento (ritardi amministrativi nelle fatturazioni, riduzione di alcune attività, etc) che saranno trattate nel dettaglio nella relazione delle azioni migliorative. L'aumento delle attività conto terzi, infatti, rientra nella programmazione triennale di DiSS, e la commissione ricerca e il Consiglio, stanno lavorando congiuntamente per l'elaborazione di un piano migliorativo *ad hoc*.

Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento

Dipartimento di Scienze della Salute

	2019	2020	2021	2022	
0. Premessa					
Organico strutturato in ruolo (totale)	**41**	**40**	**40**	**42**	
Organico strutturato di ruolo: Professori di I fascia	11	13	11	13	
Organico strutturato di ruolo: Professori di II fascia	21	19	22	25	
Organico strutturato di ruolo: Ricercatori a Tempo Indeterminato	9	8	7	4	
RTD A e B	**10**	**14**	**10**	**15**	
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD A	6	8	6	5	
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD B	4	6	4	10	
Assegnisti/dottorandi	**40**	**54**	**59**	**71**	
Assegnisti di ricerca	15	17	13	19	
Dottorandi di ricerca	25	37	46	52	
1. Progetti di ricerca:					
1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi (2019-2021 progetti vinti/progetti presentati)	12/48	12/59	10/40		
n. progetti presentati nel 2022				66	
di cui in fase di valutazione				20	
n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti presentati su bandi competitivi in anni precedenti):				18	
Finanziamenti ottenuti	€ 3.016.361,00	€ 2.402.503,00	€ 3.070.428,00	€ 3.224.962,60	
1B. Altri progetti di ricerca attivi presso il Dipartimento	23	25	27		
n. progetti di ricerca nazionali				10	
n. progetti di ricerca internazionali				1	
1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022					
n. progetti di ricerca				11	
Finanziamenti ottenuti nel 2022				€ 159.709,98	
2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni					
2A. Prodotti dell'organico strutturato di ruolo (totale)	274	305	334	333	
articoli in riviste				324	
monografie					
articoli/capitoli in volume					
curatele					
altro (contributi/abstract in atti di convegno)				9	
2B. Prodotti degli RTD A e B *(dato non rilevato nel 2022)*	40	82	48		
2B. Attività scientifica del Dipartimento: ricercatori e docenti attivi/n. totale	47/51	51/54	48/50	52/57	
2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti					
2C.a) Auto-valutazione dei prodotti: articoli (Q1/Q2 riviste o classificazione ANVUR)	252/284	286/334	299/338	297/394	
SciVal (Scimago Journal Rank - SJR centile, riferito all'anno di pubblicazione)	Q1: 169/284 Q2: 83/284	Q1: 206/334 Q2: 80/334	Q1:190/338 Q2: 109/338		
2C.b) Auto-valutazione dei prodotti: monografie e articoli in volume (editori di prestigio)	12	6	2	-	
3. Internazionalizzazione della Ricerca					
3A. convegni e seminari a carattere internazionale	18	2	6	16	(1)
3B. co-autori internazionali	35/51	39/54	35/50	44/57	

(1) I convegni sono organizzati congiuntamente dal Dipartimento di Scienze dalla Salute e dal Dipartimento di Medicina Traslazionale nel 2022 e realizzati presso UPO

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA SALUTE

SEDUTA DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA SALUTE
DEL 14 SETTEMBRE 2023

***Certificazione di deliberazione n* 6.3.1**

Seduta plenaria

6 Assicurazione Qualità

6.3 Ricerca – Dottorato

6.3.1 Relazione AQ della Ricerca

9/2023/6.3.1

La Direttrice presenta la Relazione AQ della Ricerca, allegata al presente verbale e inviata ai consiglieri precedentemente alla seduta.
La relazione descrive come il Dipartimento nel corso del 2022 abbia effettuato il monitoraggio delle proprie attività di ricerca, anche in relazione alla conclusione del progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022" FOHN, quali azioni di miglioramento siano state intraprese e come intenda valutarne l'efficacia.
Il Consiglio analizza la relazione e ne approva il contenuto.

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE
(Prof.ssa Paola SAVOIA)

LA DIRETTRICE
(Prof.ssa Lia RIMONDINI)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Università del Piemonte Orientale

Relazione su azioni migliorative per la Ricerca (2019-2022)

(i) Il Dipartimento ha analizzato gli esiti del monitoraggio delle proprie attività di ricerca? [*specificare ad es. se attraverso la Commissione Ricerca e/o durante quale Consiglio di Dipartimento*]

Il DiSS ha un proprio piano strategico (in allegato) che elenca gli obiettivi da perseguire e le azioni per raggiungere tali obiettivi, che vengono monitorati annualmente dalla commissione ricerca e dal responsabile per la qualità della ricerca (RQDR). Inoltre, ulteriori attività di monitoraggio sono state svolte nell'ambito delle attività di gestione del progetto "Dipartimenti di Eccellenza" FOHN che si è concluso il 31/12/2022. Tali attività di monitoraggio (in allegato), descritte nelle relazioni presentate al MUR a marzo e a dicembre 2022, hanno permesso di fare il punto sulle infrastrutture di ricerca, sul personale dedicato e sulle pubblicazioni scientifiche realizzate dal Dipartimento. Il monitoraggio 2019-2021 è stato ritenuto dalla commissione ricerca soddisfacente ed in linea con il piano strategico di dipartimento, discusso e deliberato nel Consiglio di Dipartimento n. 2/2023 del 13 febbraio 2023, e con gli obiettivi del progetto Fohn.
Il Dipartimento ha analizzato gli esiti del monitoraggio 2019-2021 di Ateneo, e ha delegato la commissione ricerca ad elaborare un piano di miglioramento, anche in previsione della conclusione del progetto di eccellenza FOHN, i cui obiettivi, tutti raggiunti, hanno consentito a DiSS, di pubblicare oltre 350 articoli scientifici su riviste impattate su temi inerenti e collegati, di attrarre studenti e docenti stranieri, di aumentare considerevolmente il numero e le tipologie delle collaborazioni scientifiche, di consolidare networks e di attrarre risorse attraverso bandi competitivi o collaborazioni con industrie e di aumentare le infrastrutture e grandi strumentazioni.

(ii) Il Dipartimento ha predisposto azioni di miglioramento? [*specificare quali azioni e il contesto in cui sono state deliberate*]

Il DiSS ha demandato alla Commissione Ricerca e al RDQR di identificare le potenziali criticità e i punti di miglioramento e predisporre un piano di sviluppo che dettagliasse gli obiettivi di lavoro per l'aa 2022. Tale piano, coerentemente con il piano strategico di dipartimento, si era dato 4 obiettivi, oggetto di valutazione della VQR, ovvero di:
1-potenziare il reclutamento del personale inclusi PTA a sostegno della ricerca;
2- potenziare le infrastrutture a sostegno della ricerca;
3- potenziare il reperimento di fondi;
4- aumentare l'internazionalizzazione.

(iii) Come il Dipartimento intende attuare tali azioni e valutarne l'efficacia? [*indicare eventuali documenti a supporto*]

Direttrice, RQDR, e delegato alla Ricerca, con il supporto dell'Ufficio Ricerca di Polo, monitorano l'attività di ricerca del Dipartimento al fine di raggiungere e sviluppare gli obiettivi definiti nel Piano Strategico del Dipartimento. L'ufficio ricerca di polo ha comunicato al Consiglio di Dipartimento, la modalità per verificare i dati presenti nel Database dei progetti di ricerca di Ateneo. Sulla base dei dati raccolti, con cadenza semestrale, il Consiglio di Dipartimento discute lo stato dell'arte e le eventuali criticità. In tali occasioni saranno presentati i risultati del monitoraggio annuale circa i progetti acquisiti da bandi competitivi e non, le entrate dall'attività commerciale, le pubblicazioni scientifiche e la collaborazione internazionale.
Per le facilities e strumentazioni, la commissione ricerca del DiSS lavora in sinergia con la commissione ricerca dei Dipartimenti scientifici del Polo di Novara, al fine di

armonizzare gli strumenti e le facilities per la ricerca a disposizione dei ricercatori del Polo. Tale strategia permette di ottimizzare i costi, evitare duplicati e sfruttare in pieno le tecnologie e il supporto da parte dei PTA di laboratorio. Al fine di informare i componenti del dipartimento delle opportunità strumentali a disposizione ed ottimizzarne l'utilizzo, i dipartimenti DiSS e DiMET hanno recentemente organizzato 2 giornate dal titolo "vedi se ti GARBA (*Grandi Apparecchiature per la Ricerca Biomedica in Ateneo*), dedicate alla presentazione delle facilities/strumenti presenti nei laboratori medici di palazzo Bellini e del CAAD.

Il DiSS ha contribuito a cofinanziare con i propri punti organico l'arruolamento di 2 unità di personale PTA dedicato al supporto delle attività di ricerca.

Dipartimenti di Eccellenza

Dipartimenti di Eccellenza 2018 - 2022 >> Monitoraggio 2022

Università degli Studi del PIEMONTE ORIENTALE "Amedeo Avogadro"-Vercelli >> Dipartimento: "Scienze della Salute"

Scheda chiusa il 20/12/2022 15:04

Sezione A - Informazioni generali

QUADRO A.1 | **A.1 Struttura del Dipartimento**

Ateneo	Università degli Studi del PIEMONTE ORIENTALE "Amedeo Avogadro"-Vercelli
Struttura	Scienze della Salute
Direttore	Lia Rimondini
Referente tecnico del portale	LIA RIMONDINI, email: lia.rimondini@med.uniupo.it, telefono: 0321-660673
Altro Referente tecnico del portale	ANNA RAPA, email: anna.rapa@med.uniupo.it

Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce

Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinari	Prof. Associati	Ricer-catori	Assi-stenti	Prof. Ordinario r.e.	Straor- dinari a t.d.	Ricer- catori a t.d.	Asse-gnisti	Dotto-randi	Specia-lizzandi	Totale
01	Scienze matematiche e informatiche	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
02	Scienze fisiche	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
05	Scienze biologiche	2	5	2	0	0	0	4	5	0	0	18
06	Scienze mediche	7	15	5	0	0	0	6	7	4	35	79
13	Scienze economiche e statistiche	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

-	Nessuna Afferenza	0	0	0	0	0	0	0	0	42	0	42
	Totale	11	21	7	0	0	0	10	13	46	35	143

Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD)	100,0

Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD

Aree preminenti (sopra la media)	06 - Scienze mediche
Altre Aree (sotto la media)	02 - Scienze fisiche 05 - Scienze biologiche
Quintile dimensionale	2

Sezione B - Selezione dell'area CUN

QUADRO B.1	**B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere**

Area CUN del progetto	06 - Scienze mediche
Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere	

QUADRO B.2	**B.2 Referente**

Da aggiornare nel caso in cui sia cambiato il referente

Referente	RIMONDINI Lia Prof. Ordinario MED/50

Sezione C - Risorse a disposizione del progetto

QUADRO C	**C Risorse per la realizzazione del progetto**

Campo non modificabile

Sezione D - Descrizione del progetto

QUADRO D.1	**D.1 Stato dell'arte del Dipartimento**

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

QUADRO D.2	**D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento**

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

QUADRO D.3	D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

QUADRO D.4	D.4 Reclutamento del personale

Descrizione azioni realizzate nel 2022

Cessazioni di personale intercorse dall'avvio dei progetti il 1 gennaio 2018:

DE CILLA' Stefano (DCLSFN71L28B157T) "RICERCATORE T. DET. TIPO B (LEGGE 240/10, ART.24, COMMA 3)" (presa servizio: 29/11/2019 cessato il: 01/10/2021)

Il budget previsto alla voce "Reclutamento per il personale" era pari a € 3.620.000. Tale budget era stato interamente utilizzato nel periodo 2018-2021, senza residui per il 2022.

Come già riportato nel monitoraggio 2021, si precisa che la cessazione rilevata dal sistema in merito alla posizione di RTD-B del Dott. De Cillà in realtà non risulta essere una cessazione, ma un upgrading con cambio del codice indicato su CSA da G2 a E8 (chiamata dei professori L.240/2010 art.24 comma 5/bis).
Ciò è legato al fatto che per il Dott. De Cillà il Dipartimento aveva chiesto la valutazione anticipata ai sensi dell'art.24 comma 5/bis della L.240/2010 per
il passaggio a docente di II fascia; successivamente a seguito di valutazione, è stato nominato professore di II fascia a decorrere dal 01/10/21.

Vincoli non bloccanti, già motivati nel monitoraggio 2021, come segue:
Il sistema segnala un maggiore cofinanziamento da parte dell'Ateneo per la tipologia (e) "Altro Personale" pari a € 17.657, che corrispondono all'importo necessario per coprire il rinnovo del posto da tecnologo per la Dott.ssa Marta Mellai per il massimo periodo possibile, cioè 36 mesi.
Si precisa che il n° di persone reclutate nella tipologia "Altro Personale" è pari a 4 (Baricich, Carton, Cappellano, Mellai), come previsto nella candidatura iniziale; il sistema rileva 5 persone reclutate, ma in realtà la Dott.ssa Mellai viene contata 2 volte, una per il primo contratto e una per il rinnovo.

QUADRO D.5	D.5 Infrastrutture

Descrizione azioni realizzate nel 2022

Nel corso del 2022 sono state acquisite, approvate e deliberate per l'acquisto ulteriori strumentazioni utili all'implementazione del progetto, per un totale di € 332.597, di cui € 320.849 su fondi MIUR-Dipartimenti di Eccellenza e € 11.748 su cofinanziamento da parte del Dipartimento:
a) € 197.760 per l'acquisto dello strumento Incucyte® SX5 Live-Cell Analysis System, sistema di microscopia digitale automatizzata e di rilevamento multimodale dinamico (delibera DiSS n.9.3 del 25/01/22);
b) € 70.760 per l'acquisto di Piuma Nanoindenter, strumento per misure omiche di tipo meccanico in matrice cellulare ed extracellulare (delibera DiSS n.9.2 del 23/02/22);
c) € 23.323 per l'acquisto di un microscopio a fluorescenza Leica DMIL LED Inverted Routine Microscope with fixed stage (LED Fluo, Incident light fluorescence, Transmitted light) completo di obiettivi (4x, 20x, 40x), filtro DAPI, fluo GFP ET, Flexcam C3, per il laboratorio BSL2 per le iPCs (delibera DiSS n.7.4.4 del 10/11/22);
d) € 15.372,00 per l'acquisto di una centrifuga da banco refrigerata per il laboratorio BSL2 dedicato alle iPCs (delibera DiSS n.7.4.4 del 10/11/22);
e) € 23.263,54 per l'acquisto di macchinari per taglio e lucidatura tessuti calcificati per la Facility comune di istologia (delibera DiSS n.7.4.4 del 10/11/22);
f) € 2.118 per l'acquisto di una stampante multifunzione per l'Ufficio Ricerca del Dipartimento (delibera DiSS n.7.4.4 del 10/11/22)

Queste ultime strumentazioni e quelle acquisite, nei 4 anni precedenti del progetto "Dipartimenti di Eccellenza" sia su fondi MUR che su fondi esterni e di Ateneo, hanno permesso di creare presso il Dipartimento, ma disponibile per tutta l'Ateneo, una piattaforma tecnologica integrata, comprendente imaging avanzato, analisi omiche, ingegneria tissutale e bioinformatica, del tutto unica nel panorama Europeo, attrattiva per le collaborazioni internazionali di ricerca e funzionale alla predisposizione di progetti vincenti, in vari ambiti della ricerca biomedica, da sottoporre a bandi competitivi.

Vincoli non bloccanti:
Il totale su tutti i monitoraggi de Risorse impiegate a valere sul budget MIUR per le Infrastrutture è stato pari a € 1.254.965, di € 4.965 superiore rispetto a quanto dichiarato nel modello di presentazione (€ 1.250.000) da un lato per le variazioni del prezzo di mercato a cui sono soggette le attrezzature, dall'altro per l'impossibilità di raggiungere esattamente la cifra prevista a budget, vista la durata quinquennale del progetto.

QUADRO D.6 — D.6 Premialità

Descrizione azioni realizzate nel 2022
Nell'anno 2021 l'Ateneo ha emanato con D. R. rep. n. 908/2021 del 16/06/21 il "Regolamento per la disciplina del fondo di ateneo per la premialità ai sensi dell'art. 9 della legge n.240/2010" ed il Dipartimento di Scienze della Salute con delibera del 14/07/21 ha approvato la proposta di ripartizione delle risorse da destinare al personale tecnico-amministrativo coinvolto nel progetto Fohn per il triennio 2018-2020 e per il biennio 2021-2022. I criteri per l'attribuzione dei compensi sono i seguenti:
a) il tempo dedicato al progetto e le attività svolte;
b) il ruolo o la categoria di appartenenza;
c) i risultati raggiunti.

Con D.R. rep. N. 2077/2022 del 16/12/2022 è stata approvata la proposta formulata dal Dipartimento con delibera n.10 del 25/01/2022 per la premialità al personale (ricercatore e tecnico-amministrativo) coinvolto nel progetto per il biennio 2021-2022, per un importo totale pari a € 39.937, di cui € 20.000 per l'anno 2021 e € 19.937 per l'anno 2022. Gli importi verranno liquidati a inizio 2023.
La premialità ha incentivato le attività di scouting dei progetti di ricerca, la gestione degli stessi, la gestione e training dell'alta strumentazione, la gestione delle attività didattiche di elevata qualificazione.

QUADRO D.7 — D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione

Descrizione azioni realizzate nel 2022
Nel corso del 2022 sono proseguite le attività avviate nei 4 anni precedenti:

Dottorato di Ricerca Interateneo Internazionale "Food, Health and Longevity": il corso di dottorato, attivato nell'aa 2019/20 per il 35° ciclo è ora giunto al 38° ciclo e coinvolge 3 progetti "Dipartimenti di Eccellenza", due dell'Università del Piemonte Orientale (Food & Health-FOHN del Dipartimento di Scienze della Salute e AGING del Dipartimento di Medicina

Traslazionale) e uno del Dipartimento di Scienze Agrarie, Forestali e Alimentari dell'Università di Torino, come previsto nel progetto FOHN.

Nel 38° ciclo sono stati reclutati 27 nuovi dottorandi, di cui 6 senza borsa, 7 con borsa su fondi PNRR DM 352/2022, 3 su fondi di Eccellenza FOHN-UPO, 3 su fondi di Eccellenza di UNITO, 8 su fondi da bandi competitivi o da aziende, cofinanziati con fondi ministeriali.
Le borse di dottorato del 38° ciclo finanziate da risorse MIUR-Dipartimento di Eccellenza FOHN sono 3 e sono state rendicontate nella sezione E.2 per un importo totale di € 253.500, pari al costo di € 84.500/PhD comprensivo della quota per l'attività di ricerca del dottorando e della maggiorazione per il periodo di attività all'estero. Il costo della borsa è leggermente superiore al costo della borsa ministeriale come concordato con UNITO.

Inoltre, per le attività 2022 dei 4 sottoprogetti, che si avvalgono anche della partecipazione dei PhDs, sono stati rendicontati € 388.767, di cui € 364.967 su fondi MIUR-Dipartimenti di Eccellenza per le attività dei 4 progetti e € 23.800 su fondi di Dipartimento a cofinanziamento dedicati alla attivazione di n.1 assegno di ricerca rendicontato nella sezione E.2 a supporto dei progetti.

Infine, sono stati spesi € 2.226 per l'organizzazione di quattro eventi/conferenze aperte al pubblico (21 e 31 marzo, 4 aprile, 7 giugno 2022 e del workshop finale di progetto tenutosi a Novara il 13 maggio 2022 in cui sono stati presentati i risultati dei 4 sottoprogetti sostenuti da FOHN insieme ad interventi di ricercatori di altri Atenei e amministratori locali. Al workshop hanno partecipato oltre cento persone. Al termine del workshop si è tenuta una tavola rotonda dal titolo "Cultura, scienza e trasferimento tecnologico-Il valore dell'interdisciplinarietà e dell'intersettorialità" a cui hanno partecipato i Direttori dei Dipartimenti di UPO e rappresentanti dell'incubatore di impresa ENNE3 e di Confindustria.

