UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

LINEE GUIDA PROGETTI TRIENNALI DIPARTIMENTALI PER I PUNTI ORGANICO

SEZIONE 1

Stato del Dipartimento (dati a cura dell'ufficio Data Mining)

1.1 Composizione

(descrivere numero PO, PA, RTDB e A, RU; SSD scientifici rappresentati e loro numerosità)

Cod. Settore Docente	*PA*	*PO*	*RTD-A*	*RTD-B*	*RU*	*Totale complessivo*
BIO/09	2					2
BIO/10		1	1 (di cui 1 finanziato internamente)	1	2	5
BIO/13	1			1		2
BIO/14	3	2	1 (di cui 1 finanziato internamente)	1	1	8
BIO/16	1					1
BIO/19					1	1
CHIM/03		1				1
CHIM/06	2	1	1 (di cui 1 finanziato internamente)			4
CHIM/08	5	1			2	8
CHIM/09	2				2	4
CHIM/10	1	1		1	1	4
FIS/01					1	1
MAT/04	1					1
MED/04		1			1	2
	18	**8**	**3**	**4**	**11**	**44**

*numero da finanziamento interno

L'ufficio data mining ha estratto la situazione al 31 Dicembre 2019 e per coerenza viene ad essere mantenuta. Si segnala che ad oggi la situazione è mutata come segue: BIO10 (passaggio da RU a PA); BIO/14 (passaggio da PA a PO interamente finanziato dal DSF), BIO/15 (un RTD-B), BIO/19 (passaggio da RU a PA), CHIM/10 (un RTD-A interamente finanziato dal DSF), CHIM/08 (un PO cessato e un passaggio PA a PO), MED/04 (un RTD-A interamente finanziato dal DSF).

1.2 Didattica

numero ore di didattica globale*: 5180

numero ore di didattica base e caratterizzanti*: 4190

numero ore di didattica affini ed integrative*: 648

numero ore totale di didattica dei docenti nei vari CdS (anche al di fuori del Dipartimento di appartenenza)*: 4682 (nel Dipartimento di appartenenza) + 580 (fuori dal Dipartimento) = 5262

numero di studenti dei CdS incardinati sul dipartimento (totali e per CdS)*:

CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	625
FARMACIA	735

Totale: 1360

rapporto tra numero di studenti e docenti per ogni CdS*:

CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	18,38
FARMACIA	17,50

costo standard di ogni studente per ogni CdS incardinato sul dipartimento*: € 7.164 *(Decreto FFO)*

Numero e tipologia delle scuole di Specializzazione (con numero di posti assegnati negli ultimi 3 anni per ognuna di esse):

Tipo Corso	*Cod Corso*	*titolo*	*2017*	*2018*	*2019*
SP4	A031	SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN FARMACIA OSPEDALIERA	4	4	5 (non ancora assegnati)

fonte: S3 e Segreteria Didattica DSF - rilievo: 07/10/2020

PhD e numero di iscritti afferenti al dipartimento negli ultimi 3 anni:

dip. proponente	*CORSO DI DOTTORATO*	*2015/ 2016*	*2016/ 2017*	*2017/ 2018*	*2018/ 2019*	*2019/ 2020*	*2020/2021 ipotesi 34° e 35° ciclo*
DISIT e DSF	CHEMISTRY & BIOLOGY	31	28	33	34	30	21
DSF	DRUG INNOVATION (SOLO DAL 36° CICLO)						7

fonte: Uff. Dottorati- rilievo: 02/10/2020

Numero di corsi di alta formazione e numero di iscritti negli ultimi 3 anni:

Tipo Corso	*Cod Corso*	*titolo*	*2017*	*2018*	*2019*

M1	A052	EUROPEAN MASTER ON TRANSLATIONAL COSMETIC AND DERMATOLOGICAL SCIENCES			17
M2	1555	DISCIPLINE REGOLATORIE E MARKET ACCESS IN AMBITO FARMACEUTICO E BIOTECNOLOGICO	22	23	19

fonte: S3 - rilievo: 07/10/2020

*dati annuali aggiornati al 2019

1.3. Ricerca

IRAS 1*: 0,07959 (IRD1 – IRAS1 di struttura)

