

**PROCEDURA DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE DI CATEGORIA EP POS. ECON. 1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI RISERVATA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE - PROFILO ESPERTO/A IN ATTIVITA' TECNICO EDILIZIE PATRIMONIALI (BANDO COD: 2022-PEV-PTA-Cat. EP - 004)**

**VERBALE SEDUTA N. 1**

**RIUNIONE PRELIMINARE TELEMATICA**

**GIORNO 25 novembre 2022**

Il giorno 25/11/2022 alle ore 11:30 la Commissione giudicatrice della selezione di cui al presente titolo, nominata con D.D.G. rep. n. 1895/2022 del 22/11/2022 si riunisce, avvalendosi di idonei strumenti telematici di lavoro collegiale per la riunione preliminare di stesura dei criteri di valutazione.

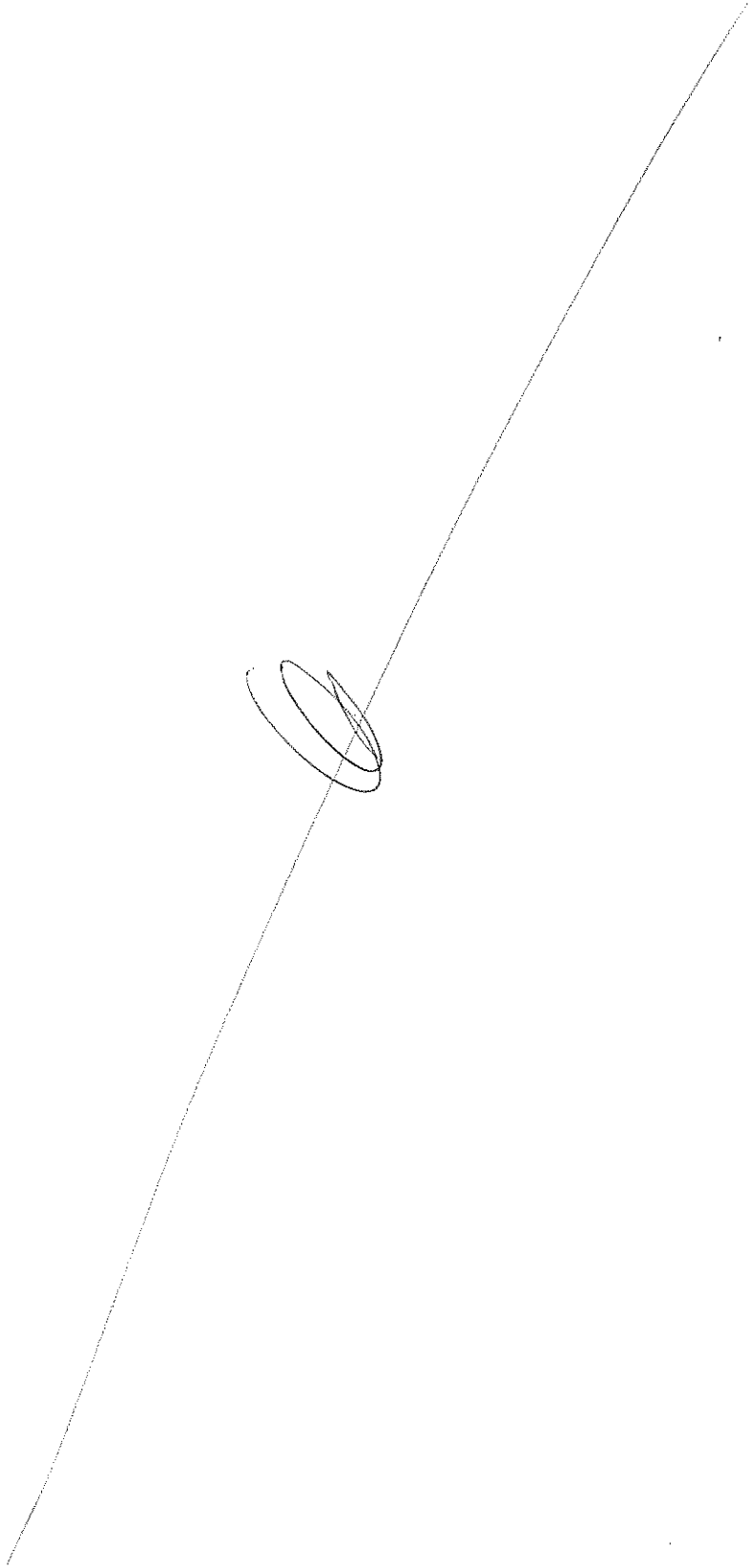
La Commissione Giudicatrice della selezione in epigrafe, è così formata :

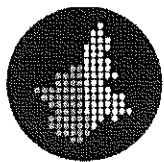
- PRESIDENTE **Dott. Claudio BORIO** – in quiescenza;
- COMPONENTE **Arch. Cristina RENNE** - Dirigente Settore 9 Lavori pubblici del Comune di Novara;
- COMPONENTE **Ing. Maria Rosaria TODISCO** – Cat. EP - Direzione Edilizia e Sostenibilità dell'Università degli Studi di Torino;
- MEMBRO AGGREGATO **Dott. Marcello BOGETTI**;
- SEGRETARIA **Dott.ssa Martina FORTUNA** - Cat. C1, area amministrativa, in servizio presso l'Amministrazione Centrale – Carriere studenti;

Le/i componenti della Commissione collegate/i contemporaneamente attraverso l'applicativo Google MEET si trovano presso le sedi sottoindicate:

- PRESIDENTE **Dott. Claudio BORIO** si trova presso il proprio domicilio (Via Cadacorte, 12 Brusasco) – indirizzo di posta elettronica: [claudio.borio@unito.it](mailto:claudio.borio@unito.it);







- COMPONENTE Arch. Cristina RENNE si trova presso gli uffici del Settore Lavori Pubblici del Comune di Novara (Via Tornielli, 5) – indirizzo di posta elettronica: [renne.cristina@comune.novara.it](mailto:renne.cristina@comune.novara.it);
- COMPONENTE Ing. Maria Rosaria TODISCO si trova presso gli Uffici della Direzione Edilizia e Sostenibilità dell'Università degli Studi di Torino (Via Po, 31) – indirizzo di posta elettronica: [mariarosaria.todisco@unito.it](mailto:mariarosaria.todisco@unito.it);
- MEMBRO AGGREGATO Dott. **Marcello BOGETTI** si trova presso la propria abitazione (Via Baretto, 46 Torino) – indirizzo di posta elettronica: [marcello.bogetti@unito.it](mailto:marcello.bogetti@unito.it);
- SEGRETARIA Dott.ssa Martina FORTUNA si trova presso Ufficio Carriere Studenti dell'Università del Piemonte Orientale "A. Avogadro" – indirizzo di posta elettronica: [martina.fortuna@uniupo.it](mailto:martina.fortuna@uniupo.it).

Ciascun Commissario/a dichiara di interloquire con tutti gli altri e che la connessione garantisce che le determinazioni della seduta odierna vengano assunte collegialmente.

