UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022

- **VISTO** l'art. 7 comma 5 del D. Lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- **VISTO** l'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001 che ribadisce innanzitutto il carattere di "doverosità" della contrattazione integrativa e la sua "fisiologica" finalizzazione all'obiettivo del conseguimento di "adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi e individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori …";
- **VISTO** l'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- **VISTO** il D. Lgs. n. 150/2009 e in particolare l'art. 7 in materia di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- **VISTO** l'art. 7 comma 3 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018, che prevede che "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale";
- **CONSIDERATO** che in data 06.12.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca - Triennio 2019-2021;
- **PRESO ATTO** che, ferma restando l'unicità del contratto collettivo nazionale di lavoro, il contratto sopra citato regola alcuni aspetti del trattamento economico relativi al C.C.N.L. triennio 2019-2021, di cui fa parte integrante e che il negoziato proseguirà con riguardo agli ulteriori aspetti del trattamento economico e a tutte le materie oggetto della trattativa;
- **RITENUTO** pertanto opportuno, in attesa della sottoscrizione del C.C.N.L. e ai sensi dell'art. 7 comma 10 del C.C.N.L. 2016-2018, presentare alla Parte Sindacale proposta di applicazione, per l'anno 2022, del *Contratto Collettivo Integrativo per la destinazione del trattamento accessorio*

del personale tecnico amministrativo – anno 2021, sottoscritto in data 22.03.2022, per la sola parte normativa;

- **PRESO ATTO** della necessità di concordare tra le Parti i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2022, ai sensi del succitato art. 7 comma 3 del C.C.N.L. 2016-2018;
- **VISTO** l'art. 42 comma 3 del C.C.N.L. 2016-2018 che definisce le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- **VISTI** gli articoli 63 e 64 in materia di costituzione e utilizzo del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e gli articoli 65 e 66 in materia di costituzione e utilizzo del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP del C.C.N.L. 2016-2018;
- **VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2022/9.2 del 28.10.2022 con la quale è stato determinato il Fondo Comune di Ateneo al 31/12/2021;
- **VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2022/9.3 del 28.10.2022 con la quale è stata approvata la quantificazione del Fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2022, pari a Euro 1.014,711,63;
- **VISTO** il "*Protocollo d'Intesa per le linee generali di attuazione di politiche di welfare di Ateneo all'Università del Piemonte Orientale – Anno 2022*", concordato con la parte sindacale e approvato con delibera C.d.A. n. 10/2022/9.4 del 28.10.2022;
- **CONSIDERATO** che con la sopra citata delibera è stato approvato, quale operazione una tantum, l'incremento del Conto Welfare per il personale tecnico-amministrativo, esclusi i tecnologi ed i collaboratori ed esperti linguistici, con un importo pro capite pari a Euro 254,00 derivante dai prelievi maturati sull'attività contrattuale di natura commerciale che confluisce nella quota del 49% del Fondo Comune di Ateneo 2021;
- **VISTO** che con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2022/9.2 *"Personale tecnico amministrativo – Salario Accessorio 2022: determinazione Fondo Comune di Ateneo al 31/12/2021"* era stato quantificato in Euro 656.962,13 (importo comprensivo degli oneri a carico ente) il valore economico del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2021;
- **PRESO ATTO** che la quota del 49% del Fondo Comune di Ateneo anno 2021 corrisponde a Euro 321.911,44 (importo comprensivo degli oneri a carico ente);
- **PRESO ATTO** che una quota pari a Euro 79.502,00 è stata utilizzata per incrementare il Conto Welfare e che pertanto la quota residua disponibile del 49% del Fondo Comune di Ateneo anno

2021 è pari Euro 242.409,44 (importo comprensivo degli oneri a carico ente) corrispondente a Euro 182.674,79 (lordo dipendente);

- **PRESO ATTO** che la quota del 51% del Fondo Comune di Ateneo anno 2021 è pari pertanto a Euro 335.050,69 (importo comprensivo degli oneri a carico ente) corrispondente a Euro 252.487,33 (lordo dipendente);
- **PRESO ATTO** che il punto 12 del "*Protocollo d'Intesa per le linee generali di attuazione di politiche di welfare di Ateneo all'Università del Piemonte Orientale – Anno 2022*" prevede che "*la restante parte del 49% delle risorse disponibili per il Fondo Comune di Ateneo anno 2021 e il 51% verranno distribuite al personale tecnico amministrativo in servizio nell'anno di riferimento con le regole previste nell'accordo per la ripartizione del Fondo Comune di Ateneo approvato in Consiglio di Amministrazione con delibera n. 1/2021/9.7 del 29.01.2021".*

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

LE PARTI CONVENGONO

Articolo 1 - Campo di applicazione, durata e decorrenza dell'accordo economico

1. Il presente accordo economico si applica ai soggetti di cui all'art. 1 del C.C.I. 2021.
2. Il C.C.I. 2021 mantiene la sua efficacia per la parte normativa anche per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 7 comma 10 del C.C.N.L. 2016-2018.
3. Il presente accordo economico, stipulato ai sensi dell'art. 7 comma 3 del C.C.N.L. 2016-2018, è finalizzato a stabilire la ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo del Fondo del salario accessorio per l'anno 2022, con decorrenza 01/01/2022 e scadenza 31/12/2022.

Articolo 2 - Entrata in vigore

1. Il presente accordo economico entra in vigore a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Articolo 3 – Distribuzione Fondo Salario Accessorio 2022

1. Fermo restando quanto previsto dagli artt. 5 e 13 del C.C.I. 2021, gli stanziamenti dei diversi istituti per l'anno 2022 sono quelli indicati nella Tabella A1 - denominata "Distribuzione Fondo Salario Accessorio 2022", allegata al presente accordo economico.
2. Tutte le somme relative alla Tabella A1 allegata al presente accordo economico, salvo diversa indicazione, sono da **intendersi lordo a carico dipendente** (al netto degli oneri a carico dell'amministrazione).

3. I pagamenti non potranno superare lo stanziamento previsto per ciascun istituto.

Articolo 4 - Norme transitorie e finali

1. Il presente accordo economico sarà oggetto di eventuale revisione qualora ciò si rendesse necessario per il coordinamento con le disposizioni del contratto collettivo nazionale attualmente in fase di definizione.

Vercelli, lì 21/06/2023

Per la Parte pubblica

Il Rettore
Prof. Gian Carlo Avanzi _____

La Direttrice Generale
Dott.ssa Loredana Segreto _____

La Dirigente della Divisione del
Personale e Risorse Finanziarie
Dott.ssa Elisabetta Zemignani _____

Per la RSU

Dott.ssa Chiara Gabellieri _____

Dott.ssa Michela Gobbi _____

Dott.ssa Barbara Nosari _____

Sig. Salvatore Panarello _____

Dott. Luciano Pugliese _____

Dott.ssa Beatrice Varese _____

Per le OO.SS.

Dott. Giuseppe Giallongo Cravè _____
ANIEF Università

Dott. Antonio Grassedonio _____
FLC-CGIL

Dott.ssa Angela Nunnari _____
UIL SCUOLA RUA

Dott.ssa Rita Romagnolo _____
UIL SCUOLA RUA

Dott.ssa Laura Secchi _____
CISL Federazione Università