



Piano operativo di divisione

Divisione Risorse

21/05/2020

Sommarior

1. Revisione delle procedure concorsuali.....	1
1.1. Iniziativa specifica: Nuove modalità di gestione delle elezioni degli Organi e delle procedure concorsuali.....	1
1.2. Iniziativa specifica: Semplificazione delle procedure concorsuali.....	2
2. Progetto "Miglioramento servizi agli studenti (risorse umane)"	3
2.1. Iniziativa specifica: Miglioramento servizi agli studenti (risorse umane).....	3
2.2. Iniziativa specifica: Supporto a CLUPO - CEIMS.....	4
3. Progetto "Premialità personale docente e personale tecnico e amministrativo"	5
3.1. Iniziativa specifica: Premialità personale docente e personale tecnico amministrativo.....	5

1. Revisione delle procedure concorsuali

Obiettivi Strategici

Sigla	Obiettivo strategico
4.4	Aggiornamento delle politiche di reclutamento delle risorse umane

1.1. Iniziativa specifica: Nuove modalità di gestione delle elezioni degli Organi e delle procedure concorsuali

Svolgimento delle elezioni di tutte le rappresentanze (docenti, tecnici-amministrativi, studenti, assegnisti di ricerca) in tutti gli Organi di Ateneo e dei Dipartimenti in modalità telematica e gestita dai competenti uffici dell'Amministrazione centrale (c.d. election day), attraverso il nuovo software "GEA" CINECA.

Obiettivo strategico

Sigla	Obiettivo strategico
4.4	Aggiornamento delle politiche di reclutamento delle risorse umane

Inizio Previsto 21/02/2019

Fine Prevista 20/12/2019

UO responsabili

UO Responsabili
Ufficio Affari Generali e Servizi Legali

Principale/i beneficio/i atteso/i Svolgimento di tutte le elezioni di Ateneo e dei Dipartimenti in unica soluzione (election day)

Obiettivi con UO Resp., target, pesi e periodo

Obiettivo	UO Resp.	Pesi	Inizio	Fine	ValRaggiunOb	UMObiettivo	DataRaggiunOb
Acquisto servizio Cineca e Allestimento dei seggi telematici	Sistemi e Apparati Software	10		31/12/2019	100.00	%	26/06/2019
Elenchi elettorato attivo studenti: Associazione corsi di studio ai collegi studenti	Carriere Studenti	10		31/12/2019	100.00	%	27/09/2019
Elenchi elettorato attivo dottorandi e assegnisti: Associazione ai collegi elettorali di dottorandi e assegnisti	Dottorati e Assegni di Ricerca	1		31/12/2019	100.00	%	18/10/2019

Obiettivo	UO Resp.	Pesi	Inizio	Fine	ValRaggiunOb	UMObiettivo	DataRaggiunOb
Elenchi elettorato attivo specializzandi: Associazione ai collegi elettorali degli specializzandi	Scuola di Medicina MED	2		31/12/2019	100.00	%	27/09/2019
Elenchi elettorato attivo docenti e personale tecnico amministrativo: Associazione ai collegi docenti e personale tecnico amministrativo	Personale Tecnico Amministrativo	2		31/12/2019	100.00	%	18/10/2019
Avanzamento delle attività dell'iniziativa		5		31/12/2019	100.00	%	20/12/2019
Test dei sistemi di prova (congelato)		5		31/12/2019	100.00	%	
Test definitivo GEA (congelato)		10		31/12/2019	100.00	%	
Indizione elezioni		5		31/12/2019	100.00	%	30/06/2019
Creazione evento elettorale		35		31/12/2019	100.00	%	27/09/2019
Votazioni		15		31/12/2019	100.00	%	20/12/2019

DataAvanzamento 31/12/2019

PercAvanzamento 100

PercObiettivi 100

1.2. Iniziativa specifica: Semplificazione delle procedure concorsuali

Attivazione procedure concorsi on line.

