

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA 1, AREA AMMINISTRATIVA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 18 MESI CON CONTRATTO A TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DELLA DIVISIONE EDILIZIA LOGISTICA E PATRIMONIO – SETTORE LOGISTICA PER LE SEDI DI ALESSANDRIA, NOVARA E VERCELLI PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' DI GESTIONE DEGLI ACQUISTI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A QUELLI CHE RIGUARDANO BENI E SERVIZI PER LO SVILUPPO E L'IMPLEMENTAZIONE DELLA RICERCA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE (BANDO COD: 2023-PTA-TD-007).

**VERBALE DELLA RIUNIONE PRELIMINARE
GIORNO 01/12/2023**

La Commissione Giudicatrice della selezione nominata con D.D.G. Rep. n. 1883/2023 prot. n. 149466 del 29/11/2023 e così formata

PRESIDENTE	Dott. Carlo Muzio, Cat. EP, Posizione Economica 1, Area Amministrativa-Gestionale, in servizio presso il Settore Logistica dell'Università del Piemonte Orientale;
COMPONENTE	Dott. Luigi Azzarone, Cat. D, Posizione Economica 1, Area Amministrativa-Gestionale, in servizio presso l'Ufficio Gestione Spazi e Approvvigionamenti Polo Novara dell'Università del Piemonte Orientale;
COMPONENTE	Dott.ssa Tiziana Fiorenza, Cat. D, Posizione Economica 1, Area Amministrativa-Gestionale, in servizio presso l'Ufficio Gestione Spazi e Approvvigionamenti Polo Vercelli dell'Università del Piemonte Orientale;
SEGRETARIO	Dott.ssa Cinzia Chiarella, Cat. D, Posizione Economica 2, Area Amministrativa-Gestionale, in servizio presso l'Ufficio Amministrazione e Supporto Giuridico dell'Università del Piemonte Orientale;

si riunisce, in modalità telematica via Google Meet, alle ore 10.00 del giorno 01/12/2023 per la definizione dei criteri di valutazione.

Alla seduta partecipano i seguenti esperti, quali componenti aggregati alla Commissione per la valutazione delle capacità e competenze trasversali, in seguito denominati "Valutatori" (nominati con D.D.G. Rep. n. 1884/2023 prot. n. 149468 del 29/11/2023)

Dott.ssa Maria Luisa Cavallo (SAA school of Management dell'Università di Torino)
Dott. Marcello Bogetti (SAA school of Management dell'Università di Torino)
Dott. Francesco Mancuso (SAA school of Management dell'Università di Torino)

Tutti i presenti prendono quindi visione:
- del bando di concorso;



- del Regolamento di Ateneo per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, per categorie non inferiori alla C.

Tutti i presenti prendono atto che:

- il bando prevede che la selezione si svolga per titoli e colloquio;
- al colloquio sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di 40 punti. Il colloquio si intende superato positivamente con una votazione di almeno 28/40;
- ai titoli potrà essere attribuito un punteggio complessivo pari a 20 punti;
- la valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova orale e saranno valutati solo i titoli dei candidati che avranno superato la prova orale;
- la valutazione delle competenze trasversali si svolgerà in una sessione separata, successiva ai colloqui, a cui parteciperanno solo i Valutatori, assistiti per le operazioni di verbalizzazione dal segretario; i Valutatori hanno a disposizione fino ad un massimo di 20 punti e non è previsto un punteggio minimo per il superamento della prova.

La Commissione quindi stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

In merito allo svolgimento del colloquio, si accerta che i contenuti della prova orale sono previsti all'art. 8 del bando. La Commissione stabilisce di adottare, per la valutazione del colloquio, i seguenti criteri:

- grado di conoscenza della materia;
- completezza della risposta;
- capacità di sintesi, correttezza dei riferimenti normativi e utilizzo di un linguaggio tecnico appropriato;
- chiarezza espositiva;
- grado di conoscenza degli applicativi informatici, intesa come capacità di riproduzione grafica/capacità di utilizzare i programmi/ ecc.;
- grado di conoscenza della lingua inglese intesa come capacità di comprensione e lettura del testo, correttezza e aderenza della traduzione al testo originale, conoscenza dei termini

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione per procedere alla valutazione dei titoli tiene conto di quanto stabilito dal bando all'art. 7.

