UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIPARTIMENTO DI SCIENZE
E INNOVAZIONE TECNOLOGICA
SETTORE AMMINISTRAZIONE

Viale T. Michel, 11 – I 15121 Alessandria – (AL)

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: Piano di raggiungimento della docenza necessaria al Corso di Laurea di Scienze Biologiche

Il Direttore

Visto il Decreto Ministeriale del 14.10.2021, numero 1154, recante "Decreto di autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei Corsi di Studio";

visto il Decreto Direttoriale del 22.11.2021, numero 2711, relativo al processo di accreditamento dei Corsi di Studio e delle relative sedi;

visto lo Statuto dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "*Amedeo Avogadro*";

visto il Decreto del Rettore del 20.12.2011, Rep. n. 510/2011, istitutivo del Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica;

visto il *Regolamento del Dipartimento* di *Scienze e Innovazione Tecnologica* emanato con Decreto del Rettore del 24.9.2013 Rep. n. 595/2013;

considerato che, la normativa in materia di verifica ex post dei requisiti di docenza impone l'individuazione di 14 Professori appartenenti alla prima o alla seconda fascia;

tenuto conto di quanto sopra indicato, per l'a.a. 2022/2023 è necessario integrare la rosa dei 9 docenti di riferimento di I e di II fascia già indicati per la coorte 2021/2022;

considerato che, ai fini del rispetto dei requisiti di docenza come da provvedimento in allora approvato, sono state quindi individuate ulteriori cinque posizioni a completamento delle 14 richieste, per i quali si evidenziano i nominativi del Prof. Alberto Ferrero (PA), del Prof. Elia Ranzato (PA), del Prof. Maurizio Sabbatini (PA), del Prof. Mario Sitta (PA) e del Professore di II fascia che risulterà idoneo a seguito della procedura in corso di cui al relativo bando (CODICE BANDO: 2021 PA-04 S.S.D. BIO/04 FISIOLOGIA VEGETALE);

ritenuto di allegare il bando sopra richiamato (CODICE BANDO: 2021 PA-04 S.S.D. BIO/04 FISIOLOGIA VEGETALE) a supporto della presente decretazione;

acquisito il format del piano di raggiungimento, laddove sono state dunque indicate le docenze di riferimento, e relativo allegato;

in ragione dell'urgenza determinata dal termine per l'inserimento dei relativi dettagli nella banca dati SUA/CdS a seguito di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione,

DECRETA

- di indicare la numerosità di 5 Professori afferenti alla I o alla II fascia per l'a.a. 2022/2023, con riferimento alla coorte dell'a.a. 2021/2022, a completamento del piano di raggiungimento relativo al Corso di Laurea di "Scienze Biologiche" afferente alla Classe delle Lauree triennali L-13 nella maniera che segue:
  Prof. Alberto Ferrero (PA)

Prof. Elia Ranzato (PA)
Prof. Maurizio Sabbatini (PA)
Prof. Mario Sitta (PA)
Professore di II fascia che risulterà idoneo a seguito della procedura in corso di cui al relativo bando (CODICE BANDO: 2021 PA-04 S.S.D. BIO/04 FISIOLOGIA VEGETALE);

- di approvare il format completo del piano di raggiungimento con allegato il bando sopra richiamato (CODICE BANDO: 2021 PA-04 S.S.D. BIO/04 FISIOLOGIA VEGETALE), che viene quindi a far parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Il presente decreto, emanato per necessità e urgenza, verrà proposto in ratifica in seno alla prossima seduta del Consiglio di Dipartimento.

Prof. *Leonardo Marchese*
Direttore del DiSIT

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

LT SCIENZE BIOLOGICHE

Piano di raggiungimento (unità reclutate)

	a.a 2022/2023			a.a 2023/2024		a.a 2024/2025		Totale
	N.	MSC.		SC.	N.	SC.	N.	SC.	
N. professori a tempo indeterminato									
- Di cui professori Ordinari									
- Di cui professori Associati	5	01/A 05/B 05/H 02/A 05/A	**Ferrero** A MAT/05 - SC 01/A3 - MSC 01/A carico didattico nuovo **Ranzato** BIO/06 - SC 05/B2 - MSC 05/B upgrade da RTD-B a PA **Sabbatini** BIO/16 - SC 05/H1 - MSC 05/H carico didattico nuovo **Sitta** FIS/01 - SC 02/A1 - MSC 02/A upgrade da RTD-B a PA **PA BIO/04** - SC 05/A2 - MSC 05/A (CODICE BANDO: 2021 PA-04 S.S.D. BIO/04 FISIOLOGIA VEGETALE)						
N. ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) e b)della Legge n. 240/10									
N. Docenti in convenzione ai sensi dell'art. 6, comma 11 della Legge n. 240/10									
- Di cui professori Ordinari									
- Di cui professori Associati									
- Di cui ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) e b) della Legge n. 240/10									
N. professori a tempo determinato di cui all'articolo 1, comma 12 della Legge 230/05									
N. docenti a contratto ai sensi dell'art. 23 della L. 240/2010									
Totale	5								

Rilevati errori nel piano di raggiungimento:

il totale di Professori Ordinari (0) e Professori Associati (0) inseriti, compresi quelli in convenzione Professori Ordinari conv. (0) e Professori Associati conv. (0) deve essere superiore o uguale al numero minimo di professori a tempo indeterminato (5).

Salva

Piano di raggiungimento (costo)

Qualifica docente	a.a 2022/2023	a.a 2023/2024	a.a 2024/2025	Totale
N. professori a tempo indeterminato				
- Di cui professori Ordinari				
- Di cui professori Associati				
N. ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) e b)della Legge n. 240/10				
N. Docenti in convenzione ai sensi dell'art. 6, comma 11 della Legge n. 240/10				
- Di cui professori Ordinari				
- Di cui professori Associati				
- Di cui ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) e b) della Legge n. 240/10				

N. professori a tempo determinato di cui all'articolo 1, comma 12 della Legge 230/05

N. docenti a contratto ai sensi dell'art. 23 della L. 240/2010

Totale

Allegati

PDF per delibera del CDA

-

Upload

PDF Relazione del nucleo di approvazione

-

Upload

PDF con tutti bandi di concorso già avviati in coerenza con i macro settori del corso

CODICE BANDO: 2021 PA-04 S.S.D. BIO/04 FISIOLOGIA VEGETALE
https://www.uniupo.it/it/concorsi/concorsi-il-personale-docente-e-ricercatore-e-asn/professori-ii-fascia/codice-bando-2021-pa-04-ssd-bio04-fisiologia-vegetale

Procedura di chiamata, da svolgersi ai sensi dell’art. 18 comma 1 Legge n. 240/2010, a n. 1 posto di Professore di ruolo di seconda fascia, nel Settore Concorsuale 05/A2 FISIOLOGIA VEGETALE e S.S.D. BIO/04 FISIOLOGIA VEGETALE per il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica (CODICE BANDO: 2021 PA-04)

-

Upload

Prot. n. 0005933 del 01/03/2018 - Rep. n. 273/2018 [UOR: SI000025 - Classif. VII/2]

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

DIVISIONE RISORSE
SETTORE RISORSE UMANE
Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261585 - Fax 0161 210718
davide.fornasiero@uniupo.it

Decreto del Rettore

OGGETTO: Prof. *Alberto FERRERO – nomina a Professore Associato*

IL RETTORE

VISTO il D.P.R. 11.07.1980, n. 382 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la L. 30.12.2010 n. 240 e in particolare gli artt. 16 e 24 comma 6;

VISTO il D.P.R. 15.12.2011, n. 232 "*Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei Professori e dei Ricercatori Universitari, a norma dell'art. 8, commi 1 e 3 della Legge 30.12.2010, n. 240*" indicante il nuovo trattamento economico spettante ai Professori e Ricercatori universitari assunti ai sensi della Legge 30.12.2010, n. 240";

VISTO il D.P.C.M. 07.07.2016 "*Indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2016-2018*";

VISTO lo Statuto dell'Università del Piemonte Orientale;

VISTO il "*Regolamento di Ateneo per le chiamate dei Professori universitari di ruolo di I e II fascia, ai sensi dell'art. 18 comma 1 e dell'art. 24 comma 6 della Legge 30.12.2010, n. 240*", emanato con D.R. Rep. n. 105-2016 del 30.12.2016;

VISTA la delibera del 27.09.2017 con la quale il Consiglio di Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica ha richiesto l'attivazione della procedura ad un posto di Professore di II fascia, da svolgersi mediante valutazione diretta del candidato, nel Settore Scientifico Disciplinare MAT/05 ANALISI MATEMATICA - Settore Concorsuale 01/A3 ANALISI MATEMATICA, PROBABILITA' E STATISTICA MATEMATICA;

VISTO il D.R.U. Rep. n. 1171-2017 del 18.10.2017, ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10.11.2017, di approvazione della proposta di attivazione della procedura valutativa diretta, ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 240/2010, a n. 1 posto di Professore Associato nel Settore Scientifico Disciplinare MAT/05 ANALISI MATEMATICA – Settore Concorsuale 01/A3 ANALISI MATEMATICA, PROBABILITA' E STATISTICA MATEMATICA per il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica;

VISTO il D.R. Rep. n. 1277-2017 del 09.11.2017 di indizione della procedura di chiamata ad un posto di Professore di ruolo di II fascia, da svolgersi, ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 240/2010 e del Regolamento di Ateneo, mediante valutazione diretta del candidato Dott. Alberto FERRERO, nel Settore Scientifico Disciplinare MAT/05 ANALISI MATEMATICA – Settore Concorsuale 01/A3 ANALISI MATEMATICA, PROBABILITA' E STATISTICA MATEMATICA presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica dell'Università del Piemonte Orientale;

VISTO il D.R. Rep. n 133-2018 del 31.01.2018 con il quale sono stati approvati gli atti della procedura di chiamata ad un posto di Professore di ruolo di II fascia, mediante valutazione diretta del candidato Dott. Alberto FERRERO, presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica;

VISTA la delibera n. 2-2018 del 07.02.2018 con la quale il Consiglio di Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica ha approvato la proposta di chiamata del Dott. Alberto FERRERO nel ruolo di Professore Associato con regime di impegno a tempo pieno a decorrere dalla prima data utile;

VISTA la delibera con la quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 16.02.2018, ha approvato la suddetta chiamata;

CONSIDERATO che il Dott. Alberto FERRERO si trova in servizio presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica di questo Ateneo, in qualità di Ricercatore Universitario D.P.R. 232/11 art. 2 - tempo pieno – col. C - cl. 0 – III anno, con lo stipendio a.l. di € 20.312,62 oltre l'IIS a.l. di € 9.834,95 e l'assegno aggiuntivo a.l. di € 4.512,92;

VISTA la delibera n. 09/2017/7.1 del 22.12.2017 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Preventivo per l'esercizio finanziario 2018;

ESAMINATO ogni opportuno elemento

DECRETA

1. Il Dott. Alberto FERRERO è nominato, in seguito a concorso, Professore Associato per il Settore Scientifico Disciplinare MAT/05 ANALISI MATEMATICA – Settore Concorsuale 01/A3 ANALISI MATEMATICA, PROBABILITA' E STATISTICA MATEMATICA presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica dell'Università del Piemonte Orientale, a decorrere, agli effetti giuridici ed economici, dal 01.03.2018.

2. Dalla stessa data il Prof. Alberto FERRERO è collocato, nella fascia del ruolo dei Professori di II fascia, con la qualifica di Professore Associato, con regime di impegno a tempo pieno.
Con effetto dall'assunzione in servizio, viene attribuita la retribuzione a.l. di € 30.544,10 oltre l'I.I.S. a.l. di € 10.426,11 e l'assegno aggiuntivo di € 6.447,03 corrispondente alla progressione economica per classi triennali: 0 - tempo pieno, ai sensi del D.P.R. 15.12.2011, n. 232 - allegato 2 - art. 3, comma 2, in applicazione a quanto disposto dall'art. 8, commi 1 e 3 della Legge 30.12.2010, n. 240.

3. Il Prof. Alberto FERRERO dovrà presentare nei modi e nei tempi previsti la documentazione richiesta pena la decadenza dalla nomina.

4. La progressione di carriera del Prof. Alberto FERRERO proseguirà a condizione di effettivo servizio prestato, in conformità a quanto stabilito dalle normative vigenti in materia.

5. La spesa complessiva dovrà essere imputata alla voce B) VIII 1) a) "Docenti/Ricercatori" del Budget Economico Esercizio 2018.

6. Contro il presente atto è ammessa tutela dinanzi agli Organi di giurisdizione amministrativa nei termini di legge.

IL RETTORE
(*Prof. CESARE EMANUEL*)

VISTO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE
(ANNALISA BARBALE)

VISTO
IL DIRIGENTE DELLA DIVISIONE RISORSE
(PAOLO PASQUINI)

"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii."

DB/df
W:\DECRETI_visti_Annalisa\Docenti e Ricercatori\DR_ nomina_PA_FERRERO.docx

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

DIVISIONE RISORSE
SETTORE RISORSE UMANE
Docenti e Ricercatori
Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261585
ufficio.docenti@uniupo.it

OGGETTO: *Dott. Elia RANZATO - nomina a Professore di seconda fascia*

IL RETTORE

VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240;
VISTO il D.R. Rep. n. 602/2019 del 08.05.2019 di emanazione del "*Regolamento di Ateneo per la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 della legge 30.12.2010 n. 240*";
CONSIDERATO che il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica, con delibera del 01.06.2021, ha proposto la valutazione del Dott. Elia RANZATO, Ricercatore a tempo determinato art. 24 comma 3 lettera B Legge 240/2010 nel terzo anno del contratto, in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale, ai fini della chiamata nel ruolo di Professore di seconda fascia;
ACCERTATO che il Dott. Elia RANZATO è in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale nel Settore Concorsuale 05/B2 ANATOMIA COMPARATA E CITOLOGIA conseguita il 17.11.2017;
VISTO il D.R. Rep. n. 1113/2021 del 19.07.2021 di avvio della procedura e nomina della Commissione per la valutazione del Dott. Elia RANZATO;
VISTO il D.R. Rep. n. 1382/2021 del 29.09.2021 con il quale sono stati approvati gli atti della procedura valutativa in oggetto e con il quale il Dott. Elia RANZATO è stato giudicato idoneo a ricoprire il ruolo di Professore di seconda fascia;
CONSIDERATO che il Consiglio di Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica in data 06.10.2021 ha deliberato positivamente in merito alla chiamata del Dott. Elia RANZATO nel ruolo di Professore di seconda fascia a decorrere dal 03.12.2021;
CONSIDERATO che il contratto del Dott. Elia RANZATO, Ricercatore a tempo determinato art. 24 comma 3 lettera B Legge 240/2010, scade il giorno 02.12.2021 (ultimo giorno lavorato);
VISTA la delibera del 05.11.2021, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato la chiamata del Dott. Elia RANZATO nel ruolo di Professore di seconda fascia, nel Settore 05/B2 ANATOMIA COMPARATA E CITOLOGIA e S.S.D. BIO/06 ANATOMIA COMPARATA E CITOLOGIA presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica a decorrere dal 03.12.2021;
ESAMINATO ogni opportuno elemento

DECRETA

1. Il Dott. Elia RANZATO è nominato, in seguito a procedura valutativa, Professore di seconda fascia nel Settore Concorsuale 05/B2 ANATOMIA COMPARATA E CITOLOGIA e S.S.D. BIO/06 ANATOMIA COMPARATA E CITOLOGIA presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica agli effetti giuridici ed economici, dal 03.12.2021.

2. Dalla stessa data il Prof. Elia RANZATO è collocato, nel ruolo dei Professori di seconda fascia, con la qualifica di Professore Associato, con regime di impegno a tempo pieno.

3. Con effetto dall'assunzione in servizio, viene attribuita la retribuzione a.l. di € 31.809,67 oltre l'I.I.S. a.l. di € 10.858,11 e l'assegno aggiuntivo di € 6.714,16 corrispondente alla progressione economica per classi triennali: 0 - tempo pieno, ai sensi del D.P.R. 15.12.2011, n. 232 - allegato 2 - art. 3, comma 2, in applicazione a quanto disposto dall'art. 8, commi 1 e 3 della Legge 30.12.2010, n. 240.

4. Il Prof. Elia RANZATO dovrà presentare nei modi e nei tempi previsti la documentazione richiesta pena la decadenza dalla nomina.

5. La progressione di carriera del Prof. Elia RANZATO proseguirà a condizione di effettivo servizio prestato, in conformità a quanto stabilito dalle normative vigenti in materia.

6. La spesa complessiva dovrà essere imputata alla voce B) VIII 1) a) "Docenti/Ricercatori" del Budget Economico Esercizio 2021.

7. Contro il presente atto è ammessa tutela dinanzi agli Organi di giurisdizione amministrativa nei termini di legge.

IL RETTORE
(*PROF. GIAN CARLO AVANZI*)

VISTO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE
(ANNALISA BARBALE)

VISTO
IL DIRIGENTE DELLA DIVISIONE RISORSE
(PAOLO PASQUINI)

"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii."

DB/df
X:\UDocRic\DECRETI DA VEDERE_ANNALISA\Docenti e Ricercatori\DR_nomina_PA_RANZATO.docx

Prot. n. 0135538 del 30/11/2021 - Rep. n. 1853/2021 [UOR: SI000025 - Classif. VII/2]

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

DIVISIONE RISORSE
SETTORE RISORSE UMANE
Docenti e Ricercatori
Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261585
ufficio.docenti@uniupo.it

Decreto Rettorale

OGGETTO*: Prof. Maurizio SABBATINI - nomina a Professore di seconda fascia nel Settore Concorsuale 05/H1 ANATOMIA UMANA e S.S.D. BIO/16 ANATOMIA UMANA per il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica*

IL RETTORE

VISTO il D.P.R. 11.07.1980, n. 382;
VISTO il D.P.R. 15.12.2011, n. 232 "*Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei Professori e dei Ricercatori Universitari, a norma dell'art. 8, commi 1 e 3 della Legge 30.12.2010 n. 240*" indicante il nuovo trattamento economico spettante ai Professori e Ricercatori Universitari assunti ai sensi della Legge 30.12.2010 n. 240";
VISTO il D.P.C.M. 13.11.2020;
VISTO lo Statuto dell'Università del Piemonte Orientale;
VISTO il "*Regolamento di Ateneo per le chiamate dei Professori universitari di ruolo di I e II fascia, ai sensi dell'art. 18 comma 1 e 4 dell'art. 24 comma 6 della L. 30.12.2010, n. 240*";
VISTO il D.R. Rep. n. 1029/2021 del 07.07.2021 di avviso di avvio di una procedura di chiamata mediante valutazione diretta del candidato Dott. Maurizio SABBATINI, nel ruolo di Professore di seconda fascia, da svolgersi ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 240/2010, per il Settore Concorsuale 05/H1 ANATOMIA UMANA e S.S.D. BIO/16 ANATOMIA UMANA presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica (Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale);
VISTO il D.R. Rep. n. 1651/2021 del 08.11.2021 con il quale sono stati approvati gli atti della suddetta procedura di chiamata e con il quale il candidato Dott. Maurizio SABBATINI è stato dichiarato idoneo;
VISTA la delibera del 24.11.2021 con la quale il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica ha approvato la proposta di chiamata del Dott. Maurizio SABBATINI nel ruolo di Professore di seconda fascia con regime di impegno a tempo pieno a decorrere dalla prima data utile;
VISTO il Decreto Rettorale d'Urgenza Rep. n. 1826-2021 del 29.11.2021 con il quale è stata approvata la proposta di chiamata del Dott. Maurizio SABBATINI a decorrere dal 01.12.2021;
PRESO ATTO che il suddetto provvedimento sarà sottoposto a ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta utile;
VISTA la delibera del 18.12.2020 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Unico di Ateneo di Previsione per l'esercizio 2021;
ESAMINATO ogni opportuno elemento

DECRETA

1. Il Dott. Maurizio SABBATINI è nominato, in seguito a procedura di chiamata mediante valutazione diretta, ai sensi dell'art. 24 comma 6 Legge n. 240/2010, Professore di seconda fascia, per il Settore Concorsuale 05/H1 ANATOMIA UMANA e S.S.D. BIO/16 ANATOMIA UMANA per il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica dell'Università del Piemonte Orientale, a decorrere, agli effetti giuridici ed economici, dal 01.12.2021.

2. Dalla stessa data il Prof. Maurizio SABBATINI è collocato nel ruolo dei Professori di seconda fascia, con la qualifica di Professore Associato, con regime di impegno a tempo pieno.

3. Con effetto dall'assunzione in servizio, viene attribuita la retribuzione a.l. di € 31.809,67 oltre l'I.I.S. a.l. di € 10.858,11 e l'assegno aggiuntivo di € 6.714,16 corrispondente alla progressione economica per classi biennali: 0 - tempo pieno, ai sensi del D.P.R. 15.12.2011 n. 232 - allegato 2 - art. 3, comma 2, in applicazione a quanto disposto dall'art. 8, commi 1 e 3 della Legge 30.12.2010, n. 240.

4. Il Prof. Maurizio SABBATINI dovrà presentare nei modi e nei tempi previsti la documentazione richiesta pena la decadenza dalla nomina.

5. La progressione di carriera del Prof. Maurizio SABBATINI proseguirà a condizione di effettivo servizio prestato, in conformità a quanto stabilito dalle normative vigenti in materia.

6. La spesa complessiva dovrà essere imputata alla voce B) VIII 1) a) "Docenti/Ricercatori" del Budget Economico Esercizio 2021.

7. Contro il presente atto è ammessa tutela dinanzi agli Organi di giurisdizione amministrativa nei termini di legge.

IL RETTORE
(*PROF. GIAN CARLO AVANZI*)

VISTO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE
(ANNALISA BARBALE)

VISTO
IL DIRIGENTE DELLA DIVISIONE RISORSE
(PAOLO PASQUINI)

"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii."

DB/df
X:\UDocRic\DECRETI DA VEDERE_ANNALISA\Docenti e Ricercatori\URGENTI\DR_nomina_PA_SABBATINI.docx

Prot. n. 0052369 del 23/12/2019 - Rep. n. 1948/2019 [UOR: SI000025 - Classif. VII/2]

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIVISIONE RISORSE
SETTORE RISORSE UMANE
Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261534-585-539
ufficio.docenti@uniupo.it

Decreto Rettorale

OGGETTO*: Prof. Mario SITTA - nomina a Professore di Seconda fascia nel Settore Concorsuale 02/A1 FISICA SPERIMENTALE DELLE INTERAZIONI FONDAMENTALI e S.S.D. FIS/01 FISICA SPERIMENTALE per il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica*

IL RETTORE

VISTO il D.P.R. 11.07.1980 n. 382;
VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240;
VISTO il D.P.R. 15.12.2011 n. 232 "*Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei Professori e dei Ricercatori Universitari, a norma dell'art. 8, commi 1 e 3 della Legge 30.12.2010 n. 240*" indicante il nuovo trattamento economico spettante ai Professori e Ricercatori Universitari assunti ai sensi della Legge 30.12.2010 n. 240";
VISTO il D.P.C.M. 03.09.2019;
VISTO lo Statuto dell'Università del Piemonte Orientale;
VISTO il "*Regolamento di Ateneo per le chiamate dei Professori universitari di ruolo di I e II fascia, ai sensi dell'art. 18 comma 1 e 4 dell'art. 24 comma 6 della L. 30.12.2010, n. 240*";
VISTO il D.R. Rep. n. 1013/2019 del 17.07.2019 con il quale è stata indetta la procedura di chiamata a n. 1 posto di Professore di Seconda fascia, ai sensi dell'art. 18 comma 1 Legge n. 240/2010, nel Settore Concorsuale 02/A1 FISICA SPERIMENTALE DELLE INTERAZIONI FONDAMENTALI e S.S.D. FIS/01 FISICA SPERIMENTALE per il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica;
VISTO il D.R. Rep. n. 1711/2019 del 22.11.2019 con il quale sono stati approvati gli atti della suddetta procedura di chiamata e con il quale il Dott. Mario SITTA è stato dichiarato idoneo;
VISTA la delibera del 27.11.2019 con la quale il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica ha approvato la proposta di chiamata del Dott. Mario SITTA nel ruolo di Professore di Seconda fascia con regime di impegno a tempo pieno a decorrere dalla prima data utile;
CONSIDERATO che il Dott. Mario SITTA si trova in servizio presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica di questo Ateneo, in qualità di Ricercatore Confermato D.P.R. 232/2011, art. 2 - tempo pieno – cl. 4;
VISTA la delibera del 20.12.2019 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato la proposta di chiamata del Dott. Mario SITTA a decorrere dalla prima data utile;
VISTA la delibera del 22.12.2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Unico di Ateneo di Previsione per l'esercizio 2019;
ESAMINATO ogni opportuno elemento

DECRETA

1. Il Dott. Mario SITTA è nominato, in seguito a procedura di chiamata, ai sensi dell'art. 18 comma 1 Legge n. 240/2010, Professore di Seconda fascia, per il Settore Concorsuale 02/A1 FISICA SPERIMENTALE DELLE INTERAZIONI FONDAMENTALI e S.S.D. FIS/01 FISICA SPERIMENTALE per il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica dell'Università del Piemonte Orientale, a decorrere, agli effetti giuridici ed economici, dal 24.12.2019.

2. Dalla stessa data il Prof. Mario SITTA è collocato nel ruolo dei Professori di Seconda fascia, con la qualifica di Professore Associato, con regime di impegno a tempo pieno.

3. Con effetto dall'assunzione in servizio, viene attribuita la retribuzione a.l. di € 31.274,87 oltre l'I.I.S. a.l. di € 10.675,56 e l'assegno aggiuntivo di € 6.601,28 corrispondente alla progressione economica per classi biennali: 0 - tempo pieno, ai sensi del D.P.R. 15.12.2011 n. 232 - allegato 2 - art. 3, comma 2, in applicazione a quanto disposto dall'art. 8, commi 1 e 3 della Legge 30.12.2010, n. 240.

