

*Selezione pubblica per titoli e colloquio, per la copertura di n. 11 posizioni di Categoria D – Area amministrativa-gestionale e Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati tramite progressione verticale riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università del Piemonte Orientale (BANDO COD: 2022-PEV-PTA-cat. D-001)*

**VERBALE SEDUTA N. 1**  
**RIUNIONE PRELIMINARE TELEMATICA - CRITERI DI VALUTAZIONE**

Il giorno 5 dicembre 2022 alle ore 10:00 la Commissione giudicatrice della selezione di cui al presente titolo, nominata con D.D.G. rep. n. 1942 del 28/11/2022, si riunisce in modalità telematica di lavoro collegiale per la riunione preliminare di stesura dei criteri di valutazione.

La Commissione Giudicatrice della selezione in epigrafe, è così formata:

- **PRESIDENTE:** Dott.ssa Silvia Vacca;
- **COMPONENTE:** Dott. Davide Scozzafava;
- **COMPONENTE:** Dott. Enrico Borgo;
- **MEMBRO AGGREGATO:** Dott. Francesco Mancuso;
- **SEGRETARIA:** Sig.ra Daniela Rossin.

I componenti della Commissione, collegati contemporaneamente attraverso l'applicativo Microsoft Teams, si trovano presso le sedi sottoindicate:

- Dott.ssa Silvia Vacca (si trova presso il Politecnico di Torino - RIMIN -Ricerca, Rapporti con le Imprese e Innovazione –indirizzo di posta elettronica: [silvia.vacca@polito.it](mailto:silvia.vacca@polito.it))
- Dott. Davide Scozzafava (si trova presso il Politecnico di Torino - RIMIN -Ricerca, Rapporti con le Imprese e Innovazione –indirizzo di posta elettronica: [davide.scozzafava@polito.it](mailto:davide.scozzafava@polito.it))
- Dott. Enrico Borgo (si trova presso il Politecnico di Torino –CALOS – Campus: Logistica e Sostenibilità – indirizzo di posta elettronica: [enrico.borgo@polito.it](mailto:enrico.borgo@polito.it))
- Dott. Francesco Mancuso (si trova presso il proprio domicilio a Torino via Sostegno 65 bis int.30– indirizzo di posta elettronica: [francesco.mancuso@unito.it](mailto:francesco.mancuso@unito.it))
- Sig.ra Daniela Rossin (si trova presso l'Università del Piemonte Orientale –Ufficio Assicurazione Qualità – indirizzo di posta elettronica: [daniela.rossin@uniupo.it](mailto:daniela.rossin@uniupo.it))

Ciascun Commissario dichiara di interloquire con tutti gli altri e che la connessione garantisce che le determinazioni della seduta odierna vengano assunte collegialmente.

I componenti della Commissione e il membro aggiunto, Dott. Francesco Mancuso, preliminarmente dichiarano l'assenza di situazioni di incompatibilità alla nomina in commissione

La Commissione prende visione del bando, in cui sono previste le modalità di svolgimento della selezione stessa.

La Commissione prende atto che il bando prescrive quanto segue:



- per la valutazione dei candidati si dispone di complessivi **100 punti**
- ai titoli non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a **40 punti**.
- ai colloqui non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a **60 punti**. Saranno considerati idonei, ai sensi del bando di selezione, i candidati che avranno ottenuto al colloquio un punteggio minimo di 40/60, di cui 5 riservati alla valutazione delle capacità comportamentali rispetto al profilo e al ruolo da ricoprire.

La Commissione specifica che il colloquio si svolgerà in presenza nel rispetto del protocollo COVID e della normativa attualmente vigente in materia di certificazione verde COVID 19.

Il colloquio si svolgerà il giorno **12 dicembre 2022** -con inizio alle **ore 9:30**- presso l'Università del Piemonte Orientale – Rettorato – Sala Conferenze, via Duomo n. 6, Vercelli.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro della normativa, procede a fissare le modalità di svolgimento del colloquio, in considerazione della figura professionale richiesta dal Bando di concorso e, in attuazione dei principi posti dalla normativa generale e dal Bando stesso, a stabilire i criteri per la valutazione della prova.