Si evidenzia che i titoli di studio, i titoli professionali e di servizio e gli altri titoli valutabili, previsti dal bando saranno valutati solo se saranno stati riportati dai candidati nel CV in maniera precisa e dettagliata, come indicato all'art. 3 comma 6 del bando.

La Commissione sottolinea inoltre che le esperienze professionali e gli altri titoli sono valutabili purché attinenti con il profilo messo a concorso (art. 7 comma 4).

I punteggi sono assegnati secondo i criteri riportati nella tabella allegata (**ALLEGATO A**); la tabella allegata al verbale ne costituisce parte integrante.



CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA DI ACCERTAMENTO DELLE COMPETENZE TRASVERSALI

In merito all'accertamento e alla valutazione delle competenze trasversali si stabilisce quanto segue:

- la prova si svolgerà con le modalità descritte all'art. 9 comma 3 del bando ovvero mediante lo svolgimento di un testo individuale e un role play di gruppo;
- la valutazione dei candidati sarà effettuata mediante i seguenti criteri:

I valutatori attribuiranno a ciascuno dei candidati un punteggio da 1 a 5 per ognuna delle seguenti competenze valutate (vedi bando) ovvero:

capacità di problem solving; capacità di svolgere le mansioni assegnate con flessibilità e adattabilità, in un contesto dinamico, con eventuali cambi di priorità; capacità di lavorare efficacemente in team; capacità di lavorare in rete, all'interno e all'esterno dell'Amministrazione; apertura ai punti di vista altrui e all'apprendimento continuo; orientamento all'utenza. Le medie sono poi riportate su base 20.

La Commissione e i Valutatori, stabiliti i suddetti criteri di valutazione, prendono visione dell'elenco dei candidati e dichiarano l'assenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51, 52 del codice di procedura civile (**ALLEGATO B**).

La seduta è tolta alle ore 10:45 del giorno 01/12/2023 e si aggiorna alle ore 10:00 del giorno 05/12/2023 per proseguire i lavori.

FIRMATO
LA COMMISSIONE



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA 1, AREA AMMINISTRATIVA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 18 MESI CON CONTRATTO A TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DELLA DIVISIONE EDILIZIA LOGISTICA E PATRIMONIO – SETTORE LOGISTICA PER LE SEDI DI ALESSANDRIA, NOVARA E VERCELLI PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' DI GESTIONE DEGLI ACQUISTI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A QUELLI CHE RIGUARDANO BENI E SERVIZI PER LO SVILUPPO E L'IMPLEMENTAZIONE DELLA RICERCA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE (BANDO COD: 2023-PTA-TD-007).

TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

	PUNTI/ATTIVITA'
A) TITOLI DI STUDIO ULTERIORI (massimo punti 5):	
- Laurea di primo livello	3
- Laurea magistrale o specialistica o laurea di vecchio ordinamento	4
- Dottorato di ricerca	1
- Master di I o II livello	1
B) ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 10)	
- esperienze lavorative presso strutture che svolgono funzioni attinenti alle attività oggetto del presente bando, presso Università o Enti di ricerca, con rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di somministrazione di lavoro, servizio civile, tirocini, stage e collaborazioni a tempo parziale, punti mese 0,2 (massimo punti 4)	0,2
- esperienze lavorative svolte con rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di somministrazione di lavoro, servizio civile, stage, tirocini, presso altri enti pubblici o presso soggetti privati, punti mese 0,1 (massimo punti 4)	0,1
- svolgimento di attività libero professionali/collaborazioni/attività imprenditoriali svolte in proprio, punti per ciascuna attività 0,5 (massimo punti 2)	0,5
C) ALTRI TITOLI (massimo punti 5)	
- attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati, punti per attestato 0,1 (massimo punti 3)	0,1
- abilitazioni o idoneità professionali, punti 1 per ciascuno (massimo punti 2)	1



TOTALE PUNTEGGIO TITOLI (massimo punti 20)

FIRMATO
LA COMMISSIONE