4. Il Prof. Mario SITTA dovrà presentare nei modi e nei tempi previsti la documentazione richiesta pena la decadenza dalla nomina.

5. La progressione di carriera del Prof. Mario SITTA proseguirà a condizione di effettivo servizio prestato, in conformità a quanto stabilito dalle normative vigenti in materia.

6. La spesa complessiva dovrà essere imputata alla voce B) VIII 1) a) "Docenti/Ricercatori" del Budget Economico Esercizio 2019.

7. Contro il presente atto è ammessa tutela dinanzi agli Organi di giurisdizione amministrativa nei termini di legge.

IL RETTORE
(*PROF. GIAN CARLO AVANZI*)

VISTO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE
(ANNALISA BARBALE)

VISTO
IL DIRIGENTE DELLA DIVISIONE RISORSE
(PAOLO PASQUINI)

"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii."

Y:\DECRETI_visti_Annalisa\Docenti e Ricercatori\DR_nomina_PA_SITTA.docx

DB/df

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIVISIONE RISORSE
SETTORE RISORSE UMANE
Reclutamento e Concorsi
Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261535-587 Fax 0161 210718
concorsi@uniupo.it

Decreto Rettorale

OGGETTO: indizione di una procedura di chiamata, da svolgersi ai sensi dell'art. 18 comma 1 Legge n. 240/2010, a n. 1 posto di Professore di ruolo di seconda fascia, nel Settore Concorsuale 05/A2 FISIOLOGIA VEGETALE e S.S.D. BIO/04 FISIOLOGIA VEGETALE per il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica ***(CODICE BANDO: 2021 PA-04)***

IL RETTORE

VISTO lo Statuto dell'Università del Piemonte Orientale;
VISTA la Legge 09/05/1989, n. 168, in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;
VISTA la Legge 07/08/1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
VISTO il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
VISTO il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
VISTA la Legge 15/04/2004, n. 106 "Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico";
VISTO il D. Lgs. 07/03/2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale";
VISTA la Legge 30/12/2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed in particolare l'art. 18;
VISTO il D.P.R. 15/12/2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
VISTO il D.Lgs. 29/03/2012, n. 49 "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei";
VISTA la Legge 06/11/2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
VISTO il D. Lgs. 14/03/2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
VISTO il D.M. 30/10/2015, n. 855 "Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali" e successive integrazioni;
VISTO il D.M. n. 662 del 01/09/2016 "Definizione della tabella di corrispondenza tra posizioni accademiche italiane ed estere di cui all'articolo 18, comma 1, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240" come da ultimo integrato dal D.M. n. 372/2017;
VISTO il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, direttamente applicabile dal 25/05/2018;

VISTO il D.L. 29/10/2019, n. 126 convertito, con modificazioni, dalla Legge 20/12/2019, n. 159 relativo a "Misure di straordinaria necessità ed urgenza in materia di reclutamento del personale scolastico e degli enti di ricerca e di abilitazione dei docenti" con cui, fra l'altro, vengono apportate modifiche agli artt. 16 e 24 della Legge 240/2010;
VISTA la Legge 27/12/2019, n. 160 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022";
VISTO il D.P.C.M. 24/06/2021 Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023;
VISTA la delibera n. 9/2020/2.1 del 06/07/2020 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la "Modifica delle Linee Guida per la formulazione di proposte per l'utilizzo di Punti Organico da parte dei Dipartimenti";
VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2020/10.1 del 24/07/2020 di "Ripartizione dei Punti Organico 2019 e Piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori di tipo B";
VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione, in seduta Straordinaria, n. 4/2021/2 del 16/04/2021 di "Ripartizione dei Punti Organico 2020, ripartizione anticipata dei Punti organico 2021 e Secondo Piano Straordinario per il reclutamento dei Ricercatori di tipo B";
VISTO il D.R. Rep. n. 1158/2021 del 28/07/2021 di emanazione del "Regolamento di Ateneo per le chiamate dei Professori universitari di ruolo di prima e seconda fascia, ai sensi della Legge 240/2010";
VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica del 28/04/2021 con la quale è stata approvata la proposta di attivazione di una procedura di chiamata ai sensi dell'art. 18 comma 1, Legge 240/2010 a n. 1 posto di professore di seconda fascia nel Settore Concorsuale 05/A2 FISIOLOGIA VEGETALE e S.S.D. BIO/04 FISIOLOGIA VEGETALE;
VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9/2021/10.28 del 23/07/2021 di approvazione della suddetta proposta di attivazione;
VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica del 06/10/2021 di integrazione della delibera succitata nella quale si indicano la modalità di svolgimento della prova didattica e la modalità di svolgimento della prova inerente il possesso delle competenze linguistiche necessarie, in relazione alle esigenze didattiche dei corsi di studio in lingua estera in relazione alla procedura di chiamata ai sensi dell'art. 18 comma 1, Legge 240/2010 a n. 1 posto di professore di seconda fascia nel Settore Concorsuale 05/A2 FISIOLOGIA VEGETALE e S.S.D. BIO/04 FISIOLOGIA VEGETALE;
CONSIDERATO che il posto sarà imputato sulle risorse disponibili per la programmazione assegnate al Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica secondo quanto contenuto nelle delibere del Consiglio di Amministrazione n. 10/2020/10.1 del 24/07/2020 e n. 4/2021/2 del 16/04/2021;
TENUTO CONTO delle vigenti disposizioni connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
ESAMINATO ogni opportuno elemento

DECRETA

ART. 1
INDIZIONE DELLA PROCEDURA VALUTATIVA

1. È indetta la sotto descritta procedura di chiamata a n. 1 posto di Professore di seconda fascia, ai sensi dell'art. 18 comma 1, Legge n. 240/2010 **(CODICE BANDO: 2021-PA-04):**

DIPARTIMENTO: *Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica*

SEDE*: Vercelli/Alessandria*

SETTORE CONCORSUALE: *05/A2 FISIOLOGIA VEGETALE*

PROFILO (SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE): *BIO/04 FISIOLOGIA VEGETALE*

FUNZIONI/TIPOLOGIA DI IMPEGNO DIDATTICO-SCIENTIFICO: *copertura del carico didattico previsto dalla normativa vigente per professori di seconda fascia nell'ambito dei Corsi di Studio del Dipartimento e Interdipartimentali per il S.S.D. BIO/04.*
Il candidato assumerà responsabilità scientifiche pertinenti alla ricerca nell'ambito della fisiologia vegetale, con particolare riferimento alla struttura e funzione, prevalentemente a livello molecolare, dei sistemi fotosintetici.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'EVENTUALE PROVA DIDATTICA: *la Commissione stabilirà, con anticipo di 24 ore rispetto alla data di svolgimento, l'argomento della prova didattica, consistente in una lezione su un argomento scelto dal candidato tra tre argomenti individuati dalla Commissione stessa. La mancata presentazione nel giorno fissato per la scelta dell'argomento della prova didattica equivale a rinuncia alla partecipazione alla procedura.*

Con riferimento alle modalità di svolgimento della prova di accertamento delle competenze linguistiche necessarie in relazione alle esigenze didattiche dei corsi di studio in lingua estera si evidenzia che, poiché tali competenze verranno desunte dal Curriculum Vitae, non avrà luogo alcuna prova.

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI DA PRESENTARE: *15*

ART. 2
REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Sono ammessi a partecipare alla procedura di chiamata:
A) Studiosi in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale per il settore concorsuale, ovvero per uno dei settori concorsuali ricompresi nel medesimo macrosettore e per le funzioni oggetto del procedimento, ovvero per funzioni superiori, purché non già titolari delle medesime funzioni superiori;
B) studiosi stabilmente impegnati all'estero in attività di ricerca o insegnamento a livello universitario in posizioni di livello pari a quelle oggetto del bando, sulla base delle vigenti tabelle di corrispondenza definite dal Ministero (D.M. 01/09/2016, n. 662, come integrato dal D.M. 372/2017);
C) i professori già in servizio *in altri Atenei*, nella fascia corrispondente a quella per la quale viene bandita la selezione.
D) Sono ammessi altresì i candidati che siano in possesso dell'idoneità conseguita ai sensi della L. 210/1998, limitatamente al periodo di durata della stessa;
2. I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.
3. Non sono ammessi alle selezioni:

a) coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera D) D.P.R. n. 3/1957;
c) coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un Professore appartenente al Dipartimento che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

ART. 3
PRESENTAZIONE E INVIO TELEMATICO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Coloro che intendono partecipare alla procedura di chiamata devono inviare la domanda utilizzando esclusivamente la procedura telematica disponibile all'indirizzo web:

https://pica.cineca.it/uniupo

Le domande devono essere inviate entro le ore 15.00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di indizione della presente procedura selettiva nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Qualora tale termine scada in giorno festivo, la scadenza viene prorogata al primo giorno feriale utile.
2. L'applicazione informatica richiede necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema.
3. Entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda, il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta, che è automaticamente inviata via e-mail**.** Scaduto il termine utile per la presentazione, il sistema non permette più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.
4. Ad ogni domanda è attribuito un identificativo numerico che, unitamente al codice del concorso riportato anche nell'applicazione informatica, deve essere specificato in qualsiasi comunicazione relativa alla procedura.
5. Nella domanda di partecipazione, compilata in tutte le sue parti seguendo attentamente il modello telematico, il candidato deve dichiarare:
a) i propri dati anagrafici completi (cognome e nome, data e luogo di nascita);
b) il codice fiscale;
c) la residenza anagrafica;
d) la cittadinanza posseduta;
e) (se cittadino italiano) di essere iscritto nelle liste elettorali, precisando il Comune, oppure indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
f) (se cittadino straniero) di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza (ovvero indicare i motivi del mancato godimento);
g) non essere stati destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lett. d) del D.P.R. n. 3/1957;
h) non aver riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente;
i) di non avere procedimenti penali pendenti a loro carico;
j) di essere in possesso di uno dei requisiti di ammissione tra quelli elencati all'art. 2 del bando;
k) di aver acquisito la conoscenza della lingua inglese e, nel caso di cittadini stranieri, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

l) di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un Professore appartenente al Dipartimento che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.
6. Il candidato deve inoltre indicare un recapito telefonico e l'indirizzo e-mail per comunicazioni concorsuali urgenti.
7. Il candidato deve allegare alla domanda:
a) copia di un valido documento di identità e del codice fiscale;
b) copia datata e firmata del CV, redatto in lingua italiana o inglese, nel quale siano riportate in modo preciso e analitico, tutte le attività oggetto di valutazione. Il CV deve essere autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000;
c) le pubblicazioni scientifiche, nel numero massimo indicato dal bando;
d) l'elenco numerato e firmato delle pubblicazioni scientifiche allegate.
8. I documenti devono essere allegati in formato PDF, con dimensione massima di 30 MB.
9. La procedura di compilazione della domanda e la modalità di apposizione della firma digitale o manuale è descritta nelle *"linee guida per la compilazione della domanda di partecipazione alle procedure di selezione sulla piattaforma integrata concorsi atenei-pica"* pubblicate al seguente link: https://pica.cineca.it/uniupo/file/LineeGuidaCompilazioneDomandaPICA.pdf a cui si prega di dare accurata e attenta lettura. Non è richiesto il versamento di un contributo per la partecipazione al concorso.
10. Si precisa che il sistema, una volta presentata la domanda, non consente di effettuare modifiche; nel caso in cui si rendesse necessario integrare o modificare la domanda, sarà quindi necessario procedere prima al ritiro della vecchia domanda (cliccando nella pagina iniziale-cruscotto-il tasto "*Ritira/Withdraw*") e quindi alla presentazione di una nuova domanda.
11. In caso di problemi di ordine tecnico è presente un servizio di supporto a cui si accede dalla piattaforma PICA.

ART. 4
UTILIZZO DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

1. Ai sensi del D.P.R. 28/12/ 2000 n. 445, sono legittimati all'utilizzo delle dichiarazioni sostitutive:
a) i cittadini italiani e dell'Unione Europea;
b) i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia, limitatamente agli stati, qualità personali e fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero;
c) i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare in Italia, nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.
2. Al di fuori dei casi suddetti gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, dopo aver ammonito l'interessato sulle conseguenze penali della produzione di atti o documenti non veritieri.
3. L'Ateneo è tenuto ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora le dichiarazioni presentino delle irregolarità o delle omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, il funzionario competente a ricevere la documentazione dà notizia all'interessato di tale irregolarità.

Questi è tenuto alla regolarizzazione o al completamento della dichiarazione. In mancanza il procedimento non ha seguito.

ART. 5
PUBBLICAZIONI DA PRESENTARE

1. Le pubblicazioni scientifiche che i candidati intendono sottoporre a valutazione sono allegate alla domanda di partecipazione, nel numero massimo indicato dal bando.
2. Le pubblicazioni devono essere allegate in formato pdf con dimensione massima di 30 MB.
3. Ai fini della valutazione sono considerate le pubblicazioni o i testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché i saggi inseriti in opere collettanee e gli articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.
4. Le pubblicazioni possono essere prodotte nella lingua di origine se essa è una delle seguenti: italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo. Altrimenti dovranno essere tradotte in lingua italiana o in una delle predette lingue. I testi tradotti devono essere presentati in copie dattiloscritte insieme con il testo stampato nella lingua originale e dovranno essere corredati da apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà con la quale, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, si attesti la conformità all'originale del testo tradotto.
5. Per le pubblicazioni stampate in Italia, deve risultare l'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 106/2004; l'assolvimento degli obblighi è certificato da idonea documentazione o da apposita dichiarazione sostitutiva, allegata alla domanda; per le pubblicazioni stampate all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.

ART. 6
ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

1. I candidati sono ammessi alla procedura con riserva di accertamento dei requisiti. L'Ateneo può disporre, in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione, comunicandolo all'interessato per iscritto.
2. Non saranno accettate domande non sottoscritte, ovvero sottoscritte con le modalità diverse da quelle previste nelle predette linee guida.
3. Non sono altresì accettate domande inviate con modalità diverse da quella telematica, come previsto dal presente bando.

ART. 7
COMPOSIZIONE E NOMINA DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

1. Le Commissioni giudicatrici sono composte da tre Professori di ruolo di prima fascia appartenenti al Settore Concorsuale oggetto della procedura, o, in subordine, in caso di disponibilità numerica nel Settore Concorsuale, a livello nazionale, inferiore a dieci componenti, le Commissioni giudicatrici potranno essere composte anche da Professori appartenenti al relativo macro Settore Concorsuale.
2. La Commissione è individuata con le modalità contenute nell'art. 4 del "Regolamento di Ateneo per le chiamate dei Professori universitari di ruolo di prima e seconda fascia, ai sensi della Legge 240/2010".
3. Per la nomina della Commissione si osservano le norme in materia di incompatibilità e conflitto di interessi. Non possono far parte delle Commissioni:

– coloro che abbiano ottenuto una valutazione negativa ai sensi del comma 7 dell'art. 6 della Legge 240/2010;

– coloro che abbiano tra loro e/o con i candidati un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso o un rapporto di coniugio, di unione civile o di convivenza regolamentati ai sensi della Legge 20.05.2016, n. 76;
– coloro che siano stati condannati, con sentenza anche non passata in giudicato, per i delitti contro la Pubblica Amministrazione, di cui al capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 1, comma 46, Legge 06.11.2012, n. 190);
– coloro che abbiano rapporti di collaborazione con i candidati che presentino caratteri di sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale o ad una comunione di interessi economici nascenti da una stabile collaborazione professionale.
4. Prefigura causa di incompatibilità la circostanza per cui uno dei commissari risulti coautore di oltre il 30% della produzione scientifica complessiva di uno dei candidati.
5. Le Commissioni giudicatrici sono nominate con Decreto Rettorale, emanato nei trenta giorni successivi alla scadenza del bando; il decreto di nomina è pubblicato sul sito web di Ateneo. Dalla data di pubblicazione del Decreto Rettorale di nomina sul sito web di Ateneo decorre il termine di trenta giorni per la presentazione di eventuali istanze di ricusazione dei componenti della Commissione da parte dei candidati.

ART. 8
PROCEDURA DI VALUTAZIONE

1. La valutazione dei candidati avviene sulla base delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica, istituzionale, organizzativa e di servizio e di terza missione.
2. Le prove didattiche e di accertamento del possesso delle competenze linguistiche sono pubbliche e possono svolgersi anche in via telematica, previa autorizzazione del Rettore, sentita la Commissione.

Ai fini della valutazione dell'attività di ricerca si tengono in considerazione i seguenti elementi:

a) organizzazione o partecipazione come relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero;
b) direzione o partecipazione alle attività di un gruppo di ricerca caratterizzato da collaborazioni a livello nazionale o internazionale;
c) responsabilità di studi e ricerche scientifiche affidati da qualificate istituzioni pubbliche o private;
d) responsabilità scientifica per progetti di ricerca internazionali e nazionali, ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari;
e) conseguimento di premi e riconoscimenti per l'attività scientifica, inclusa l'affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore;
f) consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, intensità e continuità temporale della stessa.

Ai fini della valutazione delle pubblicazioni scientifiche presentate si tengono in considerazione:

a) la coerenza e congruenza delle pubblicazioni con le tematiche del Settore Scientifico Disciplinare o con tematiche interdisciplinari ad esso pertinenti;
b) la determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione;
c) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione all'interno del Settore Scientifico Disciplinare oggetto della selezione;

d) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica.

Nell'ambito dei settori in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale, le Commissioni, nel valutare le pubblicazioni, si avvalgono anche di uno o più dei seguenti indicatori bibliometrici:

- numero totale delle citazioni;
- numero medio di citazioni per pubblicazione;
- impact factor totale;
- impact factor medio per pubblicazione;
- combinazioni dei precedenti parametri atti a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

Ai fini della valutazione dell'attività didattica si tengono in considerazione i seguenti elementi:

a) il volume, la continuità dell'attività didattica e la congruenza con il Settore Scientifico Disciplinare e con il profilo specifico oggetto della selezione;

b) la formale attribuzione di incarichi di insegnamento presso qualificati Atenei e istituti di ricerca esteri o sovranazionali;

c) la quantità dell'attività di tipo seminariale, di quella mirata alle esercitazioni e al tutoraggio degli studenti, ivi inclusa quella relativa alla predisposizione delle tesi di laurea, di laurea magistrale e delle tesi di dottorato e di specializzazione, nei settori in cui sono previste;

d) ai candidati che non abbiano svolto in Atenei italiani attività didattica frontale pari o superiore a 35 ore/anno, in tre anni accademici distinti negli ultimi cinque anni, dovrà essere richiesta una prova didattica. Le modalità di svolgimento della prova didattica e della eventuale prova inerente le competenze linguistiche sono definite all'art. 1.

Ai fini della valutazione delle attività istituzionali, organizzative, di servizio e di terza missione si tiene in considerazione il volume e la continuità delle stesse.

ART. 9
LAVORI DELLA COMMISSIONE

1. Le Commissioni stabiliscono, in apposita riunione preliminare, i criteri e le procedure di valutazione dei candidati, conformemente a quanto disposto dal Regolamento di Ateneo; in sede preliminare, inoltre, la Commissione individua al suo interno il Presidente e il Segretario. Le determinazioni assunte in sede preliminare sono pubblicate sul sito internet dell'Ateneo per almeno 5 giorni prima della prosecuzione dei lavori.
2. Per ogni seduta della Commissione deve essere redatto un apposito verbale siglato e firmato da tutti i componenti.
3. Tutte le deliberazioni delle Commissioni sono assunte a maggioranza dei componenti.
4. Le Commissioni devono concludere i lavori di valutazione entro **tre mesi** dalla data di emanazione del Decreto Rettorale di nomina. Il Rettore, per comprovati ed eccezionali motivi, può prorogare, per una sola volta e per non più di 2 mesi, il termine per la conclusione dei lavori. Nel caso in cui i lavori non si concludano entro il termine della proroga, il Rettore, con provvedimento motivato, avvia le procedure per la sostituzione della Commissione ovvero dei commissari ai quali sono imputabili le cause del ritardo.
5. Le procedure possono svolgersi interamente in via telematica con modalità tali da garantire la collegialità delle decisioni.

ART. 10
ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI

1. Nella seduta preliminare la Commissione stabilisce, per ciascun elemento oggetto di valutazione, il punteggio massimo attribuibile:
a) attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti: tra punti 30 e 40;
b) attività di ricerca e pubblicazioni scientifiche: tra punti 50 e 65;
c) attività istituzionali, di servizio e di terza missione: tra punti 5 e 10;
d) attività cliniche, ove previste: tra punti 5 e 15.
2. La somma dei punteggi delle voci a), b) c) e se previste le attività di cui al punto d) deve essere pari a 100.
3. Qualora svolte, la prova didattica e/o la prova di accertamento delle competenze linguistiche concorrono al punteggio complessivo finale relativamente all'elemento a) fino ad un massimo rispettivamente di 15 e di 5 punti.
4. Al termine dei lavori di valutazione e di attribuzione dei punteggi la Commissione formula una graduatoria di merito e indica il nominativo del candidato idoneo, individuato nel candidato comparativamente migliore. I candidati sono collocati in graduatoria solo se raggiungono, all'esito della valutazione, almeno l'80% del punteggio conseguito dal candidato risultato primo.

ART. 11
APPROVAZIONE DEGLI ATTI E CHIAMATA DELL'IDONEO

1. Il Rettore con proprio provvedimento, accerta, entro trenta giorni dalla consegna, la regolarità degli atti concorsuali; nel caso in cui a seguito di istruttoria degli uffici competenti, riscontri delle irregolarità, provvede con proprio provvedimento, a rinviare gli atti alla Commissione assegnandole un termine.
2. I provvedimenti di approvazione degli atti sono inviati per gli adempimenti di competenza ai Direttori di Dipartimento e nei casi previsti, pubblicati, mediante avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª Serie Speciale, "Concorsi ed Esami".
3. La validità della graduatoria di cui al precedente art. 10 è limitata alla copertura del posto bandito. Nella sola ipotesi in cui i candidati chiamati non prendano servizio questa verrà estesa ai candidati successivi.
4. I Dipartimenti interessati, entro 60 giorni dall'approvazione degli atti, con delibera assunta a maggioranza assoluta dei Professori di prima fascia, per la chiamata di Professori di prima fascia, e dei Professori di prima e di seconda fascia, per la chiamata dei Professori di seconda fascia, propongono la chiamata del candidato idoneo all'esito delle procedure di cui al presente Regolamento.
5. In caso di mancata deliberazione entro il predetto termine, il Rettore può assegnare al Dipartimento un ulteriore termine di trenta giorni entro cui provvedere alla deliberazione; nel caso in cui il Dipartimento stabilisca di non procedere alla chiamata, il Consiglio di Amministrazione, valutata la motivazione, considera la possibilità di attribuire nuovamente i Punti Organico al Dipartimento ovvero di ridestinarli.
6. Le proposte di chiamata sono approvate dal Consiglio di Amministrazione.

ART. 12

DIRITTI, DOVERI E TRATTAMENTO ECONOMICO DEI PROFESSORI

1. I diritti e i doveri del Professore chiamato sono quelli previsti dalle vigenti disposizioni normative in materia di stato giuridico dei professori di ruolo.
2. Al Professore è garantita la tutela assistenziale, previdenziale e assicurativa prevista dalla normativa vigente in materia.
3. Il trattamento economico annuo lordo iniziale è determinato ai sensi delle vigenti disposizioni normative in materia.

ART. 13

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai fini della partecipazione alla selezione, il conferimento dei dati personali richiesti è obbligatorio, pena l'esclusione dalla selezione.
2. I dati personali indicati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, direttamente applicabile dal 25/05/2018, sono utilizzati e trattati a fini concorsuali e per l'eventuale assunzione in servizio.
3. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Rettore pro-tempore dell'Università del Piemonte Orientale. Il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Dirigente della Divisione Risorse.

ART. 14

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Il responsabile del procedimento è il Dott. Paolo PASQUINI, Dirigente della Divisione Risorse. Per informazioni rivolgersi al Settore Risorse Umane - Reclutamento e Concorsi (tel. 0161/261535-587, E-mail: concorsi@uniupo.it).

ART. 15

PUBBLICITA' E DISPOSIZIONI FINALI

1. Il bando è pubblicato, per avviso, nella Gazzetta Ufficiale, 4ª Serie Speciale "Concorsi ed Esami"; del bando è dato avviso altresì sul sito del M.U.R. http://bandi.miur.it e dell'U.E. http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/jobs
2. Il bando integrale è pubblicato sul sito web di Ateneo https://www.uniupo.it/it/concorsi/concorsi-il-personale-docente-e-ricercatore-e-asn/professori-ii-fascia dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale.
3. Per quanto non previsto dal presente bando e per quanto compatibili, si applicano le previsioni regolamentari e di legge in materia.

IL RETTORE
(Prof. Gian Carlo AVANZI)

VISTO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE
(ANNALISA BARBALE)

VISTO
IL RESPONSABILE DELLA DIVISIONE RISORSE
(PAOLO PASQUINI)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

INFORMAZIONI RELATIVE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 E DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 196/2003 COME MODIFICATO DAL DECRETO LEGISLATIVO N. 101/2018)

PREMESSA

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento") relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 ("Codice Privacy"), l'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" ("l'Ente") La informa riguardo al trattamento dei Suoi dati personali in relazione alla partecipazione alla presente selezione. I dati sono trattati in osservanza ai principi di liceità, correttezza e trasparenza in modo tale da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Resta ferma l'osservanza da parte dell'Ente della vigente normativa in materia di trasparenza e di pubblicazione obbligatoria di dati e documenti.

DEFINIZIONI

Dato personale: qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile ("interessato").

Titolare del trattamento: la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali.

Responsabile del trattamento: la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento.

Responsabile per la protezione dei dati: il soggetto incaricato dal titolare del trattamento di fornire consulenza in merito agli obblighi derivanti dalle norme relative alla protezione dei dati, nonché di sorvegliare l'osservanza di tali norme e delle politiche del titolare del trattamento in materia di protezione dei dati personali.