IRAS 2*: 0,07531 (IRD2 – IRAS2 di struttura)

R*:

Struttura	Area		R
DSF	3	Scienze chimiche	0,96
DSF	5	Scienze biologiche	1,08
DSF	6	Scienze Mediche	1,4

Fonte: Rapporto VQR 11-14

Numero di bandi competitivi vinti negli ultimi 3 anni:

2017	*2018*	*2019*	*2020*
4	15	3	3

fonte: Ufficio Ricerca - rilievo: 12/10/2020, integrati con dati DSF forniti da Ufficio Risorse e Ricerca – rilievo: 02/11/2020
anno: si riferisce all'anno di presentazione del progetto - importo: quota contributo Dipartimento escluso eventuale cofinanziamento (per PRIN 2017 comprende quota premiale)

Finanziamento totale da bandi competitivi vinti negli ultimi 3 anni:

2017	*2018*	*2019*	*2020*
1.415.248,97	2.393.346,00	1.139.145,81	431.499,68

fonte: Ufficio Ricerca - rilievo: 12/10/2020, integrati con dati DSF forniti da Ufficio Risorse e Ricerca – rilievo: 02/11/2020

anno: si riferisce all'anno di presentazione del progetto - importo: quota contributo Dipartimento escluso eventuale cofinanziamento (per PRIN 2017 comprende quota premiale)

Titoli dei progetti dei bandi competitivi vinti negli ultimi 3 anni:

anno	*Ente finanziatore*	*Bando*	*titolo*	*importo*
2017	Regione Lombardia	Interreg Italia - Svizzera (1° avviso)	Advanced therapies experiences	328.663,57
2017	Regione Lombardia	Interreg Italia - Svizzera (1° avviso)	Collaborazione tra enti di ricerca piccola media impresa e centri ospedalieri per lo sviluppo di nuove terapie	150.585,40

			antileucemia basate su anticorpi e nanoparticelle	
2017	Roche S.p.A.	Roche per la Ricerca 2017	Analisi ed ottimizzazione di molecole in grado di legare selettivamente l'enzima ALDH1A3, marker tumorale di cellule di glioma, utili per lo sviluppo di farmaci e di sonde fluorescenti glioma-specifiche	100.000,00
2017	AIRC	AIRC-IG-2017	Deciphering the epigenetic basis of Myeloid-derived immunosuppression in cancer and therapy	836.000,00
2018	Istituto Nazionale Fisica Nucleare	ERC (European Research Council)	669529 — Ultra-Fast Silicon Detectors: Enabling Discoveries (UFSD)	50.000,00
2018	FONDAZIONE Istituto Neurologico C. Mondino IRCCS	Ministero della Salute	Identification of predictive biomarkers for the progression from episodic migraine to chronic migraine" GR-2016-02363848	60.000,00
2018	AIRC	AIRC - FIRC	Erogazione borsa AIRC dott.ssa Serafini two-year fellowship "Gaspare e Pierina Corti"	50.000,00
2018	AIRC	AIRC-IG-2018	id 21842 IG 2018 "Extracellular NAMPT in breast cancer: roles and evaluation of the therapeutic potential of its neutralization"	609.000,00
2018	Fondazione Cariplo	Economia circolare ricerca per un futuro sostenibile	High added-value bioactive polyphenols recovered from waste of olive oil production	118.800,00
2018	MUR	PRIN 2017	Bioactivity-directed exploration of the phytocannabinoid chemical space	140.000,00
2018	MUR	PRIN 2017	4DInSiDe: Innovative Silicon Detectors for particle tracking in 4Dimensions	102.370,00
2018	MUR	PRIN 2017	Identification and validation of COmmon pathways at the CrOssrOads of neurodegeneration and Neuroprotection (COCOON)	132.855,00
2018	MUR	PRIN 2017	Pathogenesis of Chemotherapy-Induced Peripheral Neurotoxicity (Pa-CIPN)	131.137,00
2018	MUR	PRIN 2017	Understanding and targeting the extracellular NADome in inflammation	144.217,00
2018	MUR	PRIN 2017	Selective mGlu3 metabotropic glutamate receptor ligands as new potential therapeutic agents in experimental models of parkinsonism.	114.000,00
2018	MUR	PRIN 2017	Novel IDO1 inhibitors at the forefront of cancer immunotherapy: from compound screening to preclinical validation in pancreatic ductal	166.303,00