La Commissione, come indicato all'art. 6, comma 3 del bando, prende atto che il colloquio è finalizzato ad accertare *“le competenze acquisite, le capacità attitudinali rispetto al profilo e al ruolo da ricoprire, la capacità di analisi e di soluzione di casi concreti con riferimento ai processi dell'attività lavorativa di pertinenza e il relativo grado di autonomia, la conoscenza della normativa nazionale e universitaria con riferimento ai temi caratterizzanti l'esperienza professionale maturata dalla/dal dipendente”*.

La commissione prende dunque atto della correlazione prevista dal bando tra:

- Competenze e conoscenze** richieste: (ad es. normativa nazionale e universitaria con riferimento ai temi caratterizzanti l'esperienza professionale maturata dalla/dal dipendente, organizzazione interna, procedure e processi, conoscenza lingua inglese...) indicate nel profilo messo a concorso;
- Capacità tecniche**: capacità richieste (ad es. analisi e di soluzione di casi concreti con riferimento ai processi dell'attività lavorativa di pertinenza, capacità di proporre innovazioni di processo, competenze informatiche...) indicate nel profilo messo a concorso;
- Capacità comportamentali**: capacità (ad es. capacità di organizzare efficacemente il lavoro proprio e altrui, di gestire i conflitti, di flessibilità...) indicate nel profilo messo a concorso.

Dato atto di ciò, la commissione decide di ripartire -per i 5 profili messi a concorso- i 50 punti distribuiti tra le lettere A e B con le seguenti modalità:

- massimo 30 punti per il punto A: Competenze e conoscenze;
- massimo 25 punti per il punto B: Capacità tecniche;
- massimo 5 punti per il punto C: Capacità comportamentali.

## Colloquio

La Commissione decide di articolare la prova orale iniziando con la discussione del curriculum, con particolare riferimento alle esperienze lavorative o di studio pregresse rilevanti rispetto al profilo richiesto dal bando di concorso.

La Commissione farà scegliere successivamente ai candidati una busta contenente due domande relative ad argomenti richiesti dal bando oltre un quesito tecnico sull'uso degli applicativi MS Office. Verrà inoltre



verificata la conoscenza della lingua inglese attraverso una breve presentazione della propria esperienza lavorativa presso l'Università del Piemonte Orientale.

### **Criteri di valutazione**

Per l'attribuzione del punteggio per i punti A e B la Commissione terrà conto:

- della conoscenza degli argomenti richiesti e della capacità di esporli con un linguaggio appropriato;
- delle capacità di analisi e di riflessione critica;
- delle capacità di rappresentazione e di sintesi;

Per l'attribuzione del punteggio per il punto C la Commissione terrà conto:

- delle capacità comportamentali inerenti la sfera relazionale e di programmazione del lavoro.

Per la valutazione delle conoscenze tecniche nell'uso degli applicativi MS Office si terrà conto della conoscenza degli argomenti richiesti e della capacità di esporli con un linguaggio tecnico appropriato.

La Commissione rammenta quanto prescritto all'art 3 comma 7 del bando in tema di valutazione dei titoli ovvero che saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli riportati nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae allegato.

Per l'attribuzione dei punteggi per la valutazione dei titoli, la Commissione terrà conto di quanto stabilito nel bando e quanto riportato all'**Allegato "1"**.

Tutti i criteri di valutazione devono essere stabiliti in sede preliminare; non è possibile introdurre successivamente alla seduta preliminare ulteriori criteri.

La Commissione, dopo aver preso visione degli argomenti oggetto delle prove d'esame, decide di preparare i testi della prova scritta un'ora prima dell'inizio della stessa.

La Commissione stabilisce in 3 mesi il termine massimo per la conclusione del procedimento di selezione; tale termine sarà comunicato ai candidati in sede di colloquio.

Il presente verbale, redatto e sottoscritto dal Presidente, è trasmesso all'ufficio competente corredato dalle dichiarazioni di concordanza degli altri Commissari (allegato 3).

