



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

DIVISIONE RISORSE

SETTORE RISORSE UMANE

Reclutamento e Concorsi

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC

Tel. 0161 261535-587 Fax 0161 210718

concorsi@uniupo.it

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POS. ECON. 1, AREA AMMINISTRATIVA GESTIONALE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA 18 MESI PROROGABILI CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO, PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI SUPPORTO PER IL CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN LINGUA INGLESE IN MEDICAL BIOTECHNOLOGIES DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA SALUTE DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE.

#### RIUNIONE PRELIMINARE

GIORNO 28/03/2019

La Commissione Giudicatrice della selezione in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale Rep. n. 430/2019 del 26/03/2019 e così formata:

**PRESIDENTE:** Prof. Gianluca GAIDANO, Ordinario nel Settore Concorsuale 06/D3 MALATTIE DEL SANGUE, ONCOLOGIA E REUMATOLOGIA e S.S.D. MED/15 MALATTIE DEL SANGUE, in servizio presso il Dipartimento di Medicina Traslazionale dell'Università del Piemonte Orientale;

**COMPONENTE:** Dott. Stefano CAMPASSI, Cat. EP, posizione economica 1, area Amministrativa gestionale in servizio presso il Settore Amministrazione del Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa dell'Università del Piemonte Orientale;

**COMPONENTE:** Dott. Francesco CELLERINO, Cat. EP, posizione economica 1, area Amministrativa gestionale, in servizio presso il Settore Amministrazione Dipartimenti e Scuola Area Medica dell'Università del Piemonte Orientale

**SEGRETARIO** Dott.ssa Daniela GENTILE, Cat. D, Posizione Economica 1, area Amministrativa-gestionale, in servizio presso il Settore Didattica e Servizi agli Studenti Dipartimenti e Scuola Area Medica dell'Università del Piemonte Orientale

si riunisce, tutti presenti, alle ore 9.30 del giorno 28/03/2019 presso la Sala Riunioni di Palazzo Bellini, Via Solaroli 17, Novara per la valutazione dei titoli dei candidati.

I componenti della Commissione preliminarmente dichiarano l'assenza di situazioni di incompatibilità ALLA NOMINA IN COMMISSIONE (allegato A al presente verbale)



La Commissione prende quindi visione delle disposizioni normative e regolamentari in materia concorsuale e del bando, in cui sono previste le modalità di svolgimento della selezione stessa.

La Commissione prende atto che il bando prescrive quanto segue:

- per la valutazione dei candidati si dispone di complessivi 40 punti; ai titoli non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 10 punti.
- saranno considerati idonei, ai sensi del bando di selezione, i candidati che avranno ottenuto al colloquio un punteggio minimo di 21/30;

La commissione specifica che il colloquio è finalizzato a dimostrare: conoscenza dell'organizzazione didattica del corso di laurea, conoscenza delle attività da mettere in atto per l'accoglienza degli studenti internazionali, conoscenza della normativa in merito alla valutazione dei curricula degli studenti internazionali, conoscenza dell'organizzazione amministrativa del corso di laurea.

La commissione inoltre, per quanto concerne le modalità di accertamento della conoscenza della lingua straniera Inglese indicata nel bando e delle applicazioni informatiche più diffuse stabilisce che:

- 1) Per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera, il candidato svolgeranno lettura, traduzione e riassunto di un testo
- 2) Per l'accertamento delle conoscenze informatiche ai candidati sarà effettuata la verifica pratica dell'utilizzo dei più diffusi software applicativi del pacchetto Microsoft Office

La Commissione quindi stabilisce di predisporre un n. 16 di buste ognuna delle quali contenente n. 2 quesiti.

I quesiti predisposti saranno sottoposti ai candidati chiusi in buste anonime, mediante estrazione a sorte.

La Commissione redige inoltre un modello di tabella di valutazione dei titoli (Allegato 1) che viene approvato all'unanimità, e che sarà utilizzato come modulo di valutazione.

La Commissione inoltre per la valutazione dei titoli rammenta quanto indicato dal bando con riferimento all'ammissione dei candidati in possesso di titolo di studio straniero.

La Commissione stabilisce in mesi 3 mesi il termine massimo per la conclusione del procedimento di selezione; tale termine sarà comunicato ai candidati in sede di colloquio.



La seduta è tolta alle ore 10.00 del 28/03/2019 e si aggiorna alle ore 10.10 del giorno 28/03/2019 per proseguire i lavori.

**LA COMMISSIONE**



SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POS. ECON. 1, AREA AMMINISTRATIVA GESTIONALE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA 18 MESI PROROGABILI CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO, PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI SUPPORTO PER IL CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN LINGUA INGLESE IN MEDICAL BIOTECHNOLOGIES DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA SALUTE DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE.

#### TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

A. TITOLI DI STUDIO (massimo punti 1):

La Commissione prevede che gli ulteriori titoli di studio rispetto a quelli previsti per l'ammissione alla selezione siano valutati per un punteggio unitario pari a 0,2.

B. ESPERIENZE PROFESSIONALI massimo punti 6):

Il bando prevede che siano valutate le esperienze professionali attinenti al profilo messo a selezione e in particolare:

- a) Servizio prestato con contratti di lavoro subordinato, parasubordinato, di collaborazione coordinata e continuativa, di somministrazione, presso Università o Enti di Ricerca:
  - punteggio massimo attribuibile per ogni servizio prestato: 0,3 per ogni mese di lavoro svolto
- b) Servizio prestato mediante contratti di lavoro subordinato o parasubordinato, contratti di collaborazione coordinata e continuativa di somministrazione, presso altri enti pubblici:
  - punteggio massimo attribuibile per ogni servizio prestato: 0,03 per ogni mese di lavoro svolto
- c) Altre esperienze professionali comunque ritenute attinenti al profilo messo a selezione
  - punteggio massimo attribuibile ogni altra esperienza professionale punteggio: 0,01 per ogni mese di lavoro svolto.

C. ALTRI TITOLI (massimo punti 3):



a) attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale organizzati dalle pubbliche amministrazioni o da organismi privati purché i medesimi si siano conclusi con un esame finale punti 0,01;

b) altri titoli professionali dai quali sia comunque possibile dedurre attitudini specifiche in relazione alle mansioni da svolgere punti 0,01.

I titoli di cui al comma precedente sono valutati in relazione all'attinenza al profilo richiesto; le esperienze professionali sono valutate anche in proporzione alla durata del servizio prestato.

## **LA COMMISSIONE**