



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POS. ECON. 1, AREA AMMINISTRATIVA, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI MESI 12 (PROROGABILI), CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI DIDATTICA INNOVATIVA E DI SIMULAZIONE IN MEDICINA E PROFESSIONI SANITARIE (SIMNOVA) SEDE DI NOVARA, UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE

**RIUNIONE PRELIMINARE
GIORNO 13 SETTEMBRE 2018**

La Commissione Giudicatrice della selezione in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale Rep. n. 1070/2018 del 29/08/2018 e così formata:

PRESIDENTE: Dott. Pier Luigi INGRASSIA, Ricercatore a tempo determinato ex art.24 comma 3 lettera B L.240/2010 nel S.C. 06/N1, S.S.D. MED/50, Direttore del Centro Interdipartimentale SIMNOVA, in servizio presso il Dipartimento di Medicina Traslazionale dell'Università del Piemonte Orientale

COMPONENTE: Dott. Francesco CELLERINO, Cat. EP1, Responsabile e in servizio presso il Settore Amministrazione DIMET, DISS e Scuola di Medicina dell'Università del Piemonte Orientale

COMPONENTE: Dott.ssa Mara ZILIO, Cat. EP1, Responsabile e in servizio presso il Settore Alta Formazione dell'Università del Piemonte Orientale

SEGRETARIO: Dott.ssa Anna RAPA, Cat. D3 Area Tecnica-tecnico scientifica ed elaborazione dati, in servizio presso il Settore Amministrazione Dipartimenti e Scuola Area Medica – Ricerca dell'Università del Piemonte Orientale

si riunisce, tutti presenti, alle ore 9:30 del giorno 12 settembre 2018 presso il Dipartimento di Medicina Traslazionale, Palazzo Bellini, Via Solaroli 17 a Novara per la riunione preliminare.

La Commissione prende quindi visione delle disposizioni normative e regolamentari in materia concorsuale e del bando, in cui sono previste le modalità di svolgimento della selezione stessa.



I componenti della Commissione preliminarmente dichiarano sotto la loro personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. 487/94 e del D.Lgs. 165/2001

- di non appartenere ad organi di direzione politica dell'Ateneo
- di non ricoprire cariche politiche;
- di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I, Titolo II del Libro II del Codice Penale.

La Commissione prende atto che:

- per la valutazione dei candidati si dispone di complessivi 40 punti; ai titoli non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 10 punti.
- saranno considerati idonei, ai sensi del bando di selezione, i candidati che avranno ottenuto al colloquio un punteggio minimo di 21/30;
- il colloquio teorico-pratico è finalizzato ad accertare le competenze per lo svolgimento delle seguenti mansioni richieste: a) esperienza quale progettista di formazione ECM; b) esperienza nella gestione ed organizzazione di Eventi e Congressi; c) esperienza nella progettazione, organizzazione e gestione dei Corsi di Alta Formazione e Post Laurea; d) esperienza nell'ambito della gestione e rendicontazione dei finanziamenti europei; e) esperienza nell'analisi dei fabbisogni formativi del personale medico e sanitario; f) esperienza nell'ambito della formazione in sanità basata sull'uso degli strumenti di simulazione avanzata e di didattica innovativa con un buon grado di conoscenza della materia.

Dovrà essere verificato il grado di conoscenza della lingua straniera indicata dal bando, la capacità di utilizzo dei software applicativi più diffusi. A tal fine la commissione stabilisce quanto segue:

- L'accertamento della conoscenza della lingua straniera si svolgerà mediante lettura e traduzione di un testo in lingua inglese;
- L'accertamento delle competenze informatiche si svolgerà mediante la verifica pratica dell'utilizzo dei più diffusi software applicativi del pacchetto Microsoft Office

La Commissione redige quindi un modello di tabella di valutazione dei titoli (Allegato 1) che viene approvata all'unanimità, e che sarà utilizzato come modulo di valutazione.



La Commissione inoltre per la valutazione dei titoli rammenta quanto indicato dal bando con riferimento all'ammissione dei candidati in possesso di titolo di studio straniero.

La Commissione stabilisce in 3 mesi il termine massimo per la conclusione del procedimento di selezione; tale termine sarà comunicato ai candidati in sede di colloquio.

La seduta è tolta alle ore 10:30 del 13 settembre 2018 e si aggiorna alle ore 11:15 del giorno 13 settembre 2018 per il proseguimento dei lavori.

LA COMMISSIONE



SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POS. ECON. 1, AREA AMMINISTRATIVA, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI MESI 12 (PROROGABILI), CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI DIDATTICA INNOVATIVA E DI SIMULAZIONE IN MEDICINA E PROFESSIONI SANITARIE (SIMNOVA) SEDE DI NOVARA, UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE

TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

A) TITOLI DI STUDIO MASSIMO PUNTI 1

La Commissione prevede che gli ulteriori titoli di studio rispetto a quelli previsti per l'ammissione alla selezione siano valutati per un punteggio unitario pari a 0,5.

B) ESPERIENZE PROFESSIONALI MASSIMO PUNTI 6

Il bando prevede che siano valutate le esperienze professionali attinenti al profilo messo a selezione e in particolare:

- a) Servizio prestato con contratti di lavoro subordinato, parasubordinato, di collaborazione coordinata e continuativa, di somministrazione, presso Università o Enti di Ricerca:
 - punteggio massimo attribuibile per ogni servizio prestato: 0,3 per ogni mese di lavoro svolto
- b) Servizio prestato mediante contratti di lavoro subordinato o parasubordinato, contratti di collaborazione coordinata e continuativa di somministrazione, presso altri enti oppure presso enti privati
 - punteggio massimo attribuibile per ogni servizio prestato: 0,2 per ogni mese di lavoro svolto
- c) Altre esperienze professionali comunque ritenute attinenti al profilo messo a selezione
 - punteggio massimo attribuibile ogni altra esperienza professionale punteggio: 0,1 per ogni mese di lavoro svolto.

C) ALTRI TITOLI E PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE MASSIMO PUNTI 3 se attinenti al profilo messo a selezione, ovvero:

- a) titoli professionali o abilitazioni professionali.
- b) attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione, con le indicazioni utili ai fini della valutazione;



- c) altri titoli professionali dai quali sia comunque possibile dedurre attitudini specifiche in relazione alle mansioni da svolgere;
- d) pubblicazioni scientifiche, inerenti le materie oggetto della procedura concorsuale.

La Commissione ritiene di attribuire per ogni titolo o abilitazione professionale, attestati di qualificazione e/o specializzazione, altri titoli professionali, pubblicazioni scientifiche di cui alla lettera C) lett. da d) a g) del bando un punteggio unitario pari a 0,1 fino a un massimo di 3 punti.

LA COMMISSIONE