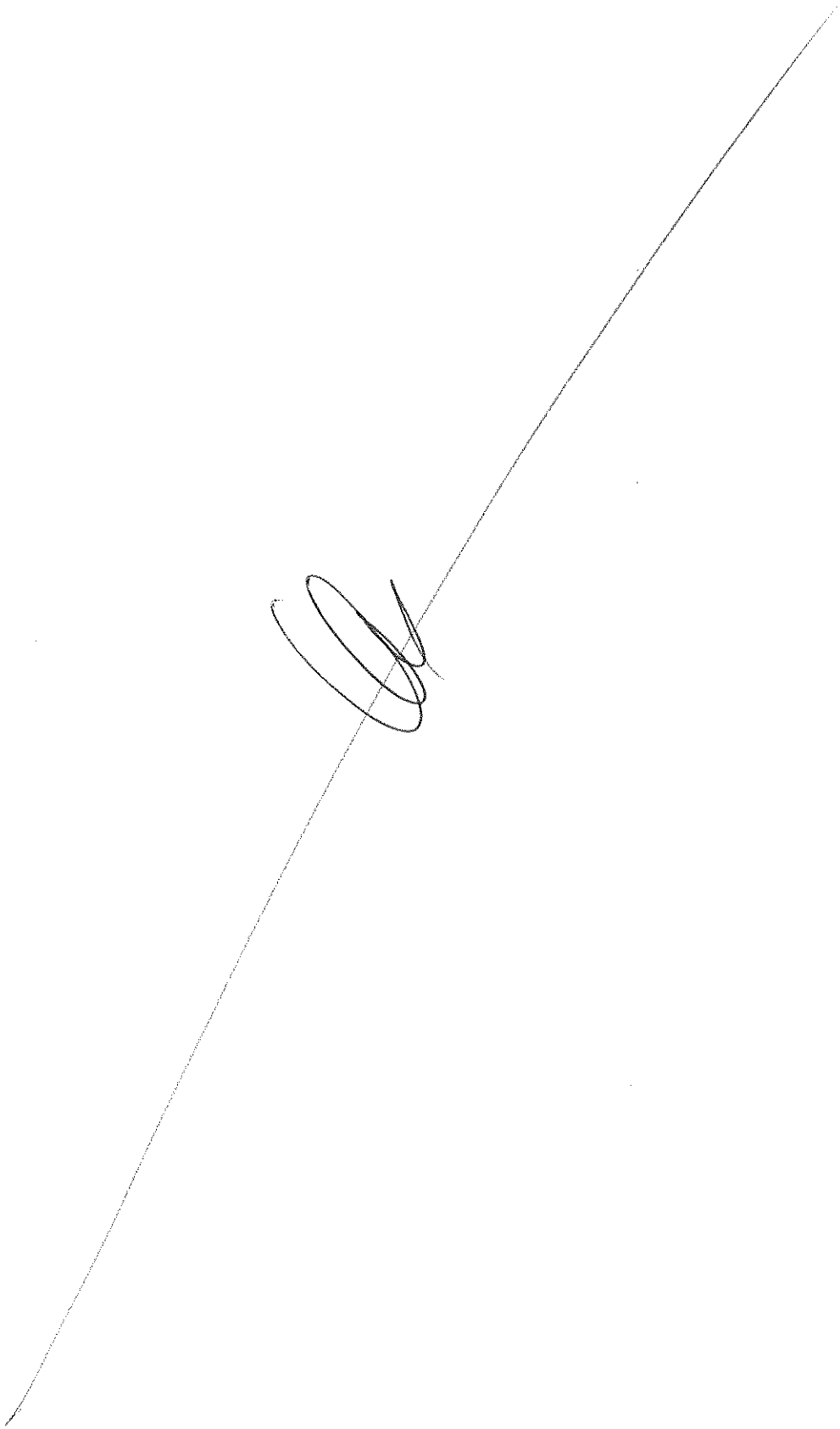
Le/I componenti della Commissione dichiarano di aver attestato l'assenza di situazioni di incompatibilità preliminarmente alla nomina in commissione (dichiarazioni allegate al presente verbale).

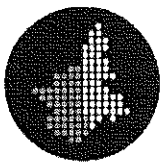
La Commissione prende atto che anche il dott. Marcello Bogetti ha dichiarato l'assenza di situazioni di incompatibilità alla nomina in commissione quale membro aggregato.

La Commissione prende visione del bando, in cui sono previste le modalità di svolgimento della selezione stessa.

La Commissione prende atto che il bando prescrive quanto segue:

- per la valutazione dei candidati si dispone di complessivi 100 punti;
- ai titoli non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 40 punti;
- saranno considerati idonei, ai sensi del bando di selezione, i candidati che avranno ottenuto al colloquio un punteggio minimo di 40/60 di cui 10 riservati alla valutazione delle capacità comportamentali rispetto al profilo e al ruolo da ricoprire.





La commissione specifica che il colloquio si svolgerà in presenza nel rispetto del protocollo COVID e della normativa attualmente vigente in materia di certificazione verde COVID 19.

Il colloquio si svolgerà il giorno 16 dicembre 2022 con inizio alle ore 10:15 presso la SALA CONFERENZE del Rettorato dell'Università del Piemonte Orientale "A. Avogadro" (Via Duomo 6, VERCELLI).

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro della normativa, procede a fissare le modalità di svolgimento del colloquio, in considerazione della figura professionale richiesta dal