QUADRO D.8 — D.8 Modalità e fasi del monitoraggio

Descrizione attività di monitoraggio realizzate nel 2022 e relativi esiti
Come già indicato nella scheda di monitoraggio finale inviata il 7-03-2022, il presente progetto di eccellenza ha colto l'occasione della realizzazione di un Centro Interdipartimentale d'Ateneo (CAAD) costruito e realizzato in collaborazione con il Comune di Novara grazie a fondi europei (POR-PHASE-intervento PISU) per sviluppare la capacità di ricerca del Dipartimento e le attività didattiche di elevata qualificazione.
Il tema scientifico scelto è stato quello dell'approfondimento del rapporto cibo/salute passando attraverso lo sviluppo di studi traslazionali volti ad indagare l'interazione fra nutrizione, alimenti e microbiota nelle malattie autoimmuni/allergiche ed in altre malattie caratterizzate da una componente infiammatoria cronica, tenendo conto dell'impatto del tema, nello specifico, sullo sviluppo della medicina di precisione e, in generale, sul contesto socio-economico.
L'obiettivo generale è stato perseguito attraverso la definizione e il raggiungimento di alcuni obiettivi specifici e sinergici monitorati costantemente durante tutta la vita del progetto.
Gli obiettivi specifici e le fasi del monitoraggio riferiti all'ultimo anno di attività del progetto sono elencati di seguito:
Obiettivo 1: sviluppo della conoscenza e della capacità di ricerca nell'ambito del rapporto cibo/salute con approcci multi e transdisciplinari in particolare riguardo:
a) caratterizzazione ecologica e funzionale del microbiota in relazione alle risposte immunitarie/infiammatorie dell'organismo, in condizioni di malattia e in risposta a specifiche diete e terapie
b) studio attraverso modelli sperimentali in vitro e in vivo della possibilità di modulare il microbiota e la risposta immunitaria mediante specifici alimenti (anche funzionalizzati), strategie dietetiche e pre/pro/para-biotici, al fine di inibire lo sviluppo e l'evoluzione di malattie che coinvolgono la risposta immunitaria/infiammatoria;
c) sviluppo di studi trasversali in collaborazione con l'industria mirati a: i) identificare attività nutraceutiche e principi attivi nella tradizione alimentare del territorio; ii) ottimizzare il posizionamento di mercato dei prodotti proprietari ottenuti con la ricerca di base e traslazionale.
L'obiettivo è stato è stato perseguito e raggiunto attraverso il finanziamento di 4 progetti multidisciplinari quadriennali, riguardanti il tema FOHN, che hanno interessato trasversalmente i

ricercatori di DiSS e coinvolto altri ricercatori interni ed esterni all'Ateneo con competenze complementari.
L'andamento e i risultati dei 4 progetti sono stati monitorati da una Commissione di esperti ad hoc costituita, discussi pubblicamente di fronte ad un pubblico di circa 100 esperti in data 25-01-2022 e successivamente ad un pubblico più ampio comprendente anche alcuni stakeholders (aziende ospedaliere, imprenditori, cittadini) in data 13 maggio 2022.
I progetti hanno permesso di sviluppare conoscenza e competenze elevate e sono stati alla base della acquisizione di ulteriori progetti ottenuti su base competitiva tra i quali si sottolineano per il solo anno 2022 n. 4 progetti Infra-P regione Piemonte (azione 173), n. 3 Progetti Horizon Europe (Sinpain, ForceRepair, Biaction), n.1 progetto AIRC Individual Grant, n.2 progetti sul bando PRIN 2020, n.1 progetto finanziato dalla Fondazione Cariplo sul bando "Cibo e Salute", n.1 progetto sul Piano Operativo Salute-PNRR, oltre al coordinamento dello Spoke 5 per il progetto Ecosistema dell'Innovazione "NODES - Nord Ovest Digitale E Sostenibile", finanziato nell'ambito della Missione 4, Componente 2, Investimento 1.5 - Creazione e rafforzamento di "Ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S" - del PNRR, ambito di intervento "4. Digital, Industry, Aerospace".

Obiettivo 2: sviluppo di didattica di attività didattiche di elevata qualificazione convergenti sui temi della medicina personalizzata e sulla relazione cibo-salute, con attenzione alla dimensione internazionale.
L'obiettivo, che inizialmente prevedeva la modifica degli ordinamenti didattici del corso di Laurea Magistrale in "Medical Biotechnologies" con l'attivazione di un curriculum "Food and Health" e la predisposizione di un Dottorato di Ricerca Internazionale "Food for Health Sciences, è stato raggiunto e ulteriormente sviluppato tramite l'attivazione del 1) Corso di Laurea Magistrale Internazionale Interdipartimentale "Food, Health and Environment (FHE)" in lingua inglese attivo fin dall' AA 2019/2020 2) la modifica dell'ordinamento della Laurea Magistrale in Medical Biotechnologies attraverso l'attivazione di a) un nuovo curriculum di "System Biomedicine" mirato all'insegnamento di tecnologie "omiche" d'avanguardia (genomica, proteomica, metabolomica, metagenomica, epigenomica, citomica, bioinformatica) che rappresentano gli strumenti chiave delle biotecnologie in ambito "Food and Health" e dello stesso progetto FOHN e b) del nuovo curriculum "Cell therapy, tissue engineering and regenerative medicine" che sarà attivato dall'a.a. 2022/2023. Come previsto da FOHN, questo corso è volto a formare professionisti con expertise trasversali in grado di sviluppare tecnologie biomediche in ambito di medicina di precisione, con impatti industriali. L'andamento delle iscrizioni degli studenti al Corso nei 3 curricula è stato costantemente monitorato, risultando in crescita, così come l'andamento degli andamenti degli abbandoni che è stato del tutto marginale. Di notevole soddisfazione risulta il dato di oltre 150 immatricolazioni per l'AA 2022/23 di cui oltre il 40% per il nuovo curriculum "Cell therapy, tissue engineering and regenerative medicine".

Il dottorato è stato attivato fin dall'AA 2019/20, adattando il tema "Food for Health" inizialmente previsto in modo da convergere strategicamente con il Dottorato previsto dal Dipartimento di Medicina Traslazionale della Scuola di Medicina di UPO, anch'esso sostenuto dal rispettivo finanziamento come Dipartimento di Eccellenza nell'ambito dell'Aging, in un unico dottorato di Ricerca Internazionale sul tema "Food, Health and Longevity". Dal 36° ciclo (anno accademico 2020/21) e per i cicli 37° e 38° il corso di dottorato di ricerca in "Food, Health and Longevity" si è evoluto in Dottorato Interateneo, mantenendo la sua connotazione di Dottorato Internazionale Interdisciplinare, grazie al coinvolgimento in convenzione, dell'Università degli Studi di Torino, ai sensi dell'art. 2 del DM 45/2013, ed in particolare con il Dipartimento di Scienze Agrarie, Forestali e Alimentari di UniTO, anche esso assegnatario del finanziamento per il Dipartimento di Eccellenza, come espressamente previsto nel progetto FOHN.
Dal 35° al 37° ciclo i posti di dottorato sono passati da 15 a 29, sono stati aumentati gli importi delle borse e si è registrato un incremento dei docenti internazionali afferenti al Collegio, attualmente 18, appartenenti a Università europee, americane e israeliane. Per il 38° ciclo sono stati reclutati 27 studenti.
Le attività del Dottorato sono state monitorate attraverso il Collegio di Dottorato e il Consiglio di Dipartimento.

Obiettivo 3: realizzazione di una infrastruttura di ricerca dedicata all'analisi del microbiota tramite tecnologie di identificazione di microrganismi per analisi di sequenze geniche e "metagenomic shotgun sequencing" affiancata ad altre piattaforme di analisi omica per lo sviluppo complessivo della capacità di ricerca in ambito biomedico oltre che nutraceutico.
L'obiettivo è stato raggiunto al 100% attraverso l'acquisizione di numerosi strumenti come descritto nei quadri riguardanti le infrastrutture. Il monitoraggio dell'andamento delle acquisizioni tecnologiche è stato costantemente seguito dalla Commissione ricerca del Dipartimento, dall'Ufficio ricerca della Scuola di Medicina e dal Consiglio di Dipartimento.

Complessivamente, tenendo conto delle attività scientifiche, didattiche e di sviluppo della infrastruttura, il progetto FOHN ha allineato UPO rispetto al principale benchmark internazionale

indicato inizialmente [Università di Wageningen (http://www.wur.nl/en.htm] sviluppando conoscenza, competenze, tecnologie utili, offerta formativa relativamente al tema relativi a cibo/salute, sua produzione, ambiente di vita, salute, stile di vita e sostentamento.
Complessivamente gli obiettivi raggiunti tramite FOHN hanno avuto un impatto rilevante e sono stati l'humus che ha consentito a DiSS di pubblicare oltre 350 articoli scientifici su riviste impattate su temi inerenti e collegati, di attrarre studenti e docenti stranieri, di aumentare considerevolmente il numero e le tipologie delle collaborazioni scientifiche, di consolidare networks e di attrarre risorse attraverso bandi competitivi o collaborazioni con industrie.

QUADRO D.9	D.9 Strategie per la sostenibilità del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Sezione E - Budget per la realizzazione del progetto

QUADRO E.1	E.1 Reclutamento di personale

Reclutamento del personale al 31 dicembre 2022
Come anticipato con nota del 22/01/2021 n. 1149, è estratto dalla banca dati DALIA e riportato nella successiva tabella tutto il reclutamento del personale a valere sul Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza e su eventuale co-finanziamento dell'Ateneo o di terzi ad esso associato, a partire dal 1 gennaio 2022 (codice "45 - Reclutamento- Dip. di eccellenza 2018-2022"). Il Dipartimento dovrà verificare la coerenza di quanto riportato con le precedenti trasmissioni avvenute su DALIA e provvedere all'inserimento delle informazioni relative alla spesa sostenuta per il reclutamento di assegnisti di ricerca, Personale tecnico amministrativo a tempo determinato, tecnologi, collaborazioni a progetto motivando nel quadro D.4 gli scostamenti superiori al 10% tra la spesa totale per gli assegni di ricerca così come calcolata attraverso le informazioni di DALIA e quella inserita nella tabella E.1. Saranno considerati definitivi ai fini del monitoraggio i dati relativi al personale che ha preso servizio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022 ed inviati correttamente a Dalia. Le informazioni inserite saranno confrontate con quanto inserito in sede di presentazione del progetto. Gli eventuali scostamenti rispetto al reclutamento previsto, consentiti se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere adeguatamente motivati nel quadro D.4, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici vincolanti per l'inserimento delle informazioni relative ai punti organico e alle risorse impiegate (in rosso) e non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

Tipologia	PUNTI ORGANICO IMPIEGATI (numero)	RISORSE IMPIEGATE (€)				RECLUTAMENTO		
	Valore complessivo	Valore complessivo	Valore su "Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza"	Valore su risorse di Ateneo	Valore su risorse di terzi	Numero di unità di personale reclutate	Categoria di personale	Aree CUN, macro settore, settore concorsuale e SSD di riferimento

a. Professori esterni all'ateneo di I fascia	0,00	0	0	0	0	0		
b. Professori esterni all'ateneo di II fascia	0,00	0	0	0	0	0		
c. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia)	0,00	0	0	0	0	0		
d. Altro Personale tempo indeterminato	0,00	0	0	0	0	0		
e. Altro personale tempo determinato (ricercatori di tipo A, Assegnisti di ricerca, Personale TA)								
e1. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. a), Legge 240/2010		0	0	0	0	0		
e2. Assegni di ricerca		0	0	0	0	0		
e3. Personale TA a tempo determinato		0	0	0	0	0		
e4. Tecnologi		0	0	0	0	0		
e5. Collaborazioni a progetto		0	0	0	0	0		
Totale	0,00	0	0	0	0	0		

Professori esterni all'ateneo di I e II fascia: si intendono come da definizione Lg 240/2010 Art.18 Comma 4.

Nei casi in cui, come previsto dalle FAQ trasmesse con nota 11220/2017, il costo sostenuto per gli assegni di ricerca non sia da considerare come costo per il reclutamento (quadro E.1) e sia da includere tra quelli relativi alle attività didattiche di elevata qualificazione (quadro E.2), si chiede agli Atenei utilizzare il cruscotto dedicato allo spostamento degli assegnisti di ricerca reclutati nel corso del 2022. Per eventuali ulteriori informazioni o interventi sul posizionamento degli assegnisti, si chiede di i contattare l'Ufficio (dgfis.ufficio2@miur.it) e CINECA (Supporto). Si rammenta che, per gli assegni di ricerca riportati nel quadro E.2, al fine di completare la rendicontazione, il Dipartimento dovrà inserire tali costi nei campi a disposizione per le attività didattiche e di elevata qualificazione insieme agli altri costi sostenuti per la medesima azione.

QUADRO E.2 — E.2 Infrastrutture, premialita' al personale, attività didattiche di elevata qualificazione

Risorse impiegate al 31 dicembre 2022

Oggetto	€ impiegati a valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza al 31 dicembre 2022	€ impiegati a valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza al 31 dicembre 2022	TOTALE € impiegati per ciascuna azione
Infrastrutture[1]	320.849	11.748	332.597
Premialità Personale[2]	39.937	0	39.937

Attività didattiche di alta qualificazione[3]	620.693	23.800	644.493
Totale	981.479	35.548	1.017.027

[1] Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara.

[2] Il campo include sia le risorse già spese che quelle per le quali è possibile individuare il beneficiario. Si ricorda che, non trattandosi di progetti di ricerca o finanziamenti assimilabili al conto terzi, non sono ammissibili quote di prelievo a favore del bilancio dell'Ateneo o degli Uffici centrali di supporto per la copertura di eventuali costi indiretti.

[3] Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara e, nei casi di interventi a favore di singoli beneficiari, il campo include quelli per i quali è possibile individuare il beneficiario. Nel caso di borse di dottorato e di assegni di ricerca erogati ai sensi del dm 45/2013, come già comunicato, occorre inserire il valore totale (triennale o quadriennale) del contributo assegnato, così come determinato dal d.m. del 25 gennaio 2018, n. 40, ivi inclusa la maggiorazione per la mobilità internazionale e la quota del 10% per le attività di ricerca.

Gli eventuali scostamenti rispetto alle spese previste per infrastrutture, premialità e attività didattiche di elevata qualificazione, consentite se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere riportate rispettivamente nei quadri D.5, D.6 e D.7 e adeguatamente motivati, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).
Assegnisti che non vengono imputati nel costo del personale, ma devono essere imputati nel costo dell'elevata formazione:

GAGLIARDI Mara

QUADRO E.3 — E.3 Sintesi

Importo annuale accordato: 1.461.871€

Oggetto	Budget (€)			Risorse (€) impiegate al 31 dicembre 2022		
	Complessivo	Dip. eccellenza	Risorse proprie o di terzi	Totali	A valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza	A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza
Professori esterni all'ateneo	1.197.000	1.197.000	0	0	0	0
Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010	3.334.500	2.223.000	1.111.500	0	0	0
Altro Personale	920.000	200.000	720.000	0	0	0
Subtotale	5.451.500	3.620.000	1.831.500	0	0	0
Infrastrutture	4.250.000	1.250.000	3.000.000	332.597	320.849	11.748

Premialità Personale	100.000	100.000	0	39.937	39.937	0
Attività didattiche di alta qualificazione	2.855.000	2.355.000	500.000	644.493	620.693	23.800
Totale	12.656.500	7.325.000	5.331.500	1.017.027	981.479	35.548

Dipartimenti di Eccellenza

- Logout
- Universita' degli Studi del PIEMONTE ORIENTALE "Amedeo Avogadro"-Vercelli >> Struttura: Scienze della Salute
- Dipartimenti di Eccellenza 2018 - 2022 Monitoraggio 2022

- Home Page

Scheda chiusa il 07/03/2022 14:49

Scheda di monitoraggio finale.

Numero caratteri inseriti nei Quadri 1-6 (spazi esclusi) = 18.553

QUADRO 1

1 - Principali risultati conseguiti nella realizzazione del progetto rispetto agli obiettivi (incluso il raggiungimento di benchmark eventualmente individuati) e al conseguimento sia del contributo alla conoscenza sia dell'impatto preventivati.

Il progetto "FOod for Health: an iNtegrated approach" (FOHN) ha come obiettivo generale, il posizionamento di DiSS a un livello nazionale ed internazionale di eccellenza attraverso la creazione una struttura di ricerca che integri il più possibile le competenze già presenti nel DiSS, incanalandole in un ambito di ricerca condiviso e mettendole in sinergia con competenze affini presenti negli altri Dipartimenti di UPO e in Università vicine.
Il progetto è stato disegnato a partire da competenze interne multidisciplinari e da consolidati network intersettoriali. Il progetto si è basato sul buon livello di esperienza già acquisito in ambito di malattie autoimmuni (celiachia, artrite reumatoide, diabete mellito di tipo 1, sclerosi multipla, psoriasi, tiroidite autoimmune, sindrome da anticorpi anti-fosfolipide) e malattie metaboliche (obesità, diabete mellito di tipo 2, sindrome metabolica; steato-epatite non alcolica), tenendo conto dell'opportunità offerta dal quasi contestuale avvio della realizzazione del Center of Autoimmune and Allergic Diseases" (CAAD), Centro Interdipartimentale d'Ateneo a cui DiSS afferisce, in collaborazione con il Comune di Novara, ottenuto grazie a fondi europei (POR-PHASE-intervento PISU). Il tema scientifico scelto è stato quello dell'approfondimento del rapporto cibo/salute passando attraverso lo sviluppo di studi traslazionali volti ad indagare l'interazione fra nutrizione, alimenti e microbiota nelle malattie autoimmuni/allergiche ed in altre malattie caratterizzate da una componente infiammatoria cronica, tenendo conto dell'impatto del tema, nello specifico, sullo sviluppo della medicina di precisione e, in generale, sul contesto socio-economico.
L'obiettivo generale è stato perseguito attraverso la definizione e il raggiungimento di alcuni obiettivi specifici e sinergici di cui si riassumono di seguito i principali risultati e impatti.

Obiettivo 1: sviluppo della conoscenza e della capacità di ricerca nell'ambito del rapporto cibo/salute con approcci multi e transdisciplinari in particolare riguardo:
a) caratterizzazione ecologica e funzionale del microbiota in relazione alle risposte immunitarie/infiammatorie dell'organismo, in condizioni di malattia e in risposta a

specifiche diete e terapie;
b) studio attraverso modelli sperimentali in vitro e in vivo della possibilità di modulare il microbiota e la risposta immunitaria mediante specifici alimenti (anche funzionalizzati), strategie dietetiche e pre/pro/para-biotici, al fine di inibire lo sviluppo e l'evoluzione di malattie che coinvolgono la risposta immunitaria/infiammatoria;
c) sviluppo di studi trasversali in collaborazione con l'industria mirati a: i) identificare attività nutraceutiche e principi attivi nella tradizione alimentare del territorio; ii) ottimizzare il posizionamento di mercato dei prodotti proprietari ottenuti con la ricerca di base e traslazionale.
L'obiettivo è stato è stato perseguito e raggiunto attraverso il finanziamento di 4 progetti multidisciplinari quadriennali, riguardanti il tema FOHN, che hanno interessato trasversalmente i ricercatori di DiSS e coinvolto altri ricercatori interni ed esterni all'Ateneo con competenze complementari. I progetti sono stati selezionati attraverso un bando competitivo, monitorati annualmente e rifinanziati anno per anno a seguito dell'esito positivo del monitoraggio. La realizzazione delle attività scientifiche e didattiche di elevato contenuto tecnologico dei 4 progetti ha contribuito alla formazione di 15 dottorandi, sotto la guida di 11 assegnisti di ricerca post-doc.
Il Progetto "Analisi del microbiota e del suo metaboloma in tumori del colon retto sporadici ed ereditari identificati dallo screening regionale: associazione con stile di vita e abitudini alimentari - MIMEC" ha permesso di mettere a punto un nuovo metodo di raccolta di campioni per le analisi del microbiota e del metaboloma adesi ai polipi intestinali e di identificare una "signature" del microbiota endoluminale e adeso al tumore in relazione all'istologia del tumore. Il progetto ha contribuito all'impatto pianificato da FOHN circa l'identificazione di biomarcatori (composizione del microbioma e caratterizzazione del metaboloma) che contraddistinguono i soggetti obesi e normopeso con rischio di sviluppo del tumore del colon-retto. MIMEC ha permesso di instaurare collaborazioni trasversali con docenti dell'area chimica e economica con il progetto Pa.N.E. (Panem Nostrum Every Day) nell'ambito del quale si studiano gli effetti del pane Grosso di Tortona sul microbiota intestinale di soggetti sani, ponendo le basi per una valorizzazione di una eccellenza del territorio. Grazie al know how generato da MIMEC, DiSS ha ottenuto un finanziamento AIRC IG-2021 "Dissecting the interaction among the intestinal microbiota, obesity and colon cancer development (DiaMOnD)".
Il progetto "Ruolo della restrizione calorica chetogenica proteica (very low calorie ketogenic diet - VLCKD" sul microbiota e sulla regolazione immunitaria in modelli umani e murini di sindrome metabolica" ha prodotto conoscenza circa il ruolo della dieta chetogenica nelle patologie metaboliche (diabete mellito, steatosi epatica, obesità, sarcopenia indotta dall'obesità) attraverso modelli in vitro, in vivo nell'animale e nell'uomo, che ne hanno indagato gli effetti su numerosi target, inclusi fegato, muscolo, sistema immunitario e metabolismo glicidico in relazione alla signature omica (microbiota, metabolomica, proteomica). I risultati stanno generando conoscenze fondamentali per comprendere le reali applicazioni cliniche di tale dieta e contribuiscono, coerentemente alla ricaduta prevista in FOHN, allo sviluppo di interventi nutrizionali personalizzati nell'ottica della medicina di precisione. Inoltre il progetto ha aperto linee di collaborazione con l'Università di Leuven e quella di Porto sempre sul tema della dieta chetogenica.
VLCKD ha permesso, come pianificato in FOHN, di rafforzare la ricerca interdisciplinare tra le materie scientifiche (UniTO agraria), ed umanistiche (Università di Roma del Foro Italico), contribuendo a sviluppare competenze integrate che hanno permesso di ottenere un finanziamento PRIN e di applicare al recente Cariplo (Cibo e Salute), inserendo tematiche di Urban Health in relazione allo stile di vita.
Il progetto "The MIcrobiome at the interface between FOod and Medicine: gut microbiota and microbiota-derived metabolites as potential active supplements in Alzheimer's Disease - MiFoMAD" ha studiato il ruolo del microbiota intestinale nell'Alzheimer contribuendo ad individuare il microbiota come un potenziale target terapeutico, al fine di rallentare la progressione della malattia. Lo studio ha come ricaduta lo sviluppo di approcci terapeutici innovativi, basati sull'utilizzo di probiotici, prebiotici e/o nutraceutici, con evidenti impatti anche industriali. Nel contempo, lo studio ha permesso di sviluppare, come pianificato, delle piattaforme di analisi di 'big data' derivanti da studi di metagenomica e metabolomica, ora resi disponibili a utenti interni o esterni ad UPO che ne richiederanno l'accesso. In parallelo, sono state sviluppate piattaforme di coltura d'organo ex vivo. Queste ultime, oltre ad essere funzionali agli scopi del progetto stesso ed aver permesso di stabilire nuove collaborazioni intra-UPO, saranno fondamentali per lo studio di altre patologie come ad esempio quelle caratterizzate da stadi infiammatori del tratto digerente, la cui incidenza nella popolazione sta aumentando in maniera esponenziale, anche a causa del mutato stile di vita e regime alimentare, tipico delle popolazioni occidentali.
Il progetto "Microvescicles: INtersection between autoimmune Diseases, Food and Unheathy Lyfe-styles - MINDFUL", sul piano tecnologico ha permesso di mettere a punto una metodica per la rivelazione e conta di vescicole extracellulari (EVs) antigene specifiche, circolanti nel sangue. Tale metodica è rapida, non necessita di manipolazione del campione e pertanto può essere facilmente traslata nella pratica di qualsiasi laboratorio analisi. Questa metodica è stata applicata, in linea con il progetto FOHN, alle malattie autoimmuni per il progetto MINDFUL, ma anche ad altre condizioni quali la sclerosi laterale amiotrofica (progetto Dip. eccellenza Aging) e al COVID. MINDFUL ha anche permesso di implementare una facility di "citometria di futura generazione", che permetta l'analisi multiparametrica (> 30 anticorpi nello stesso tubo) di campioni biologici, abbinata alla possibilità di separare le popolazioni di interesse. Con questo approccio è stato possibile individuare popolazioni

