Prot. n. 0107970 del 20/09/2021 - [UOR: SI000105 - Classif. <CLASSIF>]

UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
nucleo.valutazione@uniupo.it

PROPOSTA DI VALUTAZIONE ANNUALE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Nucleo di Valutazione dell'Università del Piemonte Orientale, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera e), del D.Lgs. 150/2009,

preso atto

dell'assegnazione degli obiettivi al Direttore Generale per l'anno 2020, come individuati nel Piano Integrato delle Performance 2020-2022, approvata dal Consiglio di Amministrazione il 31.01.2020;

tenuto conto

delle risultanze descritte nella "Relazione sulla Performance del Direttore Generale per l'anno 2020" redatta dal Direttore Generale, Prof. Andrea Turolla, e trasmessa al Nucleo di Valutazione tramite la sua segreteria a mezzo posta elettronica in data 4 giugno 2021, della documentazione aggiuntiva inviata al Nucleo su sua indicazione da parte del Direttore Generale a mezzo posta elettronica in data 1 luglio e 22 luglio 2021;

tenuto conto

che la metodologia di attribuzione degli obiettivi ed i meccanismi di valutazione dei risultati sono definiti nel documento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020, che prevede che la valutazione della Performance del Direttore Generale sia determinata considerando Performance Istituzionale, Performance Organizzativa e Comportamento Organizzativo (Performance Individuale) con i pesi riportati nel Piano Integrato 2020:

- Performance Istituzionale (20%);
- Performance Organizzativa (40%);
- Comportamento Organizzativo (40%);

tenuto conto

che il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ha approvato la valutazione della Performance Istituzionale proposta dal Direttore Generale, prof. Andrea Turolla, in data 14 maggio 2021 con delibera 6/2021/4, stabilendo un punteggio di 105,33;

tenuto conto

che, per quanto riguarda la Performance Organizzativa, gli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione alla Direzione generale in sede di approvazione del piano integrato sono i seguenti:

1. Implementazione di un nuovo assetto organizzativo;
2. Miglioramento dell'Indicatore del fabbisogno;
3. Realizzazione procedure e preparazione pratiche di istituzione della Fondazione;

tenuto conto

che, per quanto riguarda l'obiettivo "Implementazione di un nuovo assetto organizzativo", dal progetto allegato al Piano Integrato delle Performance 2020 - 2022 si evince che l'obiettivo è suddiviso nei seguenti sotto-obiettivi di dettaglio:

Revisione dei processi impattanti per il Piano Strategico con score >=4 (necessità di miglioramento) secondo Analisi e Miglioramento dei Processi.	revisione di almeno 5 processi entro 31 marzo 2020
	revisione di almeno 15 processi entro 31 maggio 2020
Revisione del modello organizzativo del PTA secondo la logica dei processi.	produrre una proposta di revisione entro 31 maggio 2020
Formulazione delle "job description" dei singoli PTA coerente con il nuovo modello organizzativo.	formulazione delle job description per i dirigenti, per gli EP e per i titolari di posizione entro 30 giugno 2020
	formulazione delle job description per tutto il PTA entro 31 dicembre 2020
Riequilibrio risorse umane (PTA) tra dipartimenti utilizzando la seguente formula (dall'algoritmo per la distribuzione dei punti organico con i dati del 2018): ((IRAS1*0,3)+(studenti regolari*CR*0,7)).	riequilibrio del 60% entro 31 maggio 2020
Distribuzione del 50% del salario accessorio al PTA su base premiale.	individuazione obiettivi PTA entro 29 febbraio 2020
	formulazione degli indicatori di realizzazione obiettivi entro 29 febbraio 2020
	realizzazione della scheda di valutazione del PTA entro 30 settembre 2020

tenuto conto

che, per quanto riguarda il Comportamento Organizzativo, il Nucleo ha ricevuto la valutazione del Rettore che considera le tre aree comportamentali: intellettuale, gestionale e relazionale e che attribuisce un punteggio complessivo di 70,2;

ritiene

che, sulla base della documentazione acquisita e sentiti il Rettore e il Direttore Generale, alcuni degli obiettivi siano stati portati a compimento parzialmente, non raggiungendo completamente il risultato atteso. La

tabella sottostante riporta le percentuali di completamento degli obiettivi e dei sotto-obiettivi rilevate dal Nucleo e i punteggi associati.

Obiettivo		Peso	% di completamento	Punteggio
Revisione dei processi impattanti per il Piano Strategico con score >=4 (necessità di miglioramento) secondo Analisi e Miglioramento dei Processi.	revisione di almeno 5 processi entro 31 marzo 2020	5	100%	5
	revisione di almeno 15 processi entro 31 maggio 2020	10	50%	5
Revisione del modello organizzativo del PTA secondo la logica dei processi.	produrre una proposta di revisione entro 31 maggio 2020	15	30%	4,5
Formulazione delle "job description" dei singoli PTA coerente con il nuovo modello organizzativo.	formulazione delle job description per i dirigenti, per gli EP e per i titolari di posizione entro 30 giugno 2020	10	0	0
	formulazione delle job description per tutto il PTA entro 31 dicembre 2020	10	100%	10
Riequilibrio risorse umane (PTA) tra dipartimenti utilizzando la seguente formula (dall'algoritmo per la distribuzione dei punti organico con i dati del 2018): ((IRAS1*0,3)+(studenti regolari*CR*0,7)).	riequilibrio del 60% entro 31 maggio 2020	15	30%	4,5
Distribuzione del 50% del salario accessorio al PTA su base premiale.	individuazione obiettivi PTA entro 29 febbraio 2020	15	100%	15
	formulazione degli indicatori di realizzazione obiettivi entro 29 febbraio 2020			
	realizzazione della scheda di valutazione del PTA entro 30 settembre 2020			
Fondazione UPO	realizzazione di tutte le procedure e preparazione di tutte le pratiche per l'istituzione della Fondazione UPO	10	20%	2
Riequilibrio del rapporto tra Fabbisogno Realizzato e Fabbisogno Programmato per il 2020.		10	100%	10

Il punteggio complessivo rilevato per la performance organizzativa è quindi di 56.

Considerati i pesi attribuiti a ciascun aspetto della performance la valutazione complessiva del Direttore Generale proposta dal nucleo è di 71,55.

Descrizione	Punteggio	Peso	Totale
Performance Istituzionale	105,33	20%	21,07
Performance Organizzativa	56	40%	22,40
Comportamento Organizzativo	70,2	40%	28,08
Totale			71,55

Vercelli, 17/09/2021

IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Prof. Guido Lingua

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.