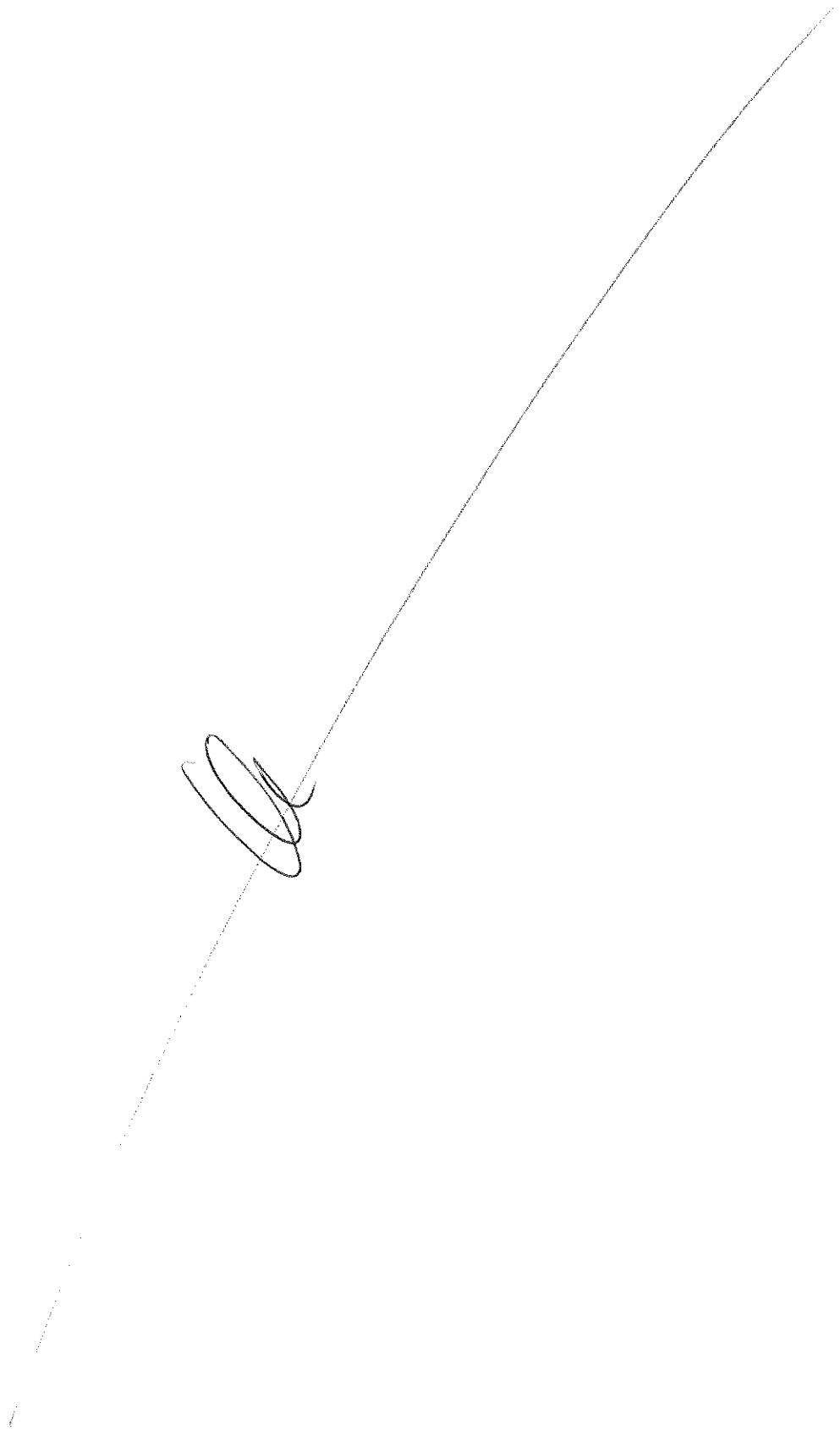
Bando di concorso e, in attuazione dei principi posti dalla normativa generale e dal Bando stesso, a stabilire i criteri per la valutazione della prova.

La commissione, come indicato all'art. 6, comma 3 del bando, prende atto che il colloquio è finalizzato ad accertare *"le competenze acquisite, le capacità attitudinali rispetto al profilo e al ruolo da ricoprire, la capacità di analisi e di soluzione di casi concreti con riferimento ai processi dell'attività lavorativa di pertinenza e il relativo grado di autonomia, la conoscenza della normativa nazionale e universitaria con riferimento ai temi caratterizzanti l'esperienza professionale maturata dalla/dal dipendente"*.

La commissione prende dunque atto della correlazione prevista dal bando tra:

- A. "competenze acquisite, capacità di analisi e di soluzione di casi concreti con riferimento ai processi dell'attività lavorativa di pertinenza e il relativo grado di autonomia" con "conoscenze richieste" indicate nel profilo messo a concorso;
- B. "conoscenza della normativa nazionale e universitaria con riferimento ai temi caratterizzanti l'esperienza professionale maturata dalla/dal dipendente con le capacità tecniche" indicate nel profilo messo a concorso;
- C. "capacità attitudinali con le capacità comportamentali indicate nel profilo messo a concorso".

Dato atto di ciò, la commissione decide di ripartire i 50 punti distribuiti tra le lettere A e B con le seguenti modalità:





1. massimo 30 punti per “competenze acquisite, capacità di analisi e di soluzione di casi concreti con riferimento ai processi dell’attività lavorativa di pertinenza e il relativo grado di autonomia” con “conoscenze richieste” indicate nel profilo messo a concorso;
2. massimo 20 punti per “conoscenza della normativa nazionale e universitaria con riferimento ai temi caratterizzanti l’esperienza professionale maturata dalla/dal dipendente con le capacità tecniche” indicate nel profilo messo a concorso.

La commissione stabilisce altresì la seguente ripartizione del punteggio rispetto alle conoscenze, capacità e competenze indicate dal bando per il sottoindicato profilo:

**Profilo esperto in attività tecnico edilizie patrimoniali:**

**Competenze, conoscenze, capacità richieste (MAX 30 punti):**

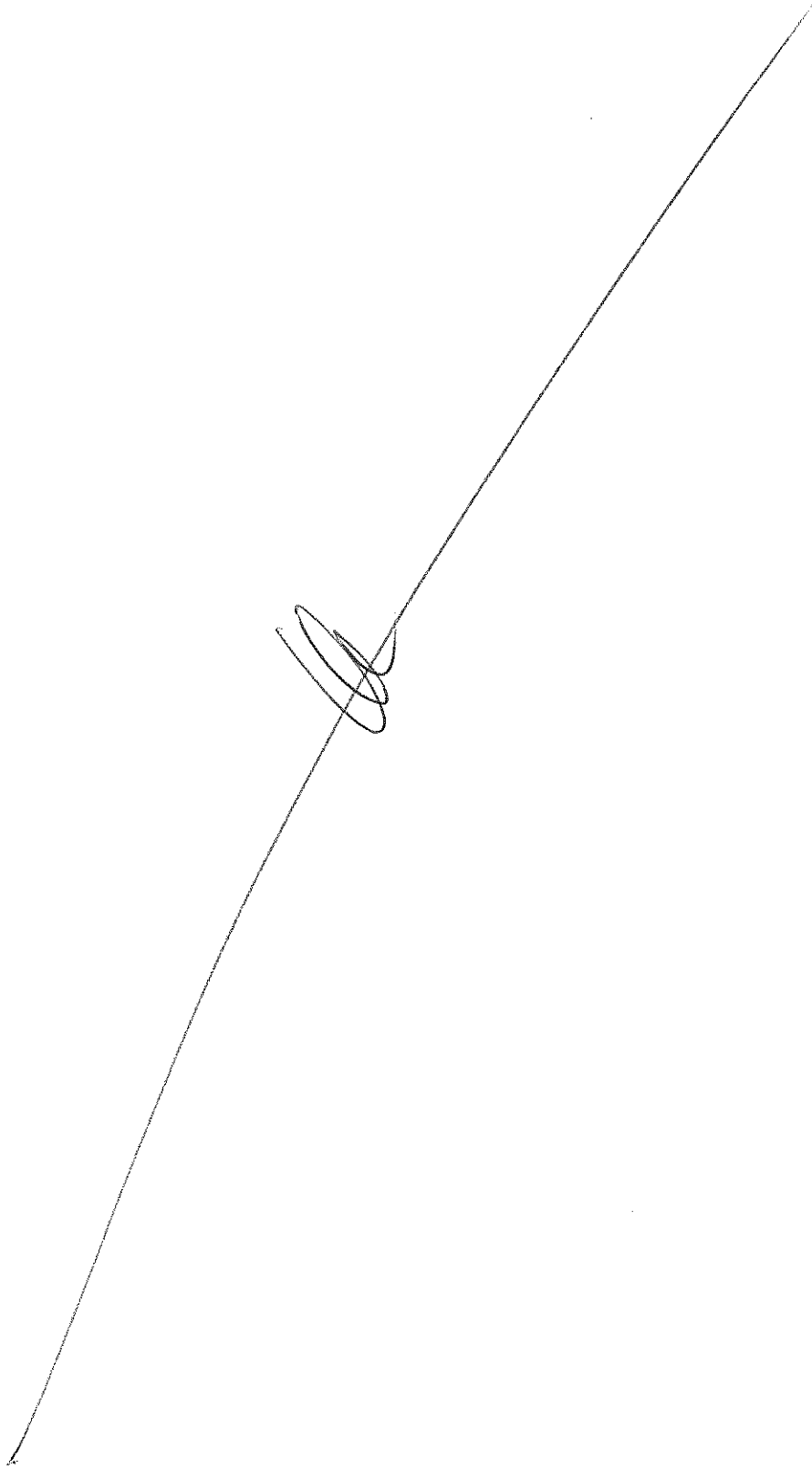
- ottima conoscenza della normativa di riferimento per la gestione dei processi legati alle attività edilizio-patrimoniali di Ateneo, conoscenza approfondita dell’organizzazione interna, dei processi e dei sistemi economico-gestionali di riferimento, padronanza della ripartizione delle competenze dei processi con particolare attenzione alla visione di insieme degli impatti organizzativi e procedurali delle attività di competenza (MAX 10 punti);
- buona conoscenza dei principali modelli e dei sistemi di controllo di gestione e valutazione della performance (MAX 10 punti);
- buona conoscenza dei sistemi di archiviazione e gestione documentale, attraverso l’utilizzo di tecniche digitali, buona conoscenza della lingua inglese e buona conoscenza degli strumenti di office automation più avanzati (MAX 10 punti).

