

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 5 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA 1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, DI CUI N. 2 POSTI DA RISERVARE PRIORITARIAMENTE ALLE CATEGORIE DI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE IN FERMA BREVE O IN FERMA PREFISSATA AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 DEL D. LGS. 15.03.2010, N. 66, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO, DELLA DURATA DI 18 MESI, RINNOVABILI, PER LA DIVISIONE DIDATTICA DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE, PER LE ESIGENZE LEGATE ALLA DIDATTICA DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (BANDO COD: 2023-PTA-TD-005)

VERBALE DELLA RIUNIONE PRELIMINARE

03 maggio 2023

La Commissione Giudicatrice della selezione in titolo, nominata con DDG Rep. n. 622/2023 del 5 aprile 2023, è così formata:

PRESIDENTE Dott.ssa Ilaria Maria Adamo, Dirigente della Divisione Didattica dell'Università del Piemonte Orientale;

COMPONENTE Dott. Francesco Mario CELLERINO, Cat. EP, Posizione Economica 1, Area Amministrativa-Gestionale, in servizio presso il Settore Centri per la Didattica e Amministrazione della Divisione Didattica dell'Università del Piemonte Orientale;

COMPONENTE Dott.ssa Daniela GENTILE, Cat. EP, Posizione Economica 1, in servizio presso la Divisione Innovazione, Digitalizzazione e Qualità dei Processi in ambito PNRR dell'Università del Piemonte Orientale;

SEGRETARIO Dott.ssa Jlenia FLORO, Cat. D, Posizione Economica 1, Area Amministrativa-Gestionale, in servizio presso il Settore Didattica e Segreterie della Divisione Didattica dell'Università del Piemonte Orientale.

Alla Commissione è aggregata, in qualità di componente, nominata con D.D.G. Rep. n. 652/2023 del 13 aprile 2023, la Dott.ssa Maria Luisa CAVALLO (SAA School of Management dell'Università di Torino).

In particolare la Dott.ssa Cavallo quale esperta della materia, stabilirà, in accordo con la Commissione, i criteri di valutazione delle capacità comportamentali e dei comportamenti organizzativi (*soft skills*) che dovrà valutare durante i colloqui.



La Commissione si riunisce, tutti presenti, alle ore 08.30 del giorno 03 maggio 2023 c/o Polo Didattico San Giuseppe aula docenti, per la definizione dei criteri di valutazione delle candidate e dei candidati nonché dei criteri per l'assegnazione dei punteggi dei rispettivi titoli, in osservanza a quanto indicato dal bando.

La Commissione prende quindi visione:

- del bando di concorso;
- del Regolamento di Ateneo per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, per categorie non inferiori alla C.

La Commissione prende atto che il bando prevede che la selezione si svolga per titoli e colloquio. La Commissione per la valutazione delle candidate e dei candidati dispone di complessivi 100 punti, così suddivisi:

1. ai titoli potrà essere attribuito un punteggio complessivo pari a 20 punti;
2. al colloquio sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di 80 punti, di cui massimo 40 punti riservati alla valutazione delle capacità comportamentali rispetto al profilo e al ruolo da ricoprire e in particolare: capacità di *problem solving* in contesti complessi, capacità di adattamento e flessibilità, gestione efficace di un team di lavoro. Saranno considerati idonei, ai sensi del bando di selezione, i candidati che avranno ottenuto al colloquio un punteggio minimo di 56/80.

La Commissione procede a stabilire i criteri per l'assegnazione dei punteggi dei titoli e per la valutazione del colloquio, in considerazione della figura professionale richiesta dal bando e in attuazione dei principi posti dalla normativa generale e dal bando stesso.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione per procedere alla valutazione dei titoli tiene conto di quanto stabilito dal bando all'art. 7.

I titoli di studio, i titoli professionali e di servizio e gli altri titoli valutabili, previsti dal bando, saranno valutati solo se saranno stati riportati dalle candidate e dai candidati nel CV in maniera precisa e dettagliata, come indicato all'art. 3 comma 7 del bando.

La Commissione sottolinea inoltre che le esperienze professionali e gli altri titoli sono valutabili purché attinenti con il profilo messo a concorso (art. 7 comma 4 del bando).

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La Commissione prende atto che il colloquio è finalizzato ad accertare le competenze richieste all'art. 1 del bando, in termini di:

- A. competenze, conoscenze, requisiti culturali, scientifici, tecnici e professionali richiesti;**



B. capacità di sviluppare comportamenti organizzativi adeguati.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione ha a disposizione 80 punti.

Per l'attribuzione del punteggio relativamente alle competenze di cui al precedente punto A, la Commissione terrà conto di:

- grado di conoscenza della materia;
- completezza della risposta;
- capacità di sintesi;
- originalità di idee e contenuti;
- correttezza dei riferimenti normativi e utilizzo di un linguaggio tecnico appropriato;
- chiarezza espositiva.

Le competenze informatiche e linguistiche saranno valutate sulla base dei seguenti criteri:

- 1 capacità informatiche - buona conoscenza del pacchetto office e dei principali applicativi informatici;
- 2 capacità linguistiche - capacità di comprensione, lettura e traduzione di un testo in lingua inglese.

Alle competenze informatiche e linguistiche la Commissione attribuirà un giudizio sintetico.

