



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIVISIONE DEL PERSONALE E
RISORSE FINANZIARIE
SETTORE GESTIONE GIURIDICA DEL
PERSONALE

Ufficio Concorsi
Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261535
concorsi@uniupo.it

Decreto Direttrice Generale

OGGETTO: nomina componenti aggiunti per la valutazione delle competenze trasversali delle selezioni per la progressione verticale riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università del Piemonte Orientale.

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Università del Piemonte Orientale;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 16/06/2023 n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 09/05/1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del personale tecnico-amministrativo".

VISTO il D.D.G. Rep. n. 1770/2023 del 16/11/2023 di indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 3 posizioni di Categoria D, Area Amministrativa-gestionale, profilo contabile, tramite progressione verticale riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università del Piemonte Orientale (BANDO COD: 2023-PEV-05);

VISTO il D.D.G. Rep. n. 1771/2023 del 16/11/2023 di indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posizioni di Categoria D, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, profilo tecnico ICT, tramite progressione verticale riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università del Piemonte Orientale (BANDO COD: 2023-PEV-01);

VISTO il D.D.G. Rep. n. 1772/2023 del 16/11/2023 di indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posizioni di Categoria D, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, profilo tecnico di laboratorio, tramite progressione verticale riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università del Piemonte Orientale (BANDO COD: 2023-PEV-02);

VISTO il D.D.G. Rep. n. 1773/2023 del 16/11/2023 di indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posizioni di Categoria D, Area Amministrativo-gestionale, profilo Approvvigionamenti, tramite progressione verticale riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università del Piemonte Orientale (BANDO COD: 2023-PEV-03);

VISTO il D.D.G. Rep. n. 1774/2023 del 16/11/2023 di indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posizione di Categoria D, Area Biblioteche, tramite progressione verticale riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università del Piemonte Orientale (BANDO COD: 2023-PEV-06);

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.



VISTO il D.D.G. Rep. n. 1775/2023 del 16/11/2023/2023 di indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 7 posizioni di Categoria D, Area Amministrativo-gestionale, profilo didattico, tramite progressione verticale riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università del Piemonte Orientale (BANDO COD: 2023-PEV-04);

VISTO il D.D.G. Rep. n. 1776/2023 del 16/11/2023 di indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posizioni di Categoria D, Area Amministrativo-gestionale, profilo gestione personale, tramite progressione verticale riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università del Piemonte Orientale (BANDO COD: 2023-PEV-07);

CONSIDERATO che per tutte le suddette selezioni è stato previsto anche l'accertamento di competenze trasversali;

RITENUTO necessario provvedere alla nomina della Commissione di componenti aggiunti, esperti nella valutazione delle suddette competenze per tutte le suddette selezioni;

ACCERTATA la disponibilità dei seguenti esperti, in servizio presso la SAA School of Management dell'Università degli Studi di TORINO:

- la Dott.ssa Maria Luisa CAVALLO;
- il Dott. Marcello BOGETTI;
- il Dott. Francesco MANCUSO;

CONSIDERATO che la Commissione potrà, nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione pervenute sia esiguo, effettuare la valutazione delle competenze trasversali con la presenza in aula di almeno due dei suddetti componenti esperti;

ESAMINATO ogni opportuno elemento

DECRETA

ART. 1 Di nominare, come componenti aggiunti per la valutazione delle competenze trasversali nelle selezioni descritte in premessa, i seguenti esperti:

- Dott.ssa Maria Luisa CAVALLO (SAA School of Management dell'Università di Torino);
- Dott. Marcello BOGETTI (SAA School of Management dell'Università di Torino);
- Dott. Francesco MANCUSO (SAA School of Management dell'Università di Torino).

ART. 2 Il compenso per le prestazioni effettuate dai suddetti componenti è compreso nell'affidamento di servizi e forniture (RDO 3727590).

ART. 3 Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on line e sul sito web di Ateneo.

LA DIRETTRICE GENERALE
(Dott.ssa Loredana SEGRETO)

VISTO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
(LUCA BRANCATO)

VISTO
IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO CONCORSI
(DENIS CERNUTO)