**Conoscenza della normativa nazionale e universitaria con riferimento ai temi caratterizzanti l’esperienza professionale maturata dalla/dal dipendente e capacità tecniche (MAX 20 punti):**

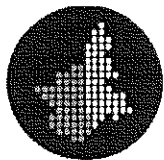
- capacità di analizzare le situazioni interne contestualizzandole per proporre la soluzione migliore in applicazione della normativa di riferimento, capacità di proporre innovazioni e miglioramenti su organizzazione, processi, procedure, atti normativi interni, sistemi di valutazione (MAX 10 punti);
- capacità di valutare l’impatto a livello di processo o di servizio e di contribuire alla costruzione di modelli di processo o di servizio (MAX 10 punti).

Nella valutazione ci si atterrà alla seguente griglia di punteggi:

- Ottimo 10 punti;
- Distinto 9 punti;
- Buono 8 punti;
- Discreto 7 punti;
- Sufficiente 6 punti;







- Insufficiente  $\leq 5$  punti.

La Commissione, acquisito il parere conforme del membro esperto dott. Marcello Bogetti (come risulta da nota assunta al prot. n. 154085 del 21.11.2022), per quanto riguarda la valutazione delle capacità attitudinali e comportamentali, di propria competenza, approva i criteri così determinati:

**Capacità attitudinali e capacità comportamentali” (massimo 10 punti):**

**Gestione risorse umane e relazioni interpersonali (MAX 5 punti)**

- Capacità di coordinamento e gestione delle risorse umane e strumentali;
- capacità di curare la qualità, la motivazione, la valorizzazione e la formazione dei team di lavoro;
- capacità di collaborazione e costruzione di relazioni positive all'interno ed all'esterno dell'organizzazione;
- capacità di cogliere, gestire e risolvere in modo efficace eventuali conflitti.

**Programmazione del lavoro (MAX 5 punti)**

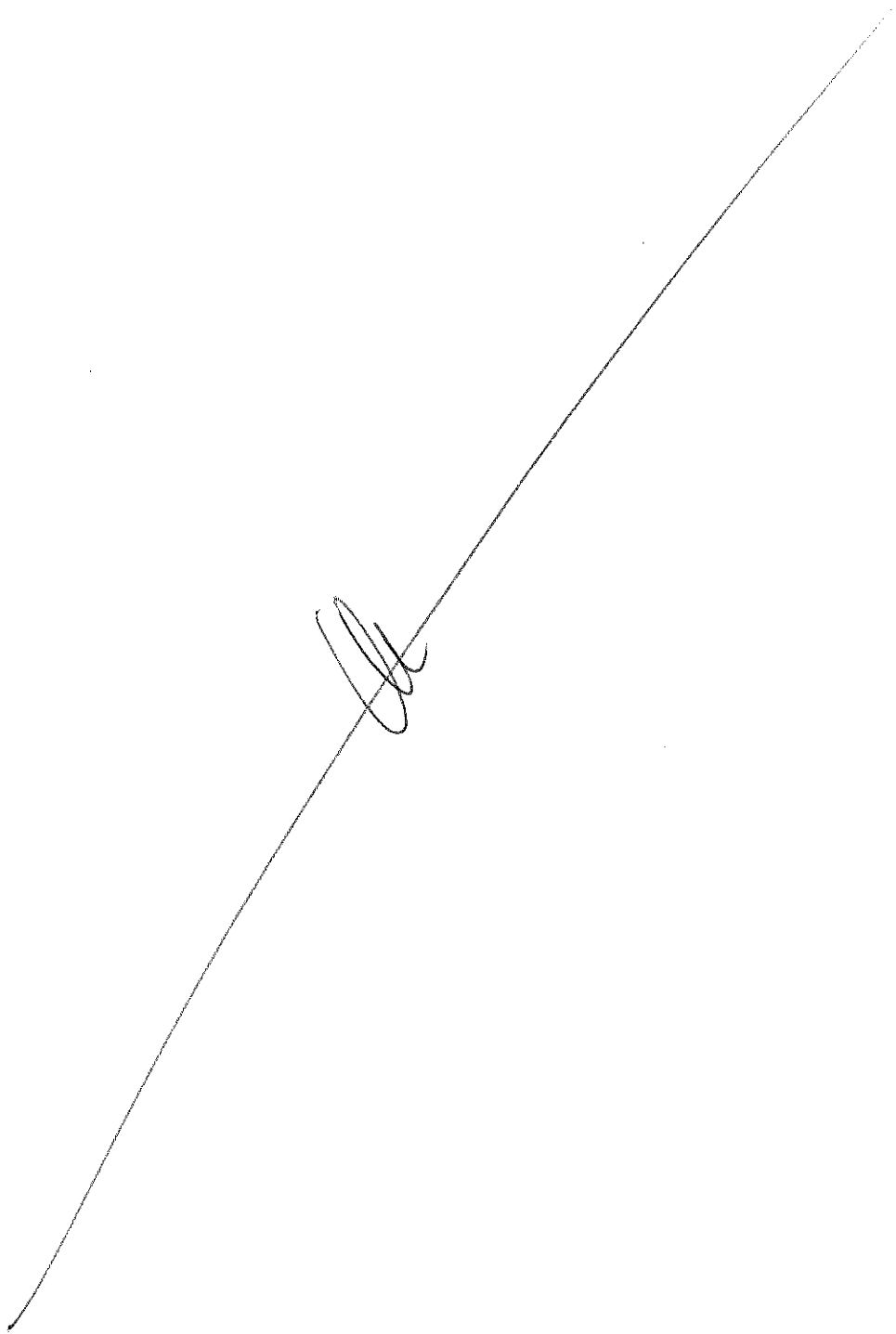
- Capacità di pianificare e programmare la propria attività e quella dei propri collaboratori;
- capacità di prevenire eventuali criticità di processo e di reagire efficacemente e tempestivamente ad esse;
- capacità di definire e riprogrammare, in caso di necessità, le tempistiche e le priorità.