leucocitarie nuove ed interessanti nei pazienti diabetici e con sclerosi multipla. La facility è stata inoltre a servizio e ha prodotto dati interessanti per altri progetti FOHN (VLCKD e MiFoMAD). MINDFUL ha inoltre permesso, come pianificato in FOHN, di rafforzare la ricerca interdisciplinare tra le materie biologiche, mediche/epidemiologiche e farmaceutiche inerenti la nutrizione. Ha infatti analizzato i dati nutrizionali raccolti nel più grande studio di coorte (UKBIOBANK) identificando alimenti protettivi e a rischio di insorgenza dell'artrite reumatoide. Quest'analisi ha permesso inoltre di costruire un questionario alimentare ad hoc per valutare l'adesione mista alla dieta mediterranea e occidentale. In collaborazione con il Dipartimento di Scienze del Farmaco UPO, MINDFUL ha dimostrato che anche le modalità di cottura cambiano molto il valore nutrizionale degli alimenti e sono un elemento importante di cui tenere conto nelle anamnesi alimentari. Le competenze integrate sviluppate in MINDFUL hanno permesso di ottenere un finanziamento CARIPLO (2020), un progetto H2020 (2021) e di applicare recentemente al bando Horizon Europe con un progetto basato sulle EVs (2022).
Si sottolinea che i risultati sopra descritti sono stati conseguiti nonostante le oggettive difficoltà causate dalla pandemia COVID.

Obiettivo 2: sviluppo di didattica di attività didattiche di elevata qualificazione convergenti sui temi della medicina personalizzata e sulla relazione cibo-salute, con attenzione alla dimensione internazionale.
L'obiettivo, che inizialmente prevedeva la modifica degli ordinamenti didattici del corso di Laurea Magistrale in "Medical Biotechnologies" con l'attivazione di un curriculum "Food and Health" e la predisposizione di un Dottorato di Ricerca Internazionale "Food for Health Sciences, è stato raggiunto e ulteriormente sviluppato tramite l'attivazione del 1) Corso di Laurea Magistrale Internazionale Interdipartimentale "Food, Health and Environment (FHE)" in lingua inglese attivo fin dall' AA 2019/2020 2) la modifica dell'ordinamento della Laurea Magistrale in Medical Biotechnologies attraverso l'attivazione di a) un nuovo curriculum di "System Biomedicine" mirato all'insegnamento di tecnologie "omiche" d'avanguardia (genomica, proteomica, metabolomica, metagenomica, epigenomica, citomica, bioinformatica) che rappresentano gli strumenti chiave delle biotecnologie in ambito "Food and Health" e dello stesso progetto FOHN e b) del nuovo curriculum "Cell therapy, tissue engineering and regenerative medicine" che sarà attivato dall'a.a. 2022/2023. Come previsto da FOHN, questo corso è volto a formare professionisti con expertise trasversali in grado di sviluppare tecnologie biomediche in ambito di medicina di precisione, con impatti industriali.
Il dottorato è stato attivato fin dall'AA 2019/20, adattando il tema "Food for Health" inizialmente previsto in modo da convergere strategicamente con il Dottorato previsto dal Dipartimento di Medicina Traslazionale della Scuola di Medicina di UPO, anch'esso sostenuto dal rispettivo finanziamento come Dipartimento di Eccellenza nell'ambito dell'Aging, in un unico dottorato di Ricerca Internazionale sul tema "Food, Health and Longevity". Dal 36° ciclo (anno accademico 2020/21) e per i cicli 37° e 38° il corso di dottorato di ricerca in "Food, Health and Longevity" si è evoluto in Dottorato Interateneo, mantenendo la sua connotazione di Dottorato Internazionale Interdisciplinare, grazie al coinvolgimento in convenzione, dell'Università degli Studi di Torino, ai sensi dell'art. 2 del DM 45/2013, ed in particolare con il Dipartimento di Scienze Agrarie, Forestali e Alimentari di UniTO, anche esso assegnatario del finanziamento per il Dipartimento di Eccellenza, come espressamente previsto nel progetto FOHN.
Dal 35° al 37° ciclo i posti di dottorato sono passati da 15 a 29, sono stati aumentati gli importi delle borse e si è registrato un incremento dei docenti internazionali afferenti al Collegio, attualmente 18, appartenenti a Università europee, americane e israeliane.

Obiettivo 3: realizzazione di una infrastruttura di ricerca dedicata all'analisi del microbiota tramite tecnologie di identificazione di microrganismi per analisi di sequenze geniche e "metagenomic shotgun sequencing" affiancata ad altre piattaforme di analisi omica per lo sviluppo complessivo della capacità di ricerca in ambito biomedico oltre che nutraceutico. L'obiettivo è stato raggiunto attraverso l'acquisizione di strumenti per il sequenziamento genico con next generation sequencing e altri strumenti di alta tecnologia, incluso l'imaging avanzato (in vivo, su sezione e su sospensioni cellulari), e la piattaforma per single cell analysis, tramite fondi FOHN o tramite cofinanziamento diretto di DiSS o UPO o tramite la partecipazione a bandi competitivi nazionali (4 progetti INFRA-P Regione Piemonte) e Europei (H2020 FLAMINGO grant n 953121). Complessivamente il Dipartimento e l'Ateneo, grazie a FOHN e all'effetto volano, si è dotato di una infrastruttura all'avanguardia per la ricerca omica e l'imaging avanzato, unica nel panorama internazionale.
Complessivamente, tenendo conto delle attività scientifiche, didattiche e di sviluppo della infrastruttura, il progetto FOHN ha allineato UPO rispetto al principale benchmark internazionale indicato inizialmente [Università di Wageningen (http://www.wur.nl/en.htm] sviluppando conoscenza, competenze, tecnologie utili, offerta formativa relativamente al tema relativi a cibo/salute, sua produzione, ambiente di vita, salute, stile di vita e sostentamento.
Complessivamente gli obiettivi raggiunti tramite FOHN hanno avuto un impatto rilevante e sono stati l'humus che ha consentito a DiSS di pubblicare oltre 350 articoli

scientifici su riviste impattate su temi inerenti e collegati, di attrarre studenti e docenti stranieri, di aumentare considerevolmente il numero e le tipologie delle collaborazioni scientifiche, di consolidare networks e di attrarre risorse attraverso bandi competitivi o collaborazioni con industrie (4 progetti finanziati su fondi della Regione Piemonte - Fondi per lo Sviluppo e la Coesione - Azione 173 “INFRA-P realizzazione, rafforzamento e ampliamento Infrastrutture di ricerca pubbliche”, 5 progetti H2020 di cui 2 come Coordinatore, 1 progetto Horizon Europe, 4 PRIN, 2 progetti AIRC, 2 progetti Industriali per lo sviluppo di packaging per alimenti di IV gamma, 1 progetto con con la ditta Spark Therapeutics Inc di Philadelphia USA, 1 progetto finanziato dalla Juvenile Diabetes Research Foundation USA, 2 progetti “proof of concept”, 2 progetti finanziati da Fondazione Cariplo, 2 da FISM).

QUADRO 2

2 - Coerenza del progetto, sia rispetto alle varie azioni realizzate sia rispetto al panorama di riferimento

Tutte le azioni implementate nel progetto sono convergenti e sinergiche per sviluppare, come pianificato, conoscenza e capacità di ricerca nello studio del rapporto cibo-salute, nello studio del microbiota, delle malattie immunologiche, oncologiche e dismetaboliche. I quattro progetti di ricerca sono infatti coerenti con il tema generale di FOHN e si sono avvalsi delle infrastrutture di ricerca man mano acquisite. La didattica di elevata qualificazione (nuova attivazione di Corsi di laurea magistrale e di nuovi curricula, dottorato) è anch'essa coerente con il tema di FOHN e ha beneficiato del valore aggiunto delle infrastrutture, dei progetti e del reclutamento. Il Progetto è coerente con la generale necessità di approccio multidisciplinare nello studio del rapporto cibo/salute in termini scientifici, moderno negli approcci tecnologici, aperto e dialogante con le realtà economiche del territorio.

QUADRO 3

3 - Impiego delle risorse al 31 dicembre 2021, anche tenuto conto del budget iniziale

Sono riportate le unità di personale di personale reclutate nel corso dei primi quattro anni, individuate nominalmente, e lo schema riassuntivo delle risorse impiegate con evidenziati gli eventuali scostamenti rispetto al progetto iniziale superiori al 20% indicato nelle FAQ (FAQ - 1 Gestione budget) trasmesse con nota prot. n. 11220/2017.
Sono inoltre evidenziati gli scostamenti relativi alle aree CUN e ai macro - settori, per il personale docente reclutato e gli scostamenti rispetto al co-finanziamento programmato.
Nel successivo campo testo si richiede al Dipartimento di motivare gli scostamenti riportati.

Elenco personale docente e assegnisti reclutati nel periodo 2018 - 2021 con gli eventuali scostamenti di aree CUN e MS

N.	Cognome	Nome	Ruolo	Area	Macro Settore	Costo contratto	PO TOT	PO Mur	PO Ate	PO Terzi	Risorse Mur	Risorse Ateneo	Risorse Terzi	Area CUN e Macro Settore inseriti in candidatura	Corrispondenza area CUN	Corrispondenza macro settore concorsuale
1	BARICICH	Alessio	Ricercatori	6	06/F							240000		Area 06 e 05	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale non è stato precisato in sede di candidatura

N.	Cognome	Nome	Ruolo	Area	Macro Settore	Costo contratto	PO TOT	PO Mur	PO Ate	PO Terzi	Risorse Mur	Risorse Ateneo	Risorse Terzi	Area CUN e Macro Settore inseriti in candidatura	Corrispondenza area CUN	Corrispondenza macro settore concorsuale
2	CAPPELLANO	Giuseppe	Ricercatori	6	06/A								240000	Area 06 e 05	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale non è stato precisato in sede di candidatura
3	CARTON	Flavia	Ricercatori	5	05/H							240000		Area 06 e 05	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale non è stato precisato in sede di candidatura
4	DE CILLA'	Stefano	Ricercatori	6	06/F		.65	.65	0	0	1111500	0	0	"Area 06 (1.3 punti organico); Area 05 (0.65 punti organico con risorse d'Ateneo)"	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale non è stato precisato in sede di candidatura
5	LEIGHEB	Massimiliano	Prof IIa fascia	6	06/F		.7	.7	0	0	1197000	0	0	Area 06	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale non è stato precisato in sede di candidatura
6	MERLIN	Simone	Ricercatori	5	05/H		.65	0	.65	0	0	1111500	0	"Area 06 (1.3 punti organico); Area 05 (0.65 punti organico con risorse d'Ateneo)"	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale non è stato precisato in sede di candidatura

N.	Cognome	Nome	Ruolo	Area	Macro Settore	Costo contratto	PO TOT	PO Mur	PO Ate	PO Terzi	Risorse Mur	Risorse Ateneo	Risorse Terzi	Area CUN e Macro Settore inseriti in candidatura	Corrispondenza area CUN	Corrispondenza macro settore concorsuale
7	SUTTI	Salvatore	Ricercatori	6	06/A		.65	.65	0	0	1111500	0	0	"Area 06 (1.3 punti organico); Area 05 (0.65 punti organico con risorse d'Ateneo)"	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale non è stato precisato in sede di candidatura

Elenco personale TA reclutato nel periodo 2018 - 2021

N.	Cognome	Nome	Ruolo	Area	Macro Settore	Costo contratto	PO TOT	PO Mur	PO Ate	PO Terzi	Risorse Mur	Risorse Ateneo	Risorse Terzi
1	MELLAI	Marta	TD								114047	17567	

Oggetto	Budget (€)			Risorse (€) impiegate al 31 dicembre		
	Complessivo	Dip. eccellenza	Risorse proprie o di terzi	Totali	A valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza	A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza
Professori esterni all'ateneo	1.197.000	1.197.000	0	1.197.000	1.197.000	0
Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010	3.334.500	2.223.000	1.111.500	3.334.500	2.223.000	1.111.500
Altro Personale	920.000	200.000	720.000	937.567	200.000	737.567
Subtotale	5.451.500	3.620.000	1.831.500	5.469.067	3.620.000	1.849.067
Infrastrutture	4.250.000	1.250.000	3.000.000	4.074.184	934.116	3.140.068
Premialità Personale	100.000	100.000	0	59.959	59.959	0
Attività didattiche di alta qualificazione	2.855.000	2.355.000	500.000	2.224.391	1.713.801	510.590
Totale	12.656.500	7.325.000	5.331.500	11.827.601	6.327.876	5.499.725

Il sistema non evidenzia scostamenti. Tuttavia, nella tabella personale TA l'importo delle risorse MUR indicato per il tecnologo Dott.ssa Marta Mellai non è corretto: l'importo indicato è € 114.047 che corrisponde a quanto rendicontato nel monitoraggio 2021, a cui si aggiungono i € 85.953 del monitoraggio 2019, per un totale su fondi MUR di € 200.000.
Inoltre, si segnala che per il Dott. De Cillà, ricercatore a tempo determinato di tipo B assunto su fondi MUR, il Dipartimento ha chiesto la valutazione anticipata ai sensi dell'art.24 comma 5/bis della L.240/2010 per il passaggio a docente di II fascia; successivamente a seguito di tale valutazione, è stato nominato professore di II fascia a decorrere dal 01/10/21. Il sistema rileva una cessazione della posizione del Dott. De Cillà da RTD-B; in realtà non si tratta di cessazione, ma di upgrading con cambio

del codice indicato su CSA da G2 a E8 (chiamata dei professori L.240/2010 art.24 comma 5/bis).

QUADRO 4

4 - Controllo dei vincoli di budget di cui al co. 335

Tutti i vincoli rispettati

QUADRO 5

5 - Previsione dell'utilizzo delle risorse assegnate nel 2022 e non ancora utilizzate

Le risorse 2022 non ancora utilizzate corrispondono a € 997.124, che si prevede verranno utilizzate come segue:
1) quadro E.1 Reclutamento di personale: il budget previsto, pari a € 3.620.000, è stato interamente utilizzato e non ci sono residui per il 2022;
2) quadro E.2 Infrastrutture: € 315.884 suddivisi come segue: a) € 197.760 per l'acquisto dello strumento Incucyte® SX5 Live-Cell Analysis System, sistema di microscopia digitale automatizzata e di rilevamento multimodale dinamico (delibera DiSS n.9.3 del 25/01/22); b) € 70.760 per l'acquisto di Piuma Nanoindenter, strumento per misure omiche di tipo meccanico in matrice cellulare ed extracellulare (delibera DiSS n.9.2 del 23/02/22); c) € 47.364 per l'allestimento di un laboratorio BSL2 dedicato alle IPCs (cellule staminali pluripotenti indotte);
3) quadro E.2 Premialità: € 40.041 per la premialità al personale (ricercatore e tecnico-amministrativo) coinvolto nel progetto per il biennio 2021-2022 (delibera DISS n.10 del 25/01/22);
4) quadro E.2 Attività didattiche di elevata qualificazione: € 641.199 suddivisi come segue: € 253.500 per n.3 borse PhD da attivare nel 38° ciclo del Dottorato di Ricerca "Food, Health and Longevity"; € 376.975 per le attività didattiche di elevata qualificazione dei 4 progetti FOHN; € 10.724 per attività di disseminazione/divulgazione finale.

QUADRO 6

6 - Sostenibilità del progetto allo scadere del quinquennio, ferma restando la possibile ammissione a finanziamento per il quinquennio 2023 – 2027, ed eventuali ulteriori co-finanziamenti ottenuti grazie alle risorse del progetto

I risultati raggiunti dal Progetto FOHN saranno sostenibili nei prossimi anni grazie a:
1) finanziamenti esterni ottenuti: durante il progetto sono stati ottenuti fondi dalla partecipazione a bandi competitivi nazionali ed internazionali, per un totale di circa € 9.600.000, di cui oltre € 5.500.000 nel biennio 2020/2021, quindi in parte ancora disponibili nel triennio 2022/2024;
2) piattaforma tecnologica avanzata ed integrata: le strumentazioni di avanguardia acquisite su fondi MUR, su fondi di Ateneo e su finanziamenti esterni hanno permesso la creazione di una piattaforma tecnologica avanzata ed integrata per la ricerca omica e l'imaging avanzato, unica nel panorama Europeo, che si è dimostrata attrattiva per collaborazioni internazionali di ricerca e per l'acquisizione di finanziamenti da bandi competitivi; gli ultimi acquisti previsti per il 2022 sia su fondi del Progetto che su cofinanziamento di Ateneo aumenteranno ulteriormente tali potenzialità e faciliteranno il successo in futuri bandi competitivi;
3) risorse umane e know-how: il progetto ha permesso il reclutamento di personale con expertise diverse: cliniche (Proff. Leigheb, De Cillà e Baricich), di base e traslazionali (Dott. Sutti, Merlin, Carton e Cappellano) e tecnologiche avanzate (Dott.ssa Mellai per il next generation sequencing). Anche i finanziamenti esterni hanno a loro volta favorito il reclutamento di nuovi tecnologi e ricercatori specializzati esperti in imaging avanzato e citometria di massa e in analisi bioinformatica. Infine anche gli uffici amministrativi e ricerca del Dipartimento hanno implementato conoscenze ed esperienza nella gestione delle varie tipologie di grant. L'insieme delle expertise e dei know-how acquisiti faranno da catalizzatore per il futuro delle attività del Dipartimento;
4) stabilizzazione e creazione di network scientifici: l'attivazione di collaborazioni nell'ambito del Dottorato di Ricerca "Food, Health and Longevity" e nell'ambito dei progetti di ricerca internazionali hanno permesso la creazione di network con competenze multidisciplinari trasversali e intersettoriali hanno fatto del DiSS un

riferimento scientificamente autorevole a livello internazionale e per le aziende, presenti come Partner in molti dei progetti di ricerca acquisiti. Tali network internazionali e nazionali favoriranno l'acquisizione di nuovi grant, sia di ricerca da base e tecnologia applicata, sia di sviluppo sperimentale e dimostrazione con TRL (Technology Readiness Level) più elevati;
5) Attività didattiche di elevata qualificazione: la Laurea Magistrale Internazionale Interdipartimentale "Food, Health and Environment e il nuovo curriculum "System Biomedicine"laurea magistrale internazionale FHE e System Biomedicine hanno ottenuto un progressivo aumento di interesse e del n° di studenti che si prevede continui e si autosostenga;
6) Attività didattiche di elevata qualificazione: il Dottorato di Ricerca Interateneo Internazionale "Food, Health and Longevity" è passato da 15 studenti nel 2019/20, 25 nel 2020/21 e 29 nel 2021/22 ha avuto e avrà in futuro beneficio dalla maggior acquisizione dei finanziamenti esterni da progetti di ricerca che fanno convergere sul Dottorato delle risorse. Alla fine del 2021 sono state assegnate al Dottorato 4 nuove borse finanziate su fondi Asse IV del PON Ricerca e Innovazione 2014-2020 "Istruzione e ricerca per il recupero – REACT-EU" per un costo complessivo pari a circa € 240.000, che permetteranno nei prossimi 3 anni di ampliare la collaborazione con le aziende. Segnaliamo inoltre l'importanza del progetto PREMUROSA, primo MSCA ITN finanziato come coordinatore in UPO, che proseguirà con il suo contributo economico e scientifico in ambito internazionale fino al 2024 con 5 borse PhD. Ci si aspetta infine di convogliare sul corso di Dottorato risorse dal PNRR, sul quale l'Ateneo si è attivato su tematiche coerenti al tema cibo/salute (Ecosistemi dell'Innovazione-Missione 4 – Componente 2).

