SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSIZIONI DI CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PROFILO TECNICO DI LABORATORIO, TRAMITE PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE TECNICOAMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (BANDO COD: 2023-PEV-02)

VERBALE DELLA RIUNIONE PRELIMINARE
GIORNO 08 marzo 2024

La Commissione Giudicatrice della selezione nominata con D.D.G. Rep. n. 392/2024 del 05/03/2024 e così formata:

PRESIDENTE: Dott. Mauro GIRAUDO, Cat. EP, in servizio presso l'Area Servizi ICT, web elearning Polo Scienze Umanistiche dell'Università degli Studi di Torino;
COMPONENTE: Dott.ssa Maria Carmen VALSANIA, Cat. EP, in servizio presso il Dipartimento di Chimica dell'Università degli Studi di Torino;
COMPONENTE: Dott. Tommaso POLI, Cat. EP, in servizio presso il Dipartimento di Chimica dell'Università degli Studi di Torino;
SEGRETARIA: Dott.ssa Clizia RANGHINO, Cat. D, in servizio presso lo Staff Sviluppo e Qualità dei Progetti didattici di Alta Formazione e delle Mobilità internazionali dell'Università del Piemonte Orientale;

si riunisce, tutti presenti, alle ore 14 del giorno 08/03/2024 in modalità telematica via Google Meet per la definizione dei criteri di valutazione.
Tutti i presenti prendono visione del bando, in cui sono previste le modalità di svolgimento della selezione stessa.

Tutti i presenti prendono atto che il bando prevede che la selezione si svolga per titoli e colloquio.
Per la valutazione dei candidati si dispone di complessivi 100 punti, così distribuiti:
- valutazione dei titoli: 40 punti complessivi;
- valutazione del colloquio: 60 punti complessivi.

Il colloquio si svolgerà in due parti, a ciascuna delle quali saranno assegnati 30 punti:
- la prima parte del colloquio verterà sull'accertamento delle competenze e conoscenze tecniche. Il punteggio minimo ai fini del superamento della prima parte del colloquio è pari a 21/30 punti;
- la seconda parte del colloquio verterà sull'accertamento delle competenze trasversali. Per il superamento della seconda parte del colloquio non è previsto un punteggio minimo.
<u>Alla seconda parte del colloquio saranno ammesse/ammessi solo coloro che avranno superato positivamente la prima parte del colloquio.</u>

<u>CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI</u>
La Commissione per procedere alla valutazione dei titoli tiene conto di quanto stabilito dal bando all'art. 6.

Si evidenzia che i titoli di studio, i titoli professionali e di servizio e gli altri titoli valutabili, previsti dal bando, saranno valutati solo se saranno stati riportati dalle candidate/dai candidati nel CV in maniera precisa e dettagliata, come indicato all'art. 3 del bando.
I punteggi sono assegnati secondo i criteri riportati nella tabella allegata (ALLEGATO A); la tabella, allegata al verbale, ne costituisce parte integrante.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – Prima parte

In merito allo svolgimento della prima parte del colloquio, la Commissione prende atto che il colloquio è finalizzato ad accertare la capacità della candidata/del candidato di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, ascrivibili alla categoria per la quale si concorre, sulla base di criteri predeterminati dalla Commissione giudicatrice (art. 6 del bando). La Commissione stabilisce di adottare, per la valutazione delle candidate/dei candidati, i seguenti criteri:

- grado di conoscenza della materia;
- completezza della risposta;
-capacità di sintesi, correttezza dei riferimenti normativi e utilizzo di un linguaggio tecnico appropriato;
- chiarezza espositiva;

se prevista nel profilo:
- grado di conoscenza degli applicativi informatici, intesa come capacità di riproduzione grafica/capacità di utilizzare i programmi;
- grado di conoscenza della lingua inglese intesa come capacità di comprensione e lettura del testo, correttezza e aderenza della traduzione al testo originale, conoscenza dei termini.

La Commissione, stabiliti i suddetti criteri di valutazione, prende visione dell'elenco delle candidate/dei candidati e dichiara l'assenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51, 52 del codice di procedura civile (ALLEGATO B).

La seduta è tolta alle ore 14.12 del giorno 08/03/2024 e si aggiorna alle ore 14.15 del giorno 08/03/2024 per proseguire i lavori.

Firmato
LA COMMISSIONE

ALLEGATO A

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSIZIONI DI CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PROFILO TECNICO DI LABORATORIO, TRAMITE PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE TECNICOAMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (BANDO COD: 2023-PEV-02)

TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Sono valutabili i seguenti titoli:

TITOLI (max 40 punti)	SPECIFICA TITOLO	PUNTI
Valutazione individuale	Valutazioni individuali negli ultimi tre anni (2020, 2021, 2022)	≥ 99% per tutti e tre gli anni = 7 punti ≥ 99% per due anni = 4,5 punti ≥ 99% per un anno = 2 punti Raggiungimento di valori ≥ 85% e < 99% = 1,5 punto per anno Raggiungimento di valori ≥ 70% e < 85% = 1 punto per anno
Attività prestata	Attività prestata presso l'Università del Piemonte Orientale, altre Università o altre PP.AA. strettamente pertinente alle attività previste per il profilo messo a selezione	Fino a 1 punto per anno (max 13 punti)
Incarichi di responsabilità	Incarichi di responsabilità di I, II o III livello, ricoperti negli ultimi dieci anni, formalmente attribuiti ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. 16/10/2008	Fino a 1 punto per anno (max 10 punti)
Altri incarichi	Altri incarichi, ricoperti negli ultimi cinque anni, formalmente attribuiti dal Rettore, Direttrice/Direttore Generale, Dirigenti o Direttrice/Direttore di Dipartimento conferiti nell'ambito del sistema universitario, di durata minima complessiva di sei mesi all'anno	Fino a 0,25 per incarico (max 1 punto per anno, max 3 punti totali)