Per l'attribuzione del punteggio relativamente alle capacità di cui al precedente punto B, la Commissione, nel corso del colloquio, sottoporrà le candidate e i candidati a prove specifiche quali test situazionali, domande aperte/chiose atte a verificare la capacità delle candidate e dei candidati, a fronte di una situazione problematica specifica, di saper valutare ipotesi/modelli alternativi di soluzione, confrontare le probabili conseguenze di ciascuno di essi ed elaborare la scelta della possibile soluzione, esprimendo una visione complessiva della situazione sottoposta, manifestando flessibilità ed adattabilità di approccio, orientamento al risultato e sapendo agire in un contesto di lavoro di gruppo. Questa sezione avrà quindi come oggetto di valutazione la competenza di problem solving complesso.

Pertanto, la Commissione decide di assegnare i seguenti punteggi massimi:

- A. competenze, conoscenze, requisiti culturali, scientifici, tecnici e professionali richiesti - punteggio massimo 40;
- B. capacità comportamentali - punteggio massimo 40.

Per quanto riguarda i criteri per la valutazione dei titoli e l'assegnazione dei relativi punteggi, la Commissione predispone apposito schema che viene allegato al presente verbale e ne costituisce parte integrante (ALLEGATO A).

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO



La Commissione stabilisce che:

- per lo svolgimento dei colloqui saranno predefinite apposite schede contenenti i quesiti, che saranno chiuse in buste, in numero pari a quello delle candidate e dei candidati più due, e che saranno assegnate alle stesse e agli stessi mediante sorteggio; ogni busta dovrà contenere 3 quesiti inerenti le tematiche oggetto del concorso, indicate all'art. 1 del bando, di cui due relative alla valutazione delle conoscenze e capacità tecniche e professionali richieste e uno relativo alla valutazione delle capacità comportamentali adeguate; saranno inoltre previsti, un quesito per l'accertamento delle competenze informatiche e uno di accertamento della lingua inglese, in modo tale da permettere una completa e approfondita valutazione delle candidate e dei candidati;
- l'accertamento delle conoscenze informatiche sarà effettuato mediante la somministrazione di un quesito a carattere teorico-pratico;
- l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, avverrà mediante la somministrazione di un testo, identificato preliminarmente dalla Commissione e anch'esso contenuto nella busta insieme agli altri quesiti, da leggere e tradurre.

I 5 quesiti predisposti saranno riportati su fogli che saranno firmati, contrassegnati da un numero e inseriti in buste anonime, chiuse e firmate esternamente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e dalla Segretaria; sulle buste non saranno apposti esternamente numeri o lettere o altri "simboli" che possano essere qualificati come "segni di riconoscimento".

La Commissione prende atto che potrà prendere visione dell'elenco dei candidati a conclusione della presente seduta di definizione dei criteri di valutazione.

La Commissione stabilisce in 3 mesi il termine massimo per la conclusione del procedimento di selezione; il termine decorrerà dalla data della riunione nella quale la Commissione prenderà conoscenza dei nominativi dei candidati.

La Commissione si riconvoca per procedere alla valutazione titoli dei candidati in data che sarà comunicata tempestivamente all'ufficio Concorsi.

Il termine per la conclusione del procedimento sarà comunicato alle candidate e ai candidati all'inizio dei colloqui che si svolgeranno come da calendario già pubblicato sul sito web di Ateneo.

La seduta termina alle ore 09.00.

LA COMMISSIONE



ALLEGATO A

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 5 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA 1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, DI CUI N. 2 POSTI DA RISERVARE PRIORITARIAMENTE ALLE CATEGORIE DI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE IN FERMA BREVE O IN FERMA PREFISSATA AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 DEL D. LGS. 15.03.2010, N. 66, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO, DELLA DURATA DI 18 MESI, RINNOVABILI, PER LA DIVISIONE DIDATTICA DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE, PER LE ESIGENZE LEGATE ALLA DIDATTICA DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (BANDO COD: 2023-PTA-TD-005)

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, tenuto conto di quanto previsto agli art. 3 e 7 del bando, stabilisce la seguente tabella per l'assegnazione dei punteggi:

Scheda di Valutazione

COGNOME _____

NOME _____

	Punti/attività	Mesi - N. attività	Totale
a) Titolo di studio (max p. 6)			
Laurea (solo in caso di ulteriore Laurea, aggiuntiva rispetto al requisito previsto per l'accesso alla selezione)	3	0	0
Laurea Vecchio Ordinamento/Magistrale a ciclo unico / Laurea Specialistica/Magistrale	2	0	0
Master Universitario (I o II livello)	1	0	0
Dottorato di ricerca	3	0	0
TOTALE			0
b) Esperienze professionali (max p. 10)			



A) Servizio prestato presso Università o Enti di ricerca , con rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di somministrazione di lavoro, servizio civile nazionale, tirocini, stage e collaborazioni a tempo parziale MAX PUNTI 4 (punti mese 0,2)	0,2	0	0
B) Esperienze lavorative svolte con rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di somministrazione di lavoro, presso altri enti pubblici o presso soggetti privati MAX PUNTI 4 (punti mese 0,1)	0,1	0	0
C) Svolgimento di attività libero professionali/collaborazioni/attività imprenditoriali svolte in proprio MAX PUNTI 2 (punti mese 0,1)	0,1	0	0
TOTALE			0
c) Altri titoli (max p. 4)			
A) Attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati (punti per attestato 0,10) Scuole di Specializzazione/Corsi di perfezionamento universitario (punti per ciascun titolo 1) MAX PUNTI 2	0,1 – 1,0	0	0
B) Abilitazioni o idoneità professionali MAX PUNTI 2 (punti per abilitazione/idoneità 1)	1	0	0
C)			
TOTALE			0
Totale max punti 20			0

Le esperienze professionali e gli altri titoli di cui ai precedenti punti b) e c) sono valutabili purché attinenti con il profilo messo a concorso.

LA COMMISSIONE