Numero caratteri inseriti nei Quadri 1-6 = 18.553

Per informazioni e chiarimenti: dgfis.ufficio2@miur.it
Per consulenza tecnica sulla procedura: contattare il Supporto

Sviluppato da: CINECA

Università del Piemonte Orientale

Format per il
Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento (2022)

INDICE

0. Premessa

1. Progetti di ricerca

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

3. Internazionalizzazione della Ricerca

4. Ulteriori monitoraggi

NOTE METODOLOGICHE

Nella redazione del Rapporto, i Dipartimenti potranno fare riferimento ai propri documenti programmatici, quali ad esempio il *Piano Strategico* e il *Piano di Sviluppo Triennale*, nonché agli indicatori di monitoraggio lì eventualmente identificati. Qualora tra gli obiettivi strategici specifici del singolo Dipartimento, a partire da un certo anno, fossero incluse attività non contemplate nel presente format, si raccomanda di includerle nella Sezione 4 ('Ulteriori Monitoraggi').

Infine, ove funzionale ai fini dell'illustrazione dei dati e dei risultati del monitoraggio, possono essere allegati Tabelle e Grafici, comunque corredati da un commento analitico che si basi possibilmente su un'analisi comparativo-diacronica dei dati del 2022 con i dati del triennio 2019-2021 precedentemente monitorato.

0. Premessa

Al 31/12/2022 l'organico del Dipartimento risultava così composto numericamente:

Organico strutturato di ruolo

1. Professori di I fascia: **2022** ____16_____
2. Professori di II fascia: **2022** ____33_____
3. Ricercatori a Tempo Ind.: **2022**_____4_____

Ricercatori a Tempo Determinato

1. Ricercatori TD 'A': **2022** _____6_____
2. Ricercatori TD 'B': **2022** _____8_____

Assegnisti di ricerca **2022** _____9_____

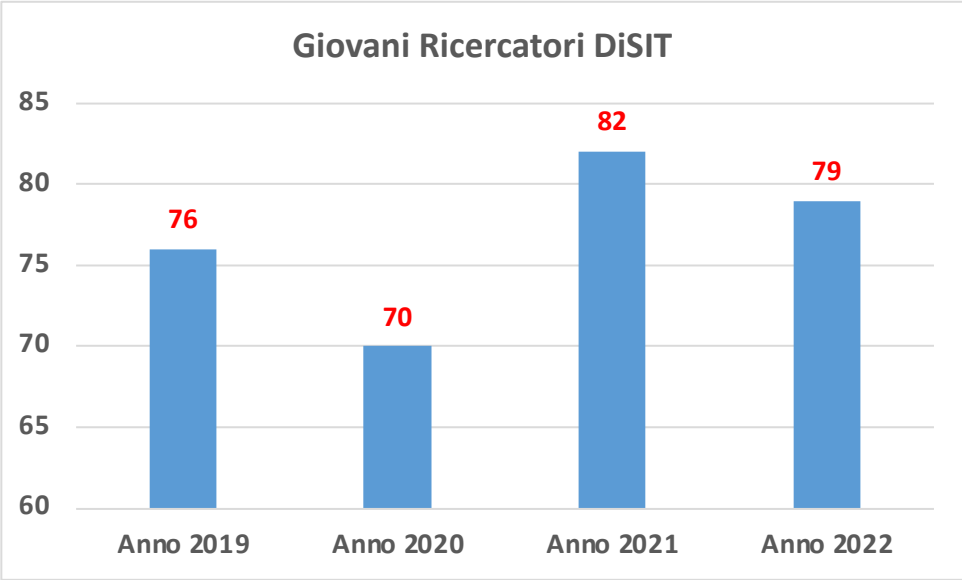
Dottorandi di ricerca[1] **2022** ____29_____

Per completezza si riportano anche i dati dei Borsisti e, per confronto, quelli di tutti i giovani ricercatori (Assegnisti, Borsisti e Dottorandi) negli anni che vanno dal 2019 al 2022.

	Anno 2019	**Anno 2020**	**Anno 2021**	**Anno 2022**
Borsisti	48	39	43	41
Assegnisti	13	16	14	9
	2019/2020	**2020/2021**	**2021/2022***	**2022/2023****
Dottorandi	15	15	25	29
			* di cui 6 PON (3 tutor DISSTE)	** di cui 6 PON 2 PNRR DM 351 2 PNRR DM 352
TOTALE	**76**	**70**	**82**	**79**

Nel grafico qui sotto si può apprezzare meglio come il numero complessivo di giovani ricercatori sia aumentato negli ultimi due anni assestandosi ad un valore di circa 80 unità

[1] Nel caso di un corso di dottorato attivato da più Dipartimenti, considerare i dottorandi con tutor del Dipartimento.



1. Progetti di ricerca

1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi da Docenti del Dipartimento

Il monitoraggio 1A riguarda progetti di ricerca presentati in risposta a bandi competitivi nazionali e internazionali, e di cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento siano Coordinatori Scientifici (*Principal Investigators*) o Responsabili di unità.
Il riferimento al Monitoraggio 1A sono gli Indicatori del Piano Strategico 2019-2024:

- % successo di progetti proposti su bandi esterni nazionali/internazionali
- incremento % risorse attratte da fonti esterne (bandi nazionali/internazionali)
- % successo di finanziamento di progetti europei

2022

n. progetti presentati nel 2022: **43** con Docenti DISIT sia come coordinatori che come partner di Progetti. I progetti sono di vario tipo: o PRIN 2022, PRIN 2022 PNRR, 2022_Bando Ricerca per giovani ricercatrici e ricercatori, HORIZON EUROPE, DIGITAL, Compagnia San Paolo

n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti eventualmente presentati su bandi competitivi anche in anni precedenti): **14** approvati nelle categorie precedenti.

Finanziamenti totali 2022: 792.200,20

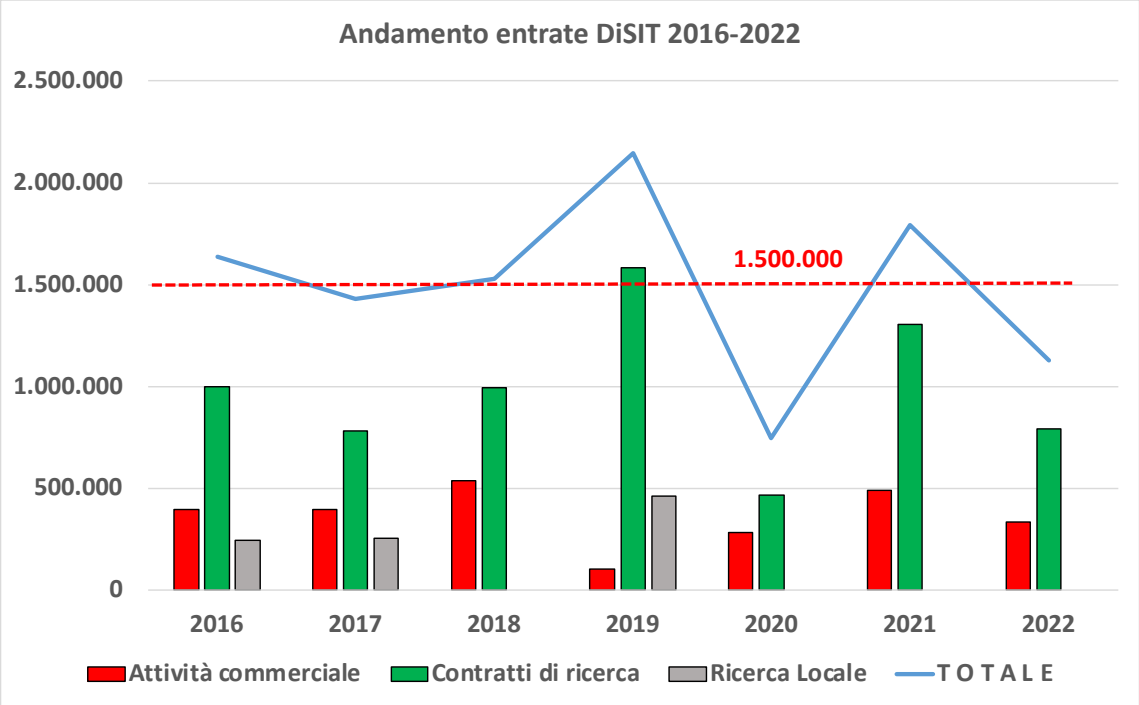
n. progetti approvati in anni precedenti ma ancora attivi: 29 progetti presentati negli anni precedenti ma ancora attivi, di varie tipologie. 37 progetti FAR, presentati negli anni 2017/2019 ma ancora attivi nel 2022.

Finanziamenti Totali: 679.023,73 Euro

Nella tabella qui di seguito sono riportati i finanziamenti e il numero di progetti di ricerca (o contratti commerciali) degli ultimi 4 anni, mentre nel grafico successivo viene illustrato l'andamento dei fondi

complessivi e disaggregati per tipologia di entrate (Contratti di ricerca, fondi commerciali e Fondi di Ricerca di Ateneo), a partire dal 2016.

	2019		2020		2021		2022	
	Entrate accertate	N.	Entrate accertate	N.	Entrate accertate	N.	Entrate accertate	N.
Attività commerciale	102.350	27	280.184	35	488.434,60	46	335.768,89	29
Contratti di ricerca	1.580.840	37	467.763	22	1.305.353,84	18	792.200,20	14
TOTALE	**1.683.190,00**	**64**	**747.947,00**	**57**	**1.793.788,44**	**64**	**1.127.969,09**	**43**
Ricerca Locale	**461.732**	**2**	**0**		**0**		**0**	
T O T A L E	**2.144.922,00**		**747.947,00**		**1.793.788,44**		**1.127.969,09**	



Nota: *a fine 2022 sono stati assegnati fondi Ministeriali per il piano PNRR (Progetti NODES e ECOSTORE-H2) per quasi 2,5 M€, che sono stato contabilizzati all'inizio del 2023*

Si può notare che nel 2020 e nel 2022 ci sono state riduzioni significative (rispetto al valore medio) nelle entrate complessive e in quelle relative ai contratti di ricerca, dovute al fatto che alcuni progetti approvati verso la fine dell'anno sono stati contabilizzati nell'anno successivo. Per questo motivo sono stati riportati i dati estesi ad un periodo più lungo (i.e. 2016), che permettono di estrarre un dato medio per anno più significativo e consolidato delle entrate complessive (circa 1.500.00 €).

1B. Altri progetti di ricerca avviati nel 2022 presso il Dipartimento e a cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento hanno partecipato *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A)*[2] *(allegare elenco)*

2022 n. progetti di ricerca *i)* nazionali _____ *ii)* internazionali _____

1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022 presso il Dipartimento *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A e 1B) (allegare elenco)*

2022 n. progetti di ricerca_____
Finanziamenti ottenuti nel 2022: _____

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

2A. Prodotti della Ricerca dell'organico strutturato di ruolo

Il monitoraggio 2A riguarda i prodotti della ricerca dell'organico strutturato di ruolo del Dipartimento (Professori di I e II fascia, Ricercatori a tempo indeterminato) e dei Ricercatori TD 'A' e 'B', con riferimento a numero complessivo e tipologia[3].

2022 n. complessivo 184 pubblicazioni
divisi per categoria ASSOCIATI 98/ORDINARI 57/ RICERCATORI 25/ ASSEGNISTI 3/ DOTTORANDI 2
suddivisione per tipologia, ossia:

articoli in riviste 149
monografie 1
articoli/capitoli in volume 1
curatele 0
altro (*specificare la tipologia*): 2 recensioni su rivista; 27 atti di convegno; 3 tesi di dottorato; pubblicazioni di fondi inedite: 1.

2B. Attività scientifica del Dipartimento

2022 n. ricercatori e docenti attivi[4]/ n. totale ricercatori e docenti: ____59____/____67____

***Nota**: Se si tiene conto della banca dati SCOPUS il numero di ricercatori attivi nel 2022 risulta 63, ovvero 4 ricercatori non hanno caricati i propri dati su IRIS*

---

[2] Possono essere monitorati in questa sezione tutti i progetti (esclusi progetti FAR e progetti relativi ad attività di ricerca commissionata - conto terzi) e gli eventuali accordi di ricerca attivi presso il Dipartimento, indipendentemente dalla tipologia di finanziamento (se presente) e dal ruolo dei Docenti all'interno del progetto.

[3] Si suggerisce di escludere tipologie non considerate ai fini VQR.

[4] Sono considerati "attivi" i docenti e ricercatori per i quali risulti almeno un prodotto nell'anno di riferimento (2022) sul catalogo IRIS.

2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti

Il monitoraggio 2D riguarda:

a) n. di articoli in riviste

- *per le aree bibliometriche: su riviste di primo e/o secondo quartile (banche dati Web of Science e Scopus)*

a) 68 articoli su riviste di quartile Q1 (Scopus)/ 33 articoli su riviste di quartile Q2 (Scopus)
b) 8 atti di convegno su riviste di quartile Q1 (Scopus)

b) n. monografie (e altri prodotti rilevanti, a seconda della specificità dei Dipartimenti) e articoli/capitoli in volume pubblicati da case editrici di prestigio, sulla base di criteri individuati dal Dipartimento, in rapporto al n. totale di prodotti della stessa categoria:

2022 **a)** _____/_____
b) _____/_____

3. Internazionalizzazione della Ricerca

3A. Convegni e seminari scientifici a carattere internazionale

Il monitoraggio 3A riguarda i convegni e seminari scientifici a carattere internazionale la cui organizzazione è a cura di professori e/o ricercatori del Dipartimento[5] (allegare pdf con l'elenco dei convegni/seminari, inclusivo di titolo e data).
2022 n. _____

3B. Docenti e ricercatori autori o co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali

Il monitoraggio 3B riguarda il n. docenti e ricercatori **co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali** in rapporto al n. totale dei docenti e ricercatori[6].

2022 coautori di pubblicazioni con colleghi internazionali ___70____/n. totale___175____

4. Ulteriori monitoraggi e/o osservazioni (max 200 parole)

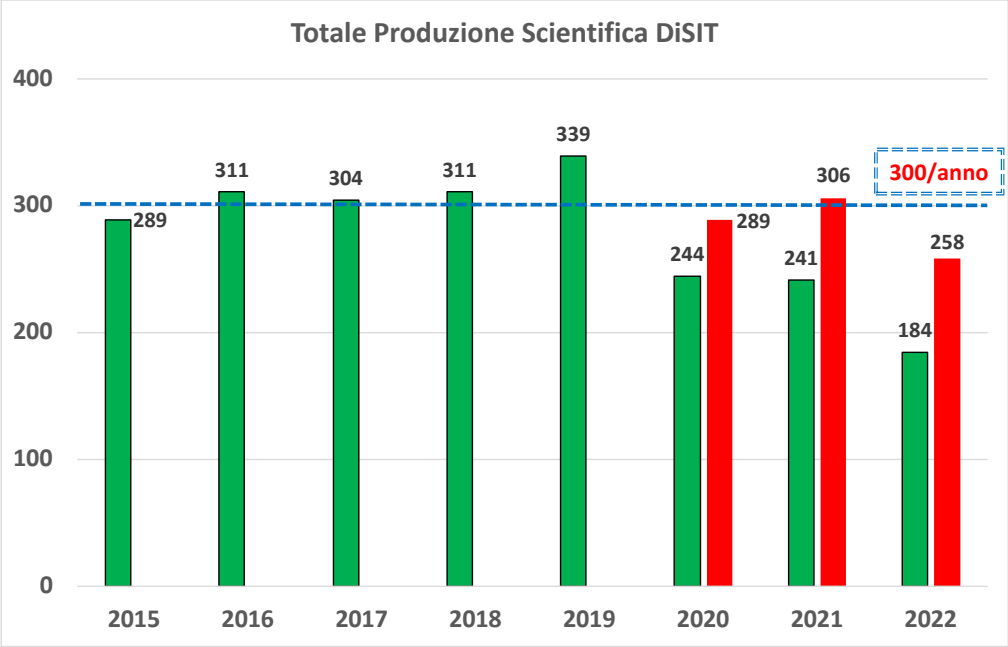
A discrezione del singolo Dipartimento, in correlazione ai propri obiettivi strategici e alle proprie specificità.

Degno di attenzione è l'andamento, a partire dal 2015, delle pubblicazioni/anno mostrato nel grafico qui di seguito. Le barre verdi rappresentano le pubblicazioni riportate sulla piattaforma IRIS, mentre le barre rosse del periodo 2020-2022 rappresentano le pubblicazioni censite dalla banca dati

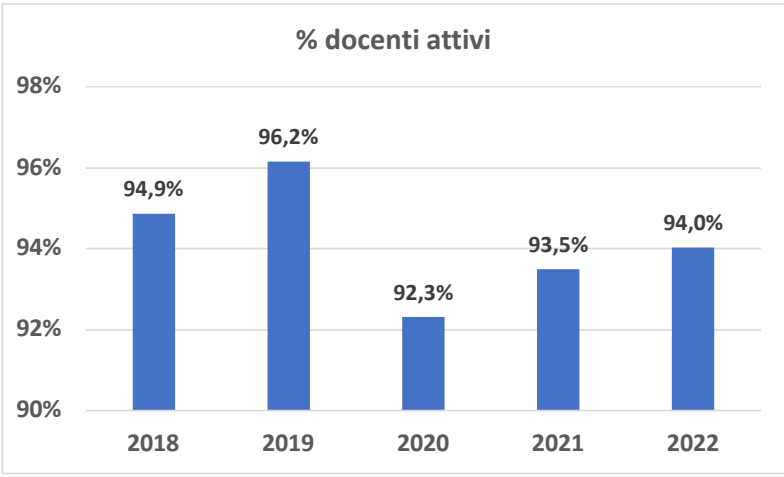
[5] Si precisa che per "organizzazione" si intende la direzione o la partecipazione attiva all'organizzazione dell'evento

[6] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

SCOPUS, la differenza tra le due banche dati è dovuta al fatto che alcuni docenti negli ultimi tre anni non hanno ancora caricato tutte le loro pubblicazioni su IRIS.
La diminuzione della produzione scientifica nel 2020, rispetto al valore medio di 300 pubblicazioni/anno, è dovuta al fatto che alcuni docenti del DiSIT, ad esempio quelli dell'area Informatica, pubblicano su atti congressuali (indicizzati Scopus e di alto impatto) e nel periodo Covid hanno dovuto limitare molto la partecipazione a congressi. Il calo più vistoso riscontrato nel 2022 è dovuto invece al trasferimento di una frazione significativa di docenti (19 su 77) nel Dipartimento per lo Sviluppo Sostenibile e la Transizione Ecologica (DiSSTE) avvenuto il 1° gennaio 2022.



La frazione di docenti attivi rispetto al totale del corpo docente è rappresentata nel grafico sotto a partire dal 2018 (***banca dati Scopus***): si noti che negli ultimi due anni c'è stata una lenta ripresa della frazione di docenti attivi, dopo la riduzione del 2020. La percentuale di docenti attivi supera sempre il 90% e nel 2022 risulta del 94%.



Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento

Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica

	2019	2020	2021	2022
0. Premessa				
Organico strutturato in ruolo (totale)	**63**	**63**	**64**	**53**
Organico strutturato di ruolo: Professori di I fascia	21	21	21	16
Organico strutturato di ruolo: Professori di II fascia	28	30	33	33
Organico strutturato di ruolo: Ricercatori a Tempo Indeterminato	14	12	10	4
RTD A e B	**15**	**12**	**13**	**14**
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD A	8	6	4	6
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD B	7	6	9	8
Assegnisti/dottorandi	**28**	**41**	**39**	**38**
Assegnisti di ricerca	13	16	14	9
Dottorandi di ricerca	15	25	25	29
1. Progetti di ricerca:				
1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi (2019-2021 progetti vinti/progetti presentati)	9/34	6/28	7/42	
n. progetti presentati nel 2022				43
di cui in fase di valutazione				
n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti presentati su bandi competitivi in anni precedenti):				14
Finanziamenti ottenuti	€ 1.535.784,00	€ 511.767,00	€ 1.775.037,00	€ 792.200,20
1B. Altri progetti di ricerca attivi presso il Dipartimento				
n. progetti di ricerca nazionali				
n. progetti di ricerca internazionali				
1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022				
n. progetti di ricerca				43
Finanziamenti ottenuti nel 2022				€ 1.127.969,09
2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni				
2A. Prodotti dell'organico strutturato di ruolo (totale)	97	81	78	184
articoli in riviste				149
monografie				1
articoli/capitoli in volume				1
curatele				-
altro (recensioni su rivista, atti di convegno, tesi di dottorato, pubblicazioni di fondi inedite)				33
2B. Prodotti degli RTD A e B *(dato non rilevato nel 2022)*	20	24	19	
2AB. DATI ESTRATTI DA BANCHE DATI SCOPUS/WoS	324	230	233	
2B. Attività scientifica del Dipartimento: ricercatori e docenti attivi/n. totale	76/78	69/75	67/77	59/67
2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti				
2C.a) Auto-valutazione dei prodotti: articoli (Q1/Q2 riviste o classificazione ANVUR)				101
Scopus	Q1: 185 Q2: 60	Q1: 125 Q2: 35	Q1: 109 Q2: 45	
WoS	Q1: 143 Q2: 59	Q1: 71 Q2: 54	n.d.	
2C.b) Auto-valutazione dei prodotti: monografie e articoli in volume (editori di prestigio)	-	-	-	
3. Internazionalizzazione della Ricerca				
3A. convegni e seminari a carattere internazionale	29	3	7	
3B. co-autori internazionali	97/324	90/230	80/233	70/175

Università del Piemonte Orientale

Relazione su azioni migliorative per la Ricerca (2019-2022)

(i) Il Dipartimento ha analizzato gli esiti del monitoraggio delle proprie attività di ricerca? [*specificare ad es. se attraverso la Commissione Ricerca e/o durante quale Consiglio di Dipartimento*]

Il **monitoraggio dei risultati** delle attività del Dipartimento, ovvero la verifica degli obiettivi proposti nel Piano Strategico (PS) del Dipartimento e le eventuali azioni correttive, è **programmato su base annuale** in modo congiunto tra la *Commissione Strategie e Programmazione* (CSP) e la *Commissione Ricerca*. All'inizio di ciascun anno solare, nel periodo marzo-aprile, viene redatto da parte del Direttore un **Rapporto Annuale**, nella forma di presentazione power point, che viene illustrato in una *seduta straordinaria del Consiglio di Dipartimento* estesa a tutto il personale Tecnico Amministrativo e a tutti i giovani ricercatori (assegnisti, borsisti, dottorandi di ricerca). Il Rapporto contiene i risultati tangibili di tutte le attività del Dipartimento dell'anno precedente in termini di Didattica, Ricerca e III Missione, e include una analisi sulla **progettazione delle attività di ricerca**, con i progetti più rilevanti per impatto scientifico e economico, il numero di pubblicazioni prodotte e le collaborazioni attivate. Alla fine della Relazione, i dati vengono correlati con la programmazione del PS del Dipartimento e messo in luce il grado di raggiungimento degli obiettivi previsti, cercando di individuare azioni correttive per quelli non in linea.

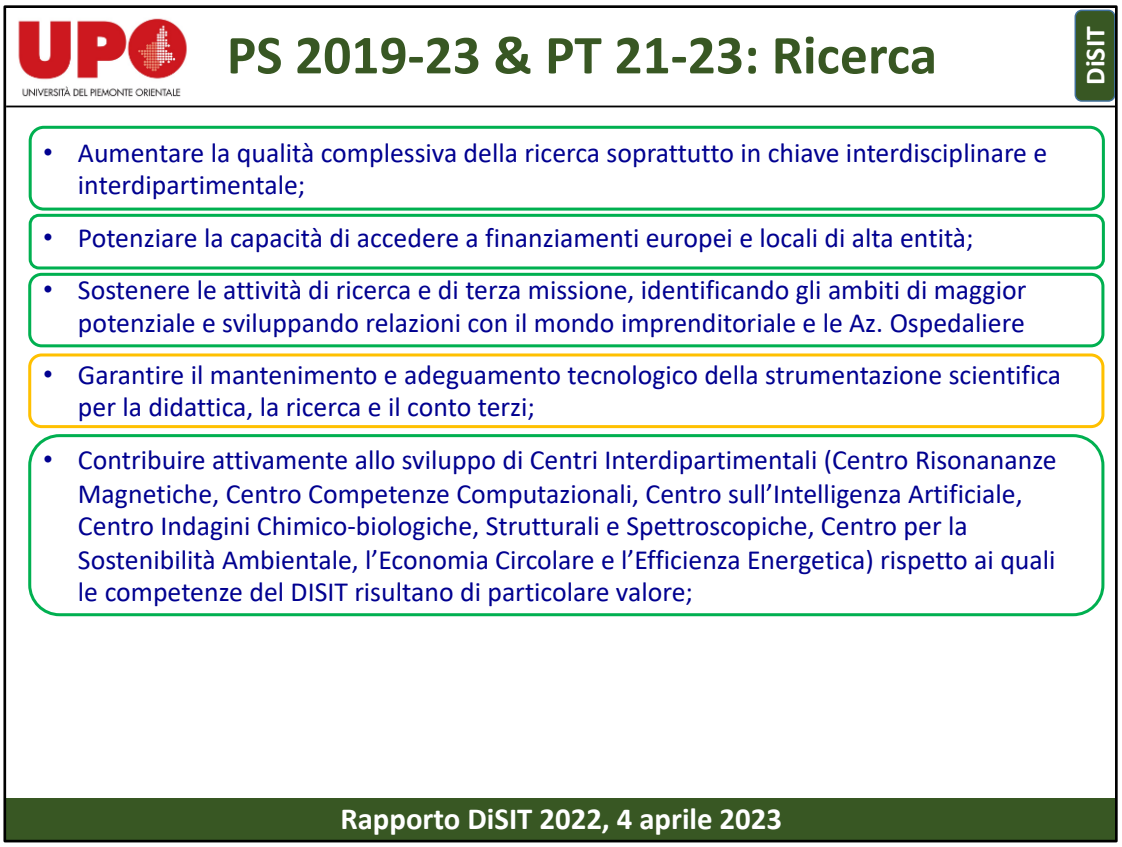
I risultati del **monitoraggio** del raggiungimento degli obiettivi per i **primi due anni del Piano Triennale** (2021 e 2022), con specifico riferimento a quelli fissati dal CdA del 14.04.2021, sono riassunti nella Tabella sotto.

Punti di forza	Criticità	Obiettivi	Risultati raggiunti
Implementazione di progetti di ricerca interdipartimentali e collaborazione tra dipartimenti per l'utilizzo di piattaforme strumentali di uso comune	Nessuna	1) Potenziare la ricerca relativa ai progetti interdipartimentali inerenti ai nuovi CdS.	La ricerca interdipartimentale è stata decisamente potenziata su tematiche ambientali, di chimica e nuove tecnologie verdi e sull'Intelligenza Artificiale, che sono i temi trattati nei nuovi CdS. I progetti in corso, iniziati nel primo biennio del Piano Triennale, sono: POR-FESR Regionale: PaNE (DiSEI, DiSIT e DiSS) PNRR MASE: ECOSTORE-H2 (DiSIT, DiSSTE, DSF) PNRR MIUR: NODES (DiMET, DISS, DiSIT, DiSSTE) H2020 Europeo: SCENARIOS (DISIT, DIMET) FISR MIUR: HealTracker (DISIT, DIMET)
		2) Raggiungere la media di 3 bandi competitivi vinti ogni anno.	Nel primo biennio del PT sono stati avviati 10 progetti vinti su bandi competitivi: 2021: 4 progetti 2022: 6 progetti **Media: 5 progetti/anno**
		3) Attuare politiche di contrasto al fenomeno dei ricercatori inattivi o poco attivi.	Sono stati presentati progetti di Ateneo (FAR e FUI) che includono ricercatori poco attivi in gruppi di ricerca consolidati e produttivi.

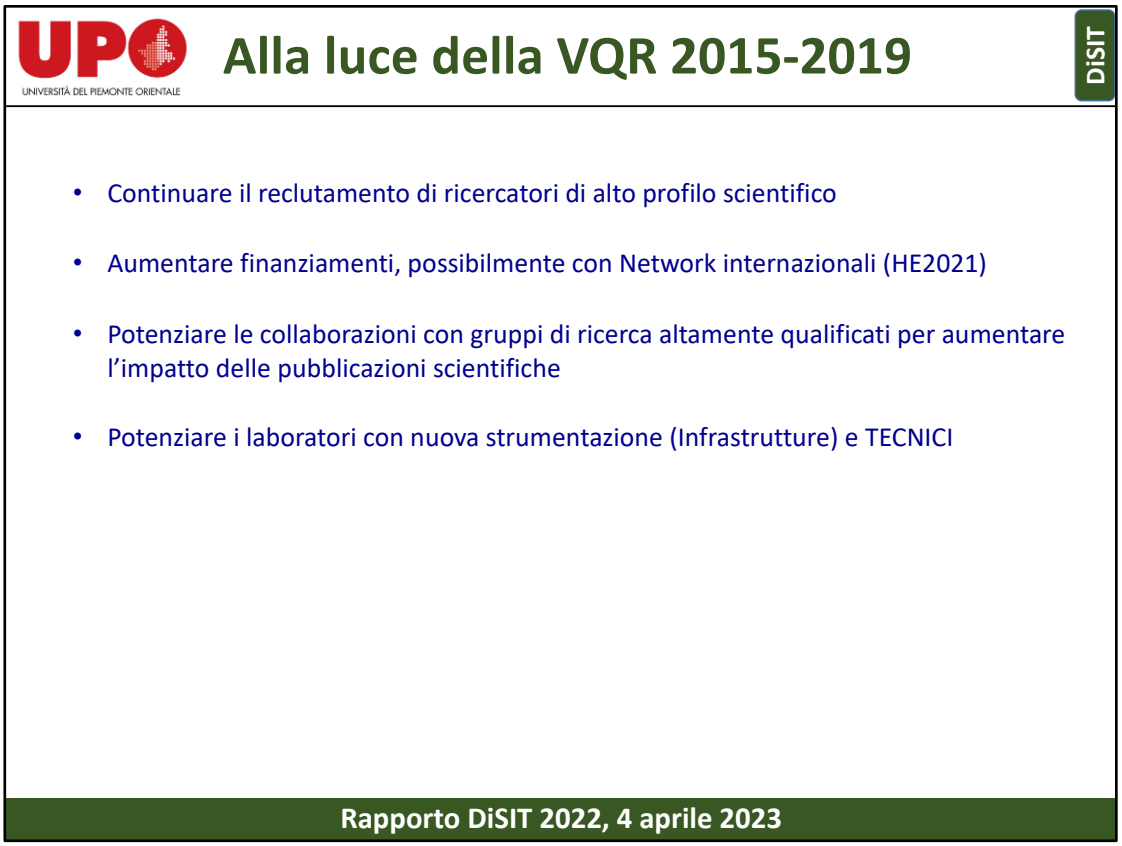
Tutti i Rapporti Annuali sono depositati in una pagina pubblica del sito web di Dipartimento e quindi resi accessibili ai portatori di interesse sia interni che esterni (https://disit.uniupo.it/it/dipartimento/chi-siamo).

(ii) Il Dipartimento ha predisposto azioni di miglioramento? [*specificare quali azioni e il contesto in cui sono state deliberate*]

L'ultima relazione annuale relativa ai risultati del 2022, illustrata dal Direttore nella *seduta straordinaria del Dipartimento del 4 aprile 2023*, non ha evidenziato particolari criticità nelle attività di ricerca. Come riassunto nella slide finale della relazione riportata qui di seguito, gli obiettivi programmati nel Piano Strategico (PS) e nel Piano Triennale (PT) descritti nel riquadro verde sono stati pienamente raggiunti. L'unico punto di attenzione segnalato (riquadro giallo) riguarda una possibile difficoltà nella gestione/mantenimento della strumentazione del Dipartimento, a tale riguardo, nella *seduta straordinaria del Consiglio di Dipartimento del 12 maggio 2023*, è stato deliberato un aumento della quota di overhead sui fondi di ricerca, che dovrebbe migliorare la situazione.



Durante la stessa seduta straordinaria del Dipartimento il Direttore ha illustrato i risultati della Valutazione della Ricerca del periodo 2015-2019 (VQR 2015-219) ed ne ha analizzato in modo puntuale punti di forza e di debolezza delineando possibile azioni per azioni di miglioramento. Nella figura seguente è riportata la diapositiva conclusiva.



(iii) Come il Dipartimento intende attuare tali azioni e valutarne l'efficacia? [*indicare eventuali documenti a supporto*]

Come descritto nella sezione precedente, il *mantenimento e adeguamento tecnologico della strumentazione scientifica* rimane comunque un punto degno di particolare attenzione e sarà continuamente monitorato valutando l'efficacia dell'aumento degli overhead nel garantire i costi di gestione.

Per quanto riguarda le *azioni di miglioramento della ricerca* relativamente ai risultati della VQR 2015-2019, il Dipartimento intende coinvolgere i ricercatori con maggiore esperienza nel campo della progettazione europea, e più in generale in programmi di ricerca internazionali e nazionali, per trasferire le loro conoscenze verso colleghi con minore esperienza. Si cercherà quindi di includere un numero maggiore di ricercatori in network europei già consolidati, ovvero di crearne di nuovi, in modo che questo abbia ricadute significative sia sull'entità dei finanziamenti ottenuti, sia sulla qualità delle pubblicazioni prodotte.

In relazione alle *infrastrutture di ricerca*, il Dipartimento ritiene strategico investire su Centri interdipartimentali gestiti da Tecnici e/o Tecnologi, che possano mantenere al meglio i grandi strumenti di ricerca acquisiti con fondi dell'Ateneo, o con fondi condivisi tra due o più dipartimenti, e metterli a disposizione di tutti i ricercatori dell'UPO. Simile politica di reclutamento di tecnici/tecnologi dedicati è anche tesa ad aumentare il numero delle analisi conto terzi, le cui entrate possono garantire una maggiore efficacia nel mantenimento della strumentazione. In questa direzione ci si è già mossi attraverso un cofinanziamento di punti organico con il Dipartimento di Scienze del Farmaco, e anche con punti messi a disposizione dalla Direttrice Generale, per reclutare due tecnici di tipo D per i nuovi laboratori di microscopia elettronica

installati a Novara e in via di costituzione ad Alessandria. Ulteriori risorse saranno allocate per il reclutamento di tecnici/tecnologi, sia usando la dotazione di punti organico già acquisita, che quelle in via di assegnazione, compatibilmente con l'entità delle stesse e con la nuova programmazione del Dipartimento per il prossimo triennio, della quale saranno responsabili il nuovo Direttore, Prof. Guido Lingua, e la nuova Commissione Strategie e Programmazione.

Infine, per evitare che alcune pubblicazioni non compaiano nella banca dati dell'Ateneo (IRIS), ed evitare quindi che le attività del Dipartimento non vengano censite in modo completo, saranno invitati tutti i ricercatori a *collegare direttamente gli articoli della banca dati Scopus alla banca dati IRIS*, e sarà fatto un controllo che tutti i ricercatori si adoperino in tal senso.

Università del Piemonte Orientale

Format per il
Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento (2022)

INDICE

0. Premessa

1. Progetti di ricerca

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

3. Internazionalizzazione della Ricerca

4. Ulteriori monitoraggi

NOTE METODOLOGICHE

Nella redazione del Rapporto, i Dipartimenti potranno fare riferimento ai propri documenti programmatici, quali ad esempio il *Piano Strategico* e il *Piano di Sviluppo Triennale*, nonché agli indicatori di monitoraggio lì eventualmente identificati. Qualora tra gli obiettivi strategici specifici del singolo Dipartimento, a partire da un certo anno, fossero incluse attività non contemplate nel presente format, si raccomanda di includerle nella Sezione 4 ('Ulteriori Monitoraggi').

Infine, ove funzionale ai fini dell'illustrazione dei dati e dei risultati del monitoraggio, possono essere allegati Tabelle e Grafici, comunque corredati da un commento analitico che si basi possibilmente su un'analisi comparativo-diacronica dei dati del 2022 con i dati del triennio 2019-2021 precedentemente monitorato.

0. Premessa

Al 31/12/2022 l'organico del Dipartimento risultava così composto numericamente:

Organico strutturato di ruolo (n= 45)
1. Professori di I fascia: **2022** __10_____
2. Professori di II fascia: **2022** __29_____
3. Ricercatori a Tempo Ind.: **2022**___6_____

Ricercatori a Tempo Determinato (n= 10)
1. Ricercatori TD 'A': **2022** ___3_____
2. Ricercatori TD 'B': **2022** ___7_____

Assegnisti di ricerca **2022** ___5_____

Dottorandi di ricerca[1] **2022** ___0_____

1. Progetti di ricerca

1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi da Docenti del Dipartimento

Il monitoraggio 1A riguarda progetti di ricerca presentati in risposta a bandi competitivi nazionali e internazionali, e di cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento siano Coordinatori Scientifici (*Principal Investigators*) o Responsabili di unità.
Il riferimento al Monitoraggio 1A sono gli Indicatori del Piano Strategico 2019-2024:

- % successo di progetti proposti su bandi esterni nazionali/internazionali
- incremento % risorse attratte da fonti esterne (bandi nazionali/internazionali)
- % successo di finanziamento di progetti europei

2022

- ✓ n. progetti presentati nel 2022: __**19**_____, di cui n. __**6**___ progetti in fase di valutazione.
- ✓ n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti eventualmente presentati su bandi competitivi anche in anni precedenti): ___**4**_____
- ✓ Finanziamenti ottenuti nel 2022: __**€ 478.058,25**_____

- ✓ n. progetti presentati nel 2022 e approvati entro luglio 2023: __**4**__

Tabella Finanziamenti ottenuti nel 2022 per progetti presentati in risposta a bandi competitivi

Ente Finanziatore	**Titolo progetto**	**Importo Finanziamento**
Ministero della Giustizia	Progetto PON - Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – "Next Generation UPP: nuovi schemi collaborativi tra Università e Uffici Giudiziari Per il miglioramento dell'efficienza e delle Prestazioni della giustizia nell'Italia nord-ovest"	€ 224.869,65

[1] Nel caso di un corso di dottorato attivato da più Dipartimenti, considerare i dottorandi con tutor del Dipartimento.

Fondazione Cariplo	4theLINE - Learn, innovate, network in the transregional Ecosystem	€ 75.394,00
Commissione Europea	Progetto HORIZON-CL2-2021-TRANSFORMATIONS-01-07 Dealing with a resurgent China (DWARC] project n. 101061700	€ 105.906,25
Regione Piemonte	"Panem Nostrum Everyday Nutrire Terdona - Pa.N.E."	€ 71.888,35
Totale		**€ 478.058,25**

1B. Altri progetti di ricerca avviati nel 2022 presso il Dipartimento e a cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento hanno partecipato *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A)*[2] *(allegare elenco)*

2022 n. progetti di ricerca *i)* nazionali __3_____ *ii)* internazionali ___1_____

Tabella progetti di ricerca avviati nel 2022 al di fuori di bandi competitivi

Ente	Titolo progetto	Tipologia	Finanziamento
Fondazione Umberto Veronesi	Collaborazione per il perseguimento degli obiettivi statutari di Fondazione Umberto Veronesi, di raccolta fondi a sostengo della ricerca scientifica di eccellenza e di divulgazione scientifica su tutto il territorio italiano	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 0,00
Stevens Institute of Technology	International cooperation and Finance Week 2022	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 0,00
Associazione PROMOS	Collaborazione in materia di innovazione sociale ecosistemica	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 30.000,00
Cerved Group SpA	Attività di ricerca in materia di stesura di rapporti sintetici di ricerca settoriali.	Convenzione di ricerca collaborativa	€ 5.000,00
Totale			**€ 35.000,00**

1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022 presso il Dipartimento *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A e 1B) (allegare elenco)*

2022 n. progetti di ricerca__5_____

Finanziamenti ottenuti nel 2022: ___€ 39.940,00_____

Tabella progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022

[2] Possono essere monitorati in questa sezione tutti i progetti (esclusi progetti FAR e progetti relativi ad attività di ricerca commissionata - conto terzi) e gli eventuali accordi di ricerca attivi presso il Dipartimento, indipendentemente dalla tipologia di finanziamento (se presente) e dal ruolo dei Docenti all'interno del progetto.

