



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA 1, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, A TEMPO PIENO, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI SUPPORTO TECNICO-SCIENTIFICO PER IL SETTORE RICERCA, INFRASTRUTTURE E LABORATORI POLO DI ALESSANDRIA – UFFICIO LABORATORI POLO DI ALESSANDRIA (LABORATORI DI MICROSCOPIA) DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (CODICE CONCORSO: 2023-PTA-ND-03)

VERBALE DELLA RIUNIONE PRELIMINARE

GIORNO 20 settembre 2023

La Commissione si riunisce, tutti presenti alle ore 9.00 del giorno 20/09/23 in presenza presso Complesso San Giuseppe (VC) laboratorio informatico aula 3 per la riunione preliminare di stesura dei criteri di valutazione.

PRESIDENTE Prof. Michele LAUS
COMPONENTE Dott.ssa Ivana MILETTO
COMPONENTE Dott. Gianluca CROCE
SEGRETARIO Dott.ssa Manuela ADDUCI

La Commissione prende quindi visione:

- del bando di concorso;
- del vigente Regolamento di Ateneo in materia di reclutamento del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato.

La Commissione prende atto che il bando prevede che la selezione si svolga per titoli ed esami.

Le prove d'esame si articolano come segue:

- **PROVA SCRITTA a contenuto teorico-pratico:** diretta ad accertare il possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico-professionali descritte all'art. 1 del bando. La prova scritta si intende superata con un minimo di 21/30.
La prova scritta si svolgerà mediante strumenti informatici con utilizzo di chiavetta USB.
- **PROVA ORALE:** diretta ad accertare le competenze sulle tematiche e sugli argomenti oggetto delle prove scritte, come indicato nel bando. La prova orale si intende superata con un minimo di 21/30.

La prova scritta si svolgerà mediante strumenti informatici con utilizzo di chiavetta USB e avrà la durata di n. **90 minuti**.

Per la prova scritta saranno predisposte tre buste contenenti ciascuna n. 1 domanda suddivisa in tre quesiti a risposta aperta; la Commissione al fine della valutazione stabilisce di assegnare per ogni singolo quesito max 10 punti, con un massimo di 30 punti totali.

La Commissione valuterà le prove sulla base dei seguenti criteri:

- grado di conoscenza della materia, completezza della risposta;
- capacità di sintesi e utilizzo di un linguaggio tecnico appropriato
- chiarezza espositiva

- tramite risposta a quesito teorico nella prova orale: capacità di riproduzione grafiche/dati e immagini/capacità di utilizzare i programmi

Le competenze informatiche e linguistiche (inglese) sono parte del profilo e quindi concorrono al punteggio finale, devono essere valutate sulla base dei seguenti criteri:

- capacità di comprensione e lettura del testo, correttezza e aderenza della traduzione al testo originale, conoscenza dei termini ecc. (prova orale)

La Commissione inoltre stabilisce i criteri di valutazione dei titoli (ALLEGATO A), tenendo conto di quanto stabilito dal bando agli artt. 3 e 8.

La Commissione prende atto che:

- la valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della correzione degli elaborati;
- il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto ai candidati prima della prova orale.

La Commissione ricorda infine che:

- la votazione complessiva è data dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli e dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale;
- la Commissione Giudicatrice quindi dispone di complessivi 90 punti.

La Commissione prende atto che potrà prendere visione dell'elenco dei candidati a conclusione della presente seduta di stesura dei criteri di valutazione e successivamente compilerà la dichiarazione di assenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51, 52 del codice di procedura civile (ALLEGATO B).

La Commissione dichiara che il termine del procedimento concorsuale è di massimo sei mesi dalla data di effettuazione della prova scritta.

Il termine per la conclusione del procedimento sarà comunicato ai candidati prima della prova scritta.