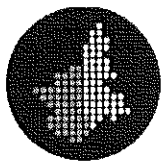
La commissione anche nella valutazione delle capacità attitudinali e capacità comportamentali, decide di attenersi alla seguente griglia di punteggi:

- Ottimo 10 punti;
- Distinto 9 punti;
- Buono 8 punti;
- Discreto 7 punti;
- Sufficiente 6 punti;
- Insufficiente  $\leq 5$  punti.

La commissione inoltre, per quanto concerne le modalità di accertamento della conoscenza della lingua straniera inglese indicata nel bando e delle applicazioni informatiche più diffuse stabilisce che:

- Per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera, i candidati svolgeranno la lettura e la traduzione di un testo;





- per l'accertamento delle conoscenze informatiche si effettuerà una valutazione della conoscenza degli applicativi indicati nel bando di concorso.

La Commissione quindi stabilisce di predisporre un n. 2 di buste (pari al n. candidati + 1) ognuna delle quali contenente n. 1 quesito per l'accertamento delle conoscenze richieste e delle capacità tecniche come sopra indicate, n. 1 quesito per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e n. 1 quesito per l'accertamento delle conoscenze informatiche.

I quesiti predisposti saranno sottoposti ai candidati chiusi in buste anonime, mediante estrazione a sorte. **I quesiti sono predisposti immediatamente prima dello svolgimento delle selezioni.**

La Commissione redige un modello di tabella di valutazione dei titoli (**Allegato 1**) approvata all'unanimità, che sarà utilizzato come modulo per l'attribuzione dei punteggi ai candidati.

La commissione rammenta quanto prescritto all'art 3 comma 7 del bando in tema di valutazione dei titoli, ovvero che saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli riportati nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae allegato.

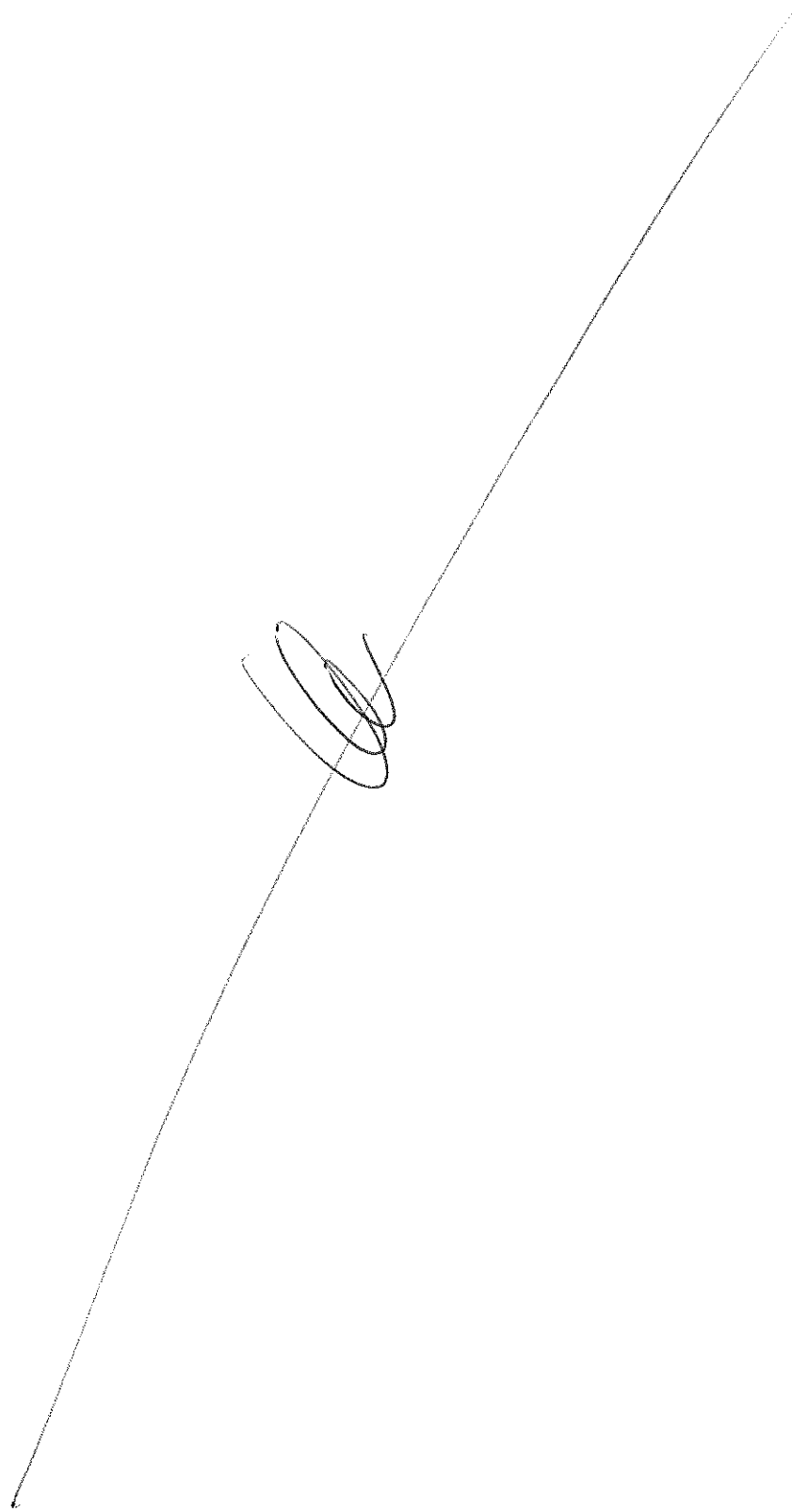
Tutti i criteri di valutazione devono essere stabiliti in sede preliminare; non è possibile introdurre successivamente alla seduta preliminare ulteriori criteri.

