Prot. n. 0087501 del 11/07/2023 - - UOR: SI000028 - Classif. II/13

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
nucleo.valutazione@uniupo.it

PROPOSTA DI VALUTAZIONE ANNUALE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Nucleo di Valutazione dell'Università del Piemonte Orientale, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera e), del D.Lgs. 150/2009,

preso atto

che con Delibera del Consiglio di Amministrazione 1/2022/5 del 28 gennaio 2022 sono stati assegnati gli obiettivi alla Direttrice Generale per l'anno 2022;

tenuto conto

delle risultanze descritte nella documentazione trasmessa dalla Direttrice Generale, Dott.ssa Loredana Segreto, e trasmessa al Nucleo di Valutazione tramite la sua segreteria a mezzo posta elettronica in data 1 giugno 2023;

tenuto conto

che la metodologia di attribuzione degli obiettivi ed i meccanismi di valutazione dei risultati sono definiti nel documento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022, che prevede che la valutazione della Performance del Direttore Generale sia determinata considerando la Performance Organizzativa di Ateneo e la Performance Individuale quest'ultima suddivisa tra comportamenti attesi e risultati individuali con i seguenti pesi:

- Performance Istituzionale (20%);
- Performance individuale (80%);
    - di cui Comportamenti Attesi (35%);
    - di cui Risultati individuali (45%)

tenuto conto

che il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ha approvato la valutazione della Performance Istituzionale in data 23 giugno 2023 con delibera 8/2023/4.3 fissando per la Performance Organizzativa di Ateneo (istituzionale) 2022 il valore pari a 93,27%

tenuto conto

che, per quanto riguarda i Risultati Individuali, gli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione alla Direttrice Generale con delibera 1/2022/5 del 28 gennaio 2022:

1.a) Entro il 30 maggio 2022: Realizzazione di modelli per indagine di *customer satisfaction*
1. b) Entro il 31 dicembre 2022: Realizzazione dell'indagine di *customer satisfaction* nel Polo sperimentale di Vercelli
2. a) Entro il 31 dicembre 2022: Completamento della revisione del modello organizzativo/tecnico del PTA: Amministrazione centrale
2. b) Entro il 31 dicembre 2022: Completamento della revisione del modello organizzativo /tecnico del PTA: Amministrazione dei Poli (Alessandria, Novara) sulla base degli esiti delle interviste ai Direttori di Dipartimento coinvolti
2. c) Entro il 31 dicembre 2022: Completamento della revisione del modello organizzativo /tecnico del PTA, amministrazione dei Poli di Alessandria, Novara e Vercelli: assegnazione di risorse umane sulla base delle esigenze organizzative specifiche delle strutture
3. Entro il 31 dicembre 2022: Revisione dei principali processi impattanti per il Piano Strategico con score >= 4 (necessità di miglioramento) secondo il documento "Analisi e Miglioramento dei Processi"
4. Entro il 31 dicembre 2022: Revisione delle "job descriptions" dei ruoli di responsabilità del PTA coerente con il nuovo modello organizzativo

tenuto conto

che dalla relazione trasmessa dalla Direttrice Generale si evince che tutti gli obiettivi sono stati raggiunti con livello eccellente

tenuto conto

che, per quanto riguarda i Comportamenti Organizzativi, il Nucleo ha ricevuto la valutazione del Rettore che considera cinque diversi comportamenti attesi e che attribuisce un punteggio complessivo di 100 per ciascuno dei 5 ambiti comportamentali individuate:

- Funzionalità continua dei servizi con adeguata attribuzione di responsabilità
- Gestione situazioni di necessità ed emergenza con tempestività
- Responsabilità di decisioni finalizzate al buon andamento dell'Amministrazione
- Gestione risorse umane in relazione alle necessità e criticità
- Supporto al Rettore nelle relazioni esterne dell'Ateneo e nell'attuazione del Piano Strategico.

ritiene

In aderenza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ateneo di proporre al Consiglio di Amministrazione, sulla base della documentazione acquisita e considerati i pesi attribuiti a ciascun aspetto della performance, una valutazione di 98,65/100.

Vercelli, 10/07/2023

IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Prof. Guido Lingua

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.