Destinatari: la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o un altro organismo che riceve comunicazione di dati personali, che si tratti o meno di terzi.

Dati sensibili/particolari: i dati riguardanti l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

Comunicazione: il dare conoscenza dei dati personali a uno o più soggetti determinati diversi dall'interessato, dal responsabile o dalle persone autorizzate, in qualunque forma, anche mediante la loro messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione.

Diffusione: il dare conoscenza dei dati personali a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la loro messa a disposizione o consultazione.

IDENTITÀ E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Titolare del trattamento: l'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è il titolare del trattamento dei Suoi dati personali. I dati di contatto del titolare del trattamento sono - Rettorato, Via Duomo, 6 - 13100 Vercelli – telefono 0161/261535.

Responsabile per la protezione dei dati

Il responsabile per la protezione dei dati personali può essere contattato all'indirizzo mail dpo@uniupo.it

FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Finalità istituzionali: i dati personali dei candidati saranno trattati ai fini della partecipazione alla selezione e dunque per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico ai sensi ed in conformità dell'art. 2-ter del Codice Privacy. I dati richiesti sono quelli necessari ai fini della partecipazione come indicato nel bando. Non sono richiesti dati sensibili/particolari se non per espressa previsione normativa. In tal caso il trattamento è

necessario per motivi di interesse pubblico rilevante ai sensi ed in conformità dell'art. 2-sexies del Codice Privacy. Il conferimento dei dati è indispensabile per partecipare alla selezione.

Finalità di legge: i dati personali dei candidati saranno inoltre trattati per adempiere agli obblighi di legge cui è soggetto il titolare del trattamento (art. 6. 1. c del Regolamento). Il conferimento dei dati è obbligatorio per adempiere a specifici obblighi di legge e pertanto è indispensabile per partecipare alla selezione.

CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Per il raggiungimento delle finalità istituzionali dell'Università o in base a specifici obblighi di legge i dati personali dei candidati saranno accessibili alle seguenti categorie di soggetti:

- soggetti autorizzati (ex art. 29 Regolamento) quali personale amministrativo e tutti coloro che nell'ambito delle proprie mansioni e per il raggiungimento della finalità del trattamento dovessero avere la necessità di accedere ai dati;
- soggetti nominati responsabili del trattamento (ex art. 28 Regolamento) o titolari autonomi quali consorzio interuniversitario CINECA, Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, altri enti, al fine della verifica della veridicità dei dati trasmessi. I dati potranno essere comunicati ad altri enti pubblici in ottemperanza a specifici obblighi di legge.

TRASFERIMENTO DI DATI DALL'ESTERO

I dati personali dei candidati non saranno trasferiti all'estero.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati necessari per partecipazione alla selezione saranno conservati per un periodo di dieci anni; peraltro i dati personali contenuti in atti e provvedimenti afferenti la procedura di concorso saranno conservati in base alle disposizioni di legge. I dati obbligatori per legge verranno conservati dal periodo previsto dalla specifica normativa.

DIRITTI

A. ELENCO DEI DIRITTI

Lei gode dei seguenti diritti, di seguito elencati:
Diritto di accesso ai dati personali
Diritto di rettifica
Nei casi previsti dalla legge, il diritto alla cancellazione dei dati (cd. "Diritto all'oblio")
Nei casi previsti dalla legge, il diritto alla limitazione del trattamento dei dati
Nei casi previsti dalla legge, il diritto alla portabilità dei dati
Nei casi previsti dalla legge, il diritto di opporsi alle attività di trattamento
In caso di trattamento basato sul consenso, la possibilità di revocarlo in ogni tempo fermo restando la liceità del trattamento basato sul consenso successivamente revocato.

B. ESERCIZIO DEI DIRITTI

Lei puoi fare richiesta di esercitare tali diritti usando i dati di contatto del titolare del trattamento e del responsabile per la protezione dei dati.
In relazione ad un trattamento che Lei ritiene non conforme alla normativa, Lei può proporre reclamo alla competente autorità di controllo che, per l'Italia, è il Garante per la protezione dei dati personali.
In alternativa può proporre reclamo presso l'Autorità Garante dello Stato UE in cui risiede o abitualmente lavora oppure nel luogo ove si sia verificata la presunta violazione.

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI
(art. 46 D.P.R. N. 445/2000)

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. N. 445/2000)

IL SOTTOSCRITTO: COGNOME _____

(PER LE DONNE INDICARE IL COGNOME DA NUBILE) NOME _____

CODICE FISCALE_____

NATO A _____ (PROV. ____) IL _____

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000

DICHIARA

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Luogo e data .....

FIRMA
(autografa leggibile)

Le norme indicate sono applicabili ai cittadini italiani e ai cittadini dell'Unione Europea. Per l'utilizzo delle norme stesse da parte dei cittadini non appartenenti all'Unione Europea, regolarmente soggiornanti in Italia o autorizzati a soggiornarvi, si rimanda alla normativa vigente in materia

Prot. n. 0027052 del 21/02/2022 - [UOR: A1402000 - Classif. III/2]

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIPARTIMENTO DI SCIENZE
E INNOVAZIONE TECNOLOGICA
SETTORE AMMINISTRAZIONE

Viale T. Michel, 11 – I 15121 Alessandria – (AL)

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: Piano di raggiungimento della docenza necessaria al Corso di Laurea di "Gestione ambientale e sviluppo sostenibile" afferente alla Classe delle Lauree triennali L-32

Il Direttore

Visto il Decreto Ministeriale del 14.10.2021, numero 1154, recante "Decreto di autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei Corsi di Studio";

visto il Decreto Direttoriale del 22.11.2021, numero 2711, relativo al processo di accreditamento dei Corsi di Studio e delle relative sedi;

visto lo Statuto dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "*Amedeo Avogadro*";

visto il Decreto del Rettore del 20.12.2011, Rep. n. 510/2011, istitutivo del Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica;

visto il *Regolamento del Dipartimento* di *Scienze e Innovazione Tecnologica* emanato con Decreto del Rettore del 24.9.2013 Rep. n. 595/2013;

vista la delibera del Consiglio di Dipartimento del 25.11.2020, punto 4.2.2 recante: "*4.2.2 Nuova istituzione del Corso di Laurea interdipartimentale in "Gestione ambientale e sviluppo sostenibile" afferente alla Classe delle Lauree triennali L-32*", con particolare riferimento all'allegato numero 4.2.2.4 ivi richiamato e relativo al "*Piano di raggiungimento dei requisiti di docenza*";

visto il parere favorevole in merito all'attivazione del nuovo Corso di Laurea in Gestione ambientale e sviluppo sostenibile" afferente alla Classe delle Lauree triennali L-32 espresso dal CUN durante l'adunanza del giorno 11.2.2021;

visto il parere favorevole in merito alla nuova attivazione del Corso di Laurea sopra indicato espresso dall'ANVUR con estratto della delibera del 10.6.2021 numero 126 e il verbale dell'ANVUR del 17.6.2021 completo delle controdeduzioni;

tenuto conto che, con riferimento ai docenti in allora indicati, relativamente all'a.a. 2022/2023, è necessario procedere con l'individuazione di due nuovi docenti di II fascia che subentrino ai Proff. Ghinetti e Rubino, ovvero la Prof.ssa Aina e la Prof.ssa Andrà (RTD-B attualmente in attesa di chiamata a Professore Associato, procedura in corso);

considerato che, ai fini del completamento dei requisiti di docenza come da provvedimento in allora approvato, occorre individuare ulteriori quattro posizioni a completamento delle 9 richieste, per i quali si evidenziano i nominativi della Dott.ssa Artizzu, della Dott.ssa Cesaro, del Dott. Rossa e del Dott. Poy, ai quali verrà chiaramente assegnato il relativo carico didattico per l'a.a. 2022/2023;

acquisito il format del piano di raggiungimento, laddove sono state dunque indicate le docenze di riferimento;

in ragione dell'urgenza determinata dal termine per l'inserimento dei relativi dettagli nella banca dati SUA/CdS a seguito di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione,

DECRETA

- di indicare la numerosità di 5 Professori afferenti alla I o alla II fascia e di 4 Ricercatori a completamento del piano di raggiungimento relativo al Corso di Laurea di "Gestione ambientale e sviluppo sostenibile" afferente alla Classe delle Lauree triennali L-32, nella composizione che segue:

  PROFESSORI
  Prof. Enrico Ferrero E. (P.O.)
  Prof.ssa Roberta Lombardi (P.O.)
  Prof.ssa Fabrizia Santini (P.O.)
  Prof.ssa Carmen Aina (P.A.)
  Prof.ssa Chiara Andrà (RTD-B attualmente in attesa di chiamata a Professore Associato, procedura in corso)

  RUTD
  Dott.ssa Flavia Artizzu
  Dott.ssa Patrizia Cesaro
  Dott. Stefano Rossa
  Dott. Samuele Poy

- di approvare il format completo del piano di raggiungimento, che qui si allega per far parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Il presente decreto, emanato per necessità e urgenza, verrà proposto in ratifica in seno alla prossima seduta del Consiglio di Dipartimento.

UNIVERSITÀ DELL'ESERCITO ORIENTALE

Prof. *Leonardo Marchese*
Direttore del DiSIT

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

LT GESTIONE AMBIENTALE E SVILUPPO SOSTENIBILE

Piano di raggiungimento (unità reclutate)

			a.a 2022/2023		a.a 2023/2024		a.a 2024/2025		Totale
	N.	MSC		SC.	N.	SC.	N.	SC.	
N. professori a tempo indeterminato									
- Di cui professori Ordinari									
- Di cui professori Associati									
N. ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) e b)della Legge n. 240/10	5	13/A 01/A 04/A 12/D 12/B	**Aina** SECS-P/02 - SC 13/A2 - MSC **Andrà** MAT/04 - SC 01/A1- MSC **Ferrero** GEO/12 - SC 04/A4 - MSC **Lombardi** IUS/10 - SC 12/D1 - MSC **Santini** IUS/07 - SC 12/B2 - MSC						
N. Docenti in convenzione ai sensi dell'art. 6, comma 11 della Legge n. 240/10	4	03/B 05/A 13/A 12/D	**Artizzu** CHIM/03 - SC 03/B1 - MSC **Cesaro** BIO/01 - SC 05/A1 - MSC **Poy** SECS-P/02 - SC 13/A2 - MSC **Rossa** IUS/10 - SC 12/D1 - MSC						
- Di cui professori Ordinari									
- Di cui professori Associati									
- Di cui ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) e b) della Legge n. 240/10									
N. professori a tempo determinato di cui all'articolo 1, comma 12 della Legge 230/05									
N. docenti a contratto ai sensi dell'art. 23 della L. 240/2010									
Totale									

Rilevati errori nel piano di raggiungimento:

il totale di Professori Ordinari (0) e Professori Associati (0) inseriti, compresi quelli in convenzione Professori Ordinari conv. (0) e Professori Associati conv. (0) deve essere superiore o uguale al numero minimo di professori a tempo indeterminato (5).

Salva

Piano di raggiungimento (costo)

Qualifica docente	a.a 2022/2023	a.a 2023/2024	a.a 2024/2025	Totale
N. professori a tempo indeterminato				
- Di cui professori Ordinari				

- Di cui professori Associati
N. ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) e b)della Legge n. 240/10
N. Docenti in convenzione ai sensi dell'art. 6, comma 11 della Legge n. 240/10
- Di cui professori Ordinari
- Di cui professori Associati
- Di cui ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) e b) della Legge n. 240/10
N. professori a tempo determinato di cui all'articolo 1, comma 12 della Legge 230/05
N. docenti a contratto ai sensi dell'art. 23 della L. 240/2010
Totale

Allegati

PDF per delibera del CDA

-

Upload

PDF Relazione del nucleo di approvazione

-

Upload

PDF con tutti bandi di concorso già avviati in coerenza con i macro settori del corso

-

Upload

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIVISIONE RISORSE
SETTORE RISORSE UMANE
Docenti e Ricercatori
Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261585
ufficio.docenti@uniupo.it

Decreto Rettorale

OGGETTO: *avvio della procedura e nomina della Commissione per la valutazione della Dott.ssa Chiara ANDRA', Ricercatrice a tempo determinato art. 24 comma 3 Lettera B Legge n. 240/2010, per la chiamata nel ruolo di Professore di seconda fascia nel Settore Concorsuale 01/A1 LOGICA MATEMATICA E MATEMATICHE COMPLEMENTARI e S.S.D. MAT/04 MATEMATICHE COMPLEMENTARI presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica*

IL RETTORE

VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e in particolare l'art. 24;
VISTA il D.M. 04.08.2011 n. 344 recante i *"Criteri per la disciplina, da parte degli Atenei, della valutazione dei ricercatori a tempo determinato, in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale, ai fini della chiamata nel ruolo di professore associato*";
VISTA la Legge 30.12.2018, n. 145 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*";
VISTO lo Statuto dell'Università del Piemonte Orientale;
VISTO il D.R. Rep. n. 602/2019 del 08.05.2019 di emanazione del "*Regolamento di Ateneo per la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 della legge 30.12.2010 n. 240*";
VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2020/10.1 del 24.07.2020 "*Ripartizione dei Punti Organico 2019 e Piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori di tipo B*";
CONSIDERATO che, ai sensi del Regolamento di Ateneo, il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica con delibera del 01.06.2021 (allegata al presente D.R.) ha proposto, ai fini della chiamata nel ruolo di Professore di seconda fascia, la Dott.ssa Chiara ANDRA', Ricercatrice a tempo determinato art. 24 comma 3 Lettera B Legge n. 240/2010 nel terzo anno del contratto, in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale di cui all'art. 16 della Legge 240/2010;
CONSIDERATO che il contratto individuale di lavoro subordinato conferito alla Dott.ssa Chiara ANDRA' ai sensi dell'art. 24 comma 3 Lettera B Legge n. 240/2010, nel Settore Concorsuale 01/A1 LOGICA MATEMATICA E MATEMATICHE COMPLEMENTARI e S.S.D. MAT/04 MATEMATICHE COMPLEMENTARI, presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica termina il 26.12.2021;
VERIFICATO che, con D.R. Rep. n. 1950/2019 del 23.12.2019, si è provveduto alla sospensione del contratto della Dott.ssa Chiara ANDRA' per tutto il periodo di astensione obbligatoria di maternità, ovvero dal 15.01.2020 al 15.06.2020 compreso;
PRESO ATTO che il termine di scadenza del suddetto contratto è stato pertanto prorogato per un periodo pari a quello dell'astensione obbligatoria (5 mesi), ovvero fino al 29.05.2022;

ACCERTATO che la Dott.ssa Chiara ANDRA' è in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale nel Settore Concorsuale 01/A1 LOGICA MATEMATICA E MATEMATICHE COMPLEMENTARI conseguita il 02.08.2017;
CONSIDERATO che il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica nella predetta proposta ha definito gli standard di qualificazione didattica e scientifica per la valutazione, ai sensi del D.M. 04.08.2011 n. 344 e le specifiche funzioni che la Ricercatrice dovrà svolgere in caso di chiamata come Professoressa di seconda fascia;
CONSIDERATO che il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica ha designato i componenti della Commissione giudicatrice;
APPURATO che l'avvio della suddetta procedura, concernente gli adempimenti e la nomina della Commissione giudicatrice, verrà articolata in osservanza di quanto previsto dal previgente Regolamento in materia;
RILEVATO che, ai sensi del Regolamento di Ateneo, alla procedura di chiamata in oggetto deve essere data opportuna pubblicità sul sito dell'Ateneo;
ESAMINATO ogni opportuno elemento

DECRETA

ART. 1 Di sottoporre alla procedura valutativa di cui all'art. 24 comma 5 Legge n. 240/2010 la Dott.ssa Chiara ANDRA' Ricercatrice a tempo determinato, art. 24 comma 3 Lettera B Legge n. 240/2010 nel Settore Concorsuale 01/A1 LOGICA MATEMATICA E MATEMATICHE COMPLEMENTARI e S.S.D. MAT/04 MATEMATICHE COMPLEMENTARI presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica, in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale.

ART. 2 Di provvedere alla nomina della Commissione giudicatrice nella seguente composizione:

- Prof. Pietro DI MARTINO, Professore di prima fascia nel Settore Concorsuale 01/A1 LOGICA MATEMATICA E MATEMATICHE COMPLEMENTARI e S.S.D. MAT/04 MATEMATICHE COMPLEMENTARI in servizio presso il Dipartimento di Matematica dell'Università degli Studi di Pisa;

- Prof.ssa Sandra MANTOVANI, Professoressa di prima fascia nel Settore Concorsuale 01/A1 LOGICA MATEMATICA E MATEMATICHE COMPLEMENTARI e S.S.D. MAT/04 MATEMATICHE COMPLEMENTARI in servizio presso il Dipartimento di Matematica dell'Università degli Studi di Milano;

- Prof. Pier Luigi FERRARI, Professore di prima fascia nel Settore Concorsuale 01/A1 LOGICA MATEMATICA E MATEMATICHE COMPLEMENTARI e S.S.D. MAT/04 MATEMATICHE COMPLEMENTARI in servizio presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica dell'Università del Piemonte Orientale;

- Prof.ssa Ornella ROBUTTI, Professoressa di prima fascia nel Settore Concorsuale 01/A1 LOGICA MATEMATICA E MATEMATICHE COMPLEMENTARI e S.S.D. MAT/04 MATEMATICHE COMPLEMENTARI in servizio presso il Dipartimento di Matematica dell'Università degli Studi di Torino (membro supplente).

ART. 3 La valutazione riguarda l'attività didattica, di didattica integrativa e di supporto agli studenti nonché le attività di ricerca svolte dalla Ricercatrice nell'ambito del contratto; sono valutate inoltre le attività svolte dalla Ricercatrice nel corso dei rapporti di lavoro valutati ai fini dell'accesso al contratto in corso di svolgimento.

ART. 4 La Commissione, stabiliti i criteri di valutazione secondo gli standard di qualificazione definiti dal Dipartimento ai sensi del D.M. 04.08.2011 n. 344, procede alla valutazione della Ricercatrice; la Commissione può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale.

ART. 5 La Commissione deve concludere i lavori di valutazione del candidato entro 60 giorni dalla nomina; al termine della procedura il Presidente della Commissione deve trasmettere i verbali al Responsabile del procedimento. Il Rettore approva gli atti della procedura con proprio provvedimento entro 30 giorni dal ricevimento.

ART. 6 Dell'avvio della presente procedura valutativa è data pubblicità sul sito dell'Ateneo; del presente provvedimento è data comunicazione alla Commissione giudicatrice e alla Dott.ssa Chiara ANDRA'.

ART. 7 Il responsabile del procedimento è il Dirigente della Divisione Risorse.

RETTORE
(*Prof. Gian Carlo AVANZI*)

VISTO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE
(ANNALISA BARBALE)

VISTO
IL DIRIGENTE DELLA DIVISIONE RISORSE
(PAOLO PASQUINI)

All.: delibera del 01.06.2021 del Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

DB/df
X:\UDocRic\DECRETI DA VEDERE_ANNALISA\Docenti e Ricercatori\URGENTI\DR_avvio procedura e nomina comm Andrà.docx

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIPARTIMENTO DI SCIENZE
E INNOVAZIONE TECNOLOGICA
SETTORE AMMINISTRAZIONE

Viale T. Michel, 11 – I 15121 Alessandria – (AL)
Tel. 0131 360.393
direttore.disit@uniupo.it

Spett.le
Divisione Risorse
Settore Risorse Umane
Docenti e Ricercatori

Oggetto: *presa di servizio della Dott.ssa Flavia ARTIZZU*

Con la presente, si comunica che, a seguito dell'espletamento di tutte le procedure previste per la chiamata della Dott.ssa *Flavia ARTIZZU*, conseguenti all'esito della selezione per 1 posto di Ricercatore a tempo determinato, con regime di impegno a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera B Legge 240/2010, nel Settore Concorsuale 03/B1 FONDAMENTI DELLE SCIENZE CHIMICHE E DEI SISTEMI INORGANICI e S.S.D. CHIM/03 CHIMICA GENERALE E INORGANICA, per il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica dell'Università del Piemonte Orientale - Proposta di chiamata del candidato idoneo ex Decreto approvazione atti a firma del Magnifico Rettore del 21.7.2021, Repertorio numero 1125/2021, la stessa, in data odierna, ha preso regolare servizio presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica (DiSIT).

Cordialmente,

Alessandria, 1°.9.2021

Prof. *Leonardo Marchese*
DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

Dott.ssa *Flavia ARTIZZU*

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. numero 82/2005 e ss.mm.ii.

Flavia Artizzu
ARTIZZU FLAVIA
01.09.2021
11:23:33
GMT+01:00

Firmato digitalmente da Leonardo Marchese
Data: 01.09.2021 11:32:45 CEST
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE/01943490027

Prot. n. 0069926 del 02/07/2021 - [UOR: SI000025 - Classif. VII/1]

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIPARTIMENTO DI SCIENZE
E INNOVAZIONE TECNOLOGICA
SETTORE AMMINISTRAZIONE

Viale T. Michel, 11 – I 15121 Alessandria – (AL)
Tel. 0131 360.393
direttore.disit@uniupo.it

Spett.le
Divisione Risorse
Settore Risorse Umane
Docenti e Ricercatori

Oggetto: *presa di servizio da parte della Dott.ssa Patrizia CESARO*

Con la presente, si comunica che, a seguito dell'espletamento di tutte le procedure per la chiamata della Dott.ssa *Patrizia CESARO*, conseguente all'esito della selezione per 1 posto di Ricercatore a tempo determinato, con regime di impegno a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera B Legge 240/2010, nel Settore Concorsuale 05/A1 BOTANICA e S.S.D. BIO/01 BOTANICA GENERALE per il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica dell'Università del Piemonte Orientale - Proposta di chiamata del candidato idoneo ex Decreto approvazione atti a firma del Magnifico Rettore del 9.6.2021, Repertorio numero 861/2021, la stessa, in data odierna, ha preso regolare servizio presso il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica (DiSIT).

Cordialmente,

Alessandria, 1°.7.2021

Prof. *Leonardo Marchese*
DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

Dott.ssa *Patrizia Cesaro*

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. numero 82/2005 e ss.mm.ii.

Firmato digitalmente da Leonardo Marchese
Data: 01.07.2021 23:01:25 CEST
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE/01943490027

Prot. n. 0044358 del 01/06/2020 - [UOR: SI000025 - Classif. VII/4]

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

DIPARTIMENTO DI STUDI
PER L'ECONOMIA E L'IMPRESA
SETTORE AMMINISTRAZIONE

Via E. Perrone, 18 – 28100 Novara NO
Tel. 0321 375 520- Fax 0321 375 512
didattica.disei@unipmn.it

U.O Gestione Carriere Docenti e Ricercatori
Vercelli

Tit. VII cl. 5

Oggetto: presa servizio Dott. Poy

Con la presente comunico che il Dott. Samuele POY ha preso servizio presso il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa in qualità di Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 comma 3 lett. A) L. 240/2010 per il Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/02 – Politica Economica, con regime di impegno a tempo definito.

Cordiali saluti,

IL DIRETTORE
(*Prof. Massimo Cavino*)

"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii."

Prot. n. 0012345 del 01/02/2022 - [UOR: SI000025 - Classif. VII/2]

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIPARTIMENTO DI SCIENZE
E INNOVAZIONE TECNOLOGICA
SETTORE AMMINISTRAZIONE

Viale T. Michel, 11 – I 15121 Alessandria – (AL)
Tel. 0131 360.393
direttore.disit@uniupo.it

Spett.le
Divisione Risorse
Settore Risorse Umane
Docenti e Ricercatori

Oggetto: *presa di servizio da parte del Dott. Stefano ROSSA*

Con la presente, si comunica che, a seguito dell'espletamento di tutte le pratiche relative alla procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato, con regime di impegno a tempo pieno, art. 24 comma 3 lettera A Legge n. 240/2010, nel Settore Concorsuale 12/D1 DIRITTO AMMINISTRATIVO e S.S.D. IUS/10 DIRITTO AMMINISTRATIVO per il Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica - PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020 (PON R&I) - Azione IV.4 "Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" (CODICE BANDO: 2021RTDA-PON-001), il Dott. *Stefano ROSSA*, in data odierna, ha preso regolare servizio.

Cordialmente,

Alessandria, 1.2.2022

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

Prof. *Leonardo Marchese*
DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

Dott. *Stefano ROSSA*

Firmato digitalmente da
Stefano Rossa
CN = Rossa Stefano
SerialNumber = TINIT-RSSSFN91B07F335T
C = IT

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. numero 82/2005 e ss.mm.ii.

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIPARTIMENTO DI STUDI
PER L'ECONOMIA E L'IMPRESA

CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

Seduta del giorno 22 febbraio 2022

VERBALE n. 02/2022

Il giorno mercoledì 22 gennaio 2022 alle ore 10.30, in seguito a regolare convocazione, si è riunito il Consiglio di Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa dell'Università del Piemonte Orientale.
La riunione è convocata con lettera di seguito riportata.