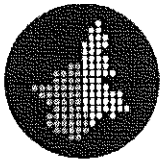
La Commissione stabilisce in mesi 3 il termine massimo per la conclusione del procedimento di selezione; tale termine sarà comunicato ai candidati in sede di colloquio.

Il presente verbale, redatto e sottoscritto dal Presidente, è trasmesso all'ufficio competente corredato dalle dichiarazioni di concordanza degli altri Commissari (**Allegati A1, A2, A3 e A4**).

La seduta è tolta alle ore 12:00 del 25/11/2022 e si aggiorna alle ore 12:05 del giorno 25/11/2022 per proseguire i lavori.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

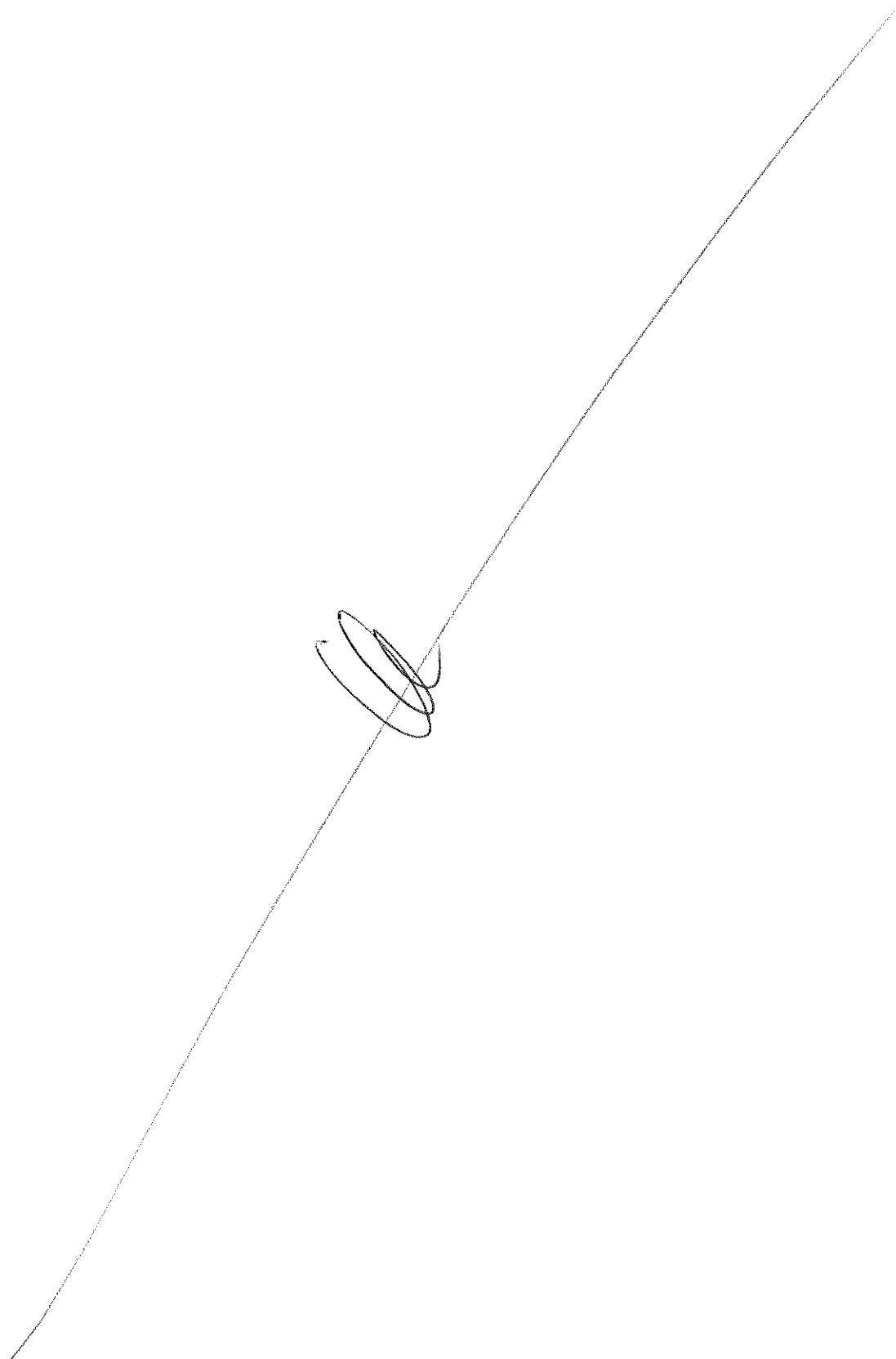




IL PRESIDENTE

**Dott. Claudio BORIO**

*Claudio Borio*



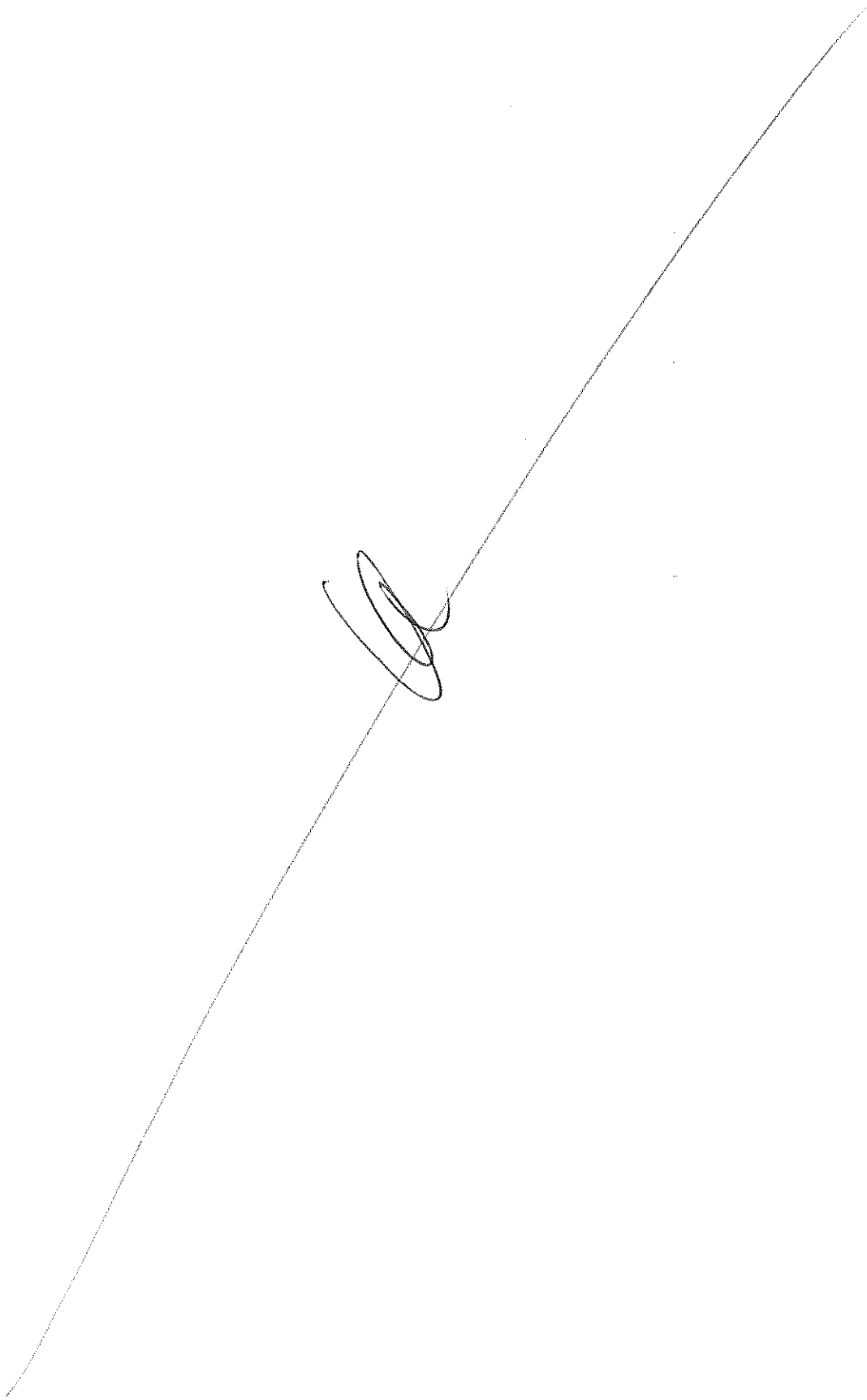


PROCEDURA DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE DI CATEGORIA EP POS. ECON. 1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI RISERVATA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE - PROFILO ESPERTO/A IN ATTIVITÀ TECNICO EDILIZIE PATRIMONIALI (BANDO COD: 2022-PEV-PTA-Cat. EP - 004)

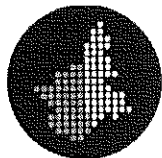
## TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli valutabili e riportati nel bando, sono i seguenti:

TITOLI (Max 40 punti)	SPECIFICA TITOLO	PUNTEGGIO
