UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA 1, AREA AMMINISTRATIVA, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, CON IMPEGNO A TEMPO PIENO, DELLA DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, PER LE ESIGENZE LEGATE ALLA GESTIONE DELL'EUROPEAN MASTER OF SCIENCE IN SKIN HEALTH AND CARE (EMOTION) E DEL MASTER IN DISCIPLINE REGOLATORIE E MARKET ACCESS (DRMKA) DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL FARMACO DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (BANDO COD: 2023-PTA-TD-008)

VERBALE DELLA RIUNIONE PRELIMINARE
GIORNO 18/01/2024

La Commissione Giudicatrice della selezione nominata con D.D.G. Rep. n.53 del 18/01/2024 e così formata
PRESIDENTE Dott.ssa Ilaria Adamo
COMPONENTE Dott.ssa Martina Fortuna
COMPONENTE Dott. Lorenzo Manni
SEGRETARIO Dott. Matteo Fonio

si riunisce, tutti presenti, alle ore 15.30 del giorno 18/01/2024 in modalità telematica via Google Meet per la definizione dei criteri di valutazione.

Alla seduta partecipano i seguenti esperti, quali componenti aggregati alla Commissione per la valutazione delle capacità e competenze trasversali, in seguito denominati "Valutatori" (nominati con D.D.G. Rep. n. 54 del 18/01/2024)
Dott.ssa Maria Luisa Cavallo
Dott. Marcello Bogetti
Dott. Francesco Mancuso

Tutti i presenti prendono quindi visione:
- del bando di concorso;
- del Regolamento di Ateneo per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, per categorie non inferiori alla C.

Tutti i presenti prendono atto che:
- il bando prevede che la selezione si svolga per titoli e colloquio;
- al colloquio sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di 40 punti. Il colloquio si intende superato positivamente con una votazione di almeno 28/40;
- ai titoli potrà essere attribuito un punteggio complessivo pari a 20 punti;
- la valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova orale e saranno valutati solo i titoli dei candidati che avranno superato la prova orale;
- la valutazione delle competenze trasversali si svolgerà in una sessione separata, successiva ai colloqui, a cui parteciperanno solo i Valutatori, assistiti per le operazioni di verbalizzazione dal

segretario; i Valutatori hanno a disposizione fino ad un massimo di 20 punti e non è previsto un punteggio minimo per il superamento della prova.

La Commissione quindi stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

In merito allo svolgimento del colloquio, si accerta che i contenuti della prova orale sono previsti all'art. 1 del bando. La Commissione stabilisce di adottare, per la valutazione del colloquio, i seguenti criteri:

- grado di conoscenza della materia;
- completezza della risposta;
- capacità di sintesi, correttezza dei riferimenti normativi e utilizzo di un linguaggio tecnico appropriato;
- chiarezza espositiva;
- grado di conoscenza degli applicativi informatici, intesa come capacità di riproduzione grafica/capacità di utilizzare i programmi;
- grado di conoscenza della lingua inglese con particolare riferimento alla lingua parlata, letta e scritta.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione per procedere alla valutazione dei titoli tiene conto di quanto stabilito dal bando all'art. 8.

Si evidenzia che i titoli di studio, i titoli professionali e di servizio e gli altri titoli valutabili, previsti dal bando saranno valutati solo se saranno stati riportati dai candidati nel CV in maniera precisa e dettagliata, come indicato all'art. 8 comma 2 del bando.

La Commissione sottolinea inoltre che le esperienze professionali e gli altri titoli sono valutabili purché attinenti con il profilo messo a concorso (art. 8 comma 1).

I punteggi sono assegnati secondo i criteri riportati nella tabella allegata (ALLEGATO A); la tabella allegata al verbale ne costituisce parte integrante.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA DI ACCERTAMENTO DELLE COMPETENZE TRASVERSALI

In merito all'accertamento e alla valutazione delle competenze trasversali si stabilisce quanto segue:

- la prova si svolgerà con le modalità descritte all'art. 1 comma 5 del bando ovvero mediante lo svolgimento di - prove individuali (in basket, studio di casi), prove di gruppo (discussione di gruppo a ruoli liberi o assegnati), test cognitivi, autodescrittivi, situazionali, colloqui motivazionali;
- la valutazione dei candidati sarà effettuata mediante i seguenti criteri:

I valutatori attribuiranno a ciascuno dei candidati un punteggio da 1 a 5 per ognuna delle seguenti competenze valutate (vedi bando) ovvero:

- capacità di esprimersi in modo chiaro, efficace e appropriato;
- capacità di rapportarsi con il pubblico attraverso i diversi canali di comunicazione;
- capacità organizzative e relazionali con gli stakeholder interni ed esterni (studentesse/studenti, docenti, personale tecnico-amministrativo);
- capacità di riconoscere situazioni critiche problematiche, di identificarne il perimetro e individuare una possibile soluzione;
- capacità di gestire il lavoro e di pianificare le attività, in coerenza con le scadenze e i risultati attesi

- partecipazione attiva al lavoro in team;
- capacità di adattamento

Le medie sono poi riportate su base 20.