Ai componenti del Consiglio di Dipartimento

Sede

Professori di I fascia:

Maura Campra, Vincenzo Capizzi, Massimo Cavino, Maurizio Comoli,
Cesare Emanuel, Gianluca Fusai, Davide Maggi, Martin Zagler

Professori di II fascia:

Graziano Abrate, Gaudenzio Albertinazzi, Alessia Amighini, Francesco Bavagnoli, Enea Bongiorno,
Luigi Borrè, Eugenio Braja, Clementina Bruno, Roberto Candiotto, Antonella Capriello,
Giorgia Casalone, Francesca Centrone, Fabrizio Erbetta,
Elena Fregonara, Carla Ferrario, Bianca Gardella Tedeschi, Paolo Ghinetti,
Aldo Goia, Maria Antonietta Ligios, Caterina May, Chiara Morelli,
Eleonora Rajneri, Patrizia Riva, Daniela Sonedda, Gianfranco Spinelli,
Marina Spiotta, Alessandra Szego, Marcello Tadini, Andrea Turolla, Paola Zocchi

Ricercatori:

Davide Achille, Andrea Ballancin, Kwo Lik Chan, Gian Marco Chiesi,
Agnese Maria Di Brisco, Alessandra Faraudello, Anna Invernizzi,
Jennifer Lertola, Giovanni Longo, Alessandro Monteverde,
Rosanna Pennazio, Elisa Piva, Pasquale Seddio

Rappresentanti degli studenti:

Aurora Guasco, Federico Iato

Rappresentanti del personale tecnico-amministrativo:

Luigi Azzarone, Beatrice Varese

Rappresentanti degli assegnisti di ricerca:

Oggetto: Convocazione seduta del Consiglio di Dipartimento n. 02/22, 22 febbraio 2022.

Si invitano le SS.LL. a partecipare alla seduta del Consiglio di Dipartimento che si terrà il giorno **martedì 22 gennaio 2022** alle ore 10.30 in modalità telematica (art.2 comma 1, lett.a del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi di Ateneo in modalità telematica), con il seguente **ordine del giorno**:

A) Seduta plenaria

A.1. Approvazione del verbale della seduta del giorno 19.01.2022

A.2. Comunicazioni del Direttore

A.3. Offerta Formativa e Accreditamento

A.4. Provvedimenti relativi ai Corsi di Laurea, Corsi di Laurea Magistrale e Laurea Magistrale a Ciclo Unico

A.5. Ratifica Provvedimenti del Direttore

A.6. Assegni di ricerca

A.7. Dottorati di ricerca

A.8. Visiting Professor

A.9. Contratti e convenzioni di ricerca, di didattica e di consulenza e per conto terzi

A.10. Progetti di ricerca

A.11. Centri di ricerca

A.12. Assicurazione della Qualità

A.13. Commissione Orientamento

A.14. Giunta di Dipartimento

A.15. Trasferimento progetti di ricerca, borse e assegni al DiSSTE

A.16 Commissioni di Dipartimento

B) Seduta riservata ai professori e ai ricercatori

B.1. Approvazione del verbale della seduta del giorno 19.01.2022

B.2. Comunicazioni del Direttore.

B.3. Questioni riguardanti singole persone

B.4. Provvedimenti relativi a Corsi di Master Universitario

B.5. Provvedimenti relativi ai Corsi di Alta Formazione

B.6. Iniziative per il Piano di Orientamento e Tutorato ex D.M. 435/2020

B.7. Procedure per Ricercatori universitari a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010

C) Seduta riservata ai professori di I e II fascia

C.1. Approvazione del verbale della seduta del giorno 19.01.2022

C.2. Comunicazioni del Direttore

C.3. Questioni riguardanti singole persone

C.4. Provvedimenti relativi ai Corsi di Master Universitario

C.5. Provvedimenti relativi ai Corsi di Alta Formazione

C.6. Proposte di chiamata

C.7. Provvedimenti relativi agli insegnamenti dell'a.a. 2021/2022

D) Seduta riservata ai professori di I fascia

D.1. Approvazione del verbale della seduta del giorno 19.01.2022

D.2. Comunicazioni del Direttore

D.3. Questioni riguardanti singole persone

D.4. Provvedimenti relativi ai Corsi di Master Universitario

D.5. Provvedimenti relativi ai Corsi di Alta Formazione

D.6. Provvedimenti relativi agli insegnamenti dell'a.a. 2021/2022

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti

Il Direttore

(Prof. Massimo CAVINO)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

A) SEDUTA PLENARIA

Partecipano alla seduta i componenti di seguito indicati.

Presente *Assente giustificato*

Professori di I fascia			
Prof.ssa	Maura	CAMPRA	
Prof.	Vincenzo	CAPIZZI	
Prof.	Massimo	CAVINO (Direttore)	
Prof.	Maurizio	COMOLI	*Assente giustificato*
Prof.	Cesare	EMANUEL	
Prof.	Gianluca	FUSAI	
Prof.	Davide	MAGGI	*Assente giustificato*

Prof.	Martin	ZAGLER	
Professori di II fascia			
Prof.	Graziano	ABRATE	
Prof.	Gaudenzio	ALBERTINAZZI	
Prof.ssa	Alessia	AMIGHINI	
Prof.	Francesco	BAVAGNOLI	
Prof.	Enea	BONGIORNO	*Assente giustificato*
Prof.	Luigi	BORRÈ	*Assente giustificato*
Prof.	Eugenio	BRAJA	
Prof. ssa.	Clementina	BRUNO	
Prof.	Roberto	CANDIOTTO	
Prof.ssa	Antonella	CAPRIELLO	
Prof. ssa	Giorgia	CASALONE	
Prof.ssa	Francesca	CENTRONE	
Prof.	Fabrizio	ERBETTA	
Prof.ssa	Elena	FREGONARA	
Prof. ssa.	Carla	FERRARIO	
Prof.ssa	Bianca	GARDELLA TEDESCHI	
Prof. Aggr.	Paolo	GHINETTI	
Prof.	Aldo	GOIA	*Assente giustificato*
Prof.ssa	Maria Antonietta	LIGIOS	
Prof.ssa	Caterina	MAY	
Prof.ssa	Chiara	MORELLI	
Prof.ssa	Eleonora	RAJNERI	
Prof.ssa.	Patrizia	RIVA	
Prof.ssa	Daniela	SONEDDA	
Prof.	Gianfranco	SPINELLI	
Prof.ssa	Marina	SPIOTTA	
Prof.ssa	Alessandra	SZEGO	*Assente giustificato*
Prof.	Marcello	TADINI	
Prof.	Andrea	TUROLLA	
Prof.ssa	Paola	ZOCCHI	
Ricercatori			
Prof. Aggr.	Davide	ACHILLE	
Prof. Aggr.	Andrea	BALLANCIN	
Dott.	Kwo Lik	CHAN	
Prof. Aggr.	Gian Marco	CHIESI	
Dott.ssa	Agnese Maria	DI BRISCO	
Prof. Aggr.	Alessandra	FARAUDELLO	
Prof. Aggr.	Anna Chiara	INVERNIZZI	
Prof. Aggr.	Jennifer	LERTOLA	
Prof. Aggr.	Giovanni	LONGO	
Prof. Aggr.	Alessandro	MONTEVERDE	
Dott.ssa	Rossana	PENNAZIO	
Dott.ssa	Elisa	PIVA	*Assente giustificato*
Prof. Aggr.	Pasquale	SEDDIO	
Rappresentanti degli studenti			

Sig.na	Aurora	GUASCO	
Sig.	Federico	IATO	
Rappresentanti del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario			
Dott.	Luigi	AZZARONE	
Dott.ssa	Beatrice	VARESE	
Rappresentanti degli assegnisti			

Il Consiglio si svolge in modalità telematica, con l'utilizzo di meet, alle ore 10.30 ai sensi dell'art.2 comma 1, lett. a del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi di Ateneo in modalità telematica.

Assistono alla riunione la dott.ssa Marisa Arcisto e il dott. Luigi Azzarone, al fine di aiutare il segretario verbalizzante a raccogliere i dati per la stesura del verbale; assistono altresì le dott.sse Barbara Rosetta e Giuseppina Cogliandro.

Assume la presidenza della riunione il Prof. Massimo Cavino, Direttore del Dipartimento; svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Prof. Martin Zagler.

Constatata la presenza della maggioranza degli aventi diritto detratti gli assenti giustificati, e comunque di un numero di componenti non inferiore a due quinti degli aventi diritto, alle ore ____ il Direttore dichiara aperta la seduta.

Alle ore ___, punto ___, entra il Prof./la Prof.ssa ____

Alle ore ___, punto ____ esce il Prof./la Prof.ssa ____

Alle ore _____ (termine della seduta ____) esce il Prof./la Prof.ssa ____

…omissis…

2/2022/A.3.3. Approvazione del Piano di rientro di sostenibilità del Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Giurisprudenza

IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

ESAMINATO	il D.M. 14 ottobre 2021 n. 1154/2021 "Decreto autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio" secondo il quale, per la sostenibilità di Docenza di una Laurea Magistrale a Ciclo unico, sono necessari 15 Docenti di cui almeno 8 Professori
DATO ATTO	Del fatto che al momento il Dipartimento non dispone delle forze necessaria, ma che nel piano triennale è già stato programmato l'ingresso dei docenti necessari
VISTO	il Decreto della Direzione generale degli ordinamenti alla formazione superiore e del diritto allo studio del 22 novembre 2021 n. 2711 concernente indicazioni

operative per le banche dati RAD e SUA-CdS per accreditamento dei corsi per l'a.a. 2022/2023;

VALUTATO Ogni opportuno elemento

DELIBERA ALL'UNANIMITÀ

L'approvazione del seguente piano di rientro per la sostenibilità della laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza

15 DOCENTI di cui 8 PO/PA			
N°	**DOCENTE**	**RUOLO**	**Anno incarico**
1	BRUNO	PA	5
2	FREGONARA	PA	2
3	LIGIOS	PA	1
4	RUBINO	PA	4
5	SZEGO	PA	3
6	CAVINO	PO	1
7	GOIA	PA	1
8	Reclutamento SECS-P/03 2022	PO	
9	Reclutamento IUS/18 2024	PO	
10	ACHILLE	RTDb	2
11	Reclutamento IUS/07 2022	RTDb	
12	Reclutamento IUS/09 2022	RTDb	
13	Reclutamento M-GGR/02 2023	RTDb	
14	Reclutamento SECS-P/08 2023	RTDb	
15	BALLANCIN	RU	5

Si dà mandato al Direttore di applicare eventuali modifiche che si rendassero necessarie entro chiusura della procedura

La presente parte del verbale è letta e approvata seduta stante.

…omissis…

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE **IL DIRETTORE**

(Prof Martin ZAGLER) **(Prof. Massimo CAVINO)**

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIPARTIMENTO DI STUDI
PER L'ECONOMIA E L'IMPRESA

CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

Seduta del giorno 22 febbraio 2022

VERBALE n. 02/2022

Il giorno mercoledì 22 gennaio 2022 alle ore 10.30, in seguito a regolare convocazione, si è riunito il Consiglio di Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa dell'Università del Piemonte Orientale.
La riunione è convocata con lettera di seguito riportata.

Ai componenti del Consiglio di Dipartimento

Sede

Professori di I fascia:

Maura Campra, Vincenzo Capizzi, Massimo Cavino, Maurizio Comoli,
Cesare Emanuel, Gianluca Fusai, Davide Maggi, Martin Zagler

Professori di II fascia:

Graziano Abrate, Gaudenzio Albertinazzi, Alessia Amighini, Francesco Bavagnoli, Enea Bongiorno,
Luigi Borrè, Eugenio Braja, Clementina Bruno, Roberto Candiotto, Antonella Capriello,
Giorgia Casalone, Francesca Centrone, Fabrizio Erbetta,
Elena Fregonara, Carla Ferrario, Bianca Gardella Tedeschi, Paolo Ghinetti,
Aldo Goia, Maria Antonietta Ligios, Caterina May, Chiara Morelli,
Eleonora Rajneri, Patrizia Riva, Daniela Sonedda, Gianfranco Spinelli,
Marina Spiotta, Alessandra Szego, Marcello Tadini, Andrea Turolla, Paola Zocchi

Ricercatori:

Davide Achille, Andrea Ballancin, Kwo Lik Chan, Gian Marco Chiesi,
Agnese Maria Di Brisco, Alessandra Faraudello, Anna Invernizzi,
Jennifer Lertola, Giovanni Longo, Alessandro Monteverde,
Rosanna Pennazio, Elisa Piva, Pasquale Seddio

Rappresentanti degli studenti:

Aurora Guasco, Federico Iato

Rappresentanti del personale tecnico-amministrativo:

Luigi Azzarone, Beatrice Varese

Rappresentanti degli assegnisti di ricerca:

Oggetto: Convocazione seduta del Consiglio di Dipartimento n. 02/22, 22 febbraio 2022.

Si invitano le SS.LL. a partecipare alla seduta del Consiglio di Dipartimento che si terrà il giorno **martedì 22 gennaio 2022** alle ore 10.30 in modalità telematica (art.2 comma 1, lett.a del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi di Ateneo in modalità telematica), con il seguente **ordine del giorno**:

A) Seduta plenaria

A.1. Approvazione del verbale della seduta del giorno 19.01.2022

A.2. Comunicazioni del Direttore

A.3. Offerta Formativa e Accreditamento

A.4. Provvedimenti relativi ai Corsi di Laurea, Corsi di Laurea Magistrale e Laurea Magistrale a Ciclo Unico

A.5. Ratifica Provvedimenti del Direttore

A.6. Assegni di ricerca

A.7. Dottorati di ricerca

A.8. Visiting Professor

A.9. Contratti e convenzioni di ricerca, di didattica e di consulenza e per conto terzi

A.10. Progetti di ricerca

A.11. Centri di ricerca

A.12. Assicurazione della Qualità

A.13. Commissione Orientamento

A.14. Giunta di Dipartimento

A.15. Trasferimento progetti di ricerca, borse e assegni al DiSSTE

A.16 Commissioni di Dipartimento

B) Seduta riservata ai professori e ai ricercatori

B.1. Approvazione del verbale della seduta del giorno 19.01.2022

B.2. Comunicazioni del Direttore.

B.3. Questioni riguardanti singole persone

B.4. Provvedimenti relativi a Corsi di Master Universitario

B.5. Provvedimenti relativi ai Corsi di Alta Formazione

B.6. Iniziative per il Piano di Orientamento e Tutorato ex D.M. 435/2020

B.7. Procedure per Ricercatori universitari a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010

C) Seduta riservata ai professori di I e II fascia

C.1. Approvazione del verbale della seduta del giorno 19.01.2022

C.2. Comunicazioni del Direttore

C.3. Questioni riguardanti singole persone

C.4. Provvedimenti relativi ai Corsi di Master Universitario

C.5. Provvedimenti relativi ai Corsi di Alta Formazione

C.6. Proposte di chiamata

C.7. Provvedimenti relativi agli insegnamenti dell'a.a. 2021/2022

D) Seduta riservata ai professori di I fascia

D.1. Approvazione del verbale della seduta del giorno 19.01.2022

D.2. Comunicazioni del Direttore

D.3. Questioni riguardanti singole persone

D.4. Provvedimenti relativi ai Corsi di Master Universitario

D.5. Provvedimenti relativi ai Corsi di Alta Formazione

D.6. Provvedimenti relativi agli insegnamenti dell'a.a. 2021/2022

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti

Il Direttore

(Prof. Massimo CAVINO)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

A) SEDUTA PLENARIA

Partecipano alla seduta i componenti di seguito indicati.

Presente *Assente giustificato*

Professori di I fascia			
Prof.ssa	Maura	CAMPRA	
Prof.	Vincenzo	CAPIZZI	
Prof.	Massimo	CAVINO (Direttore)	
Prof.	Maurizio	COMOLI	*Assente giustificato*
Prof.	Cesare	EMANUEL	
Prof.	Gianluca	FUSAI	
Prof.	Davide	MAGGI	*Assente giustificato*

Prof.	Martin	ZAGLER	
Professori di II fascia			
Prof.	Graziano	ABRATE	
Prof.	Gaudenzio	ALBERTINAZZI	
Prof.ssa	Alessia	AMIGHINI	
Prof.	Francesco	BAVAGNOLI	
Prof.	Enea	BONGIORNO	*Assente giustificato*
Prof.	Luigi	BORRÈ	*Assente giustificato*
Prof.	Eugenio	BRAJA	
Prof. ssa.	Clementina	BRUNO	
Prof.	Roberto	CANDIOTTO	
Prof.ssa	Antonella	CAPRIELLO	
Prof. ssa	Giorgia	CASALONE	
Prof.ssa	Francesca	CENTRONE	
Prof.	Fabrizio	ERBETTA	
Prof.ssa	Elena	FREGONARA	
Prof. ssa.	Carla	FERRARIO	
Prof.ssa	Bianca	GARDELLA TEDESCHI	
Prof. Aggr.	Paolo	GHINETTI	
Prof.	Aldo	GOIA	*Assente giustificato*
Prof.ssa	Maria Antonietta	LIGIOS	
Prof.ssa	Caterina	MAY	
Prof.ssa	Chiara	MORELLI	
Prof.ssa	Eleonora	RAJNERI	
Prof.ssa.	Patrizia	RIVA	
Prof.ssa	Daniela	SONEDDA	
Prof.	Gianfranco	SPINELLI	
Prof.ssa	Marina	SPIOTTA	
Prof.ssa	Alessandra	SZEGO	*Assente giustificato*
Prof.	Marcello	TADINI	
Prof.	Andrea	TUROLLA	
Prof.ssa	Paola	ZOCCHI	
Ricercatori			
Prof. Aggr.	Davide	ACHILLE	
Prof. Aggr.	Andrea	BALLANCIN	
Dott.	Kwo Lik	CHAN	
Prof. Aggr.	Gian Marco	CHIESI	
Dott.ssa	Agnese Maria	DI BRISCO	
Prof. Aggr.	Alessandra	FARAUDELLO	
Prof. Aggr.	Anna Chiara	INVERNIZZI	
Prof. Aggr.	Jennifer	LERTOLA	
Prof. Aggr.	Giovanni	LONGO	
Prof. Aggr.	Alessandro	MONTEVERDE	
Dott.ssa	Rossana	PENNAZIO	
Dott.ssa	Elisa	PIVA	*Assente giustificato*
Prof. Aggr.	Pasquale	SEDDIO	
Rappresentanti degli studenti			

Sig.na	Aurora	GUASCO	
Sig.	Federico	IATO	
Rappresentanti del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario			
Dott.	Luigi	AZZARONE	
Dott.ssa	Beatrice	VARESE	
Rappresentanti degli assegnisti			

Il Consiglio si svolge in modalità telematica, con l'utilizzo di meet, alle ore 10.30 ai sensi dell'art.2 comma 1, lett. a del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi di Ateneo in modalità telematica.

Assistono alla riunione la dott.ssa Marisa Arcisto e il dott. Luigi Azzarone, al fine di aiutare il segretario verbalizzante a raccogliere i dati per la stesura del verbale; assistono altresì le dott.sse Barbara Rosetta e Giuseppina Cogliandro.

Assume la presidenza della riunione il Prof. Massimo Cavino, Direttore del Dipartimento; svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Prof. Martin Zagler.

Constatata la presenza della maggioranza degli aventi diritto detratti gli assenti giustificati, e comunque di un numero di componenti non inferiore a due quinti degli aventi diritto, alle ore ____ il Direttore dichiara aperta la seduta.

Alle ore ___, punto ___, entra il Prof./la Prof.ssa ____

Alle ore ___, punto ____ esce il Prof./la Prof.ssa ____

Alle ore _____ (termine della seduta ____) esce il Prof./la Prof.ssa ____

…omissis…

D.3.2. Mobilità tra Atenei ai sensi dell'art. 7, comma 3, Legge 240/2010

Il Direttore comunica al Consiglio di aver ricevuto da parte della prof.ssa Daniela Sonedda istanza di scambio consensuale di docenti con il prof. Francesco Figari professore ordinario SSD SECS-P/03 presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi dell'Insubria.

2/2022/D.3.2. – IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

VISTA l'istanza presentata dalla prof.ssa Daniela Sonedda

VISTO l'art. 7, comma 3, ultimo periodo della Legge 240/2010 che, con la finalità di favorire la mobilità interuniversitaria, prevede la possibilità di scambio contestuale tra due sedi universitarie, di docenti in possesso della stesa qualifica;

VISTA la nota ministeriale MIUR prot. n. 1242 del 2.8.2011 che disciplina l'applicazione del citato art.7, comma 3, Legge 240/2010 come di seguito riportato: 1) Il personale interessato allo scambio deve essere inquadrato a tempo indeterminato e

appartenere a una delle seguenti qualifiche: professore ordinario, professore associato confermato o ricercatore confermato; 2) lo scambio deve essere realizzato tra soggetti in servizio presso atenei statali e non statali aventi la stessa qualifica; 3) per le sole Università Statali, al fine di non conteggiare nel turn-over gli effetti di tale mobilità, nell'apposita procedura "Dalia" dovranno essere evidenziate le compensazioni operate utilizzando l'apposita causale di cessazione e/o immissione qualifica 17 "Trasferimento per compensazione o scambio di personale"

PRESO ATTO che la citata nota ministeriale prevede la seguente procedura per l'approvazione dello scambio di docenti:

− l'acquisizione della disponibilità da parte dei professori o ricercatori interessati allo scambio;

− la formalizzazione della proposta di scambio a seguito di delibere assunte dalle competenti strutture didattiche e di ricerca, di provenienza e di destinazione dei professori o ricercatori interessati allo scambio;

− l'acquisizione del parere favorevole e vincolante del Nucleo di valutazione di ateneo con riferimento all'impatto dello scambio sui requisiti necessari previsti dalla normativa vigente rispetto ai Corsi di studio inseriti nell'offerta formativa dell'ateneo;

− l'approvazione definitiva della proposta di scambio a seguito di delibere dei rispettivi organi di governo, complete dell'indicazione dei nominativi del personale interessato e dei rispettivi riflessi in ordine a quanto evidenziato al punto precedente, con l'autorizzazione alla mobilità e l'indicazione della presa di servizio che deve avvenire in pari data".

VISTE le domande di scambio contestuale presentate dai seguenti docenti di II fascia: − prof. Francesco Figari, incardinato nel Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi dell'Insubria, SSD SECS-P/03; − prof.ssa Daniela Sonedda, incardinata nel Dipartimento di studi per l'Economia e l'Impresa dell'Università del Piemonte orientale, SSD SECS-P/02 (ns. prot. n. 2014 del 7.07.2021)

CONSIDERATO che la procedura in oggetto non impatterebbe sulla sostenibilità dell'offerta formativa dell'Ateneo, così come sui requisiti strutturali e di docenza dello stesso

RAVVISATI Gli impegni didattici dell'area economica per l'a.a. 2021-2022;

ALL'UNANIMITÀ DELIBERA

di esprimere parere positivo alla mobilità interuniversitaria in ordine al contestuale trasferimento in uscita, verso l'Università degli Studi dell'Insubria, della prof.ssa Daniela Sonedda, SSD SECS-P/02 e, in entrata dal medesimo Ateneo, del prof. Francesco Figari, SSD SECS-P/03

La presente parte del verbale è letta e approvata seduta stante**.**

… omissis…

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE **IL DIRETTORE**

(Prof Martin ZAGLER) **(Prof. Massimo CAVINO)**

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIPARTIMENTO DI STUDI
PER L'ECONOMIA E L'IMPRESA

CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

Seduta del giorno 22 febbraio 2022

VERBALE n. 02/2022

Il giorno mercoledì 22 gennaio 2022 alle ore 10.30, in seguito a regolare convocazione, si è riunito il Consiglio di Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa dell'Università del Piemonte Orientale.
La riunione è convocata con lettera di seguito riportata.

Ai componenti del Consiglio di Dipartimento

Sede

Professori di I fascia:

Maura Campra, Vincenzo Capizzi, Massimo Cavino, Maurizio Comoli,
Cesare Emanuel, Gianluca Fusai, Davide Maggi, Martin Zagler

Professori di II fascia:

Graziano Abrate, Gaudenzio Albertinazzi, Alessia Amighini, Francesco Bavagnoli, Enea Bongiorno,
Luigi Borrè, Eugenio Braja, Clementina Bruno, Roberto Candiotto, Antonella Capriello,
Giorgia Casalone, Francesca Centrone, Fabrizio Erbetta,
Elena Fregonara, Carla Ferrario, Bianca Gardella Tedeschi, Paolo Ghinetti,
Aldo Goia, Maria Antonietta Ligios, Caterina May, Chiara Morelli,
Eleonora Rajneri, Patrizia Riva, Daniela Sonedda, Gianfranco Spinelli,
Marina Spiotta, Alessandra Szego, Marcello Tadini, Andrea Turolla, Paola Zocchi

Ricercatori:

Davide Achille, Andrea Ballancin, Kwo Lik Chan, Gian Marco Chiesi,
Agnese Maria Di Brisco, Alessandra Faraudello, Anna Invernizzi,
Jennifer Lertola, Giovanni Longo, Alessandro Monteverde,
Rosanna Pennazio, Elisa Piva, Pasquale Seddio

Rappresentanti degli studenti:

Aurora Guasco, Federico Iato

Rappresentanti del personale tecnico-amministrativo:

Luigi Azzarone, Beatrice Varese

Rappresentanti degli assegnisti di ricerca:

Oggetto: Convocazione seduta del Consiglio di Dipartimento n. 02/22, 22 febbraio 2022.

Si invitano le SS.LL. a partecipare alla seduta del Consiglio di Dipartimento che si terrà il giorno **martedì 22 gennaio 2022** alle ore 10.30 in modalità telematica (art.2 comma 1, lett.a del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi di Ateneo in modalità telematica), con il seguente **ordine del giorno**:

A) Seduta plenaria

A.1. Approvazione del verbale della seduta del giorno 19.01.2022

A.2. Comunicazioni del Direttore

A.3. Offerta Formativa e Accreditamento

A.4. Provvedimenti relativi ai Corsi di Laurea, Corsi di Laurea Magistrale e Laurea Magistrale a Ciclo Unico

A.5. Ratifica Provvedimenti del Direttore

A.6. Assegni di ricerca

A.7. Dottorati di ricerca

A.8. Visiting Professor

A.9. Contratti e convenzioni di ricerca, di didattica e di consulenza e per conto terzi

A.10. Progetti di ricerca

A.11. Centri di ricerca

A.12. Assicurazione della Qualità

A.13. Commissione Orientamento

A.14. Giunta di Dipartimento

A.15. Trasferimento progetti di ricerca, borse e assegni al DiSSTE

A.16 Commissioni di Dipartimento

B) Seduta riservata ai professori e ai ricercatori

B.1. Approvazione del verbale della seduta del giorno 19.01.2022

B.2. Comunicazioni del Direttore.