<b>Valutazione individuale</b>	Valutazioni individuali negli ultimi tre anni (per le valutazioni effettuate in UPO le schede saranno riferite agli anni 2020 - comprensiva del 2019 - e 2021).	≥ 99% per tutti e tre gli anni=7 punti; ≥ 99% per due anni= 4,5 punti; ≥ 99% per un anno= 2 punti; Raggiungimento di valori ≥ 85% e < 99% = 1,5 punto per anno; Raggiungimento di valori ≥ 70% e < 85% = 1 punto per anno;
<b>Attività prestata</b>	Attività prestata presso l'Università del Piemonte Orientale, altre Università o altre PP.AA. strettamente pertinente alle attività previste per il profilo messo a selezione.	Fino a 1 punto per anno (massimo 13 punti totali).
<b>Incarichi di responsabilità</b>	Incarichi di responsabilità di I, II o III livello, ricoperti negli ultimi dieci anni, formalmente attribuiti ai sensi dell'art. 91 del CCNL 16.10.2008.	Fino a 1 punto per anno (massimo 10 punti totali).
<b>Altri incarichi</b>	Altri incarichi, ricoperti negli ultimi cinque anni, formalmente attribuiti dal	Fino a 0,25 per incarico, (massimo 1 punto per anno, massimo 3 punti totali).



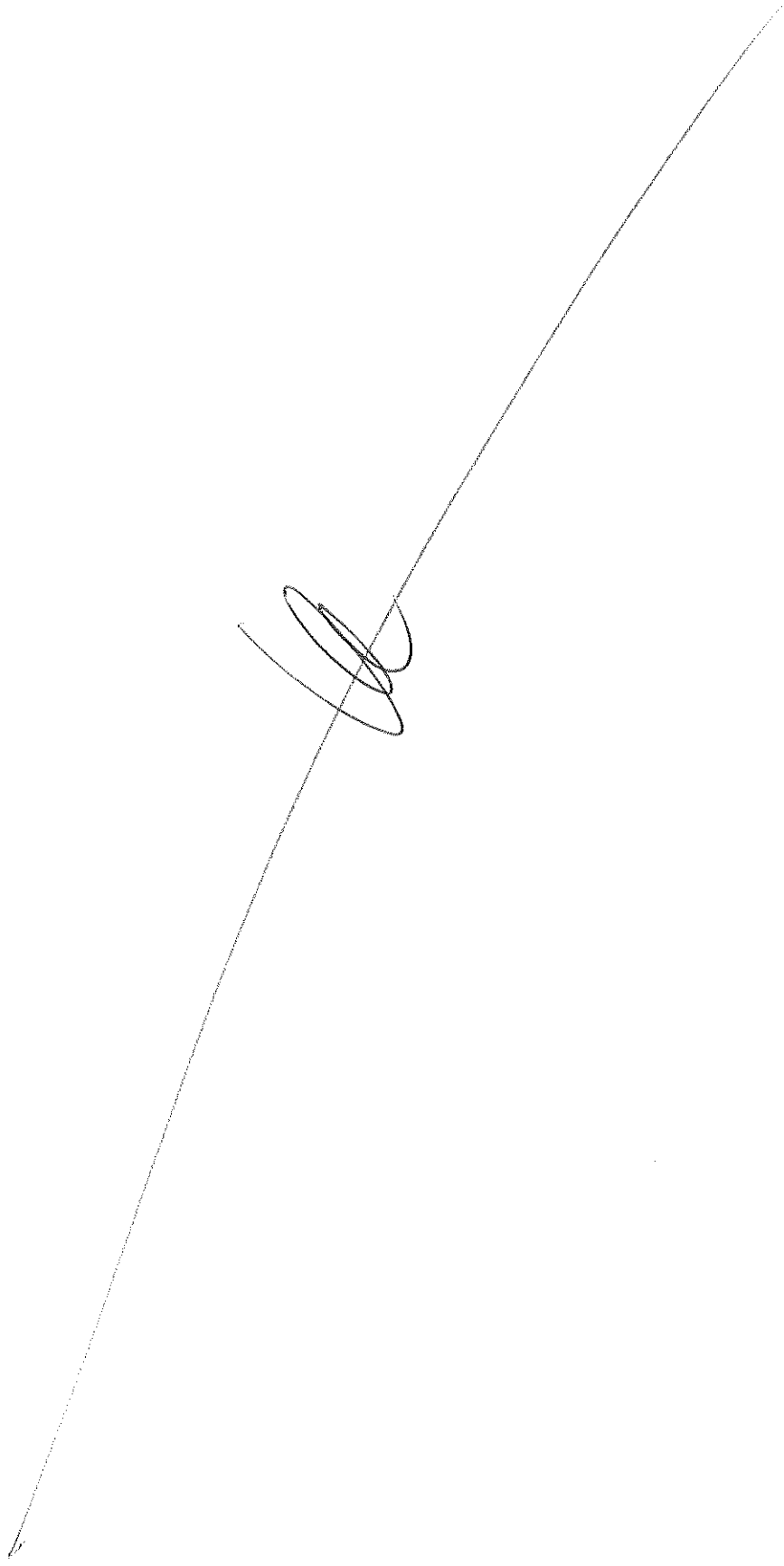


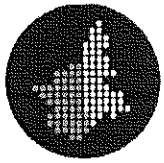


	Rettore, Direttore Generale, Dirigenti o Direttore di Dipartimento conferiti nell'ambito del sistema universitario, di durata minima complessiva di sei mesi all'anno	
<b>Superamento, negli ultimi cinque anni, di precedenti procedure selettive UPO a tempo indeterminato per la categoria e per il profilo messi a selezione.</b>	Posizionamento in graduatoria successivo al/ai vincitore/i	0,5 punti per ogni posizionamento in graduatoria (massimo 1 punto).