Tipologia	n. progetti finanziati	Importo finanziamento
Contributi agli investimenti da altre Imprese	1	€ 5.000,00
Contributi agli investimenti da Consorzi di enti locali	1	€ 2.440,00
Proventi da consulenze	1	€ 5.500,00
Proventi da servizi per formazione e addestramento	2	€ 27.000,00
Totale		**€ 39.940,00**

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

2A. Prodotti della Ricerca dell'organico strutturato di ruolo

Il monitoraggio 2A riguarda i prodotti della ricerca dell'organico strutturato di ruolo del Dipartimento (Professori di I e II fascia, Ricercatori a tempo indeterminato) e dei Ricercatori TD 'A' e 'B', con riferimento a numero complessivo e tipologia[3].

2022 n. complessivo: 186
suddivisione per tipologia, ossia:

Articoli in rivista: 87
Monografie: 5
Articoli/capitoli in volume: 55
Curatele: 6
Note a sentenza: 13
Commenti scientifici: 2
Working papers: 3
Contributi/abstract in atti di convegno: 15

2B. Attività scientifica del Dipartimento

2022 n. ricercatori e docenti attivi[4]/ n. totale ricercatori e docenti: ___45____/___55_____

2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti

Il monitoraggio 2D riguarda:

a) n. di articoli in riviste

- *per le aree bibliometriche: su riviste di primo e/o secondo quartile (banche dati Web of Science e Scopus)*

[3] Si suggerisce di escludere tipologie non considerate ai fini VQR.
[4] Sono considerati "attivi" i docenti e ricercatori per i quali risulti almeno un prodotto nell'anno di riferimento (2022) sul catalogo IRIS.

- *per le aree non bibliometriche: su riviste di fascia A o scientifiche secondo classificazione delle riviste ANVUR (*https://www.anvur.it/attivita/classificazione-delle-riviste/)
  in rapporto al n. totale degli articoli pubblicati da ricercatori e docenti del Dipartimento nell'anno[5]

  Le informazioni presenti su IRIS e su SciVal non coincidono perfettamente, per incompletezza di IRIS.
  Degli 87 articoli su rivista valutati, 74 risultano presenti su IRIS e 13 solo su SciVal.
  Dei 74 prodotti su rivista, 50 risultano essere di classe A.
  Inoltre 29/87 articoli sono indicizzati da SciVal, di questi 16 sono in Q1 e 5 in Q2.

b) n. monografie (e altri prodotti rilevanti, a seconda della specificità dei Dipartimenti) e articoli/capitoli in volume pubblicati da case editrici di prestigio, sulla base di criteri individuati dal Dipartimento, in rapporto al n. totale di prodotti della stessa categoria:

2022 **a)** ___50____/__87_____
b) ___5___ _/___5_____

3. Internazionalizzazione della Ricerca

3A. Convegni e seminari scientifici a carattere internazionale

Il monitoraggio 3A riguarda i convegni e seminari scientifici a carattere internazionale la cui organizzazione è a cura di professori e/o ricercatori del Dipartimento[6] (allegare pdf con l'elenco dei convegni/seminari, inclusivo di titolo e data).
2022 n. _7____
Dettaglio:

1. CMStatistics 2022 (17-19/12/2022, London, UK) – Scientific Programme Committee
2. CMStatistics 2022 (17-19/12/2022, London, UK) – Organized Session: Methods and applications for functional data analysis
3. CMStatistics 2022 (17-19/12/2022, London, UK) – Organized Session: Some advances in multivariate and functional statistics
4. COMPSTAT 2022 (23-26/08/2022, Bologna, Italy) – Local Organizing Committee
5. COMPSTAT 2022 (23-26/08/2022, Bologna, Italy) – Organized Session: Some advances in multivariate and functional statistics
6. AMASES 2022 (22-24/09/2022, Palermo, Italy) – Organized Session: Innovations in Finance and Insurance
7. Seminari di Matematica e Statistica (08/11/2022, DiSEI Novara, Italy) – Flexible Hilbertian Additive Regression with Small Errors-in-Variables, Prof. Germain Van Bever (Université de Namur, Belgium)

[5] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

[6] Si precisa che per "organizzazione" si intende la direzione o la partecipazione attiva all'organizzazione dell'evento

3B. Docenti e ricercatori autori o co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali

Il monitoraggio 3B riguarda il n. docenti e ricercatori **co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali** in rapporto al n. totale dei docenti e ricercatori[7].

2022 coautori di pubblicazioni con colleghi internazionali __17____/n. totale__55____

4. Ulteriori monitoraggi e/o osservazioni (max 200 parole)

A discrezione del singolo Dipartimento, in correlazione ai propri obiettivi strategici e alle proprie specificità.

Le principali attività di monitoraggio sono state le seguenti:

- settembre 2022 – predisposizione a cura dalla Commissione Ricerca del DiSEI di una relazione dettagliata sui risultati conseguiti nell'esercizio di valutazione della ricerca per il quinquennio 2015-19 (VQR);
- 21 settembre 2022 – presentazione della relazione e discussione dei risultati VQR;
- ottobre 2022 – studio sviluppato dalla Commissione Ricerca volto ad identificare quali generi letterari riconosciuti dai valutatori VQR producano un impatto efficace nella valutazione a livello nazionale per ciascuna delle aree disciplinari presenti al DISEI;
- 14 novembre 2022 – riunione di dipartimento per fare il punto della situazione sul numero di prodotti presenti nella base dati IRIS (suddivisi per tipologia); sono state quindi evidenziate le maggiori criticità e si è provato a tracciare un trend in vista del futuro esercizio VQR.

Per maggiori dettagli si può consultare la "Relazione azioni migliorative Ricerca 2022".

[7] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento

Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa

	2019	2020	2021	2022
0. Premessa				
Organico strutturato in ruolo (totale)	**52**	**52**	**54**	**45**
Organico strutturato di ruolo: Professori di I fascia	11	11	11	10
Organico strutturato di ruolo: Professori di II fascia	24	27	34	29
Organico strutturato di ruolo: Ricercatori a Tempo Indeterminato	17	14	9	6
RTD A e B	**4**	**7**	**5**	**10**
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD A	2	3	3	3
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD B	2	4	2	7
Assegnisti/dottorandi	**6**	**8**	**8**	**5**
Assegnisti di ricerca	6	8	8	5
Dottorandi di ricerca	0	0	0	0
1. Progetti di ricerca:				
1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi (2019-2021 progetti vinti/progetti presentat	6/12	4/21	2/11	
n. progetti presentati nel 2022				19
di cui in fase di valutazione				6
n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti presentati su bandi competitivi in anni precedenti):				4
Finanziamenti ottenuti	€ 581.050,00	€ 328.732,00	€ 294.370,00	€ 478.058,25
1B. Altri progetti di ricerca attivi presso il Dipartimento	25	13	14	
n. progetti di ricerca nazionali				3
n. progetti di ricerca internazionali				1
1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022				
n. progetti di ricerca				5
Finanziamenti ottenuti nel 2022				€ 39.940,00
2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni				
2A. Prodotti dell'organico strutturato di ruolo (totale)	142	190	129	186
articoli in riviste				87
monografie				5
articoli/capitoli in volume				55
curatele				
altro (note a sentenza, commenti scientifici, Working Papers, contributi/abstract in atti di convegno)				33
2B. Prodotti degli RTD A e B *(dato non rilevato nel 2022)*	16	17	15	
2B. Attività scientifica del Dipartimento: ricercatori e docenti attivi/n. totale	41/56	41/59	36/59	45/55
2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti				
2C.a) Auto-valutazione dei prodotti: articoli (Q1/Q2 riviste o classificazione ANVUR)	53/69	64/71	54/63	50/87 (cl. A)
2C.b) Auto-valutazione dei prodotti: monografie e articoli in volume (editori di prestigio)	51/51	95/95	38/38	5/5
3. Internazionalizzazione della Ricerca				
3A. convegni e seminari a carattere internazionale	4	3	3	7
3B. co-autori internazionali	17/56	14/59	10/59	17/55

Università del Piemonte Orientale

Relazione su azioni migliorative per la Ricerca (2019-2022)

(i) Il Dipartimento ha analizzato gli esiti del monitoraggio delle proprie attività di ricerca? [*specificare ad es. se attraverso la Commissione Ricerca e/o durante quale Consiglio di Dipartimento*]

A settembre 2022 è stata predisposta dalla Commissione Ricerca del DiSEI una relazione dettagliata sui risultati conseguiti nell'esercizio di valutazione della ricerca per il quinquennio 2015-19 (VQR).
Tale relazione è stata presentata e discussa nel corso di un Consiglio di Dipartimento il 21 settembre 2022. In particolare sono stati illustrati i seguenti punti:

- Quadro generale e distribuzione tra aree disciplinari;
- Risultati globali e posizionamento del DiSEI in Ateneo (confronti basati su voto medio, indice R e distribuzione dei ranking);
- Analisi delle distribuzioni delle valutazioni disaggregate per area con l'indicazione dei punti di forza e di debolezza.

A tale analisi ha fatto seguito uno studio, sempre condotto dalla Commissione Ricerca, volto ad identificare quali generi letterari riconosciuti dai valutatori VQR (ossia: contributi in atti di convegno, articolo in rivista, contributo in volume - capitolo o saggio, monografia o trattato scientifico) producano un impatto efficace nella valutazione a livello nazionale per ciascuna delle aree disciplinari presenti al DISEI. Ciò con lo scopo di fornire ai ricercatori delle indicazioni operative sulle tipologie di prodotti a cui dedicare maggiori energie.
In particolare:

1. Sono state calcolate le distribuzioni dei prodotti presentati ai GEV (a livello nazionale);
2. E' stata mostrata l'evoluzione temporale della distribuzione dei prodotti nelle macro-categorie (a livello nazionale);
3. E' stata valutare la distribuzione dei giudizi attribuiti alle diverse categorie di prodotti (a livello nazionale).

I risultati di tale analisi sono stati presentati nel corso di una riunione estesa a tutti i professori e ricercatori del DiSEI il 14 novembre 2022. Durante tale riunione si è anche fatto il punto della situazione sul numero di prodotti presenti nella base dati IRIS (suddivisi per tipologia); sono state quindi evidenziate le maggiori criticità e si è provato a tracciare un trend in vista del futuro esercizio VQR.

(ii) Il Dipartimento ha predisposto azioni di miglioramento? [*specificare quali azioni e il contesto in cui sono state deliberate*]

Alla luce dei risultati conseguiti sono state messe in atto alcune azioni correttive:

- Discussione interna alle aree disciplinari per cercare di migliorare le performance in vista del nuovo esercizio VQR, alla luce delle analisi compiute su quello precedente;
- Monitoraggio continuo dei prodotti caricati in IRIS;
- Attivazione di cicli seminariali e workshop. In particolare è già attivo il ciclo di Seminari di Matematica e Statistica che ha ospitato studiosi italiani e stranieri, anche in un'ottica di apertura di nuovi network di ricerca;
- Attivazione di una collana di working paper WP di carattere scientifico e didattico;

- La Commissione Ricerca ha promosso al proprio interno momenti di formazione sui nuovi strumenti di supporto alla ricerca che poi i responsabili di area hanno condiviso con i colleghi.

(iii) Come il Dipartimento intende attuare tali azioni e valutarne l'efficacia? [*indicare eventuali documenti a supporto*]

Alcune delle azioni sono già state messe in atto (in particolari: attività seminariali, discussione interna alle aree, monitoraggio dei prodotti su IRIS), altre sono in fase di attivazione (collana di working paper). La Commissione Ricerca del DiSEI svolge un'attività di controllo sull'attività svolta ricordando periodicamente ai ricercatori di effettuare gli aggiornamenti delle basi dati. L'efficacia delle attività verrà valuta anche tenuto conto della forte eterogeneità dei settori che compongono il DiSEI e delle specificità di ciascuno di essi.

Università del Piemonte Orientale

Format per il
Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento (2022)

DISUM
Dipartimento di Studi Umanistici

INDICE

0. Premessa p. 3

1. Progetti di ricerca p. 4

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni p. 8

3. Internazionalizzazione della Ricerca p. 12

4. Ulteriori monitoraggi p. 13

NOTE METODOLOGICHE

Nella redazione del Rapporto, i Dipartimenti potranno fare riferimento ai propri documenti programmatici, quali ad esempio il *Piano Strategico* e il *Piano di Sviluppo Triennale*, nonché agli indicatori di monitoraggio lì eventualmente identificati. Qualora tra gli obiettivi strategici specifici del singolo Dipartimento, a partire da un certo anno, fossero incluse attività non contemplate nel presente format, si raccomanda di includerle nella Sezione 4 ('Ulteriori Monitoraggi').

Infine, ove funzionale ai fini dell'illustrazione dei dati e dei risultati del monitoraggio, possono essere allegati Tabelle e Grafici, comunque corredati da un commento analitico che si basi possibilmente su un'analisi comparativo-diacronica dei dati del 2022 con i dati del triennio 2019-2021 precedentemente monitorato.

NOTA. Il *Format per il Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento (2022)* è stato redatto a cura della Commissione Ricerca DISUM-UPO.

La Commissione Ricerca ringrazia tutti coloro che, a vario titolo, hanno collaborato alla redazione del *Format*, fornendo i dati richiesti.

0. Premessa

Al 31/12/2022 l'organico del Dipartimento risultava così composto numericamente:

Organico strutturato di ruolo

1. Professori di I fascia: **2022** 11
2. Professori di II fascia: **2022** 22
3. Ricercatori a Tempo Ind.: **2022** 2

Ricercatori a Tempo Determinato

1. Ricercatori TD 'A': **2022** 1
2. Ricercatori TD 'B': **2022** 12

Assegnisti di ricerca* **2022** 6

* NOTA. Borse assegnate al 31 dicembre 2022.

Dottorandi di ricerca[1]** **2022 24** (23 dottorandi + 1 cotutela in entrata; cicli 36,37,38)

** NOTA. Dottorandi attivi al 31 dicembre 2022.

[1] Nel caso di un corso di dottorato attivato da più Dipartimenti, considerare i dottorandi con tutor del Dipartimento.

1. Progetti di ricerca

1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi da Docenti del Dipartimento

Il monitoraggio 1A riguarda progetti di ricerca presentati in risposta a bandi competitivi nazionali e internazionali, e di cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento siano Coordinatori Scientifici (*Principal Investigators*) o Responsabili di unità.
Il riferimento al Monitoraggio 1A sono gli Indicatori del Piano Strategico 2019-2024:

- % successo di progetti proposti su bandi esterni nazionali/internazionali
- incremento % risorse attratte da fonti esterne (bandi nazionali/internazionali)
- % successo di finanziamento di progetti europei

2022

n. progetti presentati nel 2022: **30**, di cui n. **17** progetti in fase di valutazione*.
n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti eventualmente presentati su bandi competitivi anche in anni precedenti): **0**
Finanziamenti ottenuti nel 2022: **0**

*NOTA 13 progetti Prin2022 hanno ricevuto una valutazione e 6 (di cui 1 con PI DISUM) sono stati approvati nel 2023.

1B. Altri progetti di ricerca avviati nel 2022 presso il Dipartimento e a cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento hanno partecipato *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A)*[2] *(allegare elenco)*

2022 n. progetti di ricerca *i)* nazionali **0** *ii)* internazionali **5**

Progetti INTERNAZIONALI avviati nel 2022 (5) e prodotti della ricerca (2)			
Titolo e durata progetto	**Ente finanziatore/Partner scientifico**	**Coordinatore / Responsabile locale e altri partecipanti locali**	**Prodotti della ricerca**
1 Estudio y edición crítica de las Obras completas de Alonso Jerónimo de Salas Barbadillo y Alonso de Castillo Solórzano (2022-2026)	Referente scientifico: Rafael Bonilla Cerezo Partecipanti: Rafael Bonilla Cerezo (Un. Córdoba), Paolo Pintacuda (Un. Pavia), Paolo Tanganelli (Un. Ferrara), Jonathan Bradbury (Un. Exeter), Enrique García Santo-Tomás (Un. Michigan), et al.	Partecipanti locali: Andrea Baldissera, Matteo Mancinelli	Il progetto non ha ancora condotto alla pubblicazione di prodotti

[2] Possono essere monitorati in questa sezione tutti i progetti (esclusi progetti FAR e progetti relativi ad attività di ricerca commissionata - conto terzi) e gli eventuali accordi di ricerca attivi presso il Dipartimento, indipendentemente dalla tipologia di finanziamento (se presente) e dal ruolo dei Docenti all'interno del progetto.

2 ***FLECIR*** (2022)	Coordinatrice: Stefania Sini Il progetto è parte delle attività del *Centro interuniversitario di ricerca Filosofia e Letteratura*. Partecipanti: Richard Ambrosini (Università degli Studi Roma Tre), Giampiero Moretti (Università degli Studi di Napoli "L'Orientale"), Silvano Petrosino (Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano), Franca Sinopoli (Sapienza Università di Roma), Attilio Scuderi (Università degli Studi di Catania), Andrea Tagliapietra (Università Vita-Salute San Raffaele, Milano)	Partecipanti locali: Luca Ghisleri, Iolanda Poma, Stefania Sini	Il progetto non ha ancora condotto alla pubblicazione di prodotti
3 ***Redditività e razionalità economica della schiavitù in prospettiva storica*** (2022-2024)	Coordinatori: Elena Devecchi, Marcello Valente Ateneo capofila: Università di Torino Partner scientifici: Walter Scheidel (Stanford), Seth Richardson (Oriental Institute Chicago), Ella Karev (Oriental Institute Chicago), Kostas Vlassopoulos (Creta), Mattia Balbo (Torino), Kyle Harper (Oklahoma), Alessio Fiore (Torino), Patrizia Delpiano (Torino), Alessandro Tuccillo (Torino), Franco Motta (Torino), Lorenzo Kamel (Torino), Matilde Flamigni (Normale di Pisa), Valentina Fusari (Torino), Fabrizio Loreto (Torino), Claudia Bernardi (Roma Tre)	Partecipante locale: Marcello Valente	Il progetto non ha ancora condotto alla pubblicazione di prodotti
4 ***IGENI (Italy-Germany Networking Initiatives) for Art Communication and Promotion*** (2022-2025)	Ateneo capofila: Università del Piemonte Orientale Partner scientifici: Prof. Dr. Tobias Nettke, HTW-Berlin / Prof. Dr. Bernd Müller-Jacquier, Universität Bayreuth / Prof. Dr. Markus Müller, WWU, Münster / Prof. Dr. Gabriella Carobbio (Università di Bergamo) / Prof. Dr. Marcella Costa (Università di Torino) / Prof. Dr. Doris Höhmann (Università di Bologna Alma Mater) / Prof. Dr. Alessandra Lombardi (Università Cattolica del Sacro Cuore, Brescia) / Prof. Dr. Marella Magris (Università di Trieste) / Prof. Dr. Antonella Nardi (Università di Macerata) / Musei italiani e tedeschi	Coordinatrice: Miriam Ravetto	Il progetto non ha ancora condotto alla pubblicazione di prodotti

5 Aristotelica: Progetto di Rivista e di Cooperazione Scientifica (2022-2026)	Partecipanti: Maria Cristina Dalfino (CNR ILIESI), Ada Russo (CNR ILIESI), Enrico Pasini (Università di Torino-CNR)	Coordinatrice: Silvia Fazzo	1. Numero della rivista *Aristotelica*, anno 2022, n° 1. 2. Numero della rivista *Aristotelica*, anno 2022, n° 2.

1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022 presso il Dipartimento *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A e 1B) (allegare elenco)*

2022 n. progetti di ricerca: **2**

Finanziamenti ottenuti nel 2022: **€ 10.784**

Progetti di <u>ricerca commissionata</u> e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022 (2)		
Responsabile scientifico	**Contratto conto terzi con**	**Finanziamento**
Davide Porporato	Musee d'Ethnographie de Genève (MEG)	€ 6.284

Saverio Lomartire	Associazione "Il bel San Michele" Pavia	€ 4.500

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

2A. Prodotti della Ricerca dell'organico strutturato di ruolo

Il monitoraggio 2A riguarda i prodotti della ricerca dell'organico strutturato di ruolo del Dipartimento (Professori di I e II fascia, Ricercatori a tempo indeterminato) e dei Ricercatori TD 'A' e 'B', con riferimento a numero complessivo e tipologia[3].

2022

Pubblicazioni, numero complessivo: **186** (202 ma 3 con autore multiplo DISUM).
Suddivisione per tipologia: si veda tabella 2A.1.

Tabella 2A.1 Pubblicazioni dell'Organico strutturato e dei ricercatori TD A e B. Anno 2022. 186 pubblicazioni.

