



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

UFFICIO DI SUPPORTO
AGLI ORGANI COLLEGIALI

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261578 - Fax 0161 214214
organi.collegiali@uniupo.it

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE
"AMEDEO AVOGADRO"**

Seduta straordinario del 16 aprile 2021

Il giorno **16 aprile 2021 alle ore 9:30**, il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", a causa delle prescrizioni normative contingenti emanate dal Governo, necessarie a contenere la diffusione del contagio da Covid19, si è riunito in via telematica ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera a) del "*Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi dell'Università del Piemonte Orientale in modalità telematica*".

La modalità telematica scelta prevede che i componenti dell'Organo partecipino a distanza collegati in videoconferenza con l'applicazione Meet inclusa nella Google Suite.

Risultano presenti, in quanto collegati telematicamente, i componenti di seguito indicati:

Prof. Gian Carlo AVANZI Rettore-Presidente	Presente
Prof. Mauro BOTTA Dipartimento di Scienze ed Innovazione Tecnologica	Presente
Dott.ssa Giorgia CASALONE Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa	Presente
Prof. Paolo Luciano GARBARINO Dipartimento di Studi Umanistici	Presente
Dott.ssa Giulia GREGORI	Presente
Dott. Fernando LOMBARDI	Presente
Dott. Antonio MACONI	Presente
Prof.ssa Flavia PRODAM Dipartimento di Scienze della Salute	Presente
Sig. Roberto Luca SALDI Rappresentante degli Studenti	Presente



Si sono altresì collegati:

- Il Pro-rettore, Prof. Roberto BARBATO
- Il Direttore Generale, Prof. Andrea TUROLLA, con funzioni di Segretario verbalizzante
- La Dott.ssa Roberta Sarasso Bosi, responsabile dell'Ufficio di Supporto agli Organi Collegiali, la Dott.ssa Elisa Milos e il Sig. Filippo Malaspina, a supporto del Segretario verbalizzante.

Constatata la presenza del numero legale alle ore 09.35 il Presidente dichiara aperta la seduta.



1. Piani Triennali dei Dipartimenti 4/2021/1.

Il Direttore Generale

OMISSIS

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista** la Legge 30/12/2010 n. 240;
- Visto** lo Statuto dell'Ateneo;
- Visto** il Piano strategico di Ateneo 2019-2024;
- Visto** il DM 441/2020 del 10 agosto 2020 "Contingente assunzionale delle Università – Punti Organico 2020";
- Considerato** quanto riferito dal Rettore nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 24 luglio 2020:
- il Ministro dell'Università e della Ricerca e il Presidente della CRUI insistono molto sulla programmazione triennale degli Atenei, con obiettivi precisi e ben definiti che, se raggiunti, permetterebbero di ottenere fondi al di fuori dell'FFO;
 - il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha richiesto che le Università definiscano percorsi didattici efficienti e svolgano attività di ricerca di qualità;
- Ritenuto** necessario correlare l'utilizzo dei Punti Organico assegnati ai Dipartimenti ad una Pianificazione Triennale;
- Considerato** che nella seduta del 24 luglio 2020 con delibera 10/2020/10.1 è stato deciso di chiedere ai Dipartimenti la redazione e presentazione di un Piano Triennale, fondato sul piano strategico di Ateneo, che preveda obiettivi misurabili in termini di didattica, ricerca, internazionalizzazione, terza missione e conto terzi e che contenga una previsione di impiego di risorse;
- Ritenuto** opportuno definire un *format*, sulla base dell'esperienza acquisita nella redazione dei progetti per i Dipartimenti di Eccellenza, da proporre ai Dipartimenti per la stesura del loro piano triennale;
- Considerato** che nella seduta del 4 settembre 2020 è stata discussa una prima bozza di Linee Guida per la redazione dei programmi triennali dei Dipartimenti;
- Considerata** la delibera 12/2020/16.1 di approvazione delle Linee Guida per la redazione dei Piani Triennali dei Dipartimenti;