			adenocarcinoma and glioblastoma multiforme	
2018	MUR	PRIN 2017	Deciphering the molecular and functional heterogeneity of myeloid cells in cancer	232.649,00
2018	Regione Piemonte	Piattaforma Tecnologica Bioeconomia	Piattaforma integrata per lo sviluppo di processi innovativi nel contesto della bio-economia finalizzati alla produzione sostenibile di ingredienti funzionali e sicuri per alimenti e nutraceutici	273.015,00
2018	Regione Piemonte	Piattaforma Tecnologica Bioeconomia	Processi e prodotti innovativi di chimica verde	69.000,00
2019	AIRC	AIRC 5 PER MILLE 2018	Id 22757 “Disease-specific universal vaccines as new combinatorial immunotherapy for metastatic melanoma, sarcoma and osteosarcoma”	844.000,00
2019	Fondazione Telethon	Fondazione Telethon	GGP19110 “Finding pharmacological treatments for Tubular Aggregate Myopathy”	279.149,00
2019	Fera Science Limited	Seventh Framework Programme	Assegnazione straordinaria overspending - progetto Europeo "Ensuring TheIntegrity of the European food chain " - FOOD INTEGRITY	15.996,81
2020	Fondazione Umberto Veronesi	Fondazione Veronesi- Cariplo – Covid19	COVIBD - SARS-COV-2 INFECTION IN INFLAMMATORY BOWEL DISEASE. CLINICAL AND MOLECULAR ANALYSIS OF RISK FACTORS FOR WORSE OUTCOMES IN THIS FRAIL POPULATION	70.000,00
2020	Fondazione Umberto Veronesi	Fondazione Veronesi- Cariplo – Covid19	Biological bases, prognostic consequences and therapeutic implications of the immune response in the fragile COVID19 patients BioTher19	100.000,00
2020	European Commission	Horizon 2020, Call_H2020-MSCA-INT-2020	Nanoparticle-Based Imaging and Therapy of Chronic Pain in the Dorsal Root Ganglia (DRG)	261.499,68

fonte: Ufficio Ricerca - rilievo: 12/10/2020 , integrati con dati DSF forniti da Ufficio Risorse e Ricerca – rilievo: 02/11/2020
anno: si riferisce all'anno di presentazione del progetto - importo: quota contributo Dipartimento escluso eventuale cofinanziamento (per PRIN 2017 comprende quota premiale)

Numero di pubblicazioni totali dei punti organico del dipartimento:

2017	*2018*	*2019*
239	198	226

fonte: IRIS - rilievo: 10/11/2020

*dato di dipartimento degli ultimi 3 anni (dal 2017 al 2019)

R: parametro della formula IRAS2

1.4. Terza missione

Numero eventi/pubblicazioni negli ultimi 3 anni:

2016/2017	*2017/2018*	*2018/2019**
18	17	21

fonte: dir.uniupo.it / Monitoraggio iniziative di Public Engagement
rilievo: 05/10/2020 per 2018/19; 01/09/2020 per gli altri anni
**Rilevazione aperta*

Titoli eventi/pubblicazioni (e ove disponibile numero partecipanti):

*vedi allegato "**dip**_17-18-19_titoli_3M.xlsx" – fonte Ufficio Comunicazione*

1.5. Conto terzi (fonte: Settore Risorse Finanziarie, aggiornati al 31/12/2019)

importo totale delle attività svolte negli ultimi 3 anni: 1.484.106,50 €
2017: 552.692,00 €, 2018: 496.116,47 €, 2019: 435.298,03 €

1.6. Sostenibilità

attività didattiche/ricerca/terza missione/amministrativo-gestionali già in essere riguardanti la sostenibilità degli ultimi 3 anni:

*vedi allegato "Sostenibilita_**dip**.xlsx"*

1.7. Internazionalizzazione

Numero di visiting professor in entrata negli ultimi 3 anni:

2017	*2018*	*2019*
2	1	3

fonte: dir.uniupo.it - Monitoraggio mobilità internazionale - rilievo: 05/10/2020
Scheda di rilevazione degli studiosi stranieri in vista per periodi di almeno 5 giorni consecutivi durante l'anno

Numero di studenti internazionali e nazionali in entrata e uscita (Erasmus, Free Mover, PhD, lauree internazionali, etc) negli ultimi 3 anni:

MOBILITY AT UPO

Visiting Professor - figure a cui viene rilasciato il titolo di visiting professor con decreto rettorale
Lecturer - docenti chiamati a svolgere prevalentemente attività di docenza (ad esempio nell'ambito del Programma Erasmus+, per attività seminariale ....)

Researcher - visitatori chiamati a svolgere in prevalenza attività di ricerca
PhD students - studenti di dottorato iscritti presso atenei stranieri che stanno svolgendo attività di ricerca presso l'ateneo
Staff - mobilità del personale tecnico-amministrativo (ad esempio mobilità nell'ambito del Programma Erasmus+)
Other - chi non rientra nelle categorie precedenti

Provenienza e qualifica dei visitatori stranieri presso il Dipartimento

Nazione	*Qualifica*	*2017*	*2018*	*2019*
Lituania	Other		1	1
Iran	PhD students		1	
Italia e Germania	PhD students		1	
Russia	PhD students			1
Thailandia	PhD students	1		
Iran	Researcher	1		
Regno Unito	Researcher		1	
Germania	Visiting Professor			2
Svezia	Visiting Professor	1		
U.K.	Visiting Professor	1		
USA	Visiting Professor		1	1
	# Mobility at UPO	4	5	5

fonte: dir.uniupo.it - Monitoraggio mobilità internazionale - rilievo: 13/10/2020
Scheda di rilevazione degli studiosi stranieri in vista per periodi di almeno 5 giorni consecutivi durante l'anno

STUDENTI ISCRITTI CON CITTADINANZA STRANIERA

cittadinanza	*2017*	*2018*	*2019*
ALBANIA	14	13	12
ALGERIA			1
BANGLADESH			2
BOLIVIA	1	1	1
BRASILE			1
BURUNDI	1	1	1
CAMERUN	9	12	12
CINA REPUBBLICA POPOLARE	1	1	
CIPRO	1	2	2
CONGO	1		
CONGO REPUBBLICA POPOLARE	1		
COSTA D'AVORIO	1	1	
CROAZIA	1		
ECUADOR	1	1	1
EGITTO	4	10	15

ETIOPIA	1	1	1
FILIPPINE	1	1	1
FRANCIA			1
GRECIA	8	8	7
GUATEMALA			1
INDIA		1	1
INDONESIA			2
IRAN	1	3	2
IRAQ	1	2	1
ISRAELE	1		
LIBANO	1	1	1
MAROCCO	7	11	11
MESSICO	1	1	1
MOLDAVIA	5	4	3
PAESI BASSI			1
PAKISTAN	1	1	2
PERU'	1		2
PORTOGALLO			1
ROMANIA	9	11	10
SIRIA	1	1	
SPAGNA		1	3
SVIZZERA	3	1	1
UCRAINA	4	4	4
URUGUAY			1
VIETNAM			1
	82	94	107

fonte: S3 - rilievo: 14/10/2020 – Il colore più scuro indica un numero maggiore

STUDENT MOBILITY FOR...

STUDENT MOBILITY FOR STUDY – SMS (MOBILITA' STUDENTI AI FINI DI STUDIO)
Attività che consente agli studenti di realizzare un periodo di studio presso uno dei Paesi partecipanti al Programma.
STUDENT MOBILITY FOR PLACEMENTS – SMP (MOBILITA' STUDENTI PER TIROCINIO)
Attività che consente agli studenti di realizzare un periodo di formazione presso uno dei Paesi partecipanti al Programma.