Procedure on line per scatti triennali

Realizzazione di interventi di modifica regolamentare relativi alle procedure concorsuali per il reclutamento di personale docente e tecnico-amministrativo allo scopo di semplificare lo svolgimento delle relative procedure e ridurre i rischi di contenzioso.

Obiettivo strategico

Sigla	Obiettivo strategico
4.4	Aggiornamento delle politiche di reclutamento delle risorse umane

Inizio Previsto 01/01/2019

Fine Prevista 31/12/2019

UO responsabili

UO Responsabili
Settore Risorse Umane

Principale/i beneficio/i atteso/i Dematerializzazione della documentazione e snellimento della procedura

Obiettivi con UO Resp., target, pesi e periodo

Obiettivo	UO Resp.	Pesi	Inizio	Fine	ValRaggiunOb	UMObiettivo	DataRaggiunOb
Attivazione procedure concorsuali on line	Reclutamento e Concorsi	15		31/12/2019	55.00	%	31/12/2019
Procedure on line per scatti triennali docenti	Docenti e Ricercatori	15		31/12/2019	17.00	%	31/12/2019
Sistemazione strutture di UGOV-CSA - docenti	Docenti e Ricercatori	15		31/12/2019	28.00	%	31/12/2019
Sistemazione strutture di UGOV-CSA - personale tecnico	Stipendi e Pensioni	15		31/12/2019	46.00	%	31/12/2019
Censimento regolamenti UPO e di altri Atenei	Reclutamento e Concorsi	15		31/12/2019	90.00	%	31/12/2019
Redazione bozze regolamentari	Ufficio Affari Generali e Servizi Legali	15		31/12/2019	70.00	%	31/12/2019
Avanzamento delle attività dell'iniziativa		10		31/12/2019	43.00	%	31/12/2019

DataAvanzamento 31/12/2019

PercAvanzamento 43

PercObiettivi 50

2. Progetto "Miglioramento servizi agli studenti (risorse umane)"

Obiettivi Strategici

Sigla	Obiettivo strategico
1.3	Rafforzamento orientamento tutorato, job placement e servizi agli studenti

2.1. Iniziativa specifica: Miglioramento servizi agli studenti (risorse umane)

Avvio delle procedure concorsuali finalizzate all'assunzione delle unità di personale necessarie a potenziare i servizi di orientamento, tutorato, job placement e servizi agli studenti.

Obiettivo strategico

Sigla	Obiettivo strategico
1.3	Rafforzamento orientamento tutorato, job placement e servizi agli studenti

Inizio Previsto 01/01/2019**Fine Prevista** 31/12/2019**UO responsabili**

UO Responsabili
Settore Risorse Umane

Principale/i beneficio/i atteso/i Assunzione di personale al fine di potenziare i servizi di orientamento, tutorato, job placement e servizi agli studenti in Ateneo.

Obiettivi con UO Resp., target, pesi e periodo

Obiettivo	UO Resp.	Pesi	Inizio	Fine	ValRaggiunOb	UMObiettivo	DataRaggiunOb
Approvazione atti procedure concorsuali	Reclutamento e Concorsi	50		31/12/2019	60.00	%	31/12/2019
Avanzamento delle attività dell'iniziativa		50		31/12/2019	87.00	%	31/12/2019

DataAvanzamento 31/12/2019**PercAvanzamento** 87**PercObiettivi** 74**2.2. Iniziativa specifica: Supporto a CLUPO - CEIMS**

Garantire collaborazione e sostegno al Direttore ed agli organi del Clupo e del Ceims nell'avvio delle iniziative e loro continuità

Obiettivo strategico

Sigla	Obiettivo strategico
1.4	Creare una popolazione universitaria cosmopolita

Inizio Previsto 01/01/2019**Fine Prevista** 31/12/2019**UO responsabili**

UO Responsabili
TAEG personale convenzionato SSN, amministrazione CLUPO e CEIMS

Principale/i beneficio/i atteso/i Gestione efficace ed efficiente delle attività erogate dal CLUPO e dal CEIMS