Tipologie dei prodotti	**Prodotti della Ricerca 2022**
Articoli su riviste scientifiche	67 (1 doppio autore DISUM) di cui 31 in riviste di FASCIA 'A' (1 doppio autore DISUM)
Monografie/Libri	9
Contributi in volume (capitolo o saggio)	55 (+ 1 doppio autore DISUM)
Curatele	10 (+ 1 autore multiplo DISUM)
Interventi a convegno / Atti di congresso	4
Edizione critica di testi / edizione critica di scavo	1
Altro: prefazione / postfazione; recensione in rivista; scheda bibliografica; voce (in dizionario o enciclopedia); schede di catalogo, repertorio o *corpus*	40 di cui 2 su riviste in fascia A
Totale pubblicazioni anno 2022	**186**

[3] Si suggerisce di escludere tipologie non considerate ai fini VQR.

Pubblicazioni organico strutturato, numero complessivo: **125** (3 con autore multiplo DISUM).
Suddivisione per tipologia: si veda tabella 2A.2.

Tabella 2A.2 Pubblicazioni dell'Organico strutturato. Anno 2022. 125 pubblicazioni.	
Tipologie dei prodotti	**Prodotti della Ricerca 2022**
Articoli su riviste scientifiche	49 (+ 1 doppio autore DISUM) di cui 19 in riviste di FASCIA 'A' (1 doppio autore DISUM)
Monografie/Libri	8
Contributi in volume (capitolo o saggio)	44 (+ 1 doppio autore DISUM)
Curatele	7 (+ 1 autore multiplo DISUM)
Interventi a convegno / Atti di congresso	4
Edizione critica di testi / edizione critica di scavo	1
Altro: prefazione / postfazione; recensione in rivista; scheda bibliografica; voce (in dizionario o enciclopedia); schede di catalogo, repertorio o *corpus*	12
Totale pubblicazioni anno 2022	**125***

*NOTA: 1 pubblicazione con doppio autore considerata sia nell'elenco strutturati che in quello RTD

Pubblicazioni ricercatori TD A e B, numero complessivo: **62** (1 con autore doppio DISUM)
Suddivisione per tipologia: si veda tabella 2A.3.

Tabella 2A.3 Pubblicazioni dei ricercatori TD A e B. Anno 2022. 62 pubblicazioni.	
Tipologie dei prodotti	**Prodotti della Ricerca 2022**
Articoli su riviste scientifiche	19 (1 doppio autore DISUM) di cui 12 in riviste di FASCIA 'A' (1 doppio autore DISUM)
Monografie/Libri	1
Contributi in volume (capitolo o saggio)	11

Curatele	3
Interventi a convegno / Atti di congresso	0
Edizione critica di testi / edizione critica di scavo	0
Altro: prefazione / postfazione; recensione in rivista; scheda bibliografica; voce (in dizionario o enciclopedia); schede di catalogo, repertorio o *corpus*	28 di cui 2 in fascia A
Totale pubblicazioni anno 2022	**62***

*NOTA: 1 pubblicazione con doppio autore considerata sia nell'elenco strutturati che in quello RTD

2B. Attività scientifica del Dipartimento

2022 n. ricercatori e docenti attivi[4]/ n. totale ricercatori e docenti: **44/48**

44 (32 Organico strutturato + 12 Ricercatori Tempo Determinato A + B) / **48** (35 Organico strutturato + 13 Ricercatori Tempo Determinato A + B).

2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti

Il monitoraggio 2C riguarda:

a) n. di articoli in riviste

- *per le aree non bibliometriche: su riviste di fascia A o scientifiche secondo classificazione delle riviste ANVUR (*https://www.anvur.it/attivita/classificazione-delle-riviste/) in rapporto al n. totale degli articoli pubblicati da ricercatori e docenti del Dipartimento nell'anno.[5]

b) n. monografie (e altri prodotti rilevanti, a seconda della specificità dei Dipartimenti*) e articoli/capitoli in volume pubblicati da case editrici di prestigio, sulla base di criteri individuati dal Dipartimento, in rapporto al n. totale di prodotti della stessa categoria:

2022

a) Organico strutturato: riviste di fascia A: **19/49**; riviste scientifiche: **43/49** .
Ricercatori Tempo Determinato: riviste di Fascia A: **12/19**; riviste scientifiche: **15/19**
Totale: Riviste di fascia A: **31/68****; riviste scientifiche: **58/68**.

b) Organico strutturato: **65/65**.
Ricercatori Tempo Determinato: **36/37.**
Totale **101/102.**

[4] Sono considerati "attivi" i docenti e ricercatori per i quali risulti almeno un prodotto nell'anno di riferimento (2022) sul catalogo IRIS.

[5] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

* NOTA Voce ‘b)’, criteri DISUM per prodotti rilevanti (salvo articoli in rivista): monografie, saggi in volume, atti di convegno, edizione critica di testi o di scavi, voci di dizionario / enciclopedia dotati di ISBN, ISSN, DOI.
***Nota 1 pubblicazione a doppio autore è contata sia per il personale strutturato che per gli RTD.

3. Internazionalizzazione della Ricerca

3A. Convegni e seminari scientifici a carattere internazionale

Il monitoraggio 3A riguarda i convegni e seminari scientifici a carattere internazionale la cui organizzazione è a cura di professori e/o ricercatori del Dipartimento[6] (allegare pdf con l'elenco dei convegni/seminari, inclusivo di titolo e data).

2022 n. **10**

3B. Docenti e ricercatori autori o co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali

Il monitoraggio 3B riguarda il n. docenti e ricercatori **co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali** in rapporto al n. totale dei docenti e ricercatori[7].

2022 coautori di pubblicazioni con colleghi internazionali n. **5**/ n. totale **48**

[6] Si precisa che per "organizzazione" si intende la direzione o la partecipazione attiva all'organizzazione dell'evento

[7] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

4. Ulteriori monitoraggi e/o osservazioni (max 200 parole)

Ulteriori monitoraggi

Si rimanda al *Report sui Monitoraggi della Ricerca DISUM. Anno 2022* che verrà rilasciato nel mese di ottobre 2023 per i seguenti monitoraggi: mantenimento degli ottimi risultati della ricerca; posizionamento dei docenti rispetto agli indicatori (parametri ASN) sul sistema di gestione dati della ricerca IRIS; partecipazione a progetti competitivi interdisciplinari e interdipartimentali; andamento organico strutturato DISUM/numero di pubblicazioni; attività e pubblicazioni correlate alle tre linee innovative: Sostenibilità, Trasmissione dei saperi*, Ageing*; monitoraggio ricerca giovani; Tesi interdisciplinari e in co-tutela dei Dottorandi; Attività e pubblicazioni Assegnisti; incremento internazionalità della ricerca, numero accordi internazionali DISUM; *Visiting Professors* e *Researchers* in entrata e uscita; numero di docenti esteri titolari di corsi.

I monitoraggi sopra elencati sono previsti dai seguenti documenti programmatici DISUM-UPO: 1. *Documento di Politica per l'Assicurazione di Qualità (AQ)*; 2. *Documento di Programmazione periodica degli obiettivi in tema di Ricerca e di Terza Missione*; 3. *Piano Strategico 2021-2023*; 4. *Piano di Sviluppo Triennale 2021-2023*.

Osservazioni

A fronte di un lieve aumento di organico rispetto al 2021 (+3) sono aumentate in modo significativo le pubblicazioni (+47), i progetti su bandi competitivi (+28) mentre è rimasto sostanzialmente costante il numero degli altri progetti ricerca (+2), delle conferenze internazionali organizzate (=) e delle pubblicazioni con co-autore internazionale (-2). In merito all'internazionalizzazione, è opportuno segnalare che, per il 2022, si registra un totale di 93 pubblicazioni (di cui 3 monografie, 39 articoli in rivista, 14 contributi in volume, 2 contributi in atti di convegni e 29 pubblicazioni di altro tipo) di rilevanza internazionale (pubblicazione in rivista internazionale o da parte di casa editrice straniera; presenza di co-autori internazionali; redazione in lingua straniera; curatela di volume con contributi firmati da autori internazionali).

3A. Convegni e seminari scientifici a carattere internazionale

ALLEGATO

	ORGANIZZATORI	INIZIATIVA	INIZIO	FINE	SEDE_CONVEGNO
1.	Marta Benenti, Lisa Giombini, Elisa Caldarola	Climate Change: Artistic Responses, Philosophical Analyses	27/04/22	28/04/22	UPO Vercelli, San Giuseppe
2.	Alice Borgna, Melanie Lucciano, Ermanno Malaspina	Cicero Digitalis	19/05/22	19/05/22	Vercelli
3.	Luca Ghisleri, Iolanda Poma	Matrici simboliche del politico	24/04/22	24/04/22	Vercelli
4.	Enrico Biale, Anna Elisabetta Galeotti, Ian Carter, Federica Liveriero	Pavia Graduate Conference in Political Philosophy	12/09/22	13/09/22	Pavia
5.	Tommaso Piazza, Luca Fonnesu, Enrico Biale, Anna Elisabetta Galeotti	FINO Graduate Conference_Contemporary Issues Across Ethics and Epistemology	29/06/22	30/06/22	Pavia
6.	Paola Rumore, Federico Petrucci, Gabriella Zuccolin, Enrico Biale	FINO Graduate Conference in History of Philosophy_From a 'Philosophical' Point of View 'True' and 'False' Philosophers from Antiquity to Late Modernity	12/09/22	13/09/22	Pavia
7.	Società Italiana di Storia Ambientale, Vittorio Tigrino	Smuovere le acque. Tecniche, saperi e storia nello sfruttamento delle risorse idriche e ambientali in Italia settentrionale (I-XXI s.)	22/09/22	24/09/22	Catania
8.	Maria Cristina Iuli	Transatlantic Literary Networks: Convegno internazionale PRIN2017 Transatlantic Transfers	09/06/22	11/06/22	Pallanza
9.	Maria Cristina Iuli	Anti-Racist Pedagogies	23/05/22	26/05/22	Vercelli, Torino, Milano, Ferrara
10.	Silvia Fazzo	Aristotle's Best Reasons to live in a Democracy	20/04/22	20/04/2022	Vercelli & online

Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento

Dipartimento di Studi Umanistici

	2019	2020	2021	2022
0. Premessa				
Organico strutturato in ruolo (totale)	**42**	**38**	**39**	**35**
Organico strutturato di ruolo: Professori di I fascia	14	11	10	11
Organico strutturato di ruolo: Professori di II fascia	22	23	25	22
Organico strutturato di ruolo: Ricercatori a Tempo Indeterminato	6	4	4	2
RTD A e B	**5**	**8**	**6**	**13**
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD A	1	2	3	1
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD B	4	6	3	12
Assegnisti/dottorandi	**35**	**33**	**37**	**30**
Assegnisti di ricerca	12	11	13	6
Dottorandi di ricerca	23	22	24	24
1. Progetti di ricerca:				
1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi (2019-2021 progetti vinti/progetti presentati)	0/0	0/12	1/2	
n. progetti presentati nel 2022				30
di cui in fase di valutazione				17
n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti presentati su bandi competitivi in anni precedenti):				0
Finanziamenti ottenuti	€ 0,00	€ 0,00	€ 31.375,68	€ 0,00
1B. Altri progetti di ricerca attivi presso il Dipartimento	4	7	3	
n. progetti di ricerca nazionali				-
n. progetti di ricerca internazionali				5
1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022				
n. progetti di ricerca				2
Finanziamenti ottenuti nel 2022				€ 10.784,00
2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni				
2A. Prodotti dell'organico strutturato di ruolo (totale)	141	125	115	186
articoli in riviste				67
monografie				9
articoli/capitoli in volume				55
curatele				10
altro: interventi a convegno, atti di congresso, edizione critica di testi, edizione critica di scavo, prefazione / postfazione, recensione in rivista, scheda bibliografica; voce (in dizionario o enciclopedia), schede di catalogo, repertorio o corpus				45
2B. Prodotti degli RTD A e B *(dato non rilevato nel 2022)*	21	20	27	
2B. Attività scientifica del Dipartimento: ricercatori e docenti attivi/n. totale	45/47	40/46	40/45	44/48
2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti				
2C.a) Auto-valutazione dei prodotti: articoli (Q1/Q2 riviste o classificazione ANVUR):				cl. A 31/68 scient. 58/68
Organico stutturato	24/46	24/38	26/42	cl. A 19/49 scient. 43/49
Ricercatori TD	3/6	7/8	8/12	cl. A 12/19 scient. 15/19
2C.b) Auto-valutazione dei prodotti: monografie e articoli in volume (editori di prestigio)				101/102
Organico stutturato	75/95	70/87	60/73	65/65
Ricercatori TD	9/15	9/12	5/15	36/37
3. Internazionalizzazione della Ricerca				
3A. convegni e seminari a carattere internazionale	19	1	10	10
3B. co-autori internazionali	0/47	2/46	7/44	5/48

Università del Piemonte Orientale

Relazione su azioni migliorative per la Ricerca (2019-2022)

DISUM

Dipartimento di Studi Umanistici

(i) Il Dipartimento ha analizzato gli esiti del monitoraggio delle proprie attività di ricerca? [*specificare ad es. se attraverso la Commissione Ricerca e/o durante quale Consiglio di Dipartimento*]

Il Dipartimento di Studi Umanistici ha adottato una serie di documenti programmatici (Politica per l'Assicurazione di Qualità, Programmazione periodica degli obiettivi in tema di Ricerca e Terza Missione, Piano Strategico 2020-23 e di Sviluppo triennale 2021-23) finalizzati a: (i) definire le linee principali di Ricerca; (ii) identificare i principali obiettivi in termini di Ricerca; (iii) delineare le azioni volte al conseguimento di tali obiettivi.

In particolare, il Dipartimento mira al:
1) Consolidamento dell'ottimo livello della ricerca scientifica (cfr. Piano Triennale).
2) Consolidamento della partecipazione a progetti di ricerca su bandi nazionali, su bandi PRIN e bandi internazionali con un aumento nel triennio 2021/23 del 10% dei bandi presentati (cfr. Piano Triennale).
3) Potenziamento dell'internazionalizzazione con un incremento del 5% nel triennio 2021/23 di convegni e seminari a carattere internazionale, e del 10% del numero di visiting in entrata e uscita (cfr. Piano Triennale e Piano Strategico).

I documenti programmatici hanno attribuito alla Commissione Ricerca (coadiuvata dall'RQDR) il compito di monitorare il raggiungimento dei diversi obiettivi previsti. A tale scopo la Commissione ha definito degli indicatori di monitoraggio relativi alla Ricerca fondamentali per valutare la qualità e l'efficacia delle azioni strategiche predisposte nel triennio 2021-2023 dal DISUM e redatto un Rapporto annuale sui monitoraggi (Rapporto 2019, 2020 e 2021)[1] a cui si aggiunge il Format Monitoraggi dell'Ateneo (2019-2021 e quello 2022 in consegna con la relazione sulle azioni migliorative). Tutti questi documenti sono stati ampiamente presentati e discussi all'interno del Consiglio di Dipartimento prima di essere da questo approvati (cfr. verbali CDD 21/04/2021; 26/05/2021; 23/06/2021; 23/02/2022; 19/10/2022; 14/06/2023; 19/07/2023). Al fine di permettere al Consiglio di valutare con attenzione questa documentazione, la presidente della Commissione Ricerca, coadiuvata dall'RQDR, ha presentato la struttura di questi monitoraggi e la metodologia seguita dalla Commissione per raccogliere i dati. Dopo aver sinteticamente presentato i principali risultati dei monitoraggi e averli messi in relazione con i dati degli anni precedenti, si è aperta un'ampia discussione all'interno del Consiglio che ha permesso di evidenziare punti di forza e condividere strategie migliorative volte a rafforzare ulteriormente la ricerca dipartimentale. Visto infatti che gli obiettivi identificati dai documenti programmatici sono di carattere triennale non è chiaramente possibile valutare prima della chiusura del triennio il loro raggiungimento, ma solo identificare eventuali criticità che potrebbero rendere difficile la loro realizzazione.

(ii) Il Dipartimento ha predisposto azioni di miglioramento? [*specificare quali azioni e il contesto in cui sono state deliberate*]

Si deve premettere che i monitoraggi fino ad ora svolti hanno messo in evidenza una situazione molto positiva rispetto alla qualità della ricerca DISUM, non segnalando sostanziali punti di criticità rispetto alla possibilità di realizzare gli obiettivi definiti nei documenti programmatici. Questa

[1] Il Rapporto relativo all'anno 2022 sarà terminato nell'ottobre del 2023.

valutazione positiva è stata confermata dall'Audit del DISUM svolto dal NdV il 21 maggio 2021 (si veda documento allegato) in base al quale *Il Dipartimento vanta una significativa produttività scientifica, testimoniata dai pregevoli risultati ottenuti nell'ultima edizione della VQR nonché dal riconoscimento di "Dipartimento di eccellenza" conferito dal Ministero nel 2017. Altrettanto apprezzabile risulta il dinamismo mostrato nelle attività di terza missione fondate su solide interazioni nell'ambito del sistema culturale e socio-economico del territorio di appartenenza. La recente definizione di linee strategiche e dei relativi piani di implementazione si giova di un sistema di monitoraggio e presidio della dimensione di AQ che, sebbene tuttora in fase di progressivo affinamento, evidenzia grande efficacia nell'identificare con consapevolezza i punti di forza e le aree di miglioramento della struttura.*

Proprio rispetto a quest'ultimo aspetto i monitoraggi e la valutazione del Nucleo hanno messo in evidenza come:

a) vi sia stata una riduzione esclusivamente quantitativa del numero di pubblicazioni dovuta alla riduzione del personale;

b) debbano essere rafforzate le iniziative di internazionalizzazione;

c) si possa aumentare la partecipazione a bandi competitivi.

Anche se la riduzione del numero di pubblicazioni non ha per ora avuto un impatto sulla capacità di mantenere l'alto livello della qualità scientifica (il DISUM si è confermato come Dipartimento di Eccellenza, MUR, decreto ministeriale n. 230 del 14 maggio 2022), è comunque un aspetto che può essere migliorato attraverso:

- il reclutamento di RTDB di elevato profilo scientifico, tale da consentire il perseguimento di ottimi risultati nella ricerca e nella sua declinazione a livello di Public Engagement (cfr. Assicurazione Alta Qualità).

Al fine di rafforzare ulteriormente l'attività di internazionalizzazione il Dipartimento:

- ha stabilito di mettere in atto regolari azioni informative sulla disponibilità di fondi per l'internazionalizzazione e incentivare i componenti del Dipartimento a utilizzarli (cfr. CDD 15/09/2021; CDD 23/06/2021; CDD 23/02/2022)

Per rafforzare la partecipazione a bandi competitivi il Dipartimento:

- ha deciso di fornire regolari informazioni sui bandi competitivi aperti (Prin, FIS, Rita Levi Montalcini, Partenariati PNRR, Bando Ricerca UPO 2022) a cura dell'RQDR durante i Consigli di Dipartimento (cfr. CDD 24/03/2021; 08/10/2021; 17/11/2021; 15/12/2021; 23/02/2022; 19/10/2022) e sulle strutture di supporto per la presentazione delle domande (cfr. CDD 23/02/2022; CDD 13/07/2022).

(iii) Come il Dipartimento intende attuare tali azioni e valutarne l'efficacia? [*indicare eventuali documenti a supporto*]

Per attuare le azioni migliorative e valutarne l'efficacia il Dipartimento sta:

a) procedendo all'assunzione di nuovi RTD e monitorando la loro produzione scientifica per verificare che contribuisca al mantenimento dell'alto livello della qualità scientifica (cfr. Format Monitoraggio della ricerca 2019-21 e 2022) e valutare quindi l'efficacia di questa azione migliorativa;

b) informando regolarmente i propri componenti della disponibilità di fondi a favore dell'internazionalizzazione (Cfr. CDD 14/09/2022; CDD 19/10/2022; CDD 21/12/2022) e verificando l'impatto di simili azioni attraverso l'analisi delle variazioni nelle attività di internazionalizzazione messe in atto dal Dipartimento rispetto agli anni precedenti (Rapporto di monitoraggio della ricerca 2019, 2020, 2021);

c) presentando i diversi bandi competitivi (Cfr. CDD 17/11/2921; CDD 19/01/2022; CDD 4/05/2022; CDD 19/10/2022) e valutando l'efficacia di queste iniziative con l'analisi delle variazioni nel numero di domande presentate dal Dipartimento ai diversi bandi competitivi rispetto agli anni precedente (Rapporto monitoraggio della ricerca 2019, 2020, 2021).

Università del Piemonte Orientale

Format per il
Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento (2022)

INDICE

0. Premessa

1. Progetti di ricerca

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

3. Internazionalizzazione della Ricerca

4. Ulteriori monitoraggi

NOTE METODOLOGICHE

Nella redazione del Rapporto, i Dipartimenti potranno fare riferimento ai propri documenti programmatici, quali ad esempio il *Piano Strategico* e il *Piano di Sviluppo Triennale*, nonché agli indicatori di monitoraggio lì eventualmente identificati. Qualora tra gli obiettivi strategici specifici del singolo Dipartimento, a partire da un certo anno, fossero incluse attività non contemplate nel presente format, si raccomanda di includerle nella Sezione 4 ('Ulteriori Monitoraggi').