STUDENT MOBILITY FOR PLACEMENTS - SMP		*STUDENT MOBILITY FOR STUDY - SMS*	
2018	*2019*	*2018*	*2019*
1	0	3	10

fonte: Ufficio Erasmus - Studenti Stranieri - rilievo: 14/10/2020
2018/2019: chiuso, 2019/2020: in corso

1.8. Ulteriori costi del dipartimento

spese generali*: sono riferite agli edifici, pertanto esposte in report a parte

spese di ammortamento*: 491.965,88 €

costi del PTA: 831.402,99 €

costo dei docenti*: 3.120.836,23 €

costo dei docenti a contratto*: 28.199,47 €

costo totale del dipartimento/numero studenti (da rapportare ai costi standard dei CdS)*:

4.472.404,57 € / 1016= 4.401,97 €

*dati aggiornati al 2019

fonte: i dati di Bilancio sono resi disponibili dal Settore Risorse Finanziarie, aggiornati al 31/12/2019.
Le "Spese generali" sono riferite agli edifici, pertanto esposte in report a parte.
(file 2019_quadro sintesi_spese generali.xlsx). La voce "Costi del PTA": comprende competenze fisse e oneri a carico dell'ente per tempo indet, tempo det, esp.ling. Non comprende: contributo benessere e buono pasto, eventuali voci relative al conto terzi. La voce "Docenze PTA": può comprendere arretrati.
La voce "Costo dei Docenti": comprende competenze fisse e oneri a carico dell'ente, accessorie per prof., ricercatori, RtdA, RtdB. Non comprende: indennità missione, finanziamenti da fondi esterni.
I dati sugli studenti provengono da Anagrafe Nazionale Studenti, scarico del 19/01/2021, A.A. 2019/2020, iscritti regolari (come da definizione Costo Standard) ai Corsi di Laurea del Dipartimento.
Il Costo del Dipartimento è dato da: Spese di ammortamento (escl. edifici),Costi del Personale Tecnico Amministrativo, Costi del Personale Docente, Costi del Personale Docente a contratto

SEZIONE 2 (a cura del Dipartimento)

2.1. Didattica

Fornire una breve descrizione, seguita dall'indicazione di parole chiave: a) implementazione SSD assenti o da rafforzare; b) creazione nuovi CdS o curricula; c) implementazione alta formazione (ivi compresi PhD e scuole di Specializzazione); d) personale tecnico amministrativo

Si rimanda al piano strategico di Dipartimento per la definizione della visione, obiettivi e risultati attesi.

Il DSF, dopo aver interloquito con Rettore, il Pro-Rettore e il DG, intende attivare un Corso di Farmacia in inglese (vi è un unico corso del genere in Italia a Tor Vergata che ha un grande successo) entro l'anno accademico 2023/2024. Altresì intende, alla luce della plausibile (vi è un disegno di legge depositato) modifica dei Corsi di Farmacia e CTF in Lauree abilitanti, modificarne l'ordinamento. Si intende inoltre, in collaborazione con la Scuola di Medicina, aprire la Scuola di Specializzazione in Farmacologia Clinica. L'implementazione di tale programma porterà ad un aumento del numero di studenti, al miglioramento dell'internazionalizzazione e ad un rafforzamento a livello nazionale e internazionale dell'Ateneo sulle tematiche proprie del Dipartimento (farmaci, wellness, chimica).

	spesa dipartimentale	Richiesta a Rettore o DG	Anno di utilizzo	Parole chiave
CHIM/08 RTD-B[1]	1 RTD-B		1ª	**Da**, Db, Ra, Rb, Rd
BIO/10 RTD-B[2]	1 RTD-B		1ª	**Da**, Db, Ra, Rb, TM
CHIM/09[3]	0.7/1.0		1	**Da**, Db, Ra, Rb, CT
CHIM01[4]		0.5 (R)	1	**Da**, Db, Ra, Rd (Prog.Interdip)
PTA- cat C[5]		0.25 (DG)	1	**Dd**
PTA – cat C[5]		0.25 (DG)	1	**Dd**
SECS/P[6]		0.5 (R)	1	**Da**, Dc, Ra, TM, CT (Prog. Interdip)
CHIM/02[11]		0.5 (R)	2	**Db**
CHIM/06[7]	1 RTD-B		2	**Da**, Db, Ra, Rd