B.3. Questioni riguardanti singole persone

B.4. Provvedimenti relativi a Corsi di Master Universitario

B.5. Provvedimenti relativi ai Corsi di Alta Formazione

B.6. Iniziative per il Piano di Orientamento e Tutorato ex D.M. 435/2020

B.7. Procedure per Ricercatori universitari a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010

C) Seduta riservata ai professori di I e II fascia

C.1. Approvazione del verbale della seduta del giorno 19.01.2022

C.2. Comunicazioni del Direttore

C.3. Questioni riguardanti singole persone

C.4. Provvedimenti relativi ai Corsi di Master Universitario

C.5. Provvedimenti relativi ai Corsi di Alta Formazione

C.6. Proposte di chiamata

C.7. Provvedimenti relativi agli insegnamenti dell'a.a. 2021/2022

D) Seduta riservata ai professori di I fascia

D.1. Approvazione del verbale della seduta del giorno 19.01.2022

D.2. Comunicazioni del Direttore

D.3. Questioni riguardanti singole persone

D.4. Provvedimenti relativi ai Corsi di Master Universitario

D.5. Provvedimenti relativi ai Corsi di Alta Formazione

D.6. Provvedimenti relativi agli insegnamenti dell'a.a. 2021/2022

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti

Il Direttore

(Prof. Massimo CAVINO)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

A) SEDUTA PLENARIA

Partecipano alla seduta i componenti di seguito indicati.

Presente *Assente giustificato*

Professori di I fascia			
Prof.ssa	Maura	CAMPRA	
Prof.	Vincenzo	CAPIZZI	
Prof.	Massimo	CAVINO (Direttore)	
Prof.	Maurizio	COMOLI	*Assente giustificato*
Prof.	Cesare	EMANUEL	
Prof.	Gianluca	FUSAI	
Prof.	Davide	MAGGI	*Assente giustificato*

Prof.	Martin	ZAGLER	
Professori di II fascia			
Prof.	Graziano	ABRATE	
Prof.	Gaudenzio	ALBERTINAZZI	
Prof.ssa	Alessia	AMIGHINI	
Prof.	Francesco	BAVAGNOLI	
Prof.	Enea	BONGIORNO	*Assente giustificato*
Prof.	Luigi	BORRÈ	*Assente giustificato*
Prof.	Eugenio	BRAJA	
Prof. ssa.	Clementina	BRUNO	
Prof.	Roberto	CANDIOTTO	
Prof.ssa	Antonella	CAPRIELLO	
Prof. ssa	Giorgia	CASALONE	
Prof.ssa	Francesca	CENTRONE	
Prof.	Fabrizio	ERBETTA	
Prof.ssa	Elena	FREGONARA	
Prof. ssa.	Carla	FERRARIO	
Prof.ssa	Bianca	GARDELLA TEDESCHI	
Prof. Aggr.	Paolo	GHINETTI	
Prof.	Aldo	GOIA	*Assente giustificato*
Prof.ssa	Maria Antonietta	LIGIOS	
Prof.ssa	Caterina	MAY	
Prof.ssa	Chiara	MORELLI	
Prof.ssa	Eleonora	RAJNERI	
Prof.ssa.	Patrizia	RIVA	
Prof.ssa	Daniela	SONEDDA	
Prof.	Gianfranco	SPINELLI	
Prof.ssa	Marina	SPIOTTA	
Prof.ssa	Alessandra	SZEGO	*Assente giustificato*
Prof.	Marcello	TADINI	
Prof.	Andrea	TUROLLA	
Prof.ssa	Paola	ZOCCHI	
Ricercatori			
Prof. Aggr.	Davide	ACHILLE	
Prof. Aggr.	Andrea	BALLANCIN	
Dott.	Kwo Lik	CHAN	
Prof. Aggr.	Gian Marco	CHIESI	
Dott.ssa	Agnese Maria	DI BRISCO	
Prof. Aggr.	Alessandra	FARAUDELLO	
Prof. Aggr.	Anna Chiara	INVERNIZZI	
Prof. Aggr.	Jennifer	LERTOLA	
Prof. Aggr.	Giovanni	LONGO	
Prof. Aggr.	Alessandro	MONTEVERDE	
Dott.ssa	Rossana	PENNAZIO	
Dott.ssa	Elisa	PIVA	*Assente giustificato*
Prof. Aggr.	Pasquale	SEDDIO	
Rappresentanti degli studenti			

Sig.na	Aurora	GUASCO	
Sig.	Federico	IATO	
Rappresentanti del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario			
Dott.	Luigi	AZZARONE	
Dott.ssa	Beatrice	VARESE	
Rappresentanti degli assegnisti			

Il Consiglio si svolge in modalità telematica, con l'utilizzo di meet, alle ore 10.30 ai sensi dell'art.2 comma 1, lett. a del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi di Ateneo in modalità telematica.

Assistono alla riunione la dott.ssa Marisa Arcisto e il dott. Luigi Azzarone, al fine di aiutare il segretario verbalizzante a raccogliere i dati per la stesura del verbale; assistono altresì le dott.sse Barbara Rosetta e Giuseppina Cogliandro.

Assume la presidenza della riunione il Prof. Massimo Cavino, Direttore del Dipartimento; svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Prof. Martin Zagler.

Constatata la presenza della maggioranza degli aventi diritto detratti gli assenti giustificati, e comunque di un numero di componenti non inferiore a due quinti degli aventi diritto, alle ore ____ il Direttore dichiara aperta la seduta.

Alle ore ___, punto ___, entra il Prof./la Prof.ssa ____

Alle ore ___, punto ____ esce il Prof./la Prof.ssa ____

Alle ore _____ (termine della seduta ____) esce il Prof./la Prof.ssa ____

…omissis…

B.7.1

PROPOSTA DI ATTIVAZIONE DI UNA PROCEDURA SELETTIVA A N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO, CON REGIME DI IMPEGNO A TEMPO PIENO AI SENSI DEL'ART. 24 COMMA 3 LETTERA B) PER IL SETTORE CONCORSUALE 11B/1 – GEOGRAFIA e S.S.D. M-GGR/02 – GEOGRAFIA ECONOMICO-POLITICA

2/2022/B.7.1 – IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

VISTA la L. n. 240/2010, e in particolare l'art. 24 comma 3;

VISTO il Regolamento di Ateneo per la disciplina per le chiamate dei professori universitari di ruolo di I e II fascia, nella versione attualmente vigente;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9/2020/2.1 del 06/07/2020 di "*Modifica delle Linee Guida per la formulazione di proposte per l'utilizzo di Punti Organico da parte dei Dipartimenti*";

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4/2021/2 del 16/04/2021 di "*Ripartizione dei Punti Organico 2020, ripartizione anticipata dei Punti Organico 2021 e Secondo Piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori di tipo B*";

RITENUTO di richiedere l'attivazione di una procedura selettiva a n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato, con regime di impegno a tempo pieno ai sensi del'art. 24 comma 3 lettera b) per il Settore concorsuale 11B/1 – GEOGRAFIA e S.S.D. M-GGR/02 – GEOGRAFIA ECONOMICO-POLITICA;

CONSIDERATO che il posto graverà sul Piano straordinario per il reclutamento dei Ricercatori a tempo determinato di tipo b

ALL'UNANIMITÀ DELIBERA

- Di proporre l'attivazione della seguente procedura selettiva:

- Contratto di Ricercatore a tempo determinato, ex art. 24 comma 3 lettera B con regime di impegno a tempo pieno di durata triennale;
  - settore concorsuale 11/B1 Geografia e SSD M-GGR/02 – Geografia economico-politica;
  - Sede o le sedi di svolgimento delle attività di ricerca e di didattica Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa di NOVARA e ALESSANDRIA;
  - Requisiti di ammissione alle selezioni:

Dottorato di Ricerca, o titolo equivalente

- Il ricercatore svolgerà attività di ricerca in merito:

le ricerche avranno valenze teoriche e applicative legate alla geografia economica e del turismo, nonché ai sistemi urbani e regionali facendo riferimento alle diverse scale territoriali. I campi di approfondimento comprenderanno la geografia dei settori produttivi, quella dello sviluppo e della cooperazione e particolare attenzione verrà posta ai temi del paesaggio, del cibo e della sostenibilità. Importante sarà il supporto strumentale della cartografia, in particolare quella tematica, dei sistemi informativi geografici (GIS).

- Sono previste le seguenti modalità di svolgimento delle attività di didattica, didattica integrativa e di supporto agli studenti.

L'attività didattica, in coerenza con la programmazione didattica annuale, riguarderà lo svolgimento dei corsi dell'area disciplinare M-GGR/02. L'impegno orario annuo riferito allo svolgimento delle attività di

didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti è pari a 350 ore. Il ricercatore svolge attività di didattica frontale fino ad un massimo di 80 ore/anno.

- sono previsti i seguenti obiettivi di produttività scientifica.

  Gli obiettivi contemplano pubblicazioni su riviste con impatto scientifico significativo, partecipazione a congressi internazionali e nazionali
- Numero massimo di pubblicazioni da presentare 12;
- È richiesta la conoscenza della lingua inglese (oggetto della prova orale)
- Il posto grava sul Piano straordinario per il reclutamento dei Ricercatori a tempo determinato di tipo b

TABELLA, COME DA DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 9/2020/2.1 DEL 06/07/2020

n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato, con regime di impegno a tempo pieno ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera b) L. 240/2010 per il Settore concorsuale 11B/1 – Geografia e profilo S.S.D. M-GGR/02 – Geografia economico-politica.

A tal fine, è stata predisposta la seguente tabella, come da delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9/2020/2.1 del 06/07/2020 di "*Modifica delle Linee Guida per la formulazione di proposte per l'utilizzo di Punti Organico da parte dei Dipartimenti".*

A) Criteri di carattere generale

Professori Ordinari	11
Professori Associati + Ordinari	38
Ricercatori Universitari	14
Ricercatori TD tipo B	4
Ricercatori TD tipo A	3

Il Consiglio prende atto che è rispettato il vincolo numerico di cui all'art. 24 comma 6 della Legge 240/2010, tenendo anche conto delle procedure già bandite (almeno il 50% dei concorsi espressi in punti organico devono essere Pubblici)

B) Esigenze di didattica

Presso il Corso di Laurea Triennale in Promozione e Gestione del Turismo (TUR) sono attivi i corsi di, "Programmazione di itinerari e logistica del turismo", "Project management dei territori turistici", "Paesaggio, turismo e sostenibilità", "Geografia del turismo" e "Cultura, economia e territorio" pari a 34

cfu, di cui 9 erogati da un docente di un altro Dipartimento.

Presso il Corso di Laurea Triennale in Economia aziendale (CLEA) sono attivi gli insegnamenti di “Analisi dei mercati e strategie di localizzazione” e “Geomarketing”, quest’ultimo erogato sia nella sede di Novara sia in quella di Alessandria, per complessivi 18 cfu.

Presso il corso di Laurea Triennale Gestione Ambientale e Sviluppo Sostenibile (GASS) sono presenti nell’ordinamento didattico i corsi di “Logistica territoriale e sostenibilità” e “Geografia e politica territoriale dell’ambiente” per un totale di 10 cfu.

Presso il Corso di Laurea Magistrale in Management e Finanza (MEF), è attivo l’insegnamento di “Mercati emergenti”, da 6 cfu.

Presso il Corso di Laurea Magistrale in Amministrazione, Professione, Persone (APP), sono attivi gli insegnamenti di “Scelte localizzative e logistica”, “Strategie di localizzazione delle risorse umane” per un totale di 10 cfu.

Presso il corso di Laurea Triennale in Lettere è presente l’insegnamento di “Geografia politica-economica A” da 6 cfu.

Presso il corso di Laurea Triennale in Lingue straniere moderne è attivo il corso di “Geografia politica-economica B” da 6 cfu.

Presso il Corso di Laurea Magistrale in Lingue, Culture e Turismo sono attivi gli insegnamenti di “Organizzazione e valutazione dei progetti turistici” e “Laboratorio di sistemi informativi geografici per il turismo”, per complessivi 8 cfu.

Presso il Corso di Laurea in “Filosofia Politica e studi culturali” è attivo l’insegnamento di “Popolazioni e territorio” da 6 cfu, di cui 3 erogati da un docente del Dipartimento.

Inoltre, presso il Corso di Laurea Magistrale in Economia, management e istituzioni sono attivi i corsi di “Istituzioni politiche europee” e “European political institutions”, per un totale di 12 cfu. I 12 cfu vengono coperti ricorrendo a 1 docente (RU) UPO non del settore, afferente ad altro Dipartimento.

Presso il Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Giurisprudenza verrà impartito l’insegnamento di “Geografia economica”, per 6 cfu.

L’attivazione del posto di RTDB comporterebbe la continuazione dell’offerta didattica erogata per gli anni futuri in vista del pensionamento del PO al 1° novembre 2023 e di un PA l’anno successivo.

C) Ulteriori informazioni

D) Esigenze di ricerca

Settore Scientifico Disciplinare già presente in Dipartimento: 1 PO, 3 PA, 1 RTDA.

E) Risultati, negli ultimi 5 anni:

E1) Nella progettazione o nell'ottenimento di finanziamenti da:

Anno	Responsabile	Descrizione	Importo
2016	EMANUEL CESARE	Contributo per la VI Edizione, 2016, della Scuola Estiva in Project Management nella Valorizzazione delle Risorse Culturali ed Enogastronomiche Local	€15.000,00
2016	TADINI MARCELLO	Corso di formazione in Pianificazione, Redazione e Gestione di progetti di finanziamento europei – ValorePA	€26.880,00
2017	EMANUEL CESARE	Contributo per la VII Edizione, 2017, della Scuola Estiva in Project Management Valorizzazione delle Risorse Culturali ed Enogastronomiche Locali	€15.000,00
2018	EMANUEL CESARE	Collaborazione per la redazione del "Documento di indirizzo per lo sviluppo della Destinazione...CIG: Z7924E0855 - ATTIVITA' ESEGUITA NEL 2018	€20.491,80
2017	EMANUEL CESARE	IML Italian Mountain Lab" - Ricerca e Innovazione per l'ambiente e i territori di Montagna: Università degli Studi di Milano (capofila), Università degli Studi del Piemonte Orientale e Università degli Studi della Tuscia è finanziata dal Fondo Integrativo Speciale per la Ricerca (FISR). Approvato con delibera del Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica – CIPE	€ 200.000,00
2019	EMANUEL CESARE	Scuola Estiva in Project management nella valorizzazione delle risorse culturali ed enogastronomiche locali ed. 2019	€15.000,00

E2) Nella produzione scientifica (dati tratti da www.iris.uniupo.it):

Pubblicazioni scientifiche riferibili ai docenti UPO afferenti al settore MGGR/02 (6 docenti): 75

Di cui, pubblicazioni di classe A Anvur: 17

Media pubblicazioni classe A Anvur per docente UPO: 2,83

E3) Nell'attività di terza missione:

- Public Engagement

Anno	Titolo dell'iniziativa	Descrizione	Soggetto Coinvolto

2017	I mercati nel sistema economico globale	Iniziativa rivolta a sensibilizzare gli studenti delle scuole superiori su temi oggetto di didattica del Dipartimento.	Marcello Tadini
2017	La geografia nella letteratura: fiabe, favole, miti e racconti	L'iniziativa è centrata sul connubio tra fiabe, favole, miti, racconti e geografia ed è organizzata in incontri che ruotano intorno a temi centrali per la materia.	Marcello Tadini
2017	La geografia nella letteratura: fiabe, favole, miti e racconti	L'iniziativa è centrata sul connubio tra fiabe, favole, miti, racconti e geografia ed è organizzata in incontri che ruotano intorno a temi centrali per la materia.	Carla Ferrario
2017	"Leggere il territorio a passo d'uomo"	Convegno finale del progetto "Sulle vie della storia", finanziato dalla Fondazione Cariplo e avente come partner numerosi enti del territorio del lago d'Orta. Relazione dal titolo: "Il ruolo dei cammini nello sviluppo territoriale". Attività di disseminazione e comunicazione correlate (anche pubblicazione guida).	Cerutti Stefania
2018	Notte della geografia 2018	Iniziativa annuale promossa dall'Associazione dei Geografi Italiani.	Marcello Tadini
2018	La rilevanza attuale dell'integrazione transnazionale: il caso Unione Europea	Breve intervento nell'ambito di una iniziativa di mobilità formativa a scala europea organizzata da una scuola novarese (Istituto Achille Boroli).	Marcello Tadini
2018	I mercati nel sistema economico globale	Iniziativa rivolta a sensibilizzare gli studenti delle scuole superiori su temi oggetto di didattica del Dipartimento.	Marcello Tadini
2018	Università e montagna: l'esperienza della scuola estiva in turismo nelle terre alte ossolane	Evento inserito nell'ambito della rassegna Montagne e Dintorni organizzata dal Comune di Vogogna in collaborazione con numerosi enti territoriali Rientra tra le iniziative del progetto Italian Mountain Lab (IML) di cui UPO è partner	Stefania Cerutti
2018	Summer School Day	Seminario PERCORSI FORMATIVI per un TURISMO della CONOSCENZA rivolto agli studenti del corso di laurea triennale in Promozione e gestione del turismo e del corso di laurea magistrale in Lingue culture turismo	Stefania Cerutti
2018	Percorsi formativi per un turismo della conoscenza	Incontro con esperti di turismo a livello nazionale ricolto a enti, operatori e studenti del territorio, organizzato in collaborazione con la Fondaizone CRT nell'ambito del progetto Italian Mountain Lab	Stefania Cerutti
2018	Intervista trasmissione televisiva Il Sasso nello stagno	Intervista sulle attività di Ars.Uni.VCO di cui sono Presidente	Stefania Cerutti

2019	Presentazione CDE del Verbano Cusio Ossola	Conferenza stampa di presentazione del NUOVO CDE del VCO e della campagna "La Primavera dell'Europa	Stefania Cerutti
2019	IML Canapa Sativa	Progetto Italian Mountain Lab - Presentazione risultati scientifici e analitici relativi alla Coltivazione sperimentale Canapa Sativa a cura di Maria Cavaletto, effettuati sui campioni di canapa sativa prelevati nel VCO. Presentazione a cura di Stefania Cerutti delle attività 2019 e raccolta di disponibilità per la sperimentazione 2019-2020.	Stefania Cerutti
2019	Progetto di Rete 2019, La Primavera dell'Europa	Dal 18 al 29 marzo 2019 la Rappresentanza in Italia della Commissione europea ha lanciato l'iniziativa "Primavera dell'Europa": una serie di eventi nelle scuole secondarie, nelle università e nelle città, con l'obiettivo di portare l'Europa tra i cittadini, soprattutto i più giovani, e promuoverne la partecipazione attiva alla vita democratica dell'Unione. L'iniziativa ha coinvolto i Centri di informazione Europe Direct (EDIC), i Centri di Documentazione Europea (CDE) e la rete Eurodesk per i giovani, in collaborazione con l'Ufficio di collegamento del Parlamento europeo in Italia.	Stefania Cerutti
2019		Il CDE del Verbano Cusio Ossola - responsabile scientifico Stefania Cerutti - ha organizzato una serie di eventi sul territorio rivolti agli studenti e alla popolazione locale. Le iniziative proposte sono state declinate in TRE filoni: Il mio primo voto per l'Europa, La Primavera dell'Europa, Help Desk informativi. UPO partner di tutti gli eventi. In particolare, Stefania Cerutti e Massimo Cavino hanno partecipato in qualità di relatori Venerdì 29 marzo 2019 ore 18.00 presso la Biblioteca civica Ceretti di Verbania alla Conferenza pubblica/dibattito con la popolazione, gli studenti, gli interessati.	Stefania Cerutti
2019	Turismo e territorio in Ossola: il ruolo degli enti pubblici nelle proposte di viaggi e itinerari	Il seminario si propone di presentare alcune iniziative territoriali in cui emerge l'indispensabile ruolo degli enti pubblici al fine di co-creare e di co-finanziare proposte e itinerari turistici, rivolti ad un pubblico variegato e orientati al finanziamento europeo. Si inserisce tra le iniziative del progetto Italian Mountain Lab (IML), che vede UPO co-protagonista con UNIMI-Unimont e UniTuscia. Evento realizzato in	

		collaborazione con Ars.Uni.Vco, Comune di Domodossola, Gal Laghi e Monti.	
2019	Lezioni aperte TUR	Lezione aperta UPO&TOURISM: open campus, open world. Partecipazione scuole secondarie di II grado del territorio.	Stefania Cerutti
2019	Il Sasso nello Stagno	Partecipazione alla trasmissione televisiva (VCO Azzurra TV) di circa 30 minuti dedicata all'approfondimento del ruolo dell'università e delle attività svolte da ArsUniVco nel VCO, con particolare riferimento ai progetti condivisi con il socio UPO.	Stefania Cerutti
2019	Evento UpoAlumni	Relazione socie UpoAlumni Stefania Cerutti e Miriam Ravetto "Viaggio in UPO da studentesse a professoresse: un racconto, due esperienze, qualche prospettiva" in occasione dell'assemblea dell'associazione.	Stefania Cerutti
2019	XIV edizione Montagne&Dintorni	Partecipazione delle comunità e degli enti che hanno partecipato al progetto Comuniterrae alla cerimonia locale di premiazione, in cui vengono presentati i risultati anche scientifici conseguiti (a cura di Stefania Cerutti)	Stefania Cerutti
2019	Parigi: Europa Nostra Summit and Awards Ceremony	Il 21 maggio 2019 la Commissione Europea ed Europa Nostra hanno annunciato i vincitori del più prestigioso riconoscimento a livello europeo, il Premio European Heritage Award / Europa Nostra Award 2019. Tra i vincitori dell'anno 2019 nella categoria Educazione, Formazione e Sensibilizzazione figura il progetto COMUNITERRAE. Mappe di Comunità Culturali di Paesaggi Alpini nel Parco Nazionale della Val Grande. A Parigi in ottobre presentazione del progetto Comuniterrae/Commonlands da parte di Stefania Cerutti (responsabile scientifico) e partecipazione alla cerimonia di premiazione	Stefania Cerutti
2019	UPO Junior	Evento UPO, proposta intitolata Tutti a fare la spesa! L'attività proposta da Stefania Cerutti e Marcello Tadini si incentra sull'idea del mondo nel carrello: geografie, mercati e scelte consapevoli. Suddivisi in piccoli gruppi, i bambini potranno scegliere diversi prodotti alimentari e alla fine verrà commentato il loro 'scontrino' da differenti punti di vista (ambientale, sociale, ecc.). Partecipazione delle scolaresche del territorio.	Stefania Cerutti Marcello Tadini
2020	Orientamento studenti scuole superiori	Orientamento nelle scuole superiori attraverso la partecipazione attiva degli studenti delle classi IV	Stefania Cerutti

		e V delle superiori, i quali hanno seguito una lezione del Corso di Progettazione di itinerari e logistica per il turismo del CdS In Promozione e gestione del turismo.	
2021	Open Online 2020	Presentazione online dei corsi, iniziativa UPO. Partecipazione e registrazione video presentazione del corso di laura triennale Promozione e gestione del turismo.	Stefania Cerutti
2021	Tavoli Turismo Covid 2019	Conduzione dei tavoli di lavoro plenari e di settore per la condivisione di problemi/strategie per il rilancio del turismo. Coordinamento degli output emersi. Attività di co-programmazione con il Distretto Turistico dei Laghi Maggiore, Orta, Mergozzo, dei Monti e delle Valli dell'Ossola, gli enti del territorio e gli attori privati e istituzionali che si occupano di turismo, sport, cultura. Realizzazione di un documento di sintesi inviato alla DMO VisitPiemonte, ai tavoli regionali turismo e a ENIT.	Stefania Cerutti
2021	Webinar Master Upo Turismo	Organizzazione webinar (online) rivolto a enti locali, operatori turistici, ricercatori, studenti sulle problematiche del turismo in epoca Covid-19 in collaborazione con il Prof. Novarese, Direttore del Master UPO in Economia, Innovazione, Comunicazione e Accoglienza per l'impresa turistica. “Le sfide dell’estate 2020 per gli alberghi italiani”.	Stefania Cerutti
2021	Webinar Master Upo Turismo	Organizzazione webinar (online) rivolto a enti locali, operatori turistici, ricercatori, studenti sulle problematiche del turismo in epoca Covid-19 in collaborazione con il Prof. Novarese, Direttore del Master UPO in Economia, Innovazione, Comunicazione e Accoglienza per l'impresa turistica. Turismo ed estate 20202: problemi e prospettive”.	Stefania Cerutti
2021	Ciclo di webinar sul futuro dell’Europa LET'S TALK ABOUT EUROPE (1)	Supporto scientifico per l’organizzazione di un ciclo di webinar aventi ad oggetto le più significative tematiche relative al processo di integrazione europea di particolare attualità e rilevanza per il futuro dell’Europa. Eventi del CDE (Centro di Documentazione Europea) del VCO.	Stefania Cerutti
2021	Verbania Villa San Remigio: Conferenza stampa di presentazione della Scuola Estiva	Alla presenza del Rettore e del sindaco di Verbania, presentazione ai giornalisti delle iniziative correlate alla scuola estiva e agli sviluppi delle attività in Villa San Remigio, con particolare	Stefania Cerutti

		rimando alla costituzione del centro studi sul turismo.	
2021	Verbania: Presentazione Candidatura Città Capitale della Cultura	Alla presenza del Rettore e del sindaco di Verbania, presentazione ai giornalisti delle iniziative correlate alla scuola estiva e agli sviluppi delle attività in Villa San Remigio, con particolare rimando alla costituzione del centro studi sul turismo.	Stefania Cerutti
2021	Incontri con studenti e Consegna documentazione Unione Europea	Consegna documentazione alle Biblioteche Civiche di Verbania, Domodossola e Omegna per consultazione e distribuzione alla cittadinanza; incontro e consegna con i gli studenti universitari che hanno partecipato alla Scuola Estiva in Turismo UPO; consegna documentazione agli studenti delle classi quinte degli Istituti superiori del Verbano Cusio Ossola.	Stefania Cerutti
2021	Ciclo di webinar sul futuro dell'Europa LET'S TALK ABOUT EUROPE (2)	Supporto scientifico per l'organizzazione di un ciclo di webinar aventi ad oggetto le più significative tematiche relative al processo di integrazione europea di particolare attualità e rilevanza per il futuro dell'Europa. Eventi del CDE (Centro di Documentazione Europea) del VCO.	Stefania Cerutti
2021	Verbania: Piacere Cultura	Serie di incontri dedicati al tema "Piacere Cultura - dalla crescita personale alla crescita economica". Il progetto nasce grazie alla collaborazione del Centro Eventi Il Maggiore, del Comune di Verbania, di Verbania Capitale Italiana della Cultura 2022, dell'Università del Piemonte Orientale, di Ars.Uni.Vco e Regione Piemonte.	Stefania Cerutti
2021	Giornata di Studi Oltre la Globalizzazione "Feedback"	Presentazione del Centro Studi Interdipartimentale Upontourism. Vision, Strategy, Research for innovative and sustainable tourism.	Stefania Cerutti
2021	GeoNight 2021	Iniziativa annuale promossa dall'Associazione dei Geografi Italiani. Moderatore della tavola rotonda "Gli spazi cimiteriali non cattolici in Italia. Le questioni aperte ante e post pandemia".	Carla Ferrario
2021	Attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola	Orientamento nella scuola Istituto tecnico economico Mossotti di Novara seminario "Il turismo e la pandemia globale: dalla crescita senza fine alla fine della crescita?	Carla Ferrario
2021	Organizzazione di attività culturali di pubblica utilità	Presentazione del libro "La Cina in otto parole".	Carla Ferrario

2021	Conferenza Stampa “Le terre dei Monaci”	Divulgazione scientifica a non accademici e tramite canali non istituzionali.	Carla Ferrario
2021	Convegno “Terre dei monaci nel novarese. Percorso turistico culturale”	Divulgazione scientifica a non accademici e tramite canali non istituzionali.	Carla Ferrario
2021	Logistica e territorio	Seminario nell’ambito del progetto Potere&Dovere pubblico. Incontri, strumenti ed esperienze a confronto. Sensibilizzare i giovani amministratori pubblici sul tema della logistica e degli effetti territoriali della stessa.	Marcello Tadini
2021	Logistica sostenibile in ambiti strategici	Scenari territoriali e logistica sostenibile: il caso novarese. Affrontare il tema della sostenibilità dell'attività logistica e valutare come abbia trovato applicazione nel territorio novarese.	Marcello Tadini
2021	Quali geografie per le reti di trasporto? Elementi e trend di scenario	Ripercorrere la storia della progettualità infrastrutturale ferroviaria nel Nord Italia e delineare i possibili scenari futuri di mobilità.	Marcello Tadini

- Brevetti internazionali

Obiettivi di ricerca strategica per l’Ateneo (cfr. *Piano strategico*): Obiettivi di ricerca strategica per l’Ateneo (cfr. *Piano strategico*): in relazione al Piano strategico la richiesta rientra nel punto 4.3.2. Promuovere una ricerca multidisciplinare d’impatto nazionale e internazionale ed in particolare risponde all’obiettivo strategico del punto d).