Sono inoltre valutabili i titoli di studio superiori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla categoria con attribuzione del punteggio secondo la seguente tabella, fino a un massimo di 6 punti:

TITOLO DI STUDIO	EP
LM/LS	1
Laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale a ciclo unico	1
Master universitari	0,5
Dottorato di ricerca	2
Diploma di specializzazione universitaria	1,5
Corsi universitari di perfezionamento	0,5
Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di Stato attinenti al profilo messo a concorso	1
Abilitazioni o iscrizioni ad albi che non richiedano il superamento di esame di Stato, attinenti al profilo messo a concorso	0,25





La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

**A. Attività prestata presso l'Università del Piemonte Orientale, altre Università o altre PP.AA. strettamente pertinente alle attività previste per il profilo messo a selezione (fino a 1 punto per anno, massimo 13 punti totali):**

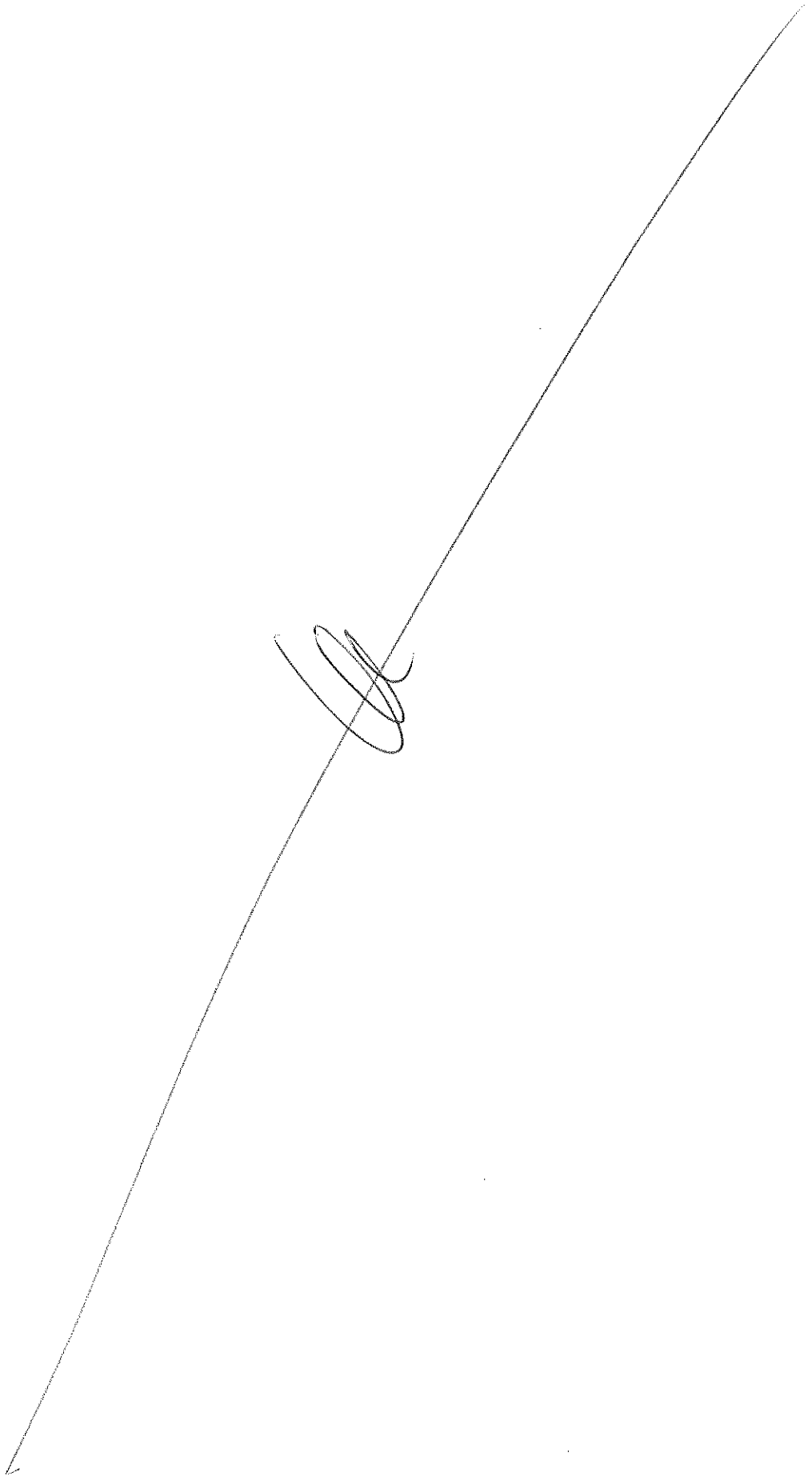
- 1 punto per 1 intero anno;
- 0,083 punti per ciascun mese nel caso di frazioni di anno.

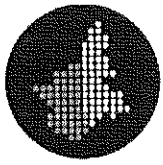
**B. Incarichi di responsabilità (fino a 1 punto per anno, massimo punti 10 totali):**

- I livello
  - 1 punto per 1 intero anno;
  - 0,083 punti per ciascun mese nel caso di frazioni di anno;
- II livello
  - 0,80 punti per 1 intero anno;
  - 0,067 punti per ciascun mese nel caso di frazioni di anno;
- III livello
  - 0,60 punti per 1 intero anno;
  - 0,05 punti per ciascun mese nel caso di frazioni di anno.

**C. Altri incarichi, ricoperti negli ultimi cinque anni, formalmente attribuiti dal Rettore, Direttore Generale, Dirigenti o Direttore di Dipartimento conferiti nell'ambito del sistema universitario, di durata minima complessiva di sei mesi all'anno (fino a 1 punto per anno, massimo 3 punti totali):**

- incarichi attinenti in relazione al profilo per cui il candidato ha presentato domanda: 0,25 per ciascun incarico;
- incarichi non attinenti in relazione al profilo per cui il candidato ha presentato domanda: 0,15 per ciascun incarico.





D. Superamento, negli ultimi cinque anni, di precedenti procedure selettive UPO a tempo indeterminato per la categoria e per il profilo messi a selezione (0,5 punti per ogni posizionamento in graduatoria, massimo 1 punto)

IL PRESIDENTE

**Dott. Claudio BORIO**