Superamento, negli ultimi cinque anni, di precedenti procedure selettive UPO a tempo indeterminato per la categoria e per il profilo messi a selezione	Posizionamento in graduatoria successivo al/ai vincitore/i	0,5 punti per ogni posizionamento in graduatoria (max 1 punto)

Sono valutabili i titoli di studio superiori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla categoria con attribuzione del punteggio secondo la seguente tabella, fino a un massimo di 6 punti:

TITOLO DI STUDIO (max 6 punti)	**PUNTI**
LM/LS	1
Laurea vecchio ordinamento o Laurea magistrale a ciclo unico	1
Master universitari	0,5
Dottorato di ricerca	2
Diploma di specializzazione universitaria	1,5
Corsi universitari di perfezionamento	0,5
Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di Stato, attinenti al profilo messo a concorso	1
Abilitazioni o iscrizioni ad albi che non richiedano il superamento di esame di Stato, attinenti al profilo messo a concorso	0,25

Firmato
LA COMMISSIONE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSIZIONI DI CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PROFILO TECNICO DI LABORATORIO, TRAMITE PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE TECNICOAMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (BANDO COD: 2023-PEV-02)

VERBALE DELLA RIUNIONE PRELIMINARE
VALUTAZIONE CAPACITA' E COMPETENZE TRASVERSALI
GIORNO 15/03/2024

La Commissione di esperti, quali componenti aggregati alla Commissione per la valutazione delle capacità e competenze trasversali, in seguito denominati "Valutatori", nominata con D.D.G. Rep. n. 421/2024 del 06/03/2024 e così formata

COMPONENTE dott.ssa Maria Luisa CAVALLO (SAA School of Management dell'Università di Torino);
COMPONENTE dott. Marcello BOGETTI (SAA School of Management dell'Università di Torino);
COMPONENTE dott. Francesco MANCUSO (SAA School of Management dell'Università di Torino);
SEGRETARIO Dott.ssa Clizia RANGHINO, Cat. D, in servizio presso lo Staff Sviluppo e Qualità dei Progetti didattici di Alta Formazione e delle Mobilità internazionali dell'Università del Piemonte Orientale;

si riunisce, tutti presenti, alle ore 11.08 del giorno 15/03/2024 in modalità telematica via Google Meet per la definizione dei criteri di valutazione per la prova di accertamento del possesso delle capacità e delle competenze trasversali.

Tutti i presenti prendono visione del bando, in cui sono previste le modalità di svolgimento della selezione stessa.

Tutti i presenti prendono atto che il bando prevede che la selezione si svolga per titoli e colloquio.
Per la valutazione dei candidati si dispone di complessivi 100 punti, così distribuiti:
- valutazione dei titoli: 40 punti complessivi;
- valutazione del colloquio: 60 punti complessivi.

Il colloquio si svolgerà in due parti, a ciascuna delle quali saranno assegnati 30 punti:
- la prima parte del colloquio verterà sull'accertamento delle competenze e conoscenze tecniche. Il punteggio minimo ai fini del superamento della prima parte del colloquio è pari a 21/30 punti;
- la seconda parte del colloquio verterà sull'accertamento delle competenze trasversali. Per il superamento della seconda parte del colloquio non è previsto un punteggio minimo.
<u>Alla seconda parte del colloquio saranno ammesse/ammessi solo coloro che avranno superato positivamente la prima parte del colloquio.</u>

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO – Seconda parte

In merito alla seconda parte del colloquio, che prevede l'accertamento e la valutazione delle competenze trasversali, si stabilisce quanto segue:

- la prova prevede lo svolgimento di prove individuali o un role play di gruppo.
- la valutazione dei candidati sarà effettuata mediante i seguenti criteri: i valutatori attribuiranno a ciascuno dei candidati un punteggio da 1 a 5 per ognuna delle seguenti competenze valutate (vedi bando) ovvero:
- capacità di problem solving;
- capacità di organizzare efficacemente il lavoro proprio e altrui;
- capacità di svolgere le mansioni assegnate con flessibilità e adattabilità, in un contesto dinamico, con eventuali cambi di priorità;
- capacità di lavorare efficacemente in team;
- capacità di lavorare in rete, all'interno e all'esterno dell'Amministrazione;
- apertura ai punti di vista altrui e all'apprendimento continuo;
- orientamento all'utenza.

Le medie sono poi riportate su base 20.

I Valutatori, stabiliti i suddetti criteri di valutazione, prendono visione dell'elenco delle candidate/dei candidati e dichiarano l'assenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51, 52 del codice di procedura civile (ALLEGATO B).

La seduta è tolta alle ore 11.25 del giorno 15/03/2024 e si aggiorna alle ore 09 del giorno 09/04/2024 per proseguire i lavori.

Firmato
LA COMMISSIONE