



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

**Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora  
e contro le discriminazioni (CUG)**

**Rosa Nardelli**

**Padova - Il ruolo dei CUG nelle Università Italiane – 20 e 21 ottobre 2016**

**[cug@unipd.it](mailto:cug@unipd.it)**

...è stato istituito con Decreto del Rettore del 26/09/2013,  
successivamente modificato e integrato, ai sensi:

- **della legge 183/2010**
- **dell'art. 69 dello Statuto**
- **del Capo VII del Regolamento Generale di Ateneo**

...è stato istituito affinché l'organizzazione dell'Università favorisca la conciliazione fra vita professionale e familiare del personale tecnico amministrativo, uomini e donne; affinché promuova la realizzazione di un ambiente ispirato al benessere organizzativo e al contrasto di qualsiasi tipo di discriminazione.

## I Componenti del CUG UniPD

Il CUG è un comitato paritetico composto da 10 persone, in egual numero da membri designati dall'Amministrazione e dalle organizzazioni sindacali, e con un egual numero di membri supplenti, che opera in autonomia funzionale.

Le/I componenti:

Presidente: **Rosa Nardelli** - Presidente supplente: *Antonia Biolo*

Componenti effettive rappresentanti dell'Amministrazione: **Meris Baraldo, Susanna Bardelle, Anna Bencivenga, Vera Cavallin**

Componenti supplenti rappresentanti dell'Amministrazione: *Enzo Ferrari, Antonella Pittella, Sergio Vanzan*

Componente effettiva Federazione CISL Università: **Riccardo Lapenna** / supplente: *Nicola Benfatto*

Componente effettiva CSA di CISAL UNIVERSITA': **Tiziana Cavasino** / supplente : *Pierangela Mazzon*

Componente effettiva CONFSAI FEDERAZIONE SNALS UNIVERSITA' CISAPUNI: **Angeliki Patsadaki** / supplente: *Alessia Berton*

Componente effettiva FLC CGIL: **Maria Letizia Gabriele** / supplente: *Antonio Zanonato*

Componente effettiva UIL RUA: **Chiara Zarpellon** / supplente: *Antonella Giorgi*

**Destinatari/i :** solo il Personale Tecnico Amministrativo

**Altre realtà in Ateneo:**

- **Commissione per le pari opportunità e la parità di genere**
- **Osservatorio di Ateneo per le pari opportunità**
- **Consigliera/e di fiducia:** previsto dal Codice di condotta di Ateneo per garantire a tutte/i coloro che studiano e lavorano all'interno dell'Ateneo il diritto alla tutela da qualsiasi atto o tipo di comportamento discriminatorio, soprattutto per quanto riguarda le molestie di tipo sessuale o morale
- **Forum per le politiche di genere:** nasce per promuovere una riflessione e un confronto sui saperi, le esperienze e il lavoro delle donne nell'Università e nel territorio, da cui far nascere dibattiti e iniziative su tematiche di particolare importanza
- **Il Centro Interdipartimentale di Ricerca: Studi di Genere (CIRSG):** si propone di sviluppare attività di analisi e di confronto scientifico utile ad attivare e diffondere gli studi di genere nelle aree di ricerca della storia, dell'economia, della politica, della giurisprudenza e delle scienze sociali in una dimensione anche internazionalistica ed europea.

## **Piano triennale delle Azioni Positive 2015-2017:**

obiettivo 1. Realizzare studi e indagini, ricercando dati sul personale in un'ottica di promozione di azioni per le pari opportunità e il benessere lavorativo; promuovere la realizzazione del bilancio di genere.

obiettivo 2. Tutelare l'ambiente di lavoro universitario, monitorando i casi di molestie, di mobbing, discriminazioni. Promuovere azioni per la sicurezza e tutela della salute nel luogo di lavoro e il benessere lavorativo;

obiettivo 3. Promuovere le pari opportunità attraverso la formazione, la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione. Promuovere e potenziare la formazione a distanza e l'uso del linguaggio di genere.

obiettivo 4. Facilitare la conciliazione tra vita professionale e vita personale. Integrare e modificare l'attuale modalità di telelavoro, introducendo nuove norme che ne estendano la possibilità di utilizzo.