BIO/14[8]	1 RTD-B		2	**Da**, Db, Ra,
esperto di chimica dei processi, o delle fermentazioni[9]		0.5 (R)	2	**Da**, Ra, Rb, TM, CT (Prog Interdip)
BIO/16 o BIO/19[11]		0.5 (R)	3	**Db**
SPS[6]		0.5 (R)	3	**Da**, Dc, Rb, TM, CT (Prog Interdip)
Upgrade di prima fascia[10]	0.3		3	governance
BIO/14[8]	1 RTD-B		3	**Da**, Ra, Rb, CT
Upgrade di prima fascia[10]	0.3		3	governance
2 CHIM/06 RTD-B[4]	0.5	0.5 (R)	3	**Da**, **Db**, Ra, Rb, Rd
CHIM/08[1] (profilo chemical biologist o sintetico)	1 RTD-B		3	**Da**, Db, Ra, Rb
CHIM/09[12]		0.5 (R)	3	**Da**, **Db**, Ra, Rb, CT

[a] il Dipartimento in data 14/12/2020 ha già fatto richiesta di tali RTD-B, e il bando è stato pubblicato nel mese di Febbraio;

1) Un pensionamento nel 2020 e scoperture nel Settore rendono urgente le chiamate nel settore; Inoltre, un ulteriore pensionamento nel triennio porterà a reclutare un chimico sintetico con spiccata inclinazione agli aspetti biologici.
2) La Biochimica ha una scopertura importante di Ateneo, che il settore è disposto a coprire, oltre a vedere un proprio Professore Ordinario in congedo per 4 anni;
3) Un carico didattico significativamente superiore alla didattica erogabile, che impatta negativamente sulla ricerca del settore rende prioritario procedere con una nuova unità senior (PA o PO), anche per creare sinergie di ricerca all'interno del gruppo;
4) I percorsi di Farmacia, CTF e Chimica Verde necessitano di competenze di chimica analitica e fisica, presenti nella maggior parte degli ordinamenti di altri Atenei, che sono invece mancanti nel nostro dipartimento. Inoltre, l'acquisto recente della NMR e della Massa ad alta risoluzione porta all'opportunità di potenziare la ricerca ma anche il conto terzi in questo ambito; **Questo è una collaborazione/integrazione con il DISIT sul progetto di chimica sostenibile (CHIM1; CHIM/02; CHIM/03, CHIM/06, CHIM/06).**
5) Il lavoro oramai progressivamente aumentato rende improrogabile il potenziamento dell'ufficio di supporto alla didattica e della Segreteria studenti. Si noti che la numerosità è recentemente diminuita dal trasferimento ad altra amministrazione di una unità di personale;

6) Il dipartimento si è caratterizzato per molti anni per avere al suo interno un economista esperto in materia di farmaci (SECS-07), recentemente trasferirsi all'Università Bocconi. La presenza di tale figura ha valorizzato il Dipartimento in tema di didattica, di ricerca, di conto terzi e l'Ateneo (commissione brevetti). Si intende adesso valorizzare il Dipartimento e l'Ateneo, reclutando figure sinergiche alla ricerca e alla gestione in ambito sanitario/farmaceutico con un progetto inter-dipartimentale che vede il reclutamento anche di un **esperto di diritto sanitario (IUS; DIGSPES), un medico legale (MED/43; DiSS) ed un sociologo con competenze in patient engagement (SPS; DSF).** Per quest'ultima figura**, s**arebbe opportuno acquisire competenze di democrazia partecipativa e deliberativa e che possa, oltre che insegnare nei corsi di laurea del Dipartimento e dell'Ateneo, anche istituire un Master incentrato sul "paziente esperto". Tale figura avrebbe un impatto enorme in termini di terza missione ma anche di interazione con il tessuto produttivo e arricchirebbe di profondità gli interessi del Dipartimento, creando un filone di ricerca sociale.
7) La chimica organica è un cardine dei Corsi di Laurea del Dipartimento e dell'Ateneo, e vi è, anche in questo ambito, carenza. Nel triennio è previsto il pensionamento di un PO;
8) La farmacologia è uno dei cardini del Dipartimento ed è presente in molti corsi dell'Ateneo, con grande carenza. Nel triennio è previsto il pensionamento di un PO e di un PA che renderà ancora più significativa tale carenza; si propone quindi la chiamata di due figure RTD-B, al secondo e al terzo anno, anche per coprire la didattica di Ateneo;
9) Tra le discipline mancanti in Ateneo vi sono quelle relative alla chimica industriale, che permetterebbe di aumentare gli sbocchi professionali degli studenti, di colmare alcune lacune didattiche come la chimica delle fermentazioni nei corsi di biotecnologie e soprattutto di completare un percorso di interazione con il mondo chimico produttivo, già molto buono. Il settore al momento non è individuato ma sarebbe quasi sicuramente un settore non presente in Dipartimento e in Ateneo, quale un settore ingegneristico o il settore CHIM/05. Questo è un progetto in sinergia con il **DiSS e il DIGSPES (IUS/ esperto in diritto di proprietà intellettuale; MED/35 Dermatologia) e con il progetto di chimica verde/sostenibile (DiSIT)** che mira a potenziare la relazione con il tessuto produttivo e la capacità di valorizzare ricerche ed idee dell'Ateneo.
10) Nel triennio vi saranno due pensionamenti di PO. Il nostro Dipartimento ha un rapporto PO/docenti inferiore al 20% e quindi si propone la chiamata di due professori di prima fascia in ambiti in cui vi è la presenza di professori di seconda fascia di elevata caratura (settori scelti attraverso una procedura interna basata sul merito degli SSD);