La presente parte del verbale è letta ed approvata seduta stante.

… omissis…

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE **IL DIRETTORE**

(Prof Martin ZAGLER) **(Prof. Massimo CAVINO)**

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

UFFICIO DI SUPPORTO
AGLI ORGANI COLLEGIALI

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261578 - Fax 0161 214214
organi.collegiali@uniupo.it

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE
"AMEDEO AVOGADRO"
Seduta del 23 Dicembre 2021

Presso la sede del Rettorato in Via Duomo 6, in Vercelli, nell'adunanza del giorno **23 dicembre 2021,** si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con l'intervento dei componenti di seguito indicati:

Prof. Gian Carlo AVANZI Rettore-Presidente	Presente
Prof. Mauro BOTTA Dipartimento di Scienze ed Innovazione Tecnologica	Presente
Dott.ssa Giorgia CASALONE Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa	Presente
Prof. Paolo Luciano GARBARINO Dipartimento di Studi Umanistici	Presente
Dott.ssa Giulia GREGORI	Presente
Dott. Fernando LOMBARDI	Assente giustificato
Dott. Antonio MACONI	Presente
Prof.ssa Flavia PRODAM Dipartimento di Scienze della Salute	Presente
Sig. Filippo MARGHERITIS Rappresentante degli Studenti	Presente

Partecipa alla seduta il Pro-rettore, Prof. Roberto BARBATO.

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretaria verbalizzante la Direttrice Generale, Dott.ssa Loredana SEGRETO, assistita dalla Dott.ssa Roberta Sarasso Bosi, responsabile dell'Ufficio di Supporto agli Organi Collegiali, dal Sig. Filippo Malaspina e dalla Dott.ssa Stefania D'Auria.

Constatata la presenza del numero legale, alle ore 09.40 il PRESIDENTE dichiara aperta la seduta.

10.8 Proposta di attivazione di una procedura selettiva a n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato, con regime di impegno a tempo pieno, art. 24, comma 3, lettera B Legge 240/2010 nel Settore Concorsuale 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO e S.S.D. IUS/07 DIRITTO DEL LAVORO, per il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa su risorse del "Secondo Piano straordinario 2020 per il reclutamento Ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera B della Legge 240/2010" (D.M. 856 del 16/11/2020)

14/2021/10.8

Settore Risorse Umane

OMISSIS

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO lo Statuto dell'Università del Piemonte Orientale;
VISTA la Legge 30/12/2010 n. 240 e in particolare l'art. 24, comma 3, lettera B;
VISTO il D.R. Rep. n. 1378/2021 del 28/09/2021 di emanazione del "Regolamento di Ateneo per la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 della Legge 30.12.2010 n. 240";
VISTO il D.M. 856 del 16/11/2020 di indizione del "Secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010";
VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione, in seduta Straordinaria, n. 4/2021/2 del 16/04/2021 di "Ripartizione dei Punti Organico 2020, ripartizione anticipata dei Punti organico 2021 e Secondo Piano Straordinario per il reclutamento dei Ricercatori di tipo B";
VISTA la delibera n. 10/2021/B.7.1 del 27/10/2021 con la quale il Consiglio di Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa ha approvato la proposta di attivazione di una procedura selettiva a n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato, con regime di impegno a tempo pieno, art. 24, comma 3, lettera B Legge 240/2010 nel Settore Concorsuale 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO e S.S.D. IUS/07 DIRITTO DEL LAVORO;
CONSIDERATO che il posto suddetto è imputato sulle risorse assegnate dal "Secondo Piano straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera B) della Legge n. 240/2010" di cui al D.M. 856 del 16/11/2020;
CONSIDERATO che la ripartizione delle risorse relative al suddetto Piano Straordinario era stata definita con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta Straordinaria n. 4/2021/2 del 16/04/2021;
ESAMINATO ogni opportuno elemento

con voto espresso nella forma di legge, all'unanimità

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di attivazione di una procedura selettiva a n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato, con regime di impegno a tempo pieno, art. 24, comma 3, lettera B Legge 240/2010 nel Settore Concorsuale 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO e S.S.D. IUS/07 DIRITTO DEL LAVORO per il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa.

2. Il posto succitato è imputato sulle risorse assegnate dal “Secondo Piano straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera B) della Legge n. 240/2010”, di cui al D.M. 856 del 16/11/2020.

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE
(Dott.ssa Loredana SEGRETO)

IL RETTORE-PRESIDENTE
(Prof. Gian Carlo AVANZI)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIVISIONE RISORSE
SETTORE RISORSE UMANE
Reclutamento e Concorsi
Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261535-587 - Fax 0161 210718
concorsi@uniupo.it

Decreto del Rettore

OGGETTO: nomina della Commissione giudicatrice della procedura selettiva a n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato, con regime di impegno a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera B della Legge 240/2010 Settore Concorsuale 12/C1 DIRITTO COSTITUZIONALE e S.S.D. IUS/09 ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO presso il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa ("Secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento Ricercatori di cui all'articolo 24, Comma 3, Lettera B) della Legge 240/2010" indetto con D.M. 856 del 16/11/2020)

IL RETTORE

VISTO lo Statuto dell'Università del Piemonte Orientale;
VISTA la Legge 30/12/2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
VISTO il D. Lgs. 14/03/2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
VISTO il D.R. Rep. n. 1641/2021 del 05/11/2021 di indizione, tra le altre, della procedura selettiva a n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato, con regime di impegno a tempo pieno, art. 24, comma 3, lettera B Legge 240/2010 nel Settore Concorsuale 12/C1 DIRITTO COSTITUZIONALE e S.S.D. IUS/09 ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO presso il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa ("Secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento Ricercatori di cui all'articolo 24, Comma 3, Lettera B) della Legge 240/2010" indetto con D.M. 856 del 16/11/2020);
CONSIDERATO che l'avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, 4ª Serie Speciale, "Concorsi ed Esami" n. 95 del 30/11/2021 e che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 30/12/2021;
RICHIAMATO l'art. 7 del "Regolamento di Ateneo per la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 della Legge 30/12/2010 n. 240" emanato con D.R. Rep. n. 1378/2021 del 28/09/2021;
VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa del 12/10/2021 nella quale è stata indicata la rosa dei componenti da nominare nella Commissione giudicatrice in oggetto;
PRESO ATTO che è stata nominata con D.R. Rep. n. 1618/2021 del 04/10/2021 la Commissione incaricata di procedere alle operazioni di sorteggio;
VISTO il verbale delle operazioni di sorteggio effettuate il giorno 16/12/2021, assunto al prot. n. del 139344 del 21/12/2021;
ESAMINATO ogni opportuno elemento

DECRETA

ART. 1 Di nominare la Commissione giudicatrice della procedura selettiva a n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato, con regime di impegno a tempo pieno, art. 24, comma 3, lettera B Legge 240/2010 nel Settore Concorsuale 12/C1 DIRITTO COSTITUZIONALE e S.S.D. IUS/09 ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO per il Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, nella seguente composizione:

- Prof.ssa Anna Maria POGGI, Professoressa di prima fascia nel Settore Concorsuale 12/C1 DIRITTO COSTITUZIONALE e S.S.D. IUS/09 ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO in servizio presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino;

- Prof. Andrea DEFFENU, Professore di prima fascia nel Settore Concorsuale 12/C1 DIRITTO COSTITUZIONALE e S.S.D. IUS/09 ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO in servizio presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Cagliari;

- Prof. Federico Gustavo PIZZETTI, Professore di prima fascia nel Settore Concorsuale 12/C1 DIRITTO COSTITUZIONALE e S.S.D. IUS/09 ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO in servizio presso il Dipartimento di Studi Internazionali, Giuridici e Storico-Politici dell'Università degli Studi di Milano La Statale.

ART. 2 Di nominare come componente supplente il Prof. Andrea CARDONE, Professore di prima fascia nel Settore Concorsuale 12/C1 DIRITTO COSTITUZIONALE e S.S.D. IUS/09 ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO in servizio presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Firenze.

ART. 3 Le Commissioni devono concludere i lavori di valutazione entro tre mesi dalla data di emanazione del Decreto Rettorale di nomina. Il Rettore, per comprovati ed eccezionali motivi, può prorogare, per una sola volta e per non più di 2 mesi, il termine per la conclusione dei lavori. Nel caso in cui i lavori non si concludano entro il termine della proroga, il Rettore, con provvedimento motivato, avvia le procedure per la sostituzione della Commissione ovvero dei commissari ai quali sono imputabili le cause del ritardo.

ART. 4 Il presente provvedimento è pubblicato sul sito web di Ateneo: https://www.uniupo.it/it/concorsi/concorsi-il-personale-docente-e-ricercatore-e-asn/ricercatori-tempo-determinato/codice-bando-2021-rtdb011-disei Dalla data di pubblicazione decorre il termine di trenta giorni di cui all'art. 9 del D.L. 21/04/1995 n. 120 convertito, con modificazioni, dalla Legge 21/06/1995 n. 236, per la presentazione al Rettore di eventuali istanze di ricusazione dei commissari.

IL RETTORE
(PROF. GIAN CARLO AVANZI)

VISTO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE
(ANNALISA BARBALE)

VISTO
IL RESPONSABILE DELLA DIVISIONE RISORSE
(PAOLO ASQUINI)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

PROGETTO TRIENNALE DiSEI PER I PUNTI ORGANICO

SEZIONE 1

Stato del Dipartimento (dati a cura dell'ufficio Data Mining)

DA VERIFICARE!!!!!!

1.1 Composizione

(descrivere numero PO, PA, RTDB e A, RU; SSD scientifici rappresentati e loro numerosità)

Cod. Settore Docente	*PA*	*PO*	*RTD-A*	*RTD-B*	*RU*	*Totale complessivo*
IUS/01	1			1		2
IUS/02	1					1
IUS/04	2				1	3
IUS/09		1				1
IUS/12					1	1
IUS/14					1	1
IUS/17	1					1
IUS/18	1					1
L-LIN/12			1 (di cui 1 finanziato internamente)			1
M-GGR/02	3	1			1	5
SECS-P/01	1	1				2
SECS-P/02	1	2			2	5
SECS-P/03					1	1
SECS-P/07	4	4			6	14
SECS-P/08	3			2	1	6
SECS-P/10	2					2
SECS-P/11	1	1			1	3
SECS-S/01	3					3
SECS-S/06		1	1 (di cui 1 finanziato internamente)		2	4
	24	**11**	**2**	**3**	**17**	**57**

NB. Nessun RTD-A sul SSD SECS-P/02 in quanto il prof. Samuele Poy , nel 219/2020/, aveva un incarico come Professore a contratto

*numero da finanziamento interno

1.2 Didattica

numero ore di didattica globale*: 13572
numero ore di didattica base e caratterizzanti*: 9444
numero ore di didattica affini ed integrative*: 2112
numero ore totale di didattica dei docenti nei vari CdS (anche al di fuori del Dipartimento di appartenenza)*: 9720 (nel Dipartimento di appartenenza) + 688 (fuori dal Dipartimento) = 10408

numero di studenti dei CdS incardinati sul dipartimento (totali e per CdS)*:

AMMINISTRAZIONE, CONTROLLO E PROFESSIONE	220
MANAGEMENT E FINANZA	315
ECONOMIA AZIENDALE	2.217
PROMOZIONE E GESTIONE DEL TURISMO	409

Totale: 3161

rapporto tra numero di studenti e docenti per ogni CdS*:

AMMINISTRAZIONE, CONTROLLO E PROFESSIONE	7,59
MANAGEMENT E FINANZA	5,53
ECONOMIA AZIENDALE	31,67
PROMOZIONE E GESTIONE DEL TURISMO	17,78

costo standard di ogni studente per ogni CdS incardinato sul dipartimento*: € 7.164 *(Decreto FFO)*

Numero e tipologia delle scuole di Specializzazione (con numero di posti assegnati negli ultimi 3 anni per ognuna di esse): non ci sono Scuole di Specializzazione

PhD e numero di iscritti afferenti al dipartimento negli ultimi 3 anni: non ci sono Dottorati

Numero di corsi di alta formazione e numero di iscritti negli ultimi 3 anni:

Tipo Corso	*Cod Corso*	*Cds Desc*	*2017*	*2018*	*2019*
M1	1457	MANAGEMENT DEL SOFTWARE LIBERO			25

fonte: S3 - rilievo: 07/10/2020

*dati annuali aggiornati al 2019

1.3. Ricerca
IRAS 1*: 0,10225 (IRD1 – IRAS1 di struttura)
IRAS 2*: 0,05621 (IRD2 – IRAS2 di struttura)

R*: | DISEI | 13 | Scienze economiche e statistiche | 1 |

Fonte: Rapporto VQR 11-14

Numero di bandi competitivi vinti negli ultimi 3 anni:

2017	*2018*	*2019*	*2020*
2	1	2	0

fonte: Ufficio Ricerca - rilievo: 12/10/2020 anno: si riferisce all'anno di presentazione del progetto - importo: quota contributo Dipartimento escluso eventuale cofinanziamento (per PRIN 2017 comprende quota premiale)

Finanziamento totale da bandi competitivi vinti negli ultimi 3 anni:

2017	*2018*	*2019*	*2020*
715.762,00.	46.200,00	373.726,34	0

fonte: Ufficio Ricerca - rilievo: 12/10/2020 anno: si riferisce all'anno di presentazione del progetto - importo: quota contributo Dipartimento escluso eventuale cofinanziamento (per PRIN 2017 comprende quota premiale)

Titoli dei progetti dei bandi competitivi vinti negli ultimi 3 anni:

anno	*Ente finanziatore*	*Bando*	*Titolo*	*importo*
2017	Regione Lombardia	Interreg Italia - Svizzera (1° avviso)	Dea: diversità e arti performative per una società inclusiva del terzo millenio	229.112,00
2017	Regione Lombardia	Interreg Italia - Svizzera (1° avviso)	I Sacri Monti: patrimonio comune di valori, laboratorio per la conservazione sostenibile ed una migliore fruibilità turistica dei beni culturali	486.650,00
2018	Regione Piemonte	Piattaforma Tecnologica Bioeconomia	Piattaforma integrata per lo sviluppo di processi innovativi nel contesto della bio-economia finalizzati alla produzione sostenibile di ingredienti funzionali e sicuri per alimenti e nutraceutici	46.200,00
2019	European Commission	Erasmus + KA2	Future Tech Law Clinics	76.646,00
2019	Regione Lombardia	INTERREG Italia - Svizzera (2° avviso)	Rigenerazione territoriale e Cooperazione per la Governance Transfrontaliera	297.080,34

fonte: Ufficio Ricerca - rilievo: 12/10/2020 anno: si riferisce all'anno di presentazione del progetto - importo: quota contributo Dipartimento escluso eventuale cofinanziamento (per PRIN 2017 comprende quota premiale)

Numero di pubblicazioni totali dei punti organico del dipartimento:

2017	*2018*	*2019*
125	147	110

fonte: IRIS - rilievo: 15/01/2020

*dato di dipartimento degli ultimi 3 anni (dal 2017 al 2019)
R: parametro della formula IRAS2

1.4. Terza missione
Numero eventi/pubblicazioni negli ultimi 3 anni

2016/2017	*2017/2018*	*2018/2019**
55	81	24

fonte: dir.uniupo.it / Monitoraggio iniziative di Public Engagement
rilievo: 05/10/2020 per 2018/19; 01/09/2020 per gli altri anni
**Rilevazione aperta*

Titoli eventi/pubblicazioni (e ove disponibile numero partecipanti): *vedi allegato "**dip**_17-18-19_titoli_3M.xlsx" – fonte Ufficio Comunicazione*

1.5. Conto terzi (fonte: Settore Risorse Finanziarie, aggiornati al 31/12/2019)
importo totale delle attività svolte negli ultimi 3 anni: 198.850,94 €
2017: 57.160,66 € , 2018: 94.111,21 €, 2019: 47.579,07 €
1.6. Sostenibilità
attività didattiche/ricerca/terza missione/amministrativo-gestionali già in essere riguardanti la sostenibilità degli ultimi 3 anni:
*vedi allegato "Sostenibilita_**dip**.xlsx"*

1.7. Internazionalizzazione
Numero di visiting professor in entrata negli ultimi 3 anni:

2017	*2018*	*2019*
6	5	5

fonte: dir.uniupo.it - Monitoraggio mobilità internazionale - rilievo: 05/10/2020
Scheda di rilevazione degli studiosi stranieri in vista per periodi di almeno 5 giorni consecutivi durante l'anno

Numero di studenti internazionali e nazionali in entrata e uscita (Erasmus, Free Mover, PhD, lauree internazionali, etc) negli ultimi 3 anni:

MOBILITY AT UPO

Visiting Professor - figure a cui viene rilasciato il titolo di visiting professor con decreto rettorale
Lecturer - docenti chiamati a svolgere prevalentemente attività di docenza (ad esempio nell'ambito del Programma Erasmus+, per attività seminariale ....)
Researcher - visitatori chiamati a svolgere in prevalenza attività di ricerca
PhD students - studenti di dottorato iscritti presso atenei stranieri che stanno svolgendo attività di ricerca presso l'ateneo
Staff - mobilità del personale tecnico-amministrativo (ad esempio mobilità nell'ambito del Programma Erasmus+)
Other - chi non rientra nelle categorie precedenti

Provenienza e qualifica dei visitatori stranieri presso il Dipartimento

Nazione	*Qualifica*	*2017*	*2018*	*2019*
Colombia	Visiting Professor		1	
Francia	Visiting Professor	1	1	
Germania	Visiting Professor			1
Gran Bretagna	Visiting Professor	2	1	2
Portogallo	Visiting Professor	1	1	
Russia	Visiting Professor	1		
Spagna	Visiting Professor	1		
Stati Uniti d'America	Visiting Professor		1	2
	# Mobility at UPO	6	5	5

fonte: dir.uniupo.it - Monitoraggio mobilità internazionale - rilievo: 13/10/2020 Scheda di rilevazione degli studiosi stranieri in vista per periodi di almeno 5 giorni consecutivi durante l'anno

STUDENTI ISCRITTI CON CITTADINANZA STRANIERA

Cittadinanza	*2017*	*2018*	*2019*
AFGHANISTAN	1		
ALBANIA	56	63	59

ARGENTINA		1	1
BIELORUSSIA - RUSSIA BIANCA		1	
BOLIVIA	1		
BRASILE	1	1	1
BULGARIA	6	6	5
CAMERUN	10	20	20
CILE			1
CINA REPUBBLICA POPOLARE	2		
COLOMBIA	1	1	1
COSTA D'AVORIO	1	2	1
CROAZIA			1
CUBA			1
ECUADOR	20	18	15
EGITTO	1	2	
EL SALVADOR			1
FILIPPINE			1
FRANCIA	1	1	1
GERMANIA	1	1	1
GHANA	2	1	1
HONDURAS		1	
INDIA	1		
IRAN	2	1	1
KOSOVO	2	2	1
LIBANO		1	
LITUANIA	1		1
MACEDONIA	12	10	10
MALI			1
MAROCCO	16	18	23
MOLDAVIA	13	15	15
MONGOLIA	1	1	1
NEPAL			1
NIGERIA	3	5	4
PAKISTAN	5	8	6
PERU'	13	12	20
REGNO UNITO		1	1
REPUBBLICA DI POLONIA	3	2	1
ROMANIA	33	34	46

RUSSIA - FEDERAZIONE RUSSA	3	2	2
SENEGAL	2	2	3
SIRIA			3
SLOVACCHIA	1	1	1
SOMALIA			1
TOGO		1	1
TUNISIA	2	2	2
TURCHIA	1		
UCRAINA	12	14	14
UNGHERIA		1	1
	230	252	271

fonte: S3 - rilievo: 14/10/2020 – Il colore più scuro indica un numero maggiore

STUDENT MOBILITY FOR…

STUDENT MOBILITY FOR STUDY – SMS (MOBILITA' STUDENTI AI FINI DI STUDIO) Attività che consente agli studenti di realizzare un periodo di studio presso uno dei Paesi partecipanti al Programma.

STUDENT MOBILITY FOR PLACEMENTS – SMP (MOBILITA' STUDENTI PER TIROCINIO) Attività che consente agli studenti di realizzare un periodo di formazione presso uno dei Paesi partecipanti al Programma.

STUDENT MOBILITY FOR PLACEMENTS - SMP		*STUDENT MOBILITY FOR STUDY – SMS*	
2018	*2019*	*2018*	*2019*
4	8	41	37

fonte: Ufficio Erasmus - Studenti Stranieri - rilievo: 14/10/2020 2018/2019: chiuso, 2019/2020: in corso

1.8. Ulteriori costi del dipartimento

spese generali*: sono riferite agli edifici, pertanto esposte in report a parte
spese di ammortamento*(escl. edifici): 114.237,53 €
costi del PTA: 585.340,69 €
costo dei docenti*: 3.744.713,13 €
costo dei docenti a contratto*: 64.814,53 €
costo totale del dipartimento/numero studenti (da rapportare ai costi standard dei CdS)*: 4.509.105,88 € / 2533 = 1.780,14 €

*dati aggiornati al 2019 - fonte: i dati di Bilancio sono resi disponibili dal Settore Risorse Finanziarie, aggiornati al 31/12/2019. Le "Spese generali" sono riferite agli edifici, pertanto esposte in report a parte. (file 2019_quadro sintesi_spese generali.xlsx). "Costi del PTA": comprende competenze fisse e oneri a carico dell'ente per tempo indet, tempo det, esp.ling. Non comprende: contributo benessere e buono pasto, eventuali voci relative al conto terzi. "Docenze PTA": può comprendere arretrati. "Costo dei Docenti": comprende competenze fisse e oneri a carico dell'ente, accessorie per prof., ricercatori, RtdA, RtdB. Non comprende: indennità missione, finanziamenti da fondi esterni. I dati sugli studenti provengono da Anagrafe Nazionale Studenti, scarico del 19/01/2021, A.A. 2019/2020, iscritti regolari (come da definizione Costo Standard) ai Corsi di Laurea del Dipartimento. Il Costo del Dipartimento: Spese di amm-to (escl. edifici), Costi del Personale Tecnico Amministrativo, Costi del Personale Docente, Costi del Personale Docente a contratto

SEZIONE 2 (a cura del Dipartimento)

2.1. Didattica

La Didattica del DiSEI rappresenta un punto di forza per l'Ateneo. Il livello delle immatricolazioni, anche in un periodo assai complicato come quello che stiamo vivendo, conferma il gradimento dell'offerta formativa sempre attenta ai mutamenti della società e dei mercati (attenzione che comporta un'ottima capacità di inserimento lavorativo per i laureati).
In questa prospettiva la programmazione del prossimo triennio non mira ad uno stravolgimento dell'esistente ma piuttosto ad una sua manutenzione, da un lato, e ad una integrazione dall'altro.