Obiettivi con UO Resp., target, pesi e periodo

Obiettivo	UO Resp.	Pesi	Inizio	Fine	ValRaggiunOb	UMObiettivo	DataRaggiunOb
Supporto al Clupo	TAEG personale convenzionato SSN, amministrazione	40		31/12/2019	100.00	%	31/12/2019
Supporto al Ceims	TAEG personale convenzionato SSN, amministrazione	40		31/12/2019	100.00	%	31/12/2019
Avanzamento delle attività dell'iniziativa		20		31/12/2019	100.00	%	31/12/2019

DataAvanzamento 31/12/2019**PercAvanzamento** 100**PercObiettivi** 100**3. Progetto "Premialità personale docente e personale tecnico e amministrativo"****Obiettivi Strategici**

Sigla	Obiettivo strategico
4.3	Incentivazioni e premialità delle professionalità e miglioramento dell'efficacia del sistema tec-amm

3.1. Iniziativa specifica: Premialità personale docente e personale tecnico amministrativo

1. Emanazione del Regolamento Fondo Premiale (art. 9 Legge 240/2010) - Personale Docente
2. Emanazione del Regolamento Fondo Premiale (art. 9 Legge 240/2010) - Personale Tecnico Amministrativo
3. Adeguamento alle nuove normative delle disposizione sull'orario di lavoro
4. Formazione Anticorruzione - organizzazione di un corso di formazione in tema di anticorruzione
5. Gestione del Welfare - Fringe Benefits sulla procura stipendi e sulla Certificazione Unica

Obiettivo strategico

Sigla	Obiettivo strategico
4.3	Incentivazioni e premialità delle professionalità e miglioramento dell'efficacia del sistema tec-amm

Inizio Previsto 01/01/2019**Fine Prevista** 31/03/2020

UO responsabili

UO Responsabili
Settore Risorse Umane

Principale/i beneficio/i atteso/i Prog. 1 e 2: Dotarsi di un regolamento in materia di Fondo Premiale
 Prog. 3: diffondere le nuove disposizioni in materia di orario di lavoro previste dal nuovo CCNL
 Prog. 4: Erogazione del corso e pubblicazione del materiale didattico sulla piattaforma D.I.R.
 Prog. 5: Gestire amministrativamente e fiscalmente in modo corretto i Flexible Benefit a seguito dell'apertura del Portale Welfare.

Obiettivi con UO Resp., target, pesi e periodo

Obiettivo	UO Resp.	Pesi	Inizio	Fine	ValRaggiunOb	UMObiettivo	DataRaggiunOb
Formazione Anticorruzione - Organizzazione di un corso di formazione in tema di anticorruzione	Formazione e Relazioni Sindacali	20		31/12/2019	100.00	%	31/12/2019
Adeguamento alle nuove normative delle disposizioni sull'orario di lavoro	Personale Tecnico Amministrativo	10		31/12/2019	85.00	%	31/12/2019
Gestione del Welfare - Fringe Benefits sulla procedura stipendi e sulla CU	Stipendi e Pensioni	30		31/12/2019	91.00	%	31/12/2019
Predisposizione del Regolamento Fondo Premiale (art. 9 Legge 240/2010) - Personale Docente		10		31/12/2019	73.00	%	31/12/2019
Predisposizione del Regolamento Fondo Premiale (art. 9 Legge 240/2010) - Personale Docente		10		31/12/2019	73.00	%	31/12/2019
Creazione sistema di dettaglio eccedenza/esubero orario	Personale Tecnico Amministrativo	10		31/12/2019	50.00	%	31/12/2019
Avanzamento delle attività dell'iniziativa		10		31/12/2019	83.00	%	31/12/2019

DataAvanzamento 31/12/2019**PercAvanzamento** 83**PercObiettivi** 84