11) Necessari per la sostenibilità didattica del primo anno del Corso in Pharmacy, essendo i due settori composti da un singolo docente che si troverebbe a coprire le esigenze didattiche di base e caratterizzanti su 3 Corsi a ciclo unico;
12) Necessario per la sostenibilità didattica dei tre corsi in essere, del Master ma anche del nascituro corso in inglese.

2.2. Ricerca

Fornire una breve descrizione, seguita dall'indicazione di parole chiave: a) implementazione SSD o aree tematiche da rafforzare o assenti; b) potenziamento SSD o aree tematiche ad alta o bassa attrattività di fondi; c) fund raising; d) utilizzo della grande strumentazione acquistata con i fondi di Ateneo; e) personale tecnico amministrativo/tecnologo

Obiettivo del Dipartimento è di creare un ambiente fertile nel quale si possa sia coltivare l'eccellenza di ricerca sia elevare il livello medio, fornendo gli strumenti per la crescita individuale. Prioritario per il Dipartimento è evitare valutazioni negative negli ambiti sino ad ora under-achiever, l'acquisizione di fondi esterni, il rafforzamento e l'aggregazione attorno alle tematiche trainanti (farmaceutica, alimenti), la valorizzazione del conto terzi e delle relazioni con il tessuto produttivo locale, nazionale e internazionale e la sinergia con il CAAD e con i centri di Ateneo.

	spesa dipartimentale	Richiesta a Rettore o DG	Anno di utilizzo	Parole chiave
PTA – cat D[2]		0.3 (DG)	1	**Re**
PTA – Cat C – contabilità[6]		0.25 (DG)	1	**Re**
PTA – Cat D –laboratori BIO	0.15	0.15 (DG)	1	**Rd, Re - CT**
Data mining e bioinformatica applicata alla farmaceutica[1]	0.5		2	**Ra**, Rb, Da, Db (prog. di Ateneo)
Chimica degli alimenti[4]		0.5 (R)	**2**	**Rb**, Ra, Rc, Da (prog. Di Ateneo)
PTA – cat D – ricerca[6]	0.1	0.2 (DG)	2	**Re**
PTA – cat C – ricerca[6]	0.1	0.15 (DG)	2	**Re**
PTA- Cat D – laboratori CHIM	0.15	0.15 (DG)	2	**Rd, Re, CT**

Ricercatore nell'ambito delle neuroscienze[7]	0.25	0.25 (R)	2	**Ra**, Rb, Rc, Da
Ricercatore nell'ambito delle malattie autoimmuni[5]	0.25	0.25 (R)	3	**Rb**, Ra, Rc, Da
Ricercatore in settore BIO[3]	0.5		3	**Ra**, Rb, Da, Db