La Commissione e i Valutatori, stabiliti i suddetti criteri di valutazione, prendono visione dell'elenco dei candidati e dichiarano l'assenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51, 52 del codice di procedura civile (ALLEGATO B).

Preso atto che il numero dei candidati è 32 la commissione stabilisce come ulteriore data per il prosieguo dei colloqui il giorno 24/01/2024

La seduta è tolta alle ore 16.45 del giorno 18/05/2024 e si aggiorna alle ore 08.00 del giorno 23/01/2024 per proseguire i lavori.

F.TO
LA COMMISSIONE

ALLEGATO A

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA 1, AREA AMMINISTRATIVA, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, CON IMPEGNO A TEMPO PIENO, DELLA DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, PER LE ESIGENZE LEGATE ALLA GESTIONE DELL'EUROPEAN MASTER OF SCIENCE IN SKIN HEALTH AND CARE (EMOTION) E DEL MASTER IN DISCIPLINE REGOLATORIE E MARKET ACCESS (DRMKA) DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL FARMACO DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (BANDO COD: 2023-PTA-TD-008)

TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

	PUNTI
A) TITOLI DI STUDIO ULTERIORI (massimo punti 5):	
- Laurea di primo livello	3
- Laurea vecchio ordinamento o Magistrale ciclo unico	5
- Laurea Magistrale o Specialistica	2
- Dottorato di ricerca	3
- Master di I o II livello	1
B) ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 10)	
- esperienze lavorative presso strutture che svolgono funzioni attinenti alle attività oggetto del presente bando, presso Università o Enti di ricerca, con rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di somministrazione di lavoro, servizio civile, tirocini, stage e collaborazioni a tempo parziale **(massimo punti 4)**	0,2 punti per mese
- esperienze lavorative svolte con rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di somministrazione di lavoro, servizio civile, stage, tirocini, presso altri enti pubblici o presso soggetti privati **(massimo punti 4)**	0,1 punti per mese
- svolgimento di attività libero professionali/collaborazioni/attività imprenditoriali svolte in proprio **(massimo punti 2)**	0,1 punti per mese
C) ALTRI TITOLI (massimo punti 5)	
- attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati **(massimo punti 3)**	0,10 punti per attestato
- abilitazioni o idoneità professionali **(massimo punti 2)**	0,5 punti per certificato

Nel caso in cui il candidato conseguisse un punteggio superiore a quello massimo, gli sarà attribuito il punteggio massimo

F.TO
LA COMMISSIONE

ALLEGATO B

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA 1, AREA AMMINISTRATIVA, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, CON IMPEGNO A TEMPO PIENO, DELLA DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, PER LE ESIGENZE LEGATE ALLA GESTIONE DELL'EUROPEAN MASTER OF SCIENCE IN SKIN HEALTH AND CARE (EMOTION) E DEL MASTER IN DISCIPLINE REGOLATORIE E MARKET ACCESS (DRMKA) DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL FARMACO DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (BANDO COD: 2023-PTA-TD-008)

I SOTTOSCRITTI

PRESIDENTE Ilaria Adamo in servizio presso Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro"
COMPONENTE Martina Fortuna in servizio presso Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro"
COMPONENTE Lorenzo Manni in servizio presso Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro"
COMPONENTE AGGREGATO Dott.ssa Maria Luisa Cavallo in servizio presso SAA School of Management dell'Università di Torino;
COMPONENTE AGGREGATO Dott. Francesco Mancuso presso SAA School of Management dell'Università di Torino
COMPONENTE AGGREGATO Dott. Marcello Bogetti presso SAA School of Management dell'Università di Torino
SEGRETARIO Dott. Matteo Fonio in servizio presso Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro"

in applicazione del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e dell'art. 35 comma 3 e dell'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001 presa visione dell'elenco dei candidati ammessi e sotto la loro personale responsabilità:

DICHIARANO

l'assenza di situazioni di incompatibilità tra loro e tra loro e i candidati ai sensi degli art. 51, 52 del codice di procedura civile.

IL PRESIDENTE Dott.ssa Ilaria Adamo