Nel corso del prossimo triennio la didattica del DiSEI sarà aggiornata secondo questo schema:

Anno Accademico 2021-2022

- Partecipazione alle attività didattiche del corso interdipartimentale GASS
- Internazionalizzazione del curriculum Finanza del corso di laurea magistrale MEF (si allega la presentazione ALLEGATO 1)
- Articolazione in curriculum del corso di laurea magistrale ACP
- Introduzione di insegnamenti di informatica di base nel corso di laurea triennale CLEA sulla base di una collaborazione con il DiSIT (in vista della partecipazione ad un progetto di laurea magistrale sui temi dell'intelligenza artificiale)
- Riproposizione dei Master e delle attività di alta formazione già attivi che
- Istituzione di Master Universitario di I livello OSA (Organizzazione della sostenibilità ambientale (ALLEGAO 2)

Anno Accademico 2022-2023

- Completamento della internazionalizzazione del corso di laurea magistrale MEF
- Istituzione del corso di laurea magistrale in Giurisprudenza per l'Economia e l'Impresa – GEI (si allega il relativo progetto ALLEGATO 3)
- Riproposizione del master già attivi.
- Istituzione di Dottorato di ricerca in Economia della sostenibilità

Anno Accademico 2023-2024

Istituzione di un corso di laurea magistrale in ESG Strategies (ESGS - ALLEGATO 4)

Nella manutenzione ed integrazione dell'offerta formativa avrà un ruolo decisivo lo sviluppo di specifiche linee di ricerca che permetteranno, senza snaturarne l'impianto tradizionale, di caratterizzare i corsi di studio e le attività di alta formazione. Si veda tabella seguente.

Linea di ricerca	**Corsi di studio e attività di alta formazione destinatari dei risultati della ricerca**
AI (Intelligenza artificiale e sistemi economico-finanziari; informatica applicata alla organizzazione e al governo dell'impresa; intelligenza artificiale e employability)	• Corsi di studio: CLEA, MEF, ACP, GEI • Corsi di master: Master del Software libero • Corsi di alta formazione: Corso di alta formazione per Data Protection Officer; Corso di alta formazione per "Il professionista digitale: esperto in procedure amministrative digitali; Corso di Alta Formazione "Un aggiornamento sul GDPR"
SVILUPPO SOSTENIBILE (sostenibilità dei sistemi economici; sostenibilità e organizzazione dell'impresa; sostenibilità, logistica e governo del territorio; turismo sostenibile; profili normativi della sostenibilità)	• Corsi di studio: CLEA, TUR, GASS, ACP, ESGS, GEI • Corsi di master: Master OSA • Corsi di alta formazione: CAFLA (corso di alta formazione in legislazione alimentare; Scuola Estiva in Project Management Valorizzazione delle Risorse Culturali ed Enogastronomiche Locali; Corso di Alta Formazione in "Healthy Ageing Life-Style"; Corso di alta formazione in Diritto costituzionale.

Parole chiave: sostenibilità, interdisciplinarietà, internazionalizzazione

Implementazione dei SSD:

- visto il rilievo del Nucleo di valutazione che indica come criticità l'eccessivo ricorso alla didattica erogata con contratti, è necessario utilizzare punti organico per attivare procedure che consentano a tutti i ricercatori a tempo indeterminato che abbiano conseguito l'abilitazione di essere valutati per l'upgrade alla seconda fascia di docenza. Ferma la disciplina di upgrade per gli RTDB in possesso di abilitazione.
  Costo stimato in punti organico: 1,5 (si consideri che questo costo potrebbe essere azzerato dall'annunciato piano straordinario comunicato dal Rettore nel Senato Accademico del 14 dicembre 2020)
- vere le considerazioni di cui al punto precedente

- e vista la necessità di assicurare i requisiti minimi di docenza, sia per i corsi di laurea già attivi che hanno registrato un incremento nelle immatricolazioni, sia per i corsi di laurea che si intende attivare è necessario utilizzare i punti organico per il reclutamento di RTDB per i SSD caratterizzanti, ma anche per i SSD affini e integrativi che assicurano la differenziazione degli stessi corsi di laurea rendendoli attrattivi.
  Anche alla luce dei piani straordinari si ritiene che le esigenze strategiche del DiSEI possano essere soddisfatte **con il reclutamento di 11 (undici) RTDB**.
  Il costo in punti organico può variare a seconda della assegnazione straordinaria. A titolo di esempio: se saranno assegnati 5 RTDB con piano straordinario il costo in punti organico sarà pari a 3.
- vista l'esigenza di mantenere il Dipartimento ad adeguati standard di competitività (consentendo la partecipazione di un numero elevato di docenti alle commissioni valutative istituite dal Ministero che prevedono la partecipazione di docenti di prima fascia) occorre utilizzare punti organico per attivare procedure che consentano ad almeno quattro professori associati che abbiano conseguito l'abilitazione di essere valutati per l'upgrade alla prima fascia di docenza.
  Costo stimato in punti organico: 1,5

Pianificazione sul triennio della implementazione dei SSD

L'implementazione dei SSD è programmata secondo le modalità indicate nella tabella seguente (in grassetto i SSD attualmente non presenti)

ANNO 2021	**BANDI PER RTDB**	**BANDI DI SECONDA FASCIA**	**BANDI DI PRIMA FASCIA**
	SSD SECS-S/06 Metodi matematici	SECS-P/03 Scienza delle finanze	SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese
	SECS-P/11 (Economia degli intermediari finanziari) OPPURE **SECS-P/09 (Finanza aziendale)**	M-GGR/02 Geografia economica	SECS-S/01 Statistica
	Ius/09 Istituzioni di diritto pubblico	SECS-P/02 Politica economica	
	Ius/07 **Diritto del lavoro**	SECS-P/07 Economia aziendale	
ANNO 2022	SECS-P/O7 Economia aziendale	Ius/12 Diritto tributario	Ius/04 Diritto commerciale
	SECS-P/02 Politica economica	SECS-P/11 (PIANO STRAORDINARIO) Economia degli intermediari finanziari	
	SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese (catena del valore)	SECS-P/07 (piano straordinario) Economia aziendale	

	M-GGR/02 Geografia economica	SECS-P/07 (piano straordinario) Economia aziendale	
ANNO 2023	**SECS-P/05** **Econometria** Oppure SECS-P/01 Economia politica		SECS-P/01 Economia politica oppure SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese Oppure M-GGR/02 Geografia economica
	SECS-P/07 economia aziendale OPPURE SECS-/P10 Organizzazione del lavoro		Ius/18 Diritto romano
	SECS-P/07 Economia aziendale		

Capacità di attrarre fondi con attività di alta formazione.

L'aumento della capacità di attrarre fondi con attività di alta formazione in seguito alla implementazione dei SSD proposta è atteso per un valore non inferiore a un terzo di quella attuale. Si assume come base di calcolo il valore relativo all'anno 2020/2021 di circa 300.000 euro (tabella seguente)

Codice UPB	DESCRIZIONE	PROVENIENZA FONDI	BUDGET PROGETTO	DURATA
DIEcandiottorMASTER_SOFTWARE_LIBERO19-20	Master in "Management del Software Libero" III edizione a.a. 2019/2020	REGIONE PIEMONTE	€ 110.000,00	10/10/2019 - 31/12/2020
DIEceruttisSCUOLAESTIVA20-21	Edizione 2020 Scuola Estiva in Project Management Valorizzazione delle Risorse Culturali ed Enogastronomiche Locali	Fondazione Cassa di Risparmio di Torino	€ 15.000,00	7/07/2020 - 7/01/2023
DIVainacCNCU-ALTA_FORMAZIONE_LIFESTYLE19-20	Corso di Alta Formazione in "Healthy Ageing Life-Style" a.a. 2018/2019	Ministero dello Sviluppo Economico	€ 18.000,00	1/01/2019 - 31/12/2020
DIVrubinovALTA_FORMAZIONE_CAFLA_19-20	Corso di Alta Formazione in "Legislazione alimentare" a.a 19-20 XI edizione	Iscrizioni	€ 32.580,00	1/03/2020 - 31/05/2020
DCEgardellabODCEC18	Convenzione con l'Ordine dei dottori commercialisti ed esperti contabili di Novara avente ad oggetto attività di formazione relativa all'a	Iscrizioni	€ 6.000,00	22/07/2017 - 31/12/2020
DIVgardellabALTA_FORMAZIONE_CASTELLAMONTE_19-20	Corso Alta Formazione in Prog.formativo relativo all'ambito disciplinare crisi d'impresa e sovraindebitamento del consumatore c/o Com.Castellamonte	Iscrizioni	€ 8.950,00	2/11/2019 - 31/12/2020
DIVgardellabALTA_FORMAZIONE_CRISI_IMPRESA_19-20	Corso di Alta Formazione:"Programma formativo relativo all'ambito disciplinare della crisi di impresa e di sovraindebitamento, anche del consumatorore	Iscrizioni	€ 18.380,00	1/10/2019 - 31/03/2020
DIVgardellabALTA_FORMAZIONE_CRISI_IMPRESA_TORINO_2	Corso di Alta Formazione "nella materia della crisi d'impresa e dell'insolvenza ex art. 356 comma II CCII" c/o Torino a.a. 20/21	Iscrizioni	€ 73.500,00	24/06/2020 - 31/12/2021
DIVgardellabALTA_FORMAZIONE_GDPR_19-20	Corso di Alta Formazione "Un aggiornamento sul GDPR" a.a. 19/20	Iscrizioni	€ 8.400,00	1/10/2019 - 29/02/2020
			€ 290.810,00	

Impatto sui costi della didattica

Impatto sui costi della didattica affidata a RU

SSD	Costo attuale per la didattica svolta dai singoli RU potenzialmente interessati all'UPGRADE (IN ORE)	Ore mancanti alla soglia di carico post UPGRADE (120) che saranno impiegate per ridurre il costo della didattica affidata a contratto
SECS-P/03	90	+ 30
M-GGR/02	105	+ 15

SECS-P/02	90	+ 30
SECS-P/07	90	+ 30
IUS/12	93	+ 27
SECS-P/11	108	+ 12
SECS-P/07	142	- 22
SECS-P/07	87	+ 33

Riduzione dei costi della didattica attualmente attribuita a contratto determinata dal reclutamento di RTDB

SSD	COSTO ATTUALE DELLA DIDATTICA (IN ORE)	RIDUZIONE DEL COSTO (IN ORE) CON RECLUTAMENTO RTDB
SECS-P/07 SECS-P/10	352,5	- 240
IUS/09	90	- 80
SECS-P/09 o SECS-P/11	60	- 80
SECS-P/08	180	- 80
SECS-P/01	90	-80

Impatto sui costi della didattica da avviare in relazione ai nuovi corsi di laurea e all'aggiornamento dei corsi di laurea esistenti

SSD	COSTO PREVISTO (IN ORE)	RIDUZIONE PERCENTUALE DEL COSTO CON RECLUTAMENTO RTDB
SSD SECS-S/06	80	100%
M-GGR/02	80	100%
SECS-P/05	80	100%
IUS/07	88	90,9%
SECS/P02	80	100%

Personale tecnico amministrativo:

La proposta del Piano strategico del DiSEI è quella di procedere ad una implementazione del PTA per il supporto alla didattica secondo questo schema (oltre alla sostituzione del personale in pensionamento nel corso del triennio):

2 unità di personale per l'ufficio di supporto alla didattica

1 unità di personale per i servizi di biblioteca;

1 unità di personale per i servizi di stage/job placement;

1 unità di personale per i servizi informatici.

2.2. Ricerca

Fermi gli obiettivi indicati nel piano strategico approvato in data 19 settembre 2019 dal Consiglio di Dipartimento, nel corso del triennio sul piano della ricerca si procederà secondo le linee guida impartite alla Commissione ricerca.

La Commissione Ricerca (CR) del Dipartimento ha il compito di monitorare le attività di ricerca svolte dai docenti afferenti al Dipartimento, secondo le logiche dell'assicurazione della qualità, e di formulare proposte ed istruire pratiche inerenti le attività di ricerca da sottoporre al Consiglio di Dipartimento. La CR si occupa altresì della procedura interna di distribuzione dei Fondi per la Ricerca Locale tra i docenti del Dipartimento, effettuata utilizzando criteri di valutazione formalizzati e pubblicizzati per mezzo di un regolamento, che considera gli articoli pubblicati da ciascun docente nel quinquennio che precede la data di scadenza del bando, assegnando un peso rilevante alle pubblicazioni di classe A (secondo l'ASN). Con riferimento all'ultima VQR, un numero relativamente basso di ricercatori ha ottenuto valutazioni 'eccellenti' dei prodotti sottoposti a valutazione. Risultano anche presenti docenti inattivi o parzialmente inattivi dal lato della ricerca.

A tal fine, obiettivi primari della politica di ricerca del Dipartimento potranno essere:

1) Valorizzazione della ricerca per rispondere anche alla domanda di trasferimento di conoscenze espressa dalla società e dall'industria;

2) Monitoraggio periodico dell'attività di ricerca svolta e in itinere, in modo da definire per i docenti poco attivi un percorso di recupero per il raggiungimento di soglie minime accettabili;

3) Sviluppo di attività seminariale, anche online, che sia di supporto alla ricerca sia di settore sia multidisciplinare;

4) Incremento della partecipazione ai bandi di ricerca competitivi;

5) Istituzione di Osservatori a servizio delle imprese e della collettività ed utilizzo dei fondi attratti per l'attivazione di progetti di ricerca di qualità.

Capacità di attrarre fondi di ricerca con partecipazione a bandi competitivi.

L'aumento della capacità di attrarre fondi di ricerca determinato dalla implementazione dei SSD è atteso per un valore non inferiore a un terzo di quello attuale. Si assume come base di calcolo il valore dei progetti di ricerca attualmente attivi di circa 1.400.000 euro (tabella seguente). LA TABELLA TIENE CONTO DEI FONDI FORMALMENTE ATTRIBUITI ALLA COMPETENZA DIRETTA DEL DIPARTIMENTO. L'attività del DiSEI comprende però anche iniziative che, per ragioni formali, sono imputate direttamente all'Ateneo quale il progetto "Italian Mountain Lab" – Ricerca e Innovazione per l'ambiente e i territori di Montagna, patrocinato e finanziato dal MIUR.

Codice UPB	DESCRIZIONE	PROVENIENZA FONDI	BUDGET PROGETTO	QUOTA UPO	CAPOFILA	DURATA
RIEainac_Bando snava2-PASS-PIEMONTE20-22	Bando snava2 - Piemonte e Accademia per lo Sviluppo Sostenibile - Acronimo PASS	MINISTERO DELL AMBIENTE	€ 1.514.352,00	€ 24.250,00	Politecnico di Torino	30/09/2020 - 29/09/2022
RIEbaciee_FSE_FESR_RETI_PER_IL_FUTURO_POR 17-20	Bando "Sperimentazioni di azioni innovative di welfare territoriale" DGR n. 998/A1508A del 20/10/2017 Progetto RETI PER IL FUTURO	REGIONE PIEMONTE	€ 200.800,27	€ 55.000,00	CISA OVEST TICINO	15/07/2019 - 30/06/2021
RIEbaciee_FSE_FESR_WE.CA.RE_POR 2017-2020	Bando "Sperimentazioni di azioni innovative di welfare territoriale" DGR n. 22-5078 del 22/5/2017 WE.CA.RE.: "Welfare Cantiere Regionale - Strategia d	REGIONE PIEMONTE	€ 226.934,75	€ 25.000,00	Comune di Novara	15/07/2019 - 30/06/2021
RIEbacieNUTRAcore_19-22_cod.dom 333-128	Progetto NUTRAcore - P.O.R. FESR 2014/2020 - Piattaforma Tecnologica Bioeconomia - codice domanda 333-128	REGIONE PIEMONTE	€ 2.267.916,73	€ 46.200,00	Ponti Spa	10/05/2019 - 30/11/2021
RIEballancinaINTERREG_MAIN10ANCE19-22	Interreg It-SvMAIN10ANCE"I sacri monti: patrimonio comune di valori. laboratorio per la conserv. sostenibile.. "ID:433472	UNIONE EUROPEA	€ 1.721.752,28	€ 406.650,00	UPO	29/05/2019 - 8/05/2022
RIEcuninemEBANO_E-LEARNING20-21	Progetto di ricerca sul il tema della formazione professionale in modalità e-learning erogata da imprese private	GRUPPO EBANO SPA	€ 47.000,00	€ 47.000,00	Convenzione di ricerca	16/09/2020 - 31/10/2021
RIErbettaFONDAZIONE_AMGA19-20	Progetto di ricerca "La performance economica, ambientale e organizzativa del settore idrico italiano"	FONDAZIONE AMGA	€ 24.435,00	€ 17.117,00	Convenzione di ricerca	31/05/2019 - 30/06/2021
RIEfraudelloaASLT03_20-21	Convenzione per attività di ricerca in merito al disturbo da gioco d'azzardo	ASL TORINO	€ 25.000,00	€ 25.000,00	Accordo di programma	28/05/2020 - 31/07/2021
RIEfraudelloaINTERREG_RICONET20-22	Interreg It-Sv RICoNET "Rigenerazione territoriale e cooperazione per la governance transfrontaliera" ID: 1503582	UNIONE EUROPEA	€ 541.063,14	€ 297.080,34	UPO	29/06/2020 - 31/12/2022
RIEgardellabFUTURE_TECH_LAW_CLINICS19-22	Progetto di ricerca Erasmus+ TechLawClinics - REF n° 2019-FR01-KA203-062630 - Acronym TechLa	UNIONE EUROPEA	€ 387.510,00	€ 76.046,00	Association Des Fondateurs Et Protecteurs De L'Institut Catholique De Lyon	1/09/2019 - 31/08/2022
RIEmaggioINTERREG_DEA19-22	Progetto Interreg It – Sv D.E.A. - Diversità e arti performative per una società inclusiva del terzo millennio – ID 506686	UNIONE EUROPEA	€ 880.918,79	€ 229.112,00	UPO	28/03/2019 - 27/03/2022
RIEmaggioPROMOS_SRL_SB21-23	Convenzione con Promos Srl SB per lo svolgimento di una ricerca in tema di innovazione sociale ecosistemica	PROMOS SRL SB	€ 30.000,00	€ 30.000,00	Convenzione di ricerca	19/01/2021 - 31/12/2021
RIErubinoGRUPPO_LACTALISA_ITALIA20-21	Convenzione di ricerca in materia di "Legislazione alimentare italiana ed europea: ricerche, analisi, documentazione"	LACTALIS ITALIA	€ 10.000,00	€ 10.000,00	Convenzione di ricerca	16/12/2020 - 15/12/2021
RIEsonginiASAP_SMF18-20	Progetto ASAP Service Management Forum - Focus Group Officina 4.0	PRIVATI	€ 10.000,00	€ 10.000,00	Convenzione di ricerca	15/05/2018 - 31/12/2023
RIEsonginiKPMG19-20	Progetto di ricerca inerente il tessuto imprenditoriale del Piemonte Orientale dal titolo "Le eccellenze del Piemonte Orientale"	KPMG SPA	€ 35.000,00	€ 35.000,00	Convenzione di ricerca	30/01/2019 - 31/12/2023
da definire	PROGETTO FORMATIVO SOVRAINDEBITAMENTO E CONTRASTO ALL'USURA: Un ponte tra Università e scuole superiori	REGIONE PIEMONTE	€ 9.000,00	€ 9.000,00	Accordo di programma	da definire
BIVrubinoVCeDiSA	Centro Studi sul Diritto e le Scienze dell'Agricoltura, alimentazione e ambiente	PRIVATI	in corso di pagamento		Centro	senza scadenza
DCVmorelloCONFINDUSTRIA_FORAZ_20-21	Convenzione per attività di formazione su Budget e sistema di reporting finanziario	FORAZ	€ 7.200,00	€ 7.200,00	Convenzione	1/01/2020 - 31/12/2020
				€ 1.430.455,34		

Nel corso del triennio il DiSEI parteciperà ad almeno 2 bandi europei (Commissione UE o INTERREG) e almeno 10 bandi PRIN.
Si segnala inoltre che alla scadenza del 26 gennaio 2021 il DiSEI è stato interessato alla presentazione di progetti PRIN2020 secondo nelle modalità indicate dalla tabella seguente (sono indicati solo i docenti afferenti al DiSEI).

Titolo progetto	**Coordinamento nazionale**	**Unità di ricerca locale**	**Partecipazione a unità esterna all'UPO**
RELEASE - Rise Employability, Labour, Economy And Security	Massimo Cavino (PI), Eliana Baici, Andrea Ballancin		
Tourism after COVID-19 Pandemic: Proximity tourism; Participating Communities and Active Citizenship beyond mass tourism		Stefania Cerutti	
AI TECHNOLOGIES FOR ADMINISTRATIVE PROCESSES			Davide Maggi, Chiara Morelli
Sustainable competitive strategies for the Italian Hospitality sector		Graziano Abrate, Fabrizio Erbetta, Clementina Bruno	
CoPE Project (Consumer Protection Effectiveness) - Towards a Digital Effectiveness of Consumer Protection Through Self-Executing Remedies and ADR Systems: An Empirical Approach to European Private Law		Davide Achille, Elena Fregonara, Marina Spiotta, Alessandro Monteverde	
Redesigning spatial patterns of logistics networks and supply chains: from global to local. A geographical analysis of Italian transport and logistics systems - the challenges of central and peripheral-insular connections.		Marcello Tadini	
SUpporting SMEs digital and sustainable transformation toward business models Resilience (SuRe BM4SMEs)		Lucrezia Songini, Paola Vola, Anna Menozzi	
Food and sustainable agrifood chain An innovative legal framework towards the EU Green Deal		Vito Rubino, Vincenzo Capizzi, Samuele Poy	
The Europeanisation of Tax Law			Martin Zagler

MIND THE GAP - Multidimensional INDicators To support Effective GAmbling Policies			Massimiliano Piacenza
Alternative Finance sources to support SMEs in times of crisis			Paola Zocchi
Individual wellbeing and aggregate economic performance in the aftermath of the Covid-19 pandemic		Giorgia Casalone, Carmen Aina, Daniela Sonedda	
Innovative multifactor stochastic models in finance: advanced computational methods and deep learning		Gianluca Fusai, Aldo Goia, Enea Bongiorno, Anna Maria Gambaro, Agnese Maria Di Brisco	
"Analysis and Optimization of Set-Valued Risk Functions for Finance and Statistics			Francesca Centrone

2.3. Terza missione e **2.4. Conto terzi**

Negli ultimi anni il DiSEI ha saputo realizzare attività e iniziative conto terzi riconducibili in modo particolare alla formazione continua e all'Alta formazione.

Per quanto concerne l'attività di Terza Missione, essa è attestata da numerose e consolidate collaborazioni con enti e imprese. Si segnalano, a tal proposito, le collaborazioni con associazioni e istituzioni del territorio quali Associazione Industriale Novara (AIN), Confartigianato, Federmanager, API, Camera di Commercio, Fondazione Banca Popolare di Novara e Fondazione CRT.

L'apprezzamento da parte del territorio di riferimento (il Piemonte Orientale), ma anche più in generale da parte del contesto nazionale, è dimostrato dal numero significativo di docenti del DISEI invitati a incontri pubblici organizzati da altri soggetti del mondo economico, sociale e istituzionale, in qualità di relatori, testimoni, esperti. Spesso i docenti del DISEI hanno anche contribuito all'organizzazione di tali eventi. Alcuni docenti partecipano inoltre a vari comitati per la definizione di standard e norme tecniche e a tavoli di lavoro per la formulazione di programmi di pubblico interesse.

Per il triennio 2020-2022, in coerenza con i principi e gli obiettivi indicati nel Piano Strategico di Ateneo 2019-2024, il DiSEI si pone l'obiettivo di sviluppare ulteriormente l'attività conto terzi, disseminando presso la società e gli stakeholder di riferimento il sapere prodotto internamente al Dipartimento. In particolare, considerando le relazioni sviluppate dal DISEI con numerosi enti pubblici e soprattutto privati, si intende fare leva su tali relazioni per potenziare e rendere più organica e sistematica l'offerta di corsi Master e di Alta formazione per le imprese e le istituzioni del territorio. Big data, digital transformation, sostenibilità, circular economy, sicurezza e prevenzione sono solo

alcuni esempi di fabbisogni formativi espressi dal mondo del lavoro e che possono essere messi al centro delle iniziative di alta formazione proposte dal DiSEI.
L'opportunità di potenziare l'attività conto terzi in ambito formativo è del resto sostenuta dalla pluralità di strutture formative dislocate presso le diverse sedi del multicampus UPO, ivi inclusa la recente acquisizione della prestigiosa Villa San Remigio (Verbania), nonché dalla volontà dell'Ateneo di rafforzare ulteriormente l'attività di Alta Formazione attraverso la creazione di una Academy dedicata (la "School of Higher Education (SOE").
Chiaramente, la possibilità di originare e realizzare iniziative di successo e tali da soddisfare le attese dei committenti implica la capacità dell'Ateneo di portare a compimento il processo in atto di aggiornamento/integrazione della disciplina regolamentare di riferimento, così da introdurre forme di premialità a favore del personale docente e del PTA incentivanti e tali da assicurare il conseguimento dell'obiettivo in questione. Si tratta dunque di convergere verso regole e modelli organizzativi già implementati con successo dagli altri Atenei statali in Italia.
Infine, con riferimento alle altre attività di Terza Missione, il DiSEI si propone di proseguire e rafforzare il trend in atto di incremento sia delle pubblicazioni di carattere divulgativo, a livello nazionale e internazionale, sia delle iniziative a favore del territorio, con particolare riferimento alle attività di orientamento e job placement e all'organizzazione di seminari, conferenze e incontri pubblici finalizzati a disseminare i risultati del sapere prodotto dai suoi docenti.