1) Questa figura valorizzerebbe l'interazione CHIM/BIO e fa parte di un progetto interdipartimentale di **bioinformatica che coinvolge il CAAD e il DiSIT**;
2) L'unità è richiesta per sostituire la Dott.ssa Vallario per la gestione dei laboratori in Via Bovio. Si propone una figura che sia, se necessario, anche essere a cavallo con il CAAD;
3) Il dipartimento è caratterizzato da vari gruppii BIO costituiti da uno o due docenti, insufficienti per creare massa critica ma al contempo altamente produttivi. Si propone, su base competitiva, di rafforzare progressivamente questi settori.
4) L'alimentazione, il food e la nutraceutica sono tematiche di didattica e di ricerca di Ateneo molto importanti nelle quali il gruppo di chimica degli alimenti riveste un ruolo centrale. Questo è un progetto che vede **interdipartimentale che vede coinvolto il DiSS (MED-49)**
5) Si propone di valorizzare la ricerca nel campo delle malattie autoimmuni anche per supportare l'attività del **CAAD**, in un settore BIO o MED da individuare. Competenze di modelli animali e/o di analisi citofluorimetrica sarebbero profili al momento ambiti.
6) Il Dipartimento ha un ufficio di contabilità e ricerca unico, oltretutto sotto-strutturato. Si chiede di creare l'ufficio ricerca e di dotare di personale sufficiente l'ufficio contabilità;
7) Il dipartimento possiede forti competenze trasversali nell'ambito delle neuroscienze e il gruppo di fisiologia ha un track-record recente molto importante. Poiché la didattica di Ateneo è estremamente carente, si propone di chiamare un RTD-B per la ricerca del Dipartimento che svolga la maggior parte della didattica presso altri Dipartimenti.

A queste proposte si aggiunge il nostro totale appoggio per le richieste per personale tecnico per lo stabulario al CAAD e per la gestione della *facility* di citofluorimetria.

2.3. Terza missione:

Fornire una breve descrizione, seguita dall'indicazione di parole chiave: a) implementazione SSD da rafforzare o assenti; b) potenziamento SSD che svolgono molta o poca terza missione; c) personale tecnico amministrativo

Vedi sopra e piano strategico di Dipartimento

2.4. Conto terzi

Fornire una breve descrizione, seguita dall'indicazione di parole chiave: a) implementazione SSD da rafforzare o assenti; b) personale tecnico amministrativo/tecnologo

Vedi sopra e piano strategico di Dipartimento

2.5 Internazionalizzazione

Fornire una breve descrizione, seguita dall'indicazione di parole chiave: a) entrata visiting professor; b) nuovi CdS o alta formazione

	spesa dipartimentale	Richiesta a Rettore o DG	Anno di utilizzo	Parole chiave
PTA- cat C		0.25 (DG)	1	**Ia**, **Ib**, CT, TM, Dd,

La sfida del Dipartimento è sull'internazionalizzazione potenziando il proprio Master EMJMD, sviluppandone altri e ampliando l'offerta formativa con un Corso di Laurea in "Pharmacy" in inglese. Il raggiungimento del traguardo non può che passare dall'avere un'unità di personale esclusivamente dedicata a questo, che se necessario possa anche seguire processi di altri dipartimenti novaresi; Si intende aumentare altresì l'ingresso dei visiting Professor.

2.6. Indicatori di monitoraggio

- *IRAS1;*
- *Numero studenti;*
- *Rapporto studenti/docenti;*
- *IRAS2*
- *R di IRAS1 e IRAS2*
- *numero dei corsi di alta formazione e/o numero di studenti iscritti;*
- *posizionamento dei docenti rispetto agli indicatori (parametri ASN) sul Sistema CRUI/Unibas;*
- *impatto delle attività di terza missione (numero e qualità dei portatori di interesse coinvolti; media coinvolti; copertura su social media; website e visitatori etc);*
- *numero di domande per bandi con finanziamenti competitivi e numero di domande finanziate (o giudicate idonee ma non finanziate);*
- *numero di attività in conto terzi e ricavi ottenuti*
- *numero di studenti internazionali in entrata e in uscita*
- *numero di docenti e studenti internazionali nei corsi di alta formazione.*
- *utilizzo della grande strumentazione acquistata con i fondi di Ateneo;*
- ***% di obiettivi del piano strategico di dipartimento raggiunti.***