La seduta è tolta alle ore 10.30 del giorno 5/12/2022 e si aggiorna alle ore 10.45 del giorno 5/12/2022 per proseguire i lavori.

**LA COMMISSIONE**



## Allegato 1

**Selezione pubblica per titoli e colloquio, per la copertura di n. 11 posizioni di Categoria D – Area amministrativa-gestionale e Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati tramite progressione verticale riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università del Piemonte Orientale (BANDO COD: 2022-PEV-PTA-cat. D-001)**

### TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli valutabili e riportati nel bando, sono i seguenti:

TITOLI (Max 40 punti)	SPECIFICA TITOLO	PUNTEGGIO
Valutazione individuale	Valutazioni individuali negli ultimi tre anni (per le valutazioni effettuate in UPO le schede saranno riferite agli anni 2020 - comprensiva del 2019 - e 2021).	≥ 99% per tutti e tre gli anni=7 punti ≥ 99% per due anni=4,5 punti ≥ 99% per un anno= 2 punti Raggiungimento di valori ≥ 85% e < 99% = 1,5 punto per anno Raggiungimento di valori ≥ 70% e < 85% = 1 punto per anno
Attività prestata	Attività prestata presso l'Università del Piemonte Orientale, altre Università o altre PP.AA. strettamente pertinente alle attività previste per il profilo messo a selezione.	Fino a 1 punto per anno (max 13 punti):
Incarichi di responsabilità	Incarichi di responsabilità di I, II o III livello, ricoperti negli ultimi dieci anni, formalmente attribuiti ai sensi dell'art. 91 del CCNL 16.10.2008.	Fino a 1 punto per anno (max 10 punti):
Altri incarichi	Altri incarichi, ricoperti negli ultimi cinque anni, formalmente attribuiti dal Rettore, Direttore Generale, Dirigenti o Direttore di Dipartimento conferiti nell'ambito del sistema universitario, di durata minima complessiva di sei mesi all'anno	Fino a 0,25 per incarico, (max 1 punto per anno, massimo 3 punti totali): -



Superamento, negli ultimi cinque anni, di precedenti procedure selettive UPO a tempo indeterminato per la categoria e per il profilo messi a selezione.	Posizionamento in graduatoria successivo al/ai vincitore/i	0,5 punti per ogni posizionamento in graduatoria (max 1 punto)
---	--	--

Sono inoltre valutabili i titoli di studio superiori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla categoria con attribuzione del punteggio secondo la seguente tabella, fino a un massimo di 6 punti:

TITOLO DI STUDIO	Categoria D
LM/LS	1
Laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale a ciclo unico	1
Master universitari	0,5
Dottorato di ricerca	2
Diploma di specializzazione universitaria	1,5
Corsi universitari di perfezionamento	0,5
Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di Stato attinenti al profilo messo a concorso	1
Abilitazioni o iscrizioni ad albi che non richiedano il superamento di esame di Stato, attinenti al profilo messo a concorso	0,25

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

- A. **Attività prestata** strettamente pertinente alle attività previste per il profilo messo a selezione (fino a 1 punto per anno, massimo punti 13): 1 punto per anno;
- B. **Incarichi di responsabilità** (fino a 1 punto per anno, massimo punti 10): 1 punto per anno per ciascun incarico (in caso di durata inferiore all'anno il punteggio sarà riparametrato sulla durata effettiva);
- C. **Altri incarichi**, ricoperti negli ultimi cinque anni, formalmente attribuiti dal Rettore, Direttore Generale, Dirigenti o Direttore di Dipartimento conferiti nell'ambito del sistema universitario, di durata minima complessiva di sei mesi all'anno (max 1 punto per anno, massimo 3 punti totali): 0,25 punti per ciascun incarico con massimo di 1 punto per anno;
- D. **Superamento**, negli ultimi cinque anni, di precedenti procedure selettive UPO a tempo indeterminato per la categoria e per il profilo messi a selezione: 0,5 punti per ogni posizionamento in graduatoria, massimo 1 punto.

## LA COMMISSIONE