La seduta è tolta alle ore 10.00 del 20/09/23

FIRMATO

LA COMMISSIONE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA 1, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, A TEMPO PIENO, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI SUPPORTO TECNICO-SCIENTIFICO PER IL SETTORE RICERCA, INFRASTRUTTURE E LABORATORI POLO DI ALESSANDRIA – UFFICIO LABORATORI POLO DI ALESSANDRIA (LABORATORI DI MICROSCOPIA) DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (CODICE CONCORSO: 2023-PTA-ND-03)

TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, tenuto conto di quanto previsto agli art. 3 e 7 del bando, stabilisce la seguente tabella per l'assegnazione dei punteggi:

	PUNTI
ESPERIENZE LAVORATIVE (massimo punti 15)	
a) servizio prestato con contratto di lavoro dipendente o con altri contratti, ovvero con contratti di lavoro autonomo o contratti di collaborazione presso l'Università del Piemonte Orientale <ul style="list-style-type: none"> • <u>per ogni mese di contratto di lavoro dipendente di tipo subordinato o parasubordinato</u> pt. 0,2 • <u>per ogni contratto di insegnamento/tutoraggio</u> pt. 0,1 	5
b) servizio prestato con contratto di lavoro dipendente presso altre Università o con altri contratti, ovvero con contratti di lavoro autonomo o contratti di collaborazione <ul style="list-style-type: none"> • <u>per ogni mese di contratto di lavoro dipendente di tipo subordinato o parasubordinato</u> pt. 0,2 • <u>per ogni contratto di insegnamento/tutoraggio</u> pt. 0,1 	5
c) esperienze lavorative presso altre Pubbliche Amministrazioni, o attività svolte presso enti privati ovvero nell'ambito di attività professionali, imprenditoriali, commerciali o artigianali svolte in proprio nel rispetto delle norme che disciplinano suddette attività <ul style="list-style-type: none"> • <u>per ogni mese di contratto di lavoro dipendente di tipo subordinato o parasubordinato</u> pt. 0,2 • <u>per ogni mese di attività professionale non dipendente</u> pt. 0,2 	5
TITOLI DI STUDIO/FORMATIVI/PROFESSIONALI (massimo punti 10)	
a) titoli di studio e accademici ulteriori rispetto a quello di ammissione attinenti al posto da ricoprire (Dottorato di ricerca, Master di I o II livello, Specializzazione post-Laurea) <ul style="list-style-type: none"> <u>Titolo di dottore di ricerca in discipline attinenti</u> pt.6 <u>Master di II livello in discipline attinenti</u> pt. 4 <u>Master di I livello in discipline attinenti</u> pt. 2 <u>Specializzazione post-laurea in discipline attinenti</u> pt. 4 	8
b) attestati di attività formative con votazione finale, attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale organizzati dalle pubbliche	1

amministrazioni o da organismi privati purché i medesimi si siano conclusi con un esame finale e siano attinenti al posto da ricoprire <ul style="list-style-type: none"> • 0,4 pt per ogni attestato relativo ad attività formative, di qualificazione e/o specializzazione 	
c) abilitazioni professionali (ove non già richieste come requisiti di ammissione) <ul style="list-style-type: none"> • 1 pt se abilitazione professionale in discipline attinenti 	1
TITOLI SCIENTIFICI e ALTRI TITOLI (massimo punti 5)	
a) pubblicazioni e/o lavori originali <ul style="list-style-type: none"> • 0,2 pt per ogni articolo su rivista internazionale peer reviewed • 0,2 pt per ogni pubblicazione tecnica su riviste di settore • 0,05 pt per ogni comunicazione a congresso 	3
b) titoli dai quali sia comunque possibile dedurre attitudini specifiche in relazione alle mansioni da svolgere <ul style="list-style-type: none"> • <u>altre tipologie di contratto non riconducibili alle tipologie valutabili nella sezione "ESPERIENZE LAVORATIVE" ed attinenti al profilo richiesto</u> 0,3 pt per ogni mese • <u>borse di studio / addestramento alla ricerca coerenti con il profilo richiesto</u> 0,2 pt per ogni mese 	2
TOTALE PUNTEGGIO TITOLI (MASSIMO punti 30)	30

Per ogni tipologia di titolo, nel caso in cui il candidato conseguisse un punteggio superiore a quello massimo, gli sarà attribuito il punteggio massimo

Le esperienze professionali e gli altri titoli di cui ai precedenti punti sono valutabili se attinenti con il profilo messo a concorso.

FIRMATO

LA COMMISSIONE