Infine, ove funzionale ai fini dell'illustrazione dei dati e dei risultati del monitoraggio, possono essere allegati Tabelle e Grafici, comunque corredati da un commento analitico che si basi possibilmente su un'analisi comparativo-diacronica dei dati del 2022 con i dati del triennio 2019-2021 precedentemente monitorato.

0. Premessa

Al 31/12/2022 l'organico del Dipartimento risultava così composto numericamente:

Organico strutturato di ruolo

1. Professori di I fascia: **2022** _11_
2. Professori di II fascia: **2022** _21_____
3. Ricercatori a Tempo Ind.: **2022**___1_____

Ricercatori a Tempo Determinato

1. Ricercatori TD 'A': **2022** __5_____
2. Ricercatori TD 'B': **2022** __4_____

Assegnisti di ricerca **2022** ___14_____

Dottorandi di ricerca[1] 2022 __28_____

1. Progetti di ricerca

1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi da Docenti del Dipartimento

Il monitoraggio 1A riguarda progetti di ricerca presentati in risposta a bandi competitivi nazionali e internazionali, e di cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento siano Coordinatori Scientifici (*Principal Investigators*) o Responsabili di unità.

Il riferimento al Monitoraggio 1A sono gli Indicatori del Piano Strategico 2019-2024:

- % successo di progetti proposti su bandi esterni nazionali/internazionali
- incremento % risorse attratte da fonti esterne (bandi nazionali/internazionali)
- % successo di finanziamento di progetti europei

2022

n. progetti presentati nel 2022: __57____, di cui n. __42__ progetti in fase di valutazione.

n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti eventualmente presentati su bandi competitivi anche in anni precedenti): _____6_____

Finanziamenti ottenuti nel 2022: _____5_____

1B. Altri progetti di ricerca avviati nel 2022 presso il Dipartimento e a cui i Professori e Ricercatori del Dipartimento hanno partecipato *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A)*[2] *(allegare elenco)*

2022 n. progetti di ricerca *i)* nazionali **4** *ii)* internazionali **2**

Si allega file PDF "1 B ALTRI PROGETTI RICERCA"

[1] Nel caso di un corso di dottorato attivato da più Dipartimenti, considerare i dottorandi con tutor del Dipartimento.

[2] Possono essere monitorati in questa sezione tutti i progetti (esclusi progetti FAR e progetti relativi ad attività di ricerca commissionata - conto terzi) e gli eventuali accordi di ricerca attivi presso il Dipartimento, indipendentemente dalla tipologia di finanziamento (se presente) e dal ruolo dei Docenti all'interno del progetto.

1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022 presso il Dipartimento *(ad esclusione dei progetti del monitoraggio 1A e 1B) (allegare elenco)*

2022 n. progetti di ricerca__20_____di cui 6 conto terzi, 10 ricerca collaborativa, 4 accordi quadro
Finanziamenti ottenuti nel 2022: _219.565 euro

2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni

2A. Prodotti della Ricerca dell'organico strutturato di ruolo

Il monitoraggio 2A riguarda i prodotti della ricerca dell'organico strutturato di ruolo del Dipartimento (Professori di I e II fascia, Ricercatori a tempo indeterminato) e dei Ricercatori TD 'A' e 'B', con riferimento a numero complessivo e tipologia[3].

2022 n. complessivo **182**
suddivisione per tipologia, ossia:

articoli in riviste **139**
monografie **6**
articoli/capitoli in volume **15**
curatele **1**
altro (*specificare la tipologia*) **21** (contributi in atti di convegni)

2B. Attività scientifica del Dipartimento

2022 n. ricercatori e docenti attivi[4]/ n. totale ricercatori e docenti: __40____/___42_____
Fonte: IRIS

2C. Auto-valutazione dei prodotti di ricercatori e docenti

Il monitoraggio 2D riguarda:

a) n. di articoli in riviste

- *per le aree bibliometriche: su riviste di primo e/o secondo quartile (banche dati Web of Science e Scopus)*
- *per le aree non bibliometriche: su riviste di fascia A o scientifiche secondo classificazione delle riviste ANVUR (*https://www.anvur.it/attivita/classificazione-delle-riviste/)

[3] Si suggerisce di escludere tipologie non considerate ai fini VQR.
[4] Sono considerati "attivi" i docenti e ricercatori per i quali risulti almeno un prodotto nell'anno di riferimento (2022) sul catalogo IRIS.

in rapporto al n. totale degli articoli pubblicati da ricercatori e docenti del Dipartimento nell'anno[5]

b) n. monografie (e altri prodotti rilevanti, a seconda della specificità dei Dipartimenti) e articoli/capitoli in volume pubblicati da case editrici di prestigio, sulla base di criteri individuati dal Dipartimento, in rapporto al n. totale di prodotti della stessa categoria:

2022
a) 104/139 (sono stati presi in considerazione i percentili e, per le aree non bibliometriche, la fascia A e la scientificità della rivista)

b) Monografie rilevanti: 6/6;
Capitoli di libro rilevanti: 15/15 (le pubblicazioni sono di editori riconosciuti a livello nazionale o di editori altamente specializzati per l'ambito in questione)

Fonte: IRIS

3. Internazionalizzazione della Ricerca

3A. Convegni e seminari scientifici a carattere internazionale

Il monitoraggio 3A riguarda i convegni e seminari scientifici a carattere internazionale la cui organizzazione è a cura di professori e/o ricercatori del Dipartimento[6] (allegare pdf con l'elenco dei convegni/seminari, inclusivo di titolo e data).
2022 n. **14**
SI ALLEGA PDF "3A ORGANIZZAZIONE CONVEGNI INTERNAZIONALI)

3B. Docenti e ricercatori autori o co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali

Il monitoraggio 3B riguarda il n. docenti e ricercatori **co-autori di pubblicazioni con colleghi internazionali** in rapporto al n. totale dei docenti e ricercatori[7].

2022 coautori di pubblicazioni con colleghi internazionali **69/161 Fonte: IRIS**

4. Ulteriori monitoraggi e/o osservazioni (max 200 parole)

A discrezione del singolo Dipartimento, in correlazione ai propri obiettivi strategici e alle proprie specificità.

Avendo il Dipartimento DISSTE iniziato l'attività il 1° gennaio 2022, non è possibile procedere a confronti con i documenti di monitoraggio degli anni precedenti. Il presente monitoraggio, in linea con la sezione del documento di 'Autovalutazione (aprile 2023) dedicata alla ricerca e con l'esito del

[5] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

[6] Si precisa che per "organizzazione" si intende la direzione o la partecipazione attiva all'organizzazione dell'evento

[7] Possono essere utilizzati gli strumenti a disposizione: IRIS, SciVal, Scopus

recente Audit del Nucleo di valutazione (10 luglio 2023), restituisce l'immagine di un dipartimento attivo, impegnato in una ricerca multidisciplinare e interdisciplinare pienamente inserita in un contesto internazionale di alta qualità, coerentemente con il *Piano di Sviluppo Triennale* e le linee di ricerca in esso previste e programmate.

Rapporto di Monitoraggio sulla Ricerca di Dipartimento

Dipartimento per lo Sviluppo Sostenibile e la Transizione Ecologica

	2022
0. Premessa	
Organico strutturato in ruolo (totale)	**33**
Organico strutturato di ruolo: Professori di I fascia	11
Organico strutturato di ruolo: Professori di II fascia	21
Organico strutturato di ruolo: Ricercatori a Tempo Indeterminato	1
RTD A e B	**9**
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD A	5
Ricercatori a Tempo Determinato: RTD B	4
Assegnisti/dottorandi	**42**
Assegnisti di ricerca	14
Dottorandi di ricerca	28
1. Progetti di ricerca:	
1A. Progetti presentati in risposta a bandi competitivi	
n. progetti presentati nel 2022	57
di cui in fase di valutazione	42
n. progetti approvati nel 2022 (inclusi progetti presentati su bandi competitivi in anni precedenti):	6
Finanziamenti ottenuti	5
1B. Altri progetti di ricerca attivi presso il Dipartimento	
n. progetti di ricerca nazionali	4
n. progetti di ricerca internazionali	2
1C. Progetti di ricerca commissionata e progetti di ricerca collaborativa avviati nel 2022	
n. progetti di ricerca	20
Finanziamenti ottenuti nel 2022	€ 219.565,00
2. Prodotti della ricerca: Pubblicazioni	
2A. Prodotti dell'organico strutturato di ruolo (totale)	182
articoli in riviste	139
monografie	6
articoli/capitoli in volume	15
curatele	1
altro (contributi in atti di convegno)	21
2B. Attività scientifica del Dipartimento: ricercatori e docenti attivi/n. totale	40/42
2C.a) Auto-valutazione dei prodotti: articoli (Q1/Q2 riviste o classificazione ANVUR)	104/139
2C.b) Auto-valutazione dei prodotti: monografie e articoli in volume (editori di prestigio)	6/6; 15/15
3. Internazionalizzazione della Ricerca	
3A. convegni e seminari a carattere internazionale	14
3B. co-autori internazionali	69/161

N.B. Il Dipartimento è attivo dal 1/12/2022

PERSONALE DISSTE COINVC	RUOLO	TITOLO PROGETTO	TIPOLOGIA PROGETTO	EVENTUALI PARTNER	DURATA
Paola Giannini	Partecipante all'Unita' di Genova	T-Ladies: Typeful Language Adaptation for Dynamic Interacting and Evolving Systems	PRIN 2020TL3X8X	Unversita' di Milano, CNR Pisa, Universita' di Modena e Reggio Emilia, Universita' di Genova, Universita' di Catania	1/6/2022-31/5/2025 (tre anni)
Roberta Lombardi	partecipante all'unità Politecnico di Milano	Territorializing The National Recovery and Resilience Plan	PRIN 2022E7XKX5	Politecnico di Milano, IUAV Venezia, IRES piemonte	
Paola Giannini	Membro Working Groups 3 e 6	European Research Network on Formal Proofs (EuroProofNet)	EC-COST Action CA20111	varie nazioni europee	quattro anni
Luciano Ramello	Partecipante all'unità INFN Torino	Development of a Phase-contrast x-ray Imaging setup with a Talbot interferometer and a liquid anode source for Cultural Heritage	PRIN 2022	Università Torino, INFN Torino, Università Milano Bicocca	due anni
Alberto Doretto	Membro Working Groups 1 e 2	A European forum for revitalisation of marginalised mountain areas	EC-COST Action CA21125	varie nazioni europee	settembre 2022 - settembre 2026
Davide Buoso	Partecipante dell'unità INdAM UPO	strutture ingegneristiche: aspetti analitici e applicazioni	Progetto GNAMPA	Unità INdAM presso: UPO, polito, polimi	maggio 2022-maggio 2023

Stato	Responsabile scientifico	Dpt. R.S.	Azienda	Tipologia ente	Anno	Durata contratto	Data stipula convenzione	Fine	Costo complessivo euro oltre iva	Overheads (Ateneo 18% + Dpt 7%)	Delibera CDD
firmato	Ramello, Luciano	Disste	Global Wafers	Azienda	2022	12 mesi	18/11/2022		68,125.00 €	17,031.25 €	5_03.02.2022
firmato	Gatti Giorgio	Disste	SIGEA spa	Azienda	2022	1 mese	30/6/2022		1,000.00 €	250.00 €	45C del 3/05/2022
firmato	Gatti Giorgio	Disste	3P srl	Azienda	2022	3 mesi	12/04/22		12,500.00 €	3,125.00 €	13_08.02.2022
firmato	Gatti Giorgio	Disste	Uvex Cagi s.r.l.	Azienda	2022	3 mesi	30/06/22		6,000.00 €	1,500.00 €	22_14.03.2022
firmato	Boccaleri Enrico	Disste	Aenor Italia s.r.l.	Azienda	2022	6 mesi			1,000.00 €	250.00 €	32B_05/04/2022
firmato	Gianotti Valentina	Disste	Tecno CM S.r.l.	Azienda	2022	9 mesi	22/11/2022	22/05/23	€ 30,000.00	€ 7,500.00	Delibera 102/6.1.2 del 25/10/2022

Conto terzi

Stato	Responsabile scientifico	Dpt. R.S.	altri Dpt	Ente	Tipologia ente	Anno	Durata del contratto	Data stipula convenzione	Fine	Costo complessivo euro oltre iva	Overheads	Delibera CDD	data stipula convenzione
	Enrico Boccaleri	Disste		Marazzato s.r.l.	Azienda	2022	6 mesi			€ 5,940.00	NON APPLICATO 10% PERCHE' NON ANCORA DELIBERATO. E' STATO DELIBERATO IL 05 APRILE 2022	32A_05/04/2022	-
	Giorgio Gatti	Disste		Società Lisante Service srl	Azienda		12 mesi			€ 20,000.00	€ 2,000.00	45B_03/05/2022	-
	Enrico Boccaleri	Disste	DiSIT (Carniato)	Raee.man srl	Azienda		4 mesi			€ 3,000.00	€ 300.00	45A_03/05/2022	-
firmato	Luca Ragazzoni	Disste		Emergency ONG Onlus	ONG Onlus	2022	2 anni	08/08/22	07/08/24	nessuno scambio in denaro		76_19/07/2022 (addendum 84A_06/09/2022)	08/08/22
firmato	Elisa Bona	Disste		Società Sacco srl	Azienda		12 mesi	19/09/22	22/09/23	€ 11,000.00	€ 1,100.00	55A_31/05/2022	-
firmato	Enrico Boccaleri	Disste		Metlac spa	Azienda		12 mesi	24/09/22		€ 20,000.00	€ 2,000.00	55B_31/05/2022	-
firmato	Aina Carmen	Disste		Novamont S.p.a	Azienda	2022	4 anni	22/11/2022	21/11/2026			90/B del 27/09/2022	22/11/2022
firmato	Vito Rubino	Disste		ATS " Valorizzazione del tartufo bianco pregiato del monferrato e del suo territorio"	ATS	2022	3 anni	15/10/2022		€ 35,000.00	€ 3,500.00	55C_31/05/2022	23/12/2022
firmato	Roberta Lombardi	Disste		dipar. Culture politiche e società Unito	Università	2023	3 anni	23/12/2022	23/12/2025	nessuno scambio in denaro		Verbale 15/A - delib.125/6.2 - CdD 20.12.2022	23/12/2022
firmato	Elisabetta Gabano	Disste	DISIT	Raee.man srl	Azienda	2023	12 mesi	07/02/23		€ 6,000.00	€ 600.00	Verbale 15/A Delibera 125 / 6.1 CdD 20.12.2022	07/02/23

Ricerca collaborativa

Stato	Responsabile scientifico	Dpt R.S.	Partner esterni	Tipologia ente	Anno	Durata del contratto	Data stipula convenzione	Fine	Costo complessivo	Delibera
firmato	Eliana Baici	Disste	Associazione il timone ETS/APS	Associazione	2022	3 anni	01/04/22	01/04/25	senza oneri	23_14/03/2022
firmato	Doretto, Alberto	DiSSTE	-Dipartimento Scienze della Vita e Biologia dei sistemi UniTO -ARPA Valle D'Aosta	Università - Ente	2022	5 anni	19/09/22		senza oneri	56A_31/05/2022
firmato	Ragazzoni, Luca	DiSSTE	Fondazione Centro San Raffaele	Ente	2022	4 anni	06/07/22		senza oneri	56C_31/05/2022
firmato	Stefania Cerutti	DISSTE	DMO Piemonte scrl	regione piemonte	2022	3 anni	27/06/22		senza oneri	Delibera 56/B - 31/05/2022

Accordi quadro

ORGANIZZAZIONE CONVEGNI INTERNAZIONALI

Roberta Lombardi, Stefano Rossa,
International Conference on Administrative Law "Procurement and Sustainability. Challenges and Opportunities",
DIGSPES, 10 maggio 2022

Carmen Aina con altri membri direttivo AIEL e organizzatori locali Università di Salerno (organizzazione e comitato scientifico),
37th National Conference of Labour Economics,
Salerno, 23-24 settembre 2022

Carmen Aina con altri membri direttivo AIEL e organizzatori locali Università di Genova (organizzazione e comitato scientifico),
AIEL-GENOA Spring Workshop Labour Market Institutions,
Università di Genova, 26-27 maggio 2022

Edoardo Tortarolo e local committee Adam Mickiewicz university Poznan,
XXIII International Congress of Historical Sciences Poznań 2020/2022,
Poznam, AMU, 21-27 agosto 2022

Lucrezia Songini - EURAM 2022 annual conference (coinvolta in quanto membro del Board di EURAM, + organizzazione e gestione di due track + gestione Country representative council meeting),
European academy of management 2022 annual conference,
Winthertur (Svizzera), 15-17 giugno 2022

Lucrezia e Songini e Comitato ASAP SMF (Progettazione e coordinamento di una sessione),
XIX ASAP FORUM - Servitization: l'evoluzione della specie,
Firenze, 10-11 Novembre 2022

Paola Giannini (membro del Program Committee),
17th International Conference on Software Technologies (ICSOFT); https://icsoft.scitevents.org/?y=2022
Lisbona, 11-13 luglio 2022

Paola Giannini (membro del Program Committee),
10th International Conference on Model-Driven Engineering and Software Development (MODELSWARD); https://modelsward.scitevents.org/?y=2022
Online, 6-8 febbraio 2022

Paola Giannini (membro del Program Committee),
29th International Workshop on Expressiveness in Concurrency and 19th Workshop on Structural Operational Semantics (EXPRESS/SOS); https://express-sos2022.github.io/#committee
Varsavia, 12 settembre 2022

Paola Giannini (membro dell'Organizing Committee),
Workshop Unsound 2022; https://2022.splashcon.org/home/unsound-2022
Auckland (and online-streaming), 6 dicembre 2022

Enrica Gianotti (membro del Comitato Scientifico),
20th International Zeolite Conference https://izc2022.com
Valencia, 3-8 luglio 2022

Davide Buoso (co-organizzatore),
Mini-courses in Mathematical Analysis 2023 *https://events.math.unipd.it/minicorsi/*
Padova 19-23 giugno

Vito Rubino (co-organizzatore),
La sicurezza alimentare fra crisi internazionali e nuovi modelli economici
Milano, 22 settembre 2022

Cristina Meini (membro del Comitato Scientifico),
Truth in Evaluation: Mid-Term Conference of the Italian Society for Analytic Philosophy,
Alghero, 26-28 settembre 2023

Università del Piemonte Orientale

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

Relazione su azioni migliorative per la Ricerca (2019-2022)

(i) Il Dipartimento ha analizzato gli esiti del monitoraggio delle proprie attività di ricerca? [*specificare ad es. se attraverso la Commissione Ricerca e/o durante quale Consiglio di Dipartimento*]

Il dipartimento ha analizzato il risultato del monitoraggio attraverso la commissione ricerca ed estenderà la discussione all'interno del Prossimo consiglio di dipartimento

(ii) Il Dipartimento ha predisposto azioni di miglioramento? [*specificare quali azioni e il contesto in cui sono state deliberate*]

Nonostante il positivo risultato del monitoraggio si possono prevedere le seguenti azioni di miglioramento:

1) Rendere il rapporto tra ricercatori attivi (38) e il totale dei ricercatori del dipartimento (42) il più possibile vicino ad 1.
2) Incrementare la quota di progetti interdisciplinari
3) Incrementare il conto terzi per le aree che maggiormente usufruiscono di questa modalità di finanziamento.
4) incrementare la dotazione di attrezzature idonee ad attività di ricerca interdisciplinari
5) costituzione di due unità di personale tecnico-amministrativo di supporto alla ricerca in dipartimento

(iii) Come il Dipartimento intende attuare tali azioni e valutarne l'efficacia? [*indicare eventuali documenti a supporto*]

1) monitorare e incentivare la produttività in termini di pubblicazioni scientifiche e degli altri parametri considerati per i ricercatori attivi, anche attraverso la costituzione di una Unità di Supporto alla Ricerca Competitiva all'interno del Dipartimento;
2) incentivare le relazioni tra i diversi settori disciplinari del Dipartimento per la preparazione e sottomissione di proposte progettuali multidisciplinari, compatibilmente con i bandi di ricerca disponibili, anche attraverso l'organizzazione di workshop di Dipartimento sui temi prioritari di ricerca;
3) il conto terzi potrà essere incrementato anche grazie allo sviluppo dei nuovi laboratori previsti nella sede di via Restano; Sarà valutata la possibilità di una riduzione degli overhead per le aree che non utilizzano i laboratori e solo in parte le strutture del dipartimento.
4) fondi di Ateneo, oppure ottenuti da progetti competitivi e da attività in conto terzi da destinare alla implementazione della dotazione di attrezzature verranno vagliati ai fini di supportare attività di ricerca interdisciplinari

5) assunzione di due unità di personale tecnico-amministrativo che verrà formato al fine di dare supporto alla ricerca e all'organizzazione dei laboratori