2.5 Internazionalizzazione

Nel corso del triennio si procederà:

1) internazionalizzazione progressiva del corso di laurea magistrale MEF (è in corso di elaborazione un progetto, con la partnership del Consolato generale di Romania, sede di Torino, per consentire a 10 giovani rumeni, con laurea triennale, di frequentare il curriculum internazionale di Finanza del MEF, già a partire dall'anno accademico 2021-2022)
2) dall'azione di cui al punto 1 discenderà l'implementazione dell'Accordo di cooperazione internazionale: Coordinated Academic Program Agreement, The Trustees of the Stevens Institute of Technology, State of New Jersey (USA), in vista della definizione di un percorso di laurea binazionale
3) partecipazione dei docenti a gruppi di ricerca europei finalizzati anche alla partecipazione a bandi competitivi internazionali
4) implementazione della collaborazione con docenti stranieri per le attività della didattica (anche alla luce dell'investimento tecnologico da parte dell'Ateneo che consentirà una sempre maggiore interazione tra sedi universitarie anche molto lontane)

2.6. Indicatori di monitoraggio

- IRAS1
- numero studenti
- rapporto studenti/docenti per CdS coinvolti
- riduzione degli affidamenti esterni
- numero dei corsi di alta formazione e/o numero di studenti iscritti

- IRAS 2;
- R (parametro di IRAS2)
- posizionamento dei docenti rispetto agli indicatori (parametri ASN) sul Sistema CRUI/Unibas;
- numero di domande per bandi con finanziamenti competitivi e numero di domande finanziate (o giudicate idonee ma non finanziate);
- numero di attività di terza missione e loro impatto (numero di portatori di interesse coinvolti; media coinvolti; copertura su social media; website e visitatori etc);
- numero di attività in conto terzi e ricavi ottenuti;
- numero di studenti internazionali in entrata e in uscita;
- numero di docenti esteri titolari di corsi in entrata;
- numero di docenti e studenti internazionali nei corsi di alta formazione.

ALLEGATO 1

Azioni per la modifica del MEF e la successiva istituzione di una Laurea Magistrale MEF Internazionale

Il corso di studi magistrale in Management e Finanza (MEF) intende avviare un percorso di studio interamente erogato in lingua inglese, allo scopo di perseguire i seguenti obiettivi: (i) accrescere, in linea con il Piano Strategico 2019-2024, il profilo internazionale dell'Ateneo, in modo da inserirsi gradualmente nello spazio europeo dell'istruzione universitaria di alto livello; (ii) migliorare le competenze e le capacità dei propri studenti e consentire loro di affrontare al meglio contesti economici e finanziari tendenzialmente globali; (iii) rispondere alla crescente domanda, proveniente dal mondo delle imprese e delle istituzioni a vocazione internazionale, di laureati magistrali con profilo adeguato ed in grado di assumere in tempi brevi i ruoli operativi e manageriali richiesti; (iv) favorire un processo di mobilità internazionale in entrata e in uscita del corpo docente, allo scopo di rafforzare il network di relazioni con la comunità scientifica internazionale, con ricadute positive in termini di qualità della ricerca scientifica svolta in UPO.

Nel corso degli ultimi anni, il maggior grado di internazionalizzazione del MEF è stato ottenuto grazie ai diversi corsi attivati in lingua inglese ed al costante afflusso di Visiting Professors stranieri coinvolti nell'attività di docenza e di ricerca del Dipartimento. Tali azioni continueranno nel futuro per sostenere l'apertura internazionale del Corso di Studi (CdS) ed offrire a studenti e docenti un'adeguata rete di scambio internazionale. La vocazione internazionale del MEF è anche testimoniata dal *Coordinated Academic Program Agreement* recentemente avviato con lo Stevens Institute of Technology (Hoboken, New Jersey, US), che prosegue l'esperienza giunta ormai al sesto anno della "Finance Week @ Stevens" e dallo scambio di corsi *Electives* attivato con la Cass Business School, City, University of London. Il *Coordinated Academic Program*, in particolare, offre agli studenti del curriculum "Finance" la possibilità di frequentare l'intero secondo anno presso il partner statunitense, ottenendo così al termine degli studi oltre al diploma di laurea magistrale MEF anche il diploma di Master of Science in Finance rilasciato da Stevens Institute of Technology.

Il nuovo corso di laurea internazionale permetterà di dare continuità e stabilità a queste iniziative e di offrire agli studenti, in modo permanente, l'opportunità di confrontarsi con un ambiente multiculturale ed innovativo nei contenuti e nelle modalità di trasferimento della conoscenza.

Il primo passo strumentale alla creazione del corso di laurea magistrale in oggetto sarà la modifica dell'attuale MEF attraverso la trasformazione del curriculum "Finance" in un percorso erogato interamente in lingua inglese. Tale innovazione favorirà la capacità del MEF di attrarre studenti stranieri, data la possibilità di frequentare tutti gli insegnamenti del curriculum "Finance" in inglese. Essa, inoltre, consentirà di far evolvere il sopra menzionato *Coordinated Academic Program* siglato con Stevens in un vero e proprio Double Degree, potendosi realizzare il fondamentale requisito della "reciprocità" tra atenei partner e, dunque, potendo garantire a Stevens la possibilità di offrire ai propri studenti l'opportunità di frequentare un intero anno del loro Master of Science in Finance in UPO, eventualmente anche con modalità di didattica a distanza.

Successivamente, ai fini dell'attivazione del nuovo corso di laurea internazionale, il primo passo da compiere riguarderà la revisione dell'attuale ordinamento didattico, sentendo anche le parti sociali, e tenendo in conto anche i rapporti di ricerca e di didattica già avviati tra i docenti del corso e altre Università straniere. Seguirà la redazione dei documenti che disciplinano l'organizzazione didattica,

nonché l'attivazione delle procedure per la loro approvazione negli organi di governo di Ateneo e quindi l'avvio delle procedure di accreditamento iniziale (CUN, ANVUR).

A seguire, si darà avvio ad una mirata campagna di promozione e orientamento della nuova offerta formativa, tra cui anche l'individuazione delle migliori strategie per l'attrazione di studenti stranieri e dei Visiting Professors, valutando la possibilità di rafforzare la rete di cooperazione con altri Atenei internazionali. In questa prospettiva, grande attenzione dovrà essere riservata all'opportunità di realizzare anche attività didattiche a distanza di vario tipo, sfruttando la flessibilità e l'economicità delle stesse.

La realizzazione del nuovo corso di laurea comporta inoltre la necessità di creare una struttura per il supporto degli studenti stranieri e per il rafforzamento degli attuali servizi a loro offerti (ricerca residenza, tutoraggio, etc.), il rafforzamento dell'help desk per stranieri, la redazione di materiale informativo sia relativo al CdS sia alle attività dell'Ateneo, l'adeguamento della modulistica per studenti stranieri e del materiale didattico degli insegnamenti attivati, l'aggiornamento del personale docente non madrelingua, il potenziamento dei corsi di italiano per stranieri quale attività aggiuntiva ed extracurriculare per gli studenti, nonché il potenziamento delle attrezzature e dei software per la realizzazione di attività didattiche a distanza.

Nel seguito si riporta una possibile ridenominazione dei corsi del Curriculum Finanza. Non sono previste variazioni di SSD e di attribuzioni di CFU.

Anno	Codice	Insegnamento	Nuova Denominazione	Settore Scientifico Disciplinare (SSD)	CFU
1	EC0150	DIRITTO DEI MERCATI FINANZIARI	Financial Market Law	IUS/04	6
1	EC0146	INVESTMENT BANKING	Investment Banking	SECS-P/11	8
1	EC0142	PRICING DI DERIVATI E TEORIA DEL PORTAFOGLIO	Derivatives Pricing and Portfolio Theory	SECS-S/06	8
1	EC0147	STATISTICA PER LA FINANZA	Data Science for Finance	SECS-S/01	8
1	EC0148	TEORIA DELL'INFORMAZIONE ED ECONOMIA E POLITICA MONETARIA	Information Economics and Monetary Policy	SECS-P/01	14
1	EC0143	VALUTAZIONI D'AZIENDA E IFRS 3	Corporate Valuation	SECS-P/07	10
1	EC0149	BUSINESS INTELLIGENCE FOR FINANCE	Business Intelligence for Finance	NN	4
2	EC0154	CORPORATE FINANCE	Corporate Finance	SECS-P/09	6
2	EC0152	FINANZA QUANTITATIVA	Quantitative Finance	SECS-S/06	10
2	EC0133	INSURANCE	Insurance	SECS-P/11	6
2	EC0151	INTERNATIONAL MACROECONOMICS	International Macroeconomics	SECS-P/02	6

2	EC0153	RISK MANAGEMENT	Risk Management	SECS-P/11	8

ALLEGATO 2

MASTER IN ORGANIZZAZIONE DELLA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE (OSA)

PIANO DIDATTICO (in blu la didattica in e-learning).

Introduzione al concetto di green economy	I settori della green economy; rapporti ambiente, società e impresa. I concetti di sostenibilità e di impresa sostenibile; condizioni per la transizione verso modelli sostenibilità ambientale della produzione; indicatori economici applicati alla green economy; collaborazione tra istituzioni e imprese per la realizzazione di modelli di produzione sostenibili sul piano ambientale.	20 ore
Principi di diritto pubblico dell'ambiente	La disciplina nazionale, comunitaria e internazionale della sostenibilità ambientale. Il codice dell'ambiente. Il danno ambientale. L'informazione e il diritto di accesso in materia ambientale.	20 ore
Tecnologie per la sostenibilità ambientale	Tipologie di tecnologie per la protezione ambientale. Le quattro aree di intervento principale: emissioni; rifiuti solidi; acque reflue; gestione del suolo. Casi di studio.	20 ore
La responsabilità amministrativa delle società e degli enti	Responsabilità dell'impresa ex D. Lgs n.231/2001 in ambito ambientale	20 ore
Gestione dell'impresa e sostenibilità	Concorrenza e risorse scarse. Il concetto di rischio ambientale. Erogazione di servizi e interdipendenza con l'ambiente. Management strategico ecologico. Le "innovazioni verdi". Consumo sostenibile. Corporate finance e impresa verde. Gli "environmental management systems". Tipologie di certificazione.	40 ore
Gestione delle risorse umane e sostenibilità ambientale	Sustainable & Strategic Human Resource Management (indicazioni e linee guida rispetto alle attività che la direzione delle risorse umane può mettere in campo per sviluppare la sostenibilità dell'organizzazione); Stakeholder-based Human Resource Management (indicazioni e linee guida per progettare, implementare e gestire un sistema di gestione delle risorse umane che sia orientato agli stakeholder dell'azienda).	40 ore
L'efficienza energetica delle imprese	Il concetto di efficienza energetica. Dalla normativa europea alla prassi imprenditoriale. Strumenti per l'efficienza energetica. Efficienza energetica nelle imprese multinazionali. Efficienza energetica nelle PMI. Strumenti di audit per l'efficienza energetica. "Good practices" per l'efficienza energetica.	40 ore
Corporate Social Responsibility (CSR) e ambiente	Basi concettuali della CSR. Il valore strategico della CSR. Approcci alla CSR. Strumenti pratici per la CSR. La CSR in Italia e in Europa. L'imprenditoria sociale. Casi di studio. Il bilancio di sostenibilità ambientale.	40 ore

Guida alla certificazione ambientale	I sistemi UNI EN ISO 14001; EMAS; UNI EN ISO 50001. Casi di studio	20 ore
Comunicazione e promozione della sostenibilità ambientale dell'impresa	Il ruolo della comunicazione nella green economy. Strumenti e nuove piattaforme per la promozione. I concetti di "green marketing" e "sustainable marketing". Applicazioni e casi di studio.	40 ore

Destinatari:

1. Laureati in discipline economiche, giuridiche e politiche
2. Laureati in discipline tecnico-scientifiche
3. General manager e quadri delle imprese private
4. Operatori settore energia
5. Funzionari della PA
6. Ricercatori
7. Giornalisti di settore

Sbocchi professionali:

1. Green manager
2. Energy manager
3. Area consulenza strategica
4. Area gestione e ottimizzazione risorse
5. Area consulenza energetica
6. Pubbliche relazioni/green marketing

Costo annuo del Master è pari ad € **4.000 (quattromila/00)**. **Il pagamento verrà corrisposto in quattro rate di pari importo.**

ALLEGATO 3
PROGETTO DI CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA PER L'ECONOMIA E L'IMPRESA - GEI

Primo anno

Diritto privato, semestrale	IUS 01	10	II SEMESTRE	PRESENZA
Analisi economica del diritto + informatica giuridica (integrato) annuale	IUS 20	9 + 6	ANNUALE	ON-LINE
Diritto costituzionale, annuale	IUS 08	12	ANNUALE	6 CFU ON-LINE
Diritto romano (Istituzioni + storia) integrato, annuale	IUS 18	9 + 5	ANNUALE	PRESENZA
Economia politica, semestrale	SECS P/01	9	I SEMESTRE	PRESENZA
Abilità informatiche		2		

62

Secondo anno

Sistemi giuridici comparati, semestrale	IUS O2	9	II SEMESTRE	3 CFU ON-LINE
Diritto commerciale, semestrale	IUS 04	9	I SEMESTRE	3 CFU ON-LINE
Diritto penale + diritto penale commerciale, integrato, annuale	IUS 17	9 + 6	ANNUALE	6 CFU ON-LINE
Storia delle istituzioni europee (Storia del diritto medievale e moderno + Storia delle istituzioni europee) integrato, annuale	IUS 19	9 + 5	ANNUALE	ON-LINE
Economia aziendale, semestrale	SECS P/07	6 affine int.	I SEMESTRE	PRESENZA
Statistica, semestrale	SECS S/01	6 affine int.	II SEMESTRE	PRESENZA
Inglese	L LIN /12	4		

63

Terzo anno

Diritto internazionale dell'economia, semestrale	IUS 13	9	I SEMESTRE	3 CFU ON-LINE
Diritto processuale civile, annuale	IUS 15	14	ANNUALE	6 CFU ON-LINE

Politica economica, semestrale	SECS P/02	6 affine int.	I SEMESTRE	PRESENZA
Diritto del lavoro, annuale	IUS 07	12	ANNUALE	6 CFU ON-LINE
Diritto amministrativo, semestrale	IUS 10	9	II SEMESTRE	3 CFU ON-LINE
Ragioneria e analisi di bilancio	SECS P/07	10 affine int.	II SEMESTRE	PRESENZA

60

Quarto anno

Diritto UE, annuale	IUS 14	12	ANNUALE	
A scelta tra: Diritto del governo delle imprese; Diritto della crisi dell'impresa; Diritto bancario; Diritto industriale (semestrale)	IUS 04	6	I e II SEMESTRE	PRESENZA
Diritto processuale penale, annuale	IUS 16	14	ANNUALE	6 CFU ON-LINE
Diritto civile, annuale	IUS 01	15	ANNUALE	6 CFU ON-LINE
1 Esame a scelta tra (2 moduli da 6 CFU integrati, annuale) Valutazioni d'azienda; Principi contabili internazionali; Economia del capitale umano; Strategie, politiche d'impresa e people strategy; Organizzazione e gestione delle risorse umane;	SECS P/07 SECS P/02 SECS P/07 SECS P/10	12 affini int.	ANNUALE	PRESENZA

59

Quinto anno

Diritto tributario, semestrale	IUS 12	9	I SEMESTRE	3 CFU ON-LINE
Diritto dei contratti pubblici, semestrale	IUS 10	9	II SEMESTRE	3 CFU ON-LINE
Diritto pubblico dell'economia, semestrale	IUS 09	6	I SEMESTRE	ON-LINE
1 esami a scelta tra (6 CFU per esame, semestrale) :	SECS P/01 SECS P /10	6 affini int.	I e II SEMESTRE	PRESENZA

Economia degli intermediari finanziari; Economia dell'innovazione; Design e comportamento organizzativo; Managerial incentives Insurance; Sistemi, mercati ed imprese innovative; Fondamenti di business analytics; Diritto del governo delle imprese (se non sostenuto al quarto anno); Diritto della crisi dell'impresa (se non sostenuto al quarto anno); Diritto bancario (se non sostenuto al quarto anno); Diritto industriale (se non sostenuto al quarto anno); Diritto agrario europeo	SECS-P/08 SECS-P/11 SECS-S/06 IUS/04 IUS/03			
un esame a scelta dello studente purché coerente col piano formativo.		6		
Tirocinio		6		
Prova finale TESI		14		

ALLEGATO 4

Illustrazione delle tematiche affrontate dal Corso di laurea magistrale in ESG Strategies (ESGS)

Il CEO di BlackRock, *Laurence D. Fink*, la più grande società di investimento nel mondo con sede a New York, ha dichiarato che non investiranno in aziende che non si impegnano nelle tematiche ESG.

Il contesto interpretativo degli ESG è molto più ampio rispetto a quello più tradizionale della *corporate governance* e della *Corporate Social Responsability*, che vengono in questo ambito riassorbiti, ed il tema della sostenibilità ricomprende la corporate governance. Tale argomento si rivolge ad una pluralità di soggetti molto ampia e in particolare, non solo le società quotate, ma anche quelle non quotate. Il crescente interesse per tutto ciò che riguarda le informazioni non finanziarie, lascia presagire la prospettiva del reperimento di ulteriori informazioni di carattere non quantitativo, ma che, similmente agli indici ESG, possono essere tradotti in un punteggio che può sicuramente fornire ulteriore linfa alla determinazione al margine del costo del capitale e a un nuovo progresso per la ricerca scientifica e le attività professionali in materia di valutazione d'azienda.

A partire dal 2019 questo tema si è ulteriormente arricchito con una serie di nuove riflessioni che riguardano direttamente le prospettive e la *mission* dell'impresa. Nel 2020 questi temi sono diventati ancora più rilevanti a causa della pandemia del *Covid-19*.

Ne emerge un quadro innovativo che si colloca in un contesto più allargato rispetto a quello degli *stakeholder* del passato e più vicino all'idea anglosassone di *costituency*. L'impresa fa pertanto parte della società e non ne è più estranea e il diffondersi del virus ha messo tutte le imprese di fronte a temi gestionali, logistici, organizzativi e di corporate governance del tutto innovativi. Da questo punto di vista assume significato ragionare di "corporate governance", ovvero non solo di una cittadinanza fisica delle persone, ma anche di una cittadinanza aziendale da parte delle imprese.

Di seguito la definizione di alcuni principi e linee guida di base in ambito **ESG** (*Environment, Social, Government*) con riferimento all'identificazione, la valutazione, la pianificazione, la gestione, il monitoraggio e la rendicontazione delle tematiche di carattere Ambientale, Sociale e di Governance, rilevanti per la strategia di un'impresa (o gruppo d'impresa) e per tutti i suoi stakeholder, interni ed esterni.

ENVIRONMENT

In tema di aspetti ambientali le categorie che compongono la votazione *Environmental* sono le seguenti:

1. L'uso delle risorse che riflette la capacità di un'impresa di ridurre l'impiego di materiali, energia, acqua e di trovare soluzioni più eco efficienti per implementare la gestione della supply chain;
2. La riduzione delle emissioni che misurano l'effettivo impegno della società verso l'ambiente;
3. L'innovazione che riflette la capacità di ridurre i costi ambientali e il relativo peso per i clienti e quindi la creazione di nuove prospettive di mercato mediante tecnologie ambientali e prodotti e processi eco sostenibili.

Attraverso le indicazioni e la supervisione dell'*Energy Management*, l'impresa si impegna quindi a raggiungere determinati obiettivi in termini di tutela e rispetto dell'ambiente, partendo in primis da una migliore gestione e dal presidio delle performance energetiche oltre che dell'impatto ambientale relativamente ai prodotti ed ai servizi forniti. A titolo esemplificativo le imprese si impegnano ad aumentare la percentuale dell'energia elettrica rinnovabile utilizzata sul totale dell'energia elettrica consumata ed alla riduzione delle emissioni di CO2, nel rispetto delle normative a livello ambientale.

a) **Contrasto al cambiamento climatico.** L'impresa si impegna a ridurre il livello delle proprie emissioni (anche attraverso la digitalizzazione dei propri processi interni ed esterni) con un orientamento volto a una transizione verso un'economia *low carbon*. All'interno di un'impresa di dovrebbe mirare al raggiungimento delle certificazioni ISO su salute e sicurezza e su energia e ambiente (ISO 14001) oltre che al raggiungimento di un elevato *rating CDP*.

b) **Riduzione dell'impatto ambientale.** Si tratta di adottare politiche che incentivano l'utilizzo di modalità di trasporto green e shared con riferimento alle proprie esigenze di logistica e di mobilità dei dipendenti, dei fornitori e delle proprie strutture aziendali operative, attraverso processi e soluzioni conformi ai principali standard di mercato.

c) **Sostenibilità ambientale di prodotti, servizi e processi.** Si tratta di impostare un continuo monitoraggio e miglioramento dell'impatto di prodotti, servizi e processi a partire da un controllo attivo della propria catena di fornitura, coinvolgendo anche fornitori, collaboratori ed altri partners.

d) **Gestione delle emergenze ambientali**. L'impresa deve assegnare grande importanza alla sicurezza delle persone e alla continuità del business nel caso di emergenze ambientali e adotta adeguate misure per prevenire e rimediare a possibili situazioni rilevanti di emergenza ambientale.

SOCIAL

Per quanto riguarda lo screening in termini sociali, gli aspetti che vengono presi in considerazione sono i seguenti:

1) Attenzione per la forza lavoro che misura l'effettivo impegno dell'impresa nel creare soddisfazione per il lavoro, ambienti di lavoro salubri e sicuri, mantenendo una diversità di genere e uguali opportunità di carriera per tutti;
2) Il punteggio per i diritti umani che riguarda l'effettiva attenzione dell'impresa nei confronti dei diritti umani;
3) L'attenzione agli aspetti comunitari che misura il coinvolgimento dell'impresa verso una buona cittadinanza che protegge la salute pubblica e rispetta l'etica degli affari;
4) La responsabilità del prodotto che riflette la capacità di un'impresa di produrre beni di qualità e servizi che integrano la salute del cliente, la sicurezza, l'integrità e la privacy.

Occorre allora focalizzare il sistema valoriale e l'organizzazione dell'impresa verso il rispetto dei diritti umani in ogni ambito e modalità in modo che la stessa possa aderire con il proprio operato a *framework* internazionalmente riconosciuti. A tal riguardo può organizzare, attraverso gli strumenti della *People Strategy*, eventi formativi volti al miglioramento della consapevolezza su *diversity* ed *inclusion*, corsi di formazione dedicata al miglioramento professionale, al coinvolgimento ed alla

gestione del cambiamento. Inoltre, a livello comunitario, si può impegnare a sostenere economicamente iniziative di carattere sociale ed ambientale, a sostenere il no-profit attraverso il volontariato di impresa, al sostegno economico per la creazione di opportunità lavorative per i *NEET* e ad organizzare interventi formativi nelle scuole; infine, può partecipare attivamente nel contribuire economicamente alla ricerca scientifica in vari ambiti di interesse.

a) **Non-discriminazione.** L'impresa deve combattere qualsiasi forma di discriminazione, sia essa dovuta a genere, colore della pelle, razza, lingua, etnia, disabilità, orientamento sessuale e identità di genere, condizione economica, religione, origine nazionale o sociale, stato, opinione politica, appartenenza ad un sindacato, età, qualsiasi forma di molestia di natura sessuale e di sessismo negli ambienti di lavoro.

b) **Lavoro minorile.** L'impresa deve essere è contro ogni forma di lavoro minorile e verifica l'adozione da parte dei fornitori, collaboratori e altri business partner di analoghi impegni.

c) **Salute e sicurezza sul posto di lavoro.** Sono obiettivi prioritari per cui l'impresa si impegna a proteggere la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e di tutte le persone con cui interagisce promuovendo la creazione e il mantenimento di ambienti e luoghi di lavoro adeguati in termini di sicurezza e salute dei lavoratori.

d) **Condizioni di lavoro eque e giuste**. Occorre conformarsi alle norme nazionali ed internazionali in tema di lavoro, rispettando i requisiti minimi salariali e garantendo che il lavoro straordinario sia remunerato come stabilito dalle leggi, dai contratti collettivi di lavoro o dagli standard del settore. Si impegna inoltre ad offrire un equo livello retributivo garantendo l'applicazione del principio di pari opportunità e promuovendo politiche per combattere il divario di genere.

GOVERNANCE

La Corporate Governance prende in esame:

1) La capacità del management, che misura il coinvolgimento dell'impresa nelle migliori tecniche di corporate governance;
2) Gli azionisti e più specificatamente un uguale trattamento per gli azionisti e l'eventuale adozione di strumenti contro le offerte pubbliche;
3) La Corporate Social Responsability che riflette la capacità della società di integrare le dimensioni economiche, finanziarie, sociali e ambientali nella gestione quotidiana dell'impresa.

Devono essere pertanto previste per i manager ed i dipendenti politiche di remunerazione che collegano parzialmente la parte variabile della stessa ad obiettivi ESG, incentivando in tal modo il loro raggiungimento. A questo scopo deve essere predisposta una struttura organizzativa in grado di coordinare e monitorare le attività ESG, in modo da soddisfare le tematiche legate alla sostenibilità. Devono essere previsti, inoltre, percorsi appositi di formazione interna del personale, eventi per i clienti e la comunità (come le scuole) e verranno pubblicati altresì articoli in materia sul sito internet, così da diffondere il più possibile la cultura della sostenibilità.

a) **Remunerazione legata ad obiettivi ESG.** Parte di remunerazione variabile collegata al raggiungimento di determinati *ESG goals* e/o numero di indicatori ESG associati.

b) **Diffusione della cultura della sostenibilità in azienda.** Ciò avviene attraverso una struttura organizzativa dedicata, formazione interna ed eventi, oltre che linee guida, valori e metriche integrate nel modello operativo e di business, sia a livello manageriale che per i dipendenti. In particolare vengono previste linee guida sui temi ambientali, sulla gestione del personale, sui temi della salute e della sicurezza sul lavoro e sui diritti umani e qualsiasi altra politica aziendale che vada ad integrare alcune questioni ESG.