- Valutati** i Piani Triennali redatti dai Dipartimenti, allegati alla presente delibera, i cui esiti sono riportati nelle tabelle anch'esse allegate;
- Considerato** che il fabbisogno di punti organico derivante dalle richieste formulate nei Piani stessi, è superiore ai punti organico disponibili, anche considerando le stime relative ai punti organico che verosimilmente dovrebbero essere assegnati all'Ateneo nei prossimi 3 anni;
- Considerato** che i Piani contengono inoltre richieste di impiego di punti organico riguardanti il personale tecnico amministrativo;
- Tenuto conto** che nei prossimi mesi verrà presentata una proposta di riorganizzazione dell'area didattica e che si è in attesa del completamento della revisione dei processi, si propone di stralciare dai Piani le proposte riguardanti il personale amministrativo, fatta salva la possibilità per i Dipartimenti di utilizzare punti organico per posizioni da "tecnico di laboratorio";
- Valutato** ogni opportuno elemento

con voto espresso nella forma di legge, all'unanimità

DELIBERA

- 1) di approvare i progetti didattici, scientifici, di terza missione e conto terzi contenuti nei Piani Triennali dei Dipartimenti:
 - Dipartimento di Studi Umanistici
 - Dipartimento di Scienze della Salute
 - Dipartimento di Medicina Traslazionale
 - Dipartimento di Scienze del Farmaco
 - Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa
 - Dipartimento di Scienze ed Innovazione Tecnologica
 - Dipartimento di Giurisprudenza e Scienze Politiche, Economiche e Sociali;
- 2) di approvare gli interventi riguardanti l'offerta formativa secondo la tabella allegata (Tabella 1), nel rispetto delle procedure vigenti;
- 3) di assegnare ai singoli Dipartimenti gli obiettivi specifici derivanti dalla valutazione dei singoli Piani come riportati nelle tabelle allegate;
- 4) di invitare i Dipartimenti a dare avvio a tutte le procedure necessarie per la realizzazione dei



progetti e degli obiettivi assegnati sulla base delle risorse già in possesso e di quelle che saranno rese disponibili, nel rispetto della tempistica prevista nei Piani e con le integrazioni contenute nelle Tabelle di cui ai punti precedenti;

- 5) di intraprendere periodicamente azioni di monitoraggio e di valutazione del raggiungimento degli obiettivi indicati e assegnati;
- 6) di stralciare dai Piani le proposte di impiego di punti organico riguardanti il personale amministrativo, fatta salva la possibilità per i Dipartimenti di utilizzare punti organico per posizioni da “tecnico di laboratorio”.

Tabella 1

PROPOSTE DI ISTITUZIONE/ATTIVAZIONE NUOVI CORSI DI STUDIO						
	Corsi di Studio	Dipartimenti proponenti	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
LM	INTELLIGENZA ARTIFICIALE (in sostituzione della LM Informatica)	DISIT+DIGSPES+DISS	X			
LT	EDUCATORE SANITARIO (in sostituzione di SSL)	DIMET+DIGSPES	X			
LM	GESTIONE E CONSERVAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE	DISUM				X
LMCU	GIURISPRUDENZA PER L'ECONOMIA E L'IMPRESA	DISEI	X			
LT	SCIENZE MOTORIE, SPORTIVE E DELLA PREVENZIONE	DIMET			X	
LMCU	PHARMACY (in sostituzione LM Biotech/Farm.)	DSF			X	
LT	FISICA APPLICATA AMBIENTE&SOCIETA'	DISIT		X		
LM	ENVIRONMENT, SOCIAL & GOVERNANCE (in sostituzione di FHE)	DISEI			X	
LM	GLOBAL HEALTH (in sostituzione di una laurea triennale sanitaria)	DIMET			X	

NOTA: Le celle in verde riguardano nuove istituzioni a cui corrispondono disattivazioni di corsi di studio esistenti



Tabelle "Valutazione dei Piani Triennali dei singoli Dipartimenti"

DIPARTIMENTO		PUNTI DI FORZA	CRITICITA'	OBIETTIVI
DISIT	Didattica	Attivazione della nuova laurea GASS e trasformazione del CdS Scienza dei Materiali in Chimica Verde entrambi a VC; Progetto interdipartimentale del CdS in AI e dipartimentale in Fisica Applicata; Attivazione del nuovo CdSLM in Intelligenza Artificiale	Non è affrontata la criticità del CdS magistrale in Informatica relativa all'esiguo numero di iscritti persistente da tempo; Vengono richiesti molti ruoli da Professore Ordinario che non impattano sulla didattica; Manca una strategia solida di internazionalizzazione	1) Attivazione del nuovo CdsLM in Intelligenza Artificiale e chiusura del CdsLM in informatica nel 2022/2023. 2) Attivazione del Cds in Fisica Applicata nel 2023/2024. 3) Eventuale chiusura del CdsLM Food Health and Environment nel 2024/2025 se n. di iscritti <50% di quello indicato dal MUR. 4) Aumento del 30% dei Visiting Professors nel primo biennio. 5) Completare l'attivazione del CdS GASS e la trasformazione del CdS Scienza dei materiali in Chimica Verde.
	Ricerca	Implementazione di progetti di ricerca interdipartimentali e collaborazione tra dipartimenti per l'utilizzo di piattaforme strumentali di uso comune		1) Potenziare la ricerca relativa ai progetti interdipartimentali inerenti ai nuovi CdS. 2) Raggiungere la media di 3 bandi competitivi vinti ogni anno. 3) Attuare politiche di contrasto al fenomeno dei ricercatori inattivi o poco attivi.
	Terza missione	Buona progettualità mirata al potenziamento della sede di Vercelli		Raggiungere la media di 1 brevetto depositato all'anno.
	Conto terzi		Manca di dettaglio la proposta di incremento del conto terzi	Aumento dell'attività conto terzi (+50% del valore economico nel biennio) attraverso lo sfruttamento delle piattaforme presenti.



DIPARTIMENTO		PUNTI DI FORZA	CRITICITA'	OBIETTIVI
DISEI	Didattica	Istituzione di un nuovo corso di laurea in Giurisprudenza con contenuti innovativi e interdisciplinari. Istituzione di un nuovo CdsLM <i>Environment, Social, Government</i> ". Rafforzamento della internazionalizzazione dei corsi di laurea (CdsLM Management and Finance interamente in inglese).	Mancanza di coordinamento con il CdL in Giurisprudenza del DIGSPES. Ruoli da RTDB su SSD non pienamente corrispondenti alle necessità didattiche delle nuove lauree. Eccessivo numero di ruoli da POrd.	1) Attivazione del CdS LMCU Giurisprudenza per l'Economia e l'impresa in collaborazione con DIGSPES nel 2022/2023. 2) Attivazione del CdsLM Environment, Social and Governance nel 2024/2025. 3) Incremento dei visiting professors del 50%. 4) Collaborazione per attivazione del CdSLM in Intelligenza Artificiale con DIGSPES, DISS, DISIT nel 2022/2023. 5) Revisione dell'ordinamento didattico del CdsL Promozione e Gestione del Turismo nel 2021/2022.
	Ricerca	Monitoraggio periodico dell'attività di ricerca svolta e in itinere, per rafforzare la qualità della ricerca e motivare i ricercatori poco attivi. Partecipazione a bandi competitivi.	Le azioni correttive sono solo genericamente descritte ma non tradotte in un piano operativo. Non sono esplicitate in modo sufficientemente circostanziato eventuali collaborazioni internazionali.	1) Aumentare la qualità della ricerca nei settori più deboli ponendo particolare attenzione alle politiche di reclutamento dei nuovi RtdB. 2) Aumentare significativamente il numero dei prodotti (+30%-50%) e la qualità degli stessi nel triennio. 3) Attuare politiche di contrasto al fenomeno dei ricercatori inattivi o poco attivi. 4) Aumentare il numero di collaborazioni internazionali. 5) Raggiungere la media di 3 bandi competitivi vinti ogni anno.
	Terza missione	Presenza di collaborazioni in essere con enti e imprese.	Non sono esplicitate in modo circostanziato forme di rafforzamento ed estensione delle attività di terza missione.	Realizzazione di almeno 3 attività di terza missione all'anno in media.
	Conto terzi		Il progetto prevede esclusivamente il rafforzamento dell'offerta didattica di terzo livello (Master e corsi di Alta Formazione) rivolta a imprese e istituzioni del territorio. Non vi sono cenni allo sviluppo di ricerca orientata al conto terzi.	Realizzazione di attività conto terzi in misura di almeno 100.000 € annui in media.



DIPARTIMENTO		PUNTI DI FORZA	CRITICITA'	OBIETTIVI
DIMET	Didattica	Chiarezza nelle motivazioni delle richieste dei punti organico; nuovo CdS in Educatore Sanitario in collaborazione con altri dipartimenti da attivare ad Alessandria; nuovo CdS in scienze motorie; progetto di internazionalizzazione del Master Global Health come laurea magistrale in Inglese	Necessarie molte risorse umane e strutturali che rendono il CdS in scienze motorie al momento non sostenibile (non sono state chieste risorse per il CdS).	<ol style="list-style-type: none"> 1) Attivazione CdL in Educatore Sanitario in collaborazione con il DIGSPES nel 2022/2023. 2) Progettazione e attivazione della CdsLM in inglese Global Health nel 2024/2025. 3) Eventuale chiusura di CdL triennale delle professioni sanitarie se n. di iscritti < al 50% del numero indicato dal MUR. 4) Attivazione del CdL Scienze Motorie nel 2024/2025.
	Ricerca	Progetto ampio, legato al tema del Dipartimento di Eccellenza. Vengono individuate chiaramente le necessità di risorse umane con richiesta di risorse sostenibile		<ol style="list-style-type: none"> 1) Incremento dei prodotti di ricerca inerenti AGING. 2) Mantenimento dei livelli attuali di produzione scientifica. 3) Mantenere la media di 5 bandi competitivi vinti ogni anno.
	Terza missione	Progetti dettagliati nel piano strategico allegato		Mantenimento degli attuali livelli.
	Conto terzi	Si prevedono due progetti innovativi, ben esplicitati		Aumento del 10% del valore economico dell'attività conto terzi nel primo biennio.



DIPARTIMENTO		PUNTI DI FORZA	CRITICITA'	OBIETTIVI
DISS	Didattica	Chiarezza nella definizione dei "progetti", nell'attribuzione dei punti organico e nelle ricadute dei "progetti"; aderenza agli obiettivi di interdisciplinarietà e di promozione di progetti interdipartimentali	Contenuta progettualità (non ci sono progetti di nuovi CdS o di modifica degli attuali); richiesta di punti organico elevata rispetto all'entità della progettualità e legata soprattutto al consolidamento dell'offerta formativa attuale e alle Scuole di Specializzazione.	1) Revisione dell'ordinamento del CdS in Biotecnologie prevedendo un indirizzo industriale. 2) Collaborazione per attivazione del CdSM in Intelligenza Artificiale con DIGSPES, DISEI, DISIT nel 2022/2023. 3) Avviare le procedure per l'apertura di nuove scuole di specializzazione in area sanitaria.
	Ricerca	Chiarezza nella definizione dei "progetti" e nella sostenibilità dei "progetti"; aderenza agli obiettivi di interdisciplinarietà e di promozione di progetti interdipartimentali		1) Incremento dei prodotti di ricerca inerenti FOHN. 2) Mantenimento dei livelli attuali di produzione scientifica. 3) Mantenere la media di 5 bandi competitivi vinti ogni anno.
	Terza missione		Manca di dettaglio	Mantenimento degli attuali livelli.
	Conto terzi	Obiettivi precisi sulle tecniche di diagnostica avanzate		Aumento del 10% del valore economico dell'attività conto terzi nel primo biennio.



DIPARTIMENTO		PUNTI DI FORZA	CRITICITA'	OBIETTIVI
DSF	Didattica	Viene presentato un buon progetto di didattica interdipartimentale e un CdS di nuova istituzione in Inglese. Sono utilizzati i sotto-obiettivi del piano strategico di Ateneo in modo efficace.	Mancata valutazione della sostenibilità di CdS a non elevato impatto	1) Attivazione del CdS in Inglese Pharmacy nel 2024/2025 con eventuale chiusura del CdS di Biotecnologie Farmaceutiche se n. degli iscritti inferiore al 50% del numero di riferimento del MUR. 2) Avviare le procedure per l'apertura della scuola di specializzazione in Farmacologia Clinica in collaborazione con la Scuola di Medicina.
	Ricerca	Buon progetto interdipartimentale di potenziamento della ricerca	Manca una strategia di rafforzamento dei settori più deboli	1) Aumentare la produzione scientifica del 15% e incrementare la qualità della ricerca nelle aree con indicatore inferiore alla soglia. 2) Aumento della produttività di brevetti: almeno 2 in media all'anno. 3) Attuare politiche di contrasto al fenomeno dei ricercatori inattivi o poco attivi.
	Terza missione		Poco dettagliata	Mantenimento degli attuali livelli.
	Conto terzi		Manca proposta di implementazione	Aumento del 15% del valore economico dell'attività sfruttando piattaforme presenti in Ateneo.



DIPARTIMENTO		PUNTI DI FORZA	CRITICITA'	OBIETTIVI
DIGSPES	Didattica	Proposta di utilizzare strumenti telematici per rafforzare alcuni CdS (didattica blended); ampliamento dell'internazionalizzazione e iniziative sull'alta formazione.	1) si propongono come proprie, iniziative di collaborazione proposte da altri dipartimenti; 2) la revisione della LMCU Giurisprudenza e di EMI (in minor misura) non tocca punti sostanziali dell'offerta formativa 3) lo sdoppiamento a Novara del CdS CLASS è un obiettivo ma manca un progetto dettagliato.	1) Accordo di attivazione del CdsLMCU Giurisprudenza per l'Economia e l'impresa con DISEI nel 2022/2023. 2) Conclusione della revisione della CdsLMCU Giurisprudenza di Alessandria nel 2022/2023. 3) Conclusione della revisione della CdSM EMI nel 2022/2023. 4) Collaborazione all'attivazione del CdS in Educatore Sanitario con il DIMET nel 2022/2023. 5) Collaborazione all' attivazione del CdSM in Intelligenza Artificiale con DISS, DISEI, DISIT nel 2022/2023.
	Ricerca	I temi proposti sono moderni ed aderenti alle linee del piano strategico di ateneo.	Manca un piano operativo per la realizzazione di progetti che il dipartimento intende portare avanti soprattutto per quanto le strategie di acquisizione dei finanziamenti	1) Aumentare la qualità della ricerca nei settori più deboli ponendo particolare attenzione alle politiche di reclutamento dei nuovi RtdB 2) Aumentare significativamente il numero dei prodotti (+30%-50%) e la qualità degli stessi nel triennio. 3) Attuare politiche di contrasto al fenomeno dei ricercatori inattivi o poco attivi. 4) Aumentare il numero di collaborazioni internazionali. 5) Aumento dei bandi competitivi vinti ottenendone in media 3 all'anno.
	Terza missione		Le iniziative presentate non sono distinte dai progetti di ricerca e di alta formazione; non sono esplicitate in modo circostanziato forme di rafforzamento ed estensione delle attività di terza missione.	Realizzare in media almeno 3 attività di terza missione all'anno.
	Conto terzi		Il progetto del Forensic Lab è descritto in modo molto preliminare: a) non vengono dati elementi di valutazione della sostenibilità; b) non sono esplicitate le competenze disponibili in Ateneo	1) Realizzazione di attività conto terzi in misura di almeno 100.000 € annui in media. 2) Definire il quadro operativo e realizzazione del progetto Forensic Lab.



DIPARTIMENTO		PUNTI DI FORZA	CRITICITA'	OBIETTIVI
DISUM	Didattica	<p>Attivazione di un nuovo corso di laurea magistrale interclasse in Filosofia, Politica, Studi culturali, in sostituzione del corso di laurea magistrale in Filosofia.</p> <p>Attivazione di Master.</p> <p>Progetto di ITS umanistico. Previsione di aumento del numero degli studenti per mezzo del rafforzamento dell'orientamento sul territorio.</p> <p>Richiesta di posti di RTDB a servizio dell'intero Ateneo (Pedagogia).</p>	<p>Vengono richiesti molti ruoli da PO che non impattano nella didattica.</p> <p>Vengono richiesti posti da CEL, anche per lingue di cui si richiede l'attivazione di ruoli da RTDB, senza che per questi ultimi sia precisato se sia previsto l'impegno nell'insegnamento della lingua.</p> <p>Per il nuovo corso di laurea magistrale in Patrimonio culturale, proposto al terzo anno del piano, non sono indicate le condizioni di fattibilità, soprattutto in relazione alle competenze presenti attualmente nel Dipartimento o acquisibili nel triennio.</p>	<p>1) Revisione della CdSM Lingue, Culture e Turismo nel 2021/2022.</p> <p>2) Progettazione ed attivazione di un ITS umanistico nel 2023/2024.</p> <p>3) Bandizione di posti per RtdB su settori trasversali a molti dipartimenti.</p> <p>4) Progettazione ed attivazione del CdSM in Gestione e Conservazione del Patrimonio Culturale nel 2025/2026.</p>
	Ricerca	<p>Implementazione di progetti di ricerca interdipartimentali e interdisciplinari, con attenzione specifica al tema della sostenibilità.</p> <p>Presenza di una linea interdipartimentale proposta da giovani ricercatori.</p>	<p>Non sono esplicitate eventuali collaborazioni internazionali. Sarebbe auspicabile un maggiore dettaglio e una articolazione temporale dei progetti.</p>	<p>1) Mantenimento dei livelli attuali di produzione scientifica.</p> <p>2) Aumento delle collaborazioni internazionali.</p> <p>3) Contributo alla realizzazione dei progetti sulla sostenibilità a Vercelli.</p> <p>4) Attuare politiche di contrasto al fenomeno dei ricercatori inattivi o poco attivi.</p> <p>5) Ottenimento di almeno 3 bandi competitivi, in media, all'anno.</p>
	Terza missione	<p>Consolidamento e incremento dell'interazione con il territorio piemontese, già presente, attraverso attività divulgative e di <i>public engagement</i>.</p>		<p>1) Mantenimento degli attuali livelli.</p> <p>2) Progetto di supporto agli altri Dipartimenti per una terza missione più efficace.</p>
	Conto terzi	<p>Previsione di impiego della strumentazione tecnologica del Dipartimento oggi utilizzata per il progetto scientifico DigilbLt, anche per soddisfare richieste di digitalizzazione di archivi cartacei da parte di privati o enti pubblici</p>		<p>Progettare l'allargamento del conto terzi anche in altri campi (archeologia e archivistica).</p>



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Prof. Andrea TUROLLA)

IL RETTORE-PRESIDENTE
(Prof